

Våra etiska riktlinjer

Det handlar om förtroende.

För att ett internationellt företag som SKF ska kunna fortsätta att vara framgångsrikt, är det avgörande att var och en av oss agerar i vårt arbete så att SKF ses och uppfattas som ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarstagande. Det här är det enda sättet att säkerställa en varaktigt positiv och acceptabel finansiell och social utveckling. Det är det enda sättet att skapa förtroende.

Tillsammans har vi definierat fyra nyckelområden inom ansvarstagande och de omfattas av våra etiska riktlinjer. För att kunna ta detta ansvar fullt ut tillämpar vi i hela organisationen våra grundvärderingar – moral och etik, ansvar och befogenheter, öppenhet och lagarbete – och de etiska principer som beskrivs i dessa etiska riktlinjer. Det är också vårt mål att närhelst så kan ske aktivt involvera samtliga våra intressenter i detta arbete.

SKF deltar i FNs Global Compact-initiativ och följer dess tio principer inom områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och arbete mot korruption. SKF följer även OECDs riktlinjer för multinationella företag och tillämpliga konventioner och rekommendationer från ILO (International Labour Organization).

Ansvar gentemot kunder, återförsäljare och leverantörer

Att värva och behålla kunder, genom fortlöpande forskning och utveckling, och genom att kunna leverera produkter, tjänster och lösningar som uppfyller kundernas förväntningar på kvalitet, säkerhet och omsorg om miljön, samtidigt som affärsetik av högsta standard används.

Ansvar gentemot Medarbetare

Att respektera medarbetare och deras rättigheter, att erbjuda säkra och goda arbetsförhållanden, att erbjuda icke-diskriminerande villkor och att ständigt utveckla yrkesskicklighet och kompetens för att säkerställa den enskilda medarbetarens arbetstillfredsställelse och möjligheter att avancera.

Ansvar gentemot Samhället

Att sköta verksamheten som en ansvarstagande medlem i vårt samhälle och handla i enlighet med lagar, sedvänjor och behov i de länder där vi är representerade, och att uttrycka vårt stöd och visa respekt för skyddet av internationellt vedertagna mänskliga rättigheter. Målet med vårt arbete inom ansvar för miljö och sociala förhållanden är att aktivt medverka till en hållbar utveckling.

Ansvar gentemot aktieägare

Att skydda aktieägarnas investeringar och sträva efter en oförminskad och stigande avkastning.

Ansvar gentemot kunder, återförsäljare och leverantörer

Vår affärsetik

Vi kräver ärlighet och integritet i koncernens samtliga verksamheter och förväntar oss samma sak från alla parter som koncernen har en affärsrelation med – kunder, leverantörer, samarbetspartners, agenter.

Vi förespråkar fri och rättvis handel och strävar efter konkurrens och etiska villkor inom ramen för befintliga juridiska spelregler.

Vi stödjer också transparens och öppenhet, förutsatt att affärshemligheter som skulle kunna skada koncernens konkurrenskraft och relationer med kunder eller samarbetspartners inte avslöjas.

Vår affärsetik föreskriver också att:

- mutor är förbjudna och därför skall varje form av kompensation till agenter, leverantörer och samarbetspartners enbart grundas på bekräftade produkter och tjänster.
- gåvor och andra förmåner som inslag i en förväntad gästfrihet får inte överskrida lokal sedvänja, samt ska överensstämma med lokal lagstiftning.
- samtliga medarbetare måste undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska spörsmål och företagets affärsverksamhet. Om någon som helst osäkerhet råder, ska frågan hänskjutas till företagsledningen i berört land för avgörande.
- alla affärstransaktioner som görs för ett SKF-företag ska klart framgå i företagets räkenskaper förda i enlighet med koncernens regler inom området.

Leverantörer

SKF uppmuntrar sina leverantörer att tillämpa liknande etiska riktlinjer och deras agerande påverkar i hög grad hur vi väljer leverantörer.

Leverantörer som inte lever upp till våra krav och förväntningar riskerar att uteslutas ur vår leverantörskedja.

Ansvar gentemot medarbetare

Vår arbetsetik

Ledarskap och relationer mellan medarbetare på SKF baseras på fyra grundvärderingar. De här värderingarna kräver bland annat att:

- alla medarbetare behandlas lika, rättvist och med respekt oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, handikapp, kast, religion, sexuell läggning, medlemskap i facklig organisation eller politisk tillhörighet.
- SKF använder inte och stöder inte användning av tvångsarbetare, inte heller ska någon medarbetare avkrävas att lämna en "deposition" eller identitetshandlingar när vederbörande inleder en anställning hos SKF.
- SKF använder inte och tolererar inte användning av barnarbetare. Som barn definierar vi alla personer som är yngre än 15 år, om inte gällande lagar rörande lägsta ålder föreskriver en högre ålder för arbete eller obligatorisk skolgång, i vilket fall denna högre ålder skall gälla. Om lokal lagstiftning om minimiålder föreskriver 14 år, i enlighet med undantagsreglerna för utvecklingsländer enligt ILO-konventionen 138, gäller dock denna lägre ålder.
- SKF respekterar samtliga medarbetares rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar de själva väljer och att förhandla kollektivt. SKF ska säkerställa att officiella representanter för sådana fackföreningar inte utsätts för diskriminering och att dessa representanter har tillträde till fackföreningsmedlemmarna och deras arbetsplatser.
- SKF ska säkerställa att löner och relaterade förmåner motsvarar minst lagenlig eller branschmässig miniminivå i varje enskilt land.
- SKF följer gällande lagstiftning och branschstandard för arbetstid i varje land där koncernen är verksam.
- SKF förpliktigar sig att erbjuda samtliga medarbetare säkra och sunda arbetsplatser. SKF är certifierat enligt ISO 14001 och OHSAS 18001. Koncernens mål vad gäller säkerhet och hälsa är att eliminera, och inte bara reducera, arbetsrelaterade olyckor och skador i alla sina anläggningar. (Se även SKFs Koncernpolicy – miljö, hälsa och säkerhet.)
- SKF strävar efter att ge medarbetarna goda möjligheter att vidareutbilda sig för ökad arbetstillfredsställelse och ökade befogenheter, såsom uttrycks i den individuella utvecklingsplanen.

- SKF ska ge samtliga medarbetare en rättvis chans att konkurrera om nya befattningar. Endast relevant yrkesskicklighet och kompetens ska vara avgörande när man väljer rätt person för en befattning, om inte nationell lagstiftning föreskriver något annat.
- SKF ska säkerställa att registrering, arkivering och användning av data om medarbetare behandlas strikt konfidentiellt och i enlighet med lokal lagstiftning.

Ansvar gentemot samhället

Vår sociala etik

Kommunikation

Vår policy är att vara öppen och tillgänglig och att tillhandahålla saklig och fortlöpande information om koncernens produkter, tjänster och utveckling. Information som är viktig för företagets intressenter ska alltid lämnas ut så fort som omständigheterna tillåter.

Miljö, hälsa och säkerhet

Vi arbetar hårt för att bidra till en ekologiskt hållbar utveckling. Därför försöker vi ständigt att förbättra omsorgen om miljön och säkerställa hälsa och säkerhet för människor som är beroende av koncernens verksamhet. (Vår policy och våra program för miljö, hälsa och säkerhet beskrivs i hållbarhetsredovisningen som ingår i koncernens årsredovisning.)

Ansvar för omsorgen om miljön delas av hela SKF-koncernen – alla medarbetare spelar en viktig roll. Vårt arbete för en hållbar utveckling övervakas ständigt och avrapporteras årligen.

Samhällsrelationer och socialt ansvar

Vi verkar på ett socialt ansvarsfullt sätt och inom ramen för den nationella lagstiftningen i samtliga länder där vi är etablerade. Vi skapar arbetstillfällen och ger stöd åt våra kunder.

Det bästa bidraget vi kan ge till social och ekonomisk utveckling är att sköta vår verksamhet professionellt och lönsamt.

SKFs ledning arbetar aktivt för att hitta sätt och aktiviteter genom vilka SKF och deras medarbetare kan skapa en positiv och hållbar påverkan på de samhällen där vi är verksamma.

De positiva insatserna är vanligtvis engagemang i projekt och initiativ som riktar sig till att uppmuntra personlig utveckling för underprivilegierade personer, stöd till utbildning och yrkesutbildning, stöd till lokala sport- och hälsoinitiativ och uppmuntran av annat frivilligt arbete.

Ansvar gentemot aktieägare

Avkastningen på aktieägarnas investerade pengar ska alltid beaktas när beslut tas om viktiga strategier och ekonomiska handlingsalternativ.

Vi ser till att våra aktieägare över hela världen är välinformerade om koncernens verksamhet, resultat och strategier i enlighet med reglerna för de fondbörser där SKF-aktien är registrerad.

Politiska frågor

Vi blandar oss inte i det politiska livet i de länder där vi har verksamhet.

Därför är det förbjudet för företag inom SKF-koncernen att ge finansiellt stöd till politiska partier och politiker. Våra företag får inte heller delta i någon partipolitik.

I relationerna med myndigheter och internationella organisationer har SKF som koncern rätten, och ibland skyldigheten, att framföra sina åsikter i frågor som berör SKF, dess medarbetare, kunder och aktieägare. Koncernchefen – personligen eller via utsett ombud – är den ende som har rätt att på SKFs vägnar uttrycka politiska synpunkter.

Implementering av etiska riktlinjer

Alla medarbetare måste följa de etiska riktlinjerna och ingen i organisationen har fullmakt att godkänna undantag från dessa riktlinjer.

Det åligger alla chefer inom SKF-organisationen att informera medarbetarna om koncernens etiska riktlinjer och se till att dessa riktlinjer implementeras och följs. Chefer ska arbeta på ett sådant sätt att deras uppträdande är ett exempel på hur riktlinjerna tillämpas i praktiken.

Koncernledningen kommer regelbundet att kontrollera om och hur de etiska riktlinjerna följs.