

Information till Årsredovisning 2004, inkluderande Hållbarhetsredovisning

SKFs Etiska riktlinjer

För att ett internationellt företag som SKF ska kunna vara fortsatt framgångsrikt, är det avgörande att organisationen och varje enskild medarbetare i sitt arbete ses och uppfattas som ekonomiskt, socialt och etiskt ansvarstagande.

Detta är enda sättet att säkerställa en varaktigt positiv och acceptabel finansiell och social utveckling.

SKF har definierat fyra nyckelområden vad gäller ansvarstagande:

Ansvar gentemot kunder

Att värva och behålla kunder, genom fortlöpande forskning och utveckling, och genom att kunna leverera produkter, tjänster och lösningar som uppfyller kundernas förväntningar på kvalitet, säkerhet och omsorg om miljön.

Ansvar gentemot medarbetare

Att respektera medarbetare och deras rättigheter, att erbjuda säkra och goda arbetsförhållanden, att erbjuda icke-diskriminerande villkor och att ständigt utveckla yrkesskicklighet och kompetens för att säkerställa den enskilde medarbetarens arbetstillfredsställelse och möjligheter att avancera.

Ansvar gentemot aktieägarna

Att skydda aktieägarnas investeringar och sträva efter en uthållig och stigande avkastning.

Ansvar gentemot samhället

Att sköta verksamheten som en ansvarstagande medlem av vårt samhälle och handla i enlighet med lagarna i de skilda länder där vi är representerade, att uttrycka vårt stöd och visa respekt för skyddet av internationellt vedertagna mänskliga rättigheter. Vi måste säkerställa att vi inte medverkar till brott mot mänskliga rättigheter och alltid ta hänsyn till hälsa, säkerhet och miljö i syfte att bidra till en uthållig utveckling.

För att kunna ta detta ansvar fullt ut tillämpar vi i hela organisationen våra grundvärderingar - moral och etik, ansvar och befogenheter, öppenhet och lagarbete - och de etiska principer som beskrivs i dessa Etiska Riktlinjer. Det är också SKF's mål att närhelst så kan ske aktivt involvera samtliga koncernens intressenter i detta arbete.

Ansvar gentemot kunder

Affärsetik

SKF kräver hederlighet och integritet i koncernens samtliga verksamheter och förväntar sig samma sak från alla parter som koncernen har en affärsrelation med - kunder, leverantörer, samarbetspartners, agenter.

SKF står för fri och rättvis handel, och strävar efter konkurrens och etiska villkor inom ramen för befintliga juridiska spelregler.

SKF stödjer också transparens och öppenhet, förutsett att affärshemligheter som skulle kunna skada koncernens konkurrenskraft och/eller relationer med kunder och samarbetspartners inte avslöjas.

Vår affärsetik föreskriver också att:

- mutor är förbjudna och därför skall varje form av kompensation till agenter, leverantörer och samarbetspartners enbart grundas på motiverade produkter eller tjänster,
- gåvor och andra förmåner som inslag i en förväntad gästfrihet får inte överskrida lokal sedvänja, samt skall överensstamma med lokal lagstiftning,
- samtliga medarbetare måste undvika intressekonflikter mellan privata ekonomiska spörsmål och företagets affärsverksamhet; om någon som helst osäkerhet råder, ska frågan hänskjutas till företagsledningen i vederbörande land för avgörande,
- alla affärstransaktioner som görs för ett SKF-företag ska klart framgå i företagets räkenskaper förda i enlighet med koncernens regler på området.

Ansvar gentemot medarbetare

Arbetsetik

Ledarskap och relationer mellan medarbetare vid SKF baseras på våra fyra grundvärderingar. Dessa grundvärderingar kräver bland annat att:

- alla medarbetare behandlas lika, rättvist och med respekt, oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationellt ursprung, handikapp, kast, religion, sexuell läggning, fackligt medlemskap, eller politisk hemvist,
- SKF använder inte och stödjer ej användandet av tvångsarbetare, inte heller ska någon medarbetare avkrävas att lämna en "deposition" eller identitetspapper när vederbörande inleder en anställning hos SKF,
- SKF använder inte och tolererar ej användandet av barnarbetare. Som barn definierar vi varje person som är under 15 år, om inte lokal lagstiftning stipulerar en högre ålder för arbete eller obligatorisk skolgång, varvid denna högre ålder skall gälla. Om lokal lagstiftning om minimiålder dock föreskriver 14 år, i enlighet med undantagsreglerna för utvecklingsländer enligt ILO-konvention 138, skall denna lägre ålder gälla.
- SKF respekterar samtliga anställdas rätt att bilda och ansluta sig till den fackförening de själva väljer och att förhandla kollektivt. SKF ska säkerställa att officiella representanter för sådana fackföreningar inte utsätts för diskriminering och att dessa representanter har tillträde till fackföreningsmedlemmarna och deras arbetsplats,
- SKF ska säkerställa att löner och relaterade förmåner motsvarar minst lagenlig eller industriell miniminivå i varje enskilt land,
- SKF följer gällande lagstiftning och industriell standard för arbetstid i varje land där

- koncernen arbetar,
- SKF förpliktigar sig att erbjuda samtliga medarbetare säkra och hälsosamma arbetsplatser. SKF är certifierat enligt ISO 14001. Koncernens mål vad gäller säkerhet och hälsa är att eliminera, och inte bara reducera, arbetsrelaterade olyckor och skador i alla sina anläggningar. (Se även SKF's Koncernpolicy - Miljö, Hälsa och Säkerhet),
 - SKF strävar efter att ge medarbetarna goda möjligheter att vidareutbilda sig för ökad arbetstillfredsställelse och ökade befogenheter, så som uttrycks i den Individuella Utvecklingsplanen,
 - SKF ska ge samtliga medarbetare rättvis chans att konkurrera om nya befattningar; endast relevant yrkesskicklighet och kompetens ska vara utslagsgivande när man väljer rätt person för en befattning, för såvitt inte nationell lagstiftning föreskriver något annat.
 - SKF ska säkerställa att registrering, arkivering och användning av data om medarbetare behandlas strikt konfidentiellt och i enlighet med lokal lagstiftning.

Ansvar gentemot aktieägare

Finansiell etik

Avkastningen på aktieägarnas investerade pengar ska alltid beaktas när beslut tas om viktiga strategier och handlingsalternativ.

SKF håller sina aktieägarna världen över väl informerade om koncernens verksamhet, resultat och strategier, i enlighet med reglerna för de fondbörser där SKF-aktien är registrerad.

Ansvar gentemot samhället

Social etik

Kommunikation

SKF-koncernens policy är att vara öppen och tillgänglig, och att tillhandahålla saklig och fortlöpande information om koncernens produkter, tjänster och utveckling.

Information som är väsentlig för koncernens intressenter ska alltid lämnas ut så snabbt som omständigheterna tillåter.

Miljö, hälsa och säkerhet

SKF har ett fast åtagande att bidra till en ekologiskt hållbar utveckling. Därför söker SKF ständigt förbättra omsorgen om miljön och säkerställa hälsa och säkerhet för människor som är beroende av koncernens verksamhet. (SKF's policy och program för miljö, hälsa och säkerhet beskrivs i koncernens årliga Miljörapport.)

Ansvar för omsorg om miljön delas av hela koncernen - varje medarbetare spelar här en viktig roll.

SKFs framsteg mot hållbar utveckling avrapporteras årligen.

Samhällsrelationer

Vi verkar på ett socialt ansvarsfullt sätt och inom ramen för den nationella lagstiftningen i samtliga de länder där koncernen är etablerad.

Det bästa bidraget vi kan ge till social och ekonomisk utveckling är att sköta vår verksamhet professionellt och lönsamt, så att vi kan skapa arbetstillfällen och stödja våra kunder.

Leverantörer

SKF uppmuntrar sina leverantörer att tillämpa liknande etiska riktlinjer. Leverantörer som vägrar att göra detta, riskerar att uteslutas ur SKFs leverantörskedja.

Politiska frågor

SKF blandar sig inte i det politiska livet i de länder där koncernen har verksamhet. Därför är det förbjudet för företag inom SKF-koncernen att ge finansiellt stöd till politiska partier eller politiker och på samma sätt får SKF-företag inte delta i partipolitik.

I relationerna med regeringar eller internationella organisationer har SKF som koncern rätten och ibland skyldigheten att framföra sina åsikter i frågor som berör SKF, dess medarbetare, kunder och aktieägare. Koncernens verkställande direktör - personligen eller genom därför utsett ombud - är den ende som har rätt att på SKFs vägnar uttrycka politiska synpunkter.

TILLÄMPNING AV ETISKA RIKTLINJER

Samtliga medarbetare är skyldiga att följa dessa Etiska Riktlinjer och ingen i organisationen har rätt att bevilja undantag från dem.

Varje chef inom SKF-organisationen är ansvarig att tillse, att medarbetarna är fullt informerade om koncernens Etiska Riktlinjer och att dessa riktlinjer tillämpas och följs. Chefer ska arbeta på ett sådant sätt, att deras uppträdande är ett exempel på hur Etiska Riktlinjer tillämpas i praktiken.

Koncernledningen kommer med jämna mellanrum att kontrollera att Etiska Riktlinjer följs.

Dessa Etiska Riktlinjer har sin bakgrund i SKFs långa tradition som ett internationellt verksamt företag och följer FNs Global Compact Principles och OECDs Guidelines for Multinational Enterprises.