

# SKFs etiska riktlinjer

SKF är ett ledande globalt företag som utvecklar, tillverkar och saluför produkter, lösningar och tjänster som skapar värde för våra kunder och för samhället. Det övergripande målet med vår verksamhet är att uppnå långvarig och hållbar lönsamhet. SKFs etiska riktlinjer beskriver våra skyldigheter och hur vi ska bedriva vår verksamhet. De bygger på våra kärnvärden: Etik och moral, ansvar och befogenheter, öppenhet och lagarbete.

Efterlevnad av lagar och bestämmelser är ett grundläggande krav enligt våra etiska riktlinjer. Därutöver följer vi internationella standarder och riktlinjer som FN:s 10 Global Compact-principer, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Internationella handelskammarens (ICC) stadga.

Våra etiska riktlinjer omfattar fyra ansvarsområden:

- Ansvar gentemot kunder, återförsäljare och leverantörer
- Ansvar gentemot medarbetare
- Ansvar gentemot samhälle och miljö
- Ansvar gentemot aktieägare

## Ansvar gentemot kunder, återförsäljare och leverantörer

Vi verkar för en öppen och etiskt ansvarsfull företagskultur och utför vårt arbete omsorgsfullt, ärligt och med integritet. Alla våra beslut och aktiviteter är etiskt välgrundade och vi agerar ansvarsfullt och professionellt när vi företräder, eller upplevs företräda, SKF. Vi förespråkar fri konkurrens och vi behandlar våra affärspartners och konkurrenter rättvist och respektfullt.

### Våra affärsetiska åtaganden:

- Vi tar och behåller affärer genom att skapa affärsvärde för våra affärspartners.
- Våra affärsrelationer är professionella och bygger på tillit och ömsesidig respekt.
- Vi deltar inte i någon typ av korrupktion eller annan brottslig aktivitet. Hit räknas bl.a. mutor (inklusive "facilitation payments") och penningtvätt.

Authorised for external communication

- Gåvor och förmåner till företrädare för affärspartner ska vara av måttligt värde och värdet får inte vara högre än vad lokal praxis medger. Erbjudna gåvor eller förmåner får inte ha negativ inverkan på SKFs anseende som etiskt företag.
- Vi undviker att erbjuda gåvor och förmåner till personer som arbetar för eller företräder offentliga organ och statliga företag. Gåvor och förmåner till sådana personer kan dock erbjudas om omständigheterna så kräver. Eventuella gåvor eller förmåner till sådana personer måste överensstämma med SKFs lokala gåvopolicy och ska vara av måttligt värde som inte överstiger lokal praxis.
- Alla våra beslut och aktiviteter ska överensstämma med tillämpliga bestämmelser avseende antitrust, exportkontroll och personligt dataskydd och var och en av oss ska ha nödvändiga kunskaper om dessa bestämmelser.
- Vi håller de avtal vi ingår.
- Det finns inga konflikter mellan våra privatekonomiska eller personliga intressen och SKFs intressen.
- SKF har särskilda etiska riktlinjer för leverantörer, återförsäljare, agenter och andra mellanhänder som bygger på SKFs Etiska riktlinjer. Vi har endast affärsrelationer med leverantörer, återförsäljare, agenter och andra mellanhänder som följer dessa etiska riktlinjer.
- Vi ska inte ha affärsrelationer med återförsäljare, agenter eller andra mellanhänder vilkas ägarstruktur inte är transparent eller vilkas ägare är involverad(e) i brottslig verksamhet.

## Ansvar gentemot medarbetare

Vi eftersträvar en positiv och stimulerande arbetsmiljö i allt vi gör. Vi garanterar hälsa och säkerhet, värdesätter välbefinnande och uppmärksammar goda prestationer.

Medarbetarnas rättigheter och behov respekteras, arbetsinsatser värdesätts och problem tas på allvar. Alla medarbetare ges samma möjligheter att utveckla sina färdigheter och sin kompetens så att de kan nå sin fulla potential och utvecklas karriärmässigt. I gengäld bidrar våra medarbetare till SKFs fortsatta framgång genom att arbeta mot fastställda mål i enlighet med våra värderingar och SKFs etiska riktlinjer.

### Våra etiska åtagande gentemot medarbetare:

- Vi erbjuder säkra och hälsosamma arbetsplatser för alla medarbetare vid alla tidpunkter, samt för alla underleverantörer och besökare som uppehåller sig inom SKFs område.
- Alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt oavsett etniskt ursprung, kön, ålder, nationalitet, funktionsgrad, kast, religion, sexuell läggning, medlemskap i facklig organisation eller politisk tillhörighet.
- Vi diskriminerar inte och vi verkar för mångfald.
- Vi tolererar inga former av sexuella eller andra typer av trakasserier, hot eller skrämselfaktik.
- Vi tillämpar inte och motverkar aktivt tvångsarbete. Ingen ska tvingas

Authorised for external communication

lämna ifrån sig identitetshandlingar eller erlægga en "depositionsavgift" när de påbörjar anställning på SKF. Medarbetare har rätt att säga upp sig med rimligt varsel till SKF.

- Vi tillämpar inte och motverkar aktivt barnarbete. Våra medarbetare får inte vara yngre än den ålder då skolplikten upphör och inte i något fall under 15 år. Unga medarbetare (över lagstadgad arbetsför ålder och under 18 år) ska inte vistas i farliga arbetsmiljöer enligt definitionen i nationella lagar eller bestämmelser.
- Vi respekterar alla medarbetares rätt att bilda och gå med i valfri fackförening och att förhandla såväl kollektivt som individuellt. Vi ska verka för dessa rättigheter i de fall föreningsfriheten och rätten att sluta kollektivavtal är begränsad. Vi ska se till att officiella företrädare för fackföreningar inte diskrimineras och att de kan kontakta sina fackföreningsmedlemmar och har tillträde till dessas arbetsplatser. Vi respekterar medarbetarnas rätt att inte gå med i en fackförening.
- Vi ska se till att löner och andra relaterade förmåner uppgår till åtminstone miniminivå enligt gällande lag eller branschpraxis i det aktuella landet. Löner och förmåner ska överensstämma med tillämpliga lagar och kollektivavtal.
- Vi ska följa tillämplig lagstiftning och branschpraxis beträffande arbetstider i varje land där vi verkar. Utöver att följa lokal lagstiftning ska vi se till att säkerheten inte riskeras genom för långa arbetspass.
- SKFs ledning ska verka för att främja medarbetarnas välbefinnande.
- Vi ska ge våra medarbetare goda möjligheter att vidareutbilda sig för nya arbetsuppgifter och större ansvarsområden. Medarbetarna har rätt till regelbundna utvecklingssamtal och kompetensutvärderingar.
- Alla medarbetare ska ges samma möjligheter att konkurrera om lediga tjänster. Om inget annat föreskrivs enligt nationell lagstiftning ska endast relevanta färdigheter och kompetenser beaktas vid valet av person till en viss tjänst.
- Vi ska skydda företagets tillgångar mot förlust, stöld och felaktig användning. Företagets tillgångar får inte användas för personlig vinning eller olagliga syften eller på annat olämpligt sätt.
- Medarbetarnas personuppgifter ska hanteras konfidentiellt och i enlighet med tillämpliga dataskyddsregler.

## Ansvar gentemot samhälle och miljö

Vår förmåga att bedriva och skapa tillväxt i vår verksamhet på ett etiskt sätt är utgångspunkten för vårt sociala ansvarstagande. Vi bedriver vår verksamhet som en ansvarsfull samhällsmedborgare och visar respekt för lagar, seder och behov i de olika länder där vi verkar.

Ekologiskt hållbar utveckling är ett viktigt mål för oss, och vi strävar efter att minska miljöpåverkan från vår och våra leverantörers verksamhet. Vi utvecklar och tillhandahåller innovativa lösningar som hjälper våra kunder och samhället i stort att minska sin miljöpåverkan.

Authorised for external communication

## Vårt sociala åtagande:

- Våra produkter och tjänster utformas, tillverkas och levereras med relevant säkerhetsinformation på så sätt att de är säkra för avsedd användning.
- SKFs ledning tar ett socialt ansvar i de samhällen där vi verkar och SKF deltar i aktiviteter som syftar till personlig utveckling för underprivilegierade människor genom stöd till teoretisk utbildning och yrkesutbildning och lokala idrotts- och hälsoinitiativ samt genom att främja annat ideellt arbete.
- Vi är öppna, transparenta och tillgängliga. Den information vi tillhandahåller är saklig, korrekt och konsekvent. Vi tillhandahåller information om SKFs strategier, resultat, finansiella ställning och utveckling som aktieägarna behöver enligt fastställd tidsplan samt i enlighet med tillämpliga börsregler. Marknadsmaterial och marknadsföring ska vara respektfull och inte nedsättande.
- Vi bygger och vårdar relationer med lokala offentliga organ och myndigheter som bygger på tillit, transparens och ömsesidig respekt.
- Vi ger inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller politiker och deltar inte i politisk verksamhet. Vår koncernchef och vd – antingen personligen eller genom uttrycklig delegering – är den enda person som har befogenhet att göra politiska uttalanden i SKFs namn.
- Vi har inget samröre med organisationer vars agenda inte ligger i linje med SKFs etiska riktlinjer eller som arbetar mot de internationella standarder och riktlinjer som SKF följer.

## Vårt miljömässiga åtagande:

- Vi följer all tillämplig miljölagstiftning och arbetar med ständiga förbättringar för att kontinuerligt minska vår miljöpåverkan.
- Vi arbetar för att förstå miljö- och klimatpåverkan längs hela vår värdekedja – från råmaterial, tillverkning och logistik till användning hos kund och kassering. Vi arbetar systematiskt med att minska denna påverkan samt tillhörande risker och kostnader.
- Vi arbetar mot en cirkulär ekonomisk modell genom att förbättra materialeffektiviteten för våra produkter, lösningar och material.
- Vi lär oss mer om vilken påverkan våra aktiviteter har på miljön och anpassar vårt beteende för att minska energiförbrukning, avfall och utsläpp.

## Ansvar gentemot aktieägare

Vi eftersträvar en hållbar och växande avkastning för våra aktieägare. Våra aktieägares intressen ska alltid beaktas vid fastställande av strategier och aktiviteter.

Authorised for external communication

## Tillämpning av SKFs etiska riktlinjer

Alla medarbetare är skyldiga att följa dessa etiska riktlinjer och ingen i organisationen har befogenhet att bevilja undantag från dem.

SKFs koncernledning ska övervaka efterlevnaden av de etiska riktlinjerna. Inga avvikelser från de etiska riktlinjerna accepteras och eventuella brott mot dessa kommer att utredas och lämpliga åtgärder vidtas.

Alla chefer ska föregå med gott exempel och se till att alla medarbetare som de ansvarar för förstår samt agerar och uppträder i enlighet med de etiska riktlinjerna. Chefer ska se till att erforderlig utbildning och efterföljande uppföljning genomförs på så sätt att alla medarbetare förstår de etiska riktlinjerna och hur de relaterar till dem.

## Rapportering och verifiering

SKF är beroende av sina medarbetare för att kunna säkerställa ett etiskt korrekt agerande. Vi behöver alla vara uppmärksamma och hjälpa till att förhindra, upptäcka och rapportera missförhållanden. Om du får kännedom om beslut, beteenden eller handlingar som bryter mot SKFs etiska riktlinjer ska du rapportera det till din närmaste chef. Om du av någon anledning inte tycker att du kan eller bör rapportera saken till din chef kan du vända dig till nästa nivå och informera din chefs chef eller landschefen.

Om ärendet är känsligt och därmed olämpligt att ta upp med en chef enligt ovan (till exempel ett agerande eller beteende som uppvisas av företrädare för det företag du tillhör) kan du istället rapportera problemet, anonymt om du så önskar, via SKFs rapporteringskanal för etik och regelefterlevnad.

Alla rapporter behandlas strikt konfidentiellt, och SKF tillåter inga repressalier mot någon som tar upp angelägenheter eller problem i god tro.

Efterlevnaden av dessa etiska riktlinjer ska följas upp regelbundet och rapporteras till SKFs koncernledning.

Authorised for external communication