

## Sammanfattning av förslaget SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020

Detta är en sammanfattning av styrelsens förslag till beslut om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom SKF-koncernen. För detaljerad beskrivning av det föreslagna programmet, vänligen se det fullständiga styrelseförslaget som följer nedan.

### SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020

Styrelsen föreslår, för att fortsätta att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas långsiktiga intressen, att årsstämman 2020 beslutar om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020.

- Programmet föreslås omfatta högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier. Under programmet kan sammanlagt högst 1 000 000 SKF B-aktier tilldelas.
- Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA för räkenskapsåren 2020–2022 jämfört med räkenskapsåret 2019.
- TVA är en förenklad så kallad economic value-added model som syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa lönsam tillväxt. TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaderna före skatt. Efter utgången av räkenskapsåret 2022 görs en jämförelse mellan genomsnittlig TVA för räkenskapsåren 2020–2022 och TVA för räkenskapsåret 2019. Förändringen i TVA anges i procent.

Utvecklingen av TVA-resultatet för koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod. Detta innebär att om de TVA-mål som fastställts av styrelsen uppfylls och aktier tilldelas enligt programmet, så har aktieägarna med största sannolikhet belönats med en positiv utveckling av aktiekursen. Programmet medger inte tilldelning av aktier om det inte föreligger ett gott resultat.

- Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.
- Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

Koncernchef och verkställande direktör – 30 000 aktier  
Övriga medlemmar i koncernledningen – 13 000 aktier  
Chefer för större affärsenheter och liknande – 4 500 aktier  
Övriga senior managers – 3 000 aktier  
Övriga nyckelpersoner – 1 250 aktier

- Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5 % av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

- Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.
  - Per den 4 februari 2020 har bolaget 455 351 068 utgivna aktier. För att fullgöra åtaganden för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 erfordras maximalt 1 000 000 B-aktier, motsvarande cirka 0,2 % av det totala antalet utestående aktier.
  - Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 och en aktiekurs om 190 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 228 miljoner kronor. På basis av en aktiekurs om 220 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 264 miljoner kronor. Därtill beräknas de administrativa kostnaderna uppgå till cirka 2 miljoner kronor.
  - Styrelsen föreslår för närvarande inte någon åtgärd för att säkerställa SKF-koncernens åtaganden enligt programmet.
  - Leverans av aktier enligt programmet ska ske tidigast 2023.
-

## **Styrelsens förslag till beslut om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020**

### Bakgrund

Vid årsstämman 2008 införde SKF-koncernen ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner (SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2008). Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram. Villkoren för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 är desamma som för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 som årsstämman beslutade om 2019.

### Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen föreslår, för att fortsätta att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas långsiktiga intressen, att årsstämman 2020 beslutar om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020.

Programmet föreslås omfatta högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier, enligt följande huvudsakliga villkor och riktlinjer.

Under programmet kan sammanlagt högst 1 000 000 SKF B-aktier tilldelas högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA för räkenskapsåren 2020–2022 jämfört med räkenskapsåret 2019. TVA är en förenklad så kallad economic value-added model som syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa lönsam tillväxt. TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaderna före skatt. Efter utgången av räkenskapsåret 2022 görs en jämförelse mellan genomsnittlig TVA för räkenskapsåren 2020–2022 och TVA för räkenskapsåret 2019. Förändringen i TVA anges i procent.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

Koncernchef och verkställande direktör – 30 000 aktier  
Övriga medlemmar i koncernledningen – 13 000 aktier  
Chefer för större affärsenheter och liknande – 4 500 aktier  
Övriga senior managers – 3 000 aktier  
Övriga nyckelpersoner – 1 250 aktier

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5 % av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Tilldelning av aktier förutsätter att de personer som omfattas av programmet är anställda i SKF-koncernen under hela mätperioden. Uppfylls samtliga i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 uppställda villkor, ska tilldelning av aktier ske vederlagsfritt efter utgången av den treåriga mätperioden, dvs. under 2023.

Antal aktier som omfattas av förslaget kan av styrelsen komma att omräknas på grund av förändringar i kapitalstruktur såsom fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission eller nedsättning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.

Styrelsen, eller av styrelsen för ändamålet inrättad kommitté, ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020, inom ramen för angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar under förutsättning att det sker betydande förändringar i SKF-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 inte längre är ändamålsenliga.

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Möjlighet till deltagande i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 förutsätter dels att detta lagligen och lämpligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan komma att ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Styrelsen äger vidare rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 inte är lämpligt. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020.

#### Frågans beredning

Förslaget till SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 har beretts av AB SKFs ersättningskommitté och styrelsen med stöd av oberoende expertis och i samråd med större aktieägare.

Styrelsen anser att det är en lämplig princip att envar medlem i koncernledningen inom den kommande femårsperioden bör inneha SKF-aktier som för respektive medlem uppgår till följande antal aktier, allt under förutsättning att motsvarande antal aktier erhållits genom SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram:

Koncernchef och verkställande direktör – 15 000 aktier  
Övriga medlemmar i koncernledningen – 6 500 aktier

#### Kostnader för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020

Per den 4 februari 2020 har bolaget 455 351 068 utgivna aktier. För att fullgöra åtaganden för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 erfordras maximalt 1 000 000 B-aktier, motsvarande cirka 0,2 % av det totala antalet utestående aktier.

Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2020 och en aktiekurs om 190 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 228 miljoner kronor. På basis av en aktiekurs om 220 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 264 miljoner kronor. Därtill beräknas de administrativa kostnaderna uppgå till cirka 2 miljoner kronor.

#### Säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår för närvarande inte någon åtgärd för att säkerställa SKF-koncernens åtaganden enligt programmet. Leverans av aktier enligt programmet ska ske tidigast 2023.

Övriga långsiktiga incitamentsprogram

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2008–2016 har löpt ut. Nedan redovisas resultatet för följande program:

Program	Mätperiod	Tilldelning
PSP2012	2012-2014	0%
PSP2013	2013-2015	0%
PSP2014	2014-2016	13%
PSP2015	2015-2017	31%
PSP2016	2016-2018	100%

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2017-2019 är pågående. Det är inte möjligt att mäta dessa program på grund av beräkningsmodellen, vilken tillämpas under hela den pågående mätperioden.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, den mening som ordföranden biträder.

---