

# Ersättnings- rapport 2023



## Introduktion

Denna rapport beskriver hur AB SKF:s riktlinjer för ersättning till koncernledningen ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020 och reviderade 2022, tillämpades under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till AB SKF:s verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 23 på sidorna 75–77 i bolagets årsredovisning för 2023 ("Årsredovisningen 2023"). Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 140–151 i bolagets årsredovisning 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 på sidorna 74–77 i bolagets årsredovisning 2023.

## Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 11–14 i bolagets årsredovisning 2023.

## Översikt över tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2023

Ersättningsriktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknads-mässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset. Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och

mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF-koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. På årsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – beslutas om andra ersättningar, exempelvis SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram. Tilldelning av aktier under SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram omfattas inte av ersättningsprinciperna och redovisas separat under aktiebaserad ersättning nedan.

Ersättningsriktlinjerna finns på [www.skf.com](http://www.skf.com). Bolaget har under 2023 följt Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2020 och reviderades 2022.

Inga avsteg har gjorts från riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på [www.skf.com](http://www.skf.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman beslutat att införa SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

## Tillämpning av prestationskriterier relaterat till det årliga rörliga ersättningsprogrammet

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen inklusive hållbarhet samt kort- och långsiktiga affärsprioriteter för år 2023 beaktats.

## Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (TSEK)

Tabell 1 nedan redovisar den totala ersättningen som intjänats av AB SKF:s verkställande direktör under 2023<sup>1)</sup>.

| Total ersättning      | Fast ersättning                   |                | Rörlig ersättning |                        | Extraordinära poster | Pensionskostnad | Totalersättning | Andelen fast resp. rörlig ersättning |
|-----------------------|-----------------------------------|----------------|-------------------|------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|--------------------------------------|
|                       | Grundlön inkl. semesterersättning | Andra förmåner | Ettårig           | Flerårig <sup>2)</sup> |                      |                 |                 |                                      |
| Rickard Gustafson, VD | 14 970                            | 222            | 8 928             | 6 297                  | —                    | 5 573           | 35 990          | 58% / 42%                            |

1) Utbetalning kan ha gjorts eller inte under året.

2) Det fleråriga ersättningsprogrammet består av aktier erhållna under SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021. VD:n bjöds in att delta i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram för första gången 2021. Prestationsperioden för SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 varade mellan år 2021 till och med, inklusive år 2023. Den intjänade aktiekursen för PSP2021 var 209,90 kronor.

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga lön har delats mellan justerad rörelsemarginal, nettorörelsekapital och organisk tillväxt. Dessutom finns ett kriterium kopplat till minskning av växthusgasutsläpp. För att sätta spannet för kriterierna används både affärsplan samt resultatet för föregående år som utgångspunkt. Kriteriet för växthusgasutsläpp är kopplat till bolagets långsiktiga hållbarhetsmål. Under 2023 uppfylldes delvis de finansiella målen och växthusgasutsläppsmålet uppfylldes helt. Resultatet blev därför att 87% av den maximala rörliga lönen intjänades av verkställande direktören under året; 41% relaterat till justerad rörelsemarginal, 36% relaterat till nettorörelsekapital, 0% relaterat till organisk tillväxt och 10% relaterat till minskning av växthusgasutsläpp.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

2020 var det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar för åren dessförinnan. Kommande år kommer att läggas till i tabellen nedan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

### Aktiebaserad ersättning

**Utestående aktierelaterade incitamentsprogram**  
Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021–2023 har varit pågående under 2023.

Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA under varje mätperiod under programmet (var och en motsvarande ett kalenderår).

Från och med SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2023 har även ett prestationskrav kopplat till CDP-betyget införts i programmet. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av föreslaget aktieprogram har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Dessa prestationskrav innefattar en tydlig koppling mellan bolagets årliga tillväxt, långsiktiga finansiella mål och en kapital-effektiv hantering. Tilldelning av aktier förutsätter att de personer som omfattas av programmet är anställda i SKF-koncernen under hela mätperioden. För mer information om nämnda aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till beslut om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2023, som finns på [www.skf.com](http://www.skf.com).

SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 löpte ut i slutet av 2023. Tilldelning av aktier förutsatte uppfyllelse av prestationskrav under den

treåriga mätperioden 2021–2023, jämfört med räkenskapsåret 2020. Eftersom tröskelnivån för TVA uppnåddes och målnivån för TVA-ökningen helt uppnåddes enligt styrelsens bedömning, fick deltagarna i programmet 100% tilldelning av aktier under programmet. Sammantaget tilldelades runt 562 000 SKF B aktier under programmet. Den verkställande direktören Rickard Gustafson, deltog i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 och fick därmed tilldelning av aktier under programmet. VD:n tilldelades 30 000 aktier.

Den verkställande direktören Rickard Gustafson deltar i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2022 och SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2023. Tilldelning av aktier kan ske efter utgången av den treåriga mätperioden, dvs under 2025 respektive 2026, om alla prestationskrav uppfylls och styrelsen godkänner tilldelning.

**Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)**

|  | 2023       | 2023 vs. 2022     | 2022 vs. 2021    | 2021 vs. 2020       |
|--|------------|-------------------|------------------|---------------------|
| Ersättning till verkställande direktören <sup>3)</sup>                   | 35 990     | +11 223 (+45%)    | +868 (+3,6%)     | +2 506 (+11,7%)     |
| Justerat rörelseresultat <sup>4)</sup>                                   | 12 977 000 | +2 773 000 (+27%) | -635 000 (-5,9%) | + 1 645 000(+17,9%) |
| Kassaflöde <sup>5)</sup>   | 13 783 000 | 8 142 000 (+144%) | +393 000 (+7,5%) | -3 017 000 (-36,5%) |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter i AB SKF | 1 137      | +86 (+8%)         | +3 (+0,3%)       | +18 (+1,7%)         |

3) Utvecklingen av ersättningen för VD mellan 2022 och 2023 är kopplat till en 2% ökning av grundlönen, en 18% ökning kopplat till förbättrade resultat under det årliga rörliga ersättningsprogrammet samt en 25% ökning kopplat till det fleråriga rörliga ersättningsprogrammet (SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021). SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2021 är det första fleråriga incitamentsprogram där VD:n har deltagit och därtill tilldelats aktier.

4) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

5) Nettokassaflöde från operativa aktiviteter

AB SKF  
415 50 Göteborg  
Telefon 031 337 10 00  
[www.skf.com](http://www.skf.com)