

Ersättningsrapport 2021



Introduktion

Denna rapport beskriver hur AB SKF:s riktlinjer för ersättning till koncernledningen ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till AB SKF:s verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 23 på sidorna 86–89 i bolagets årsredovisning för 2021 ("årsredovisningen 2021"). Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 140–146 i årsredovisningen 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 på sidan 86–89 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10–13 i årsredovisningen 2021.

Översikt över tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2021

Ersättningsriktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknads bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlem i koncern-

ledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. På årsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – beslutas om andra ersättningar, exempelvis SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram.

Ersättningsriktlinjerna finns på www.skf.com. Bolaget har under 2021 följt Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2020.

Styrelsen har beslutat om ett mindre avsteg från ersättningsriktlinjerna vilket redogörs för nedan i avsnittet Tillämpning av prestationskriterier. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorers yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.skf.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (TSEK)

Tabell 1 nedan redovisar den totala ersättningen som intjänats av AB SKF:s nuvarande och tidigare verkställande direktör under 2021¹⁾.

Total ersättning ²⁾	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig ³⁾				
Rickard Gustafson VD (nuvarande)	8 175	102	2 747	—	114 ⁴⁾	3 036	14 174	81% / 19%
Niclas Rosenlew T.f. VD (f.d.) ⁵⁾	458	0	145	—	—	160	763	81% / 19%
Alrik Danielson VD (f.d.)	5 128	18	1 922	—	—	1 894	8 962	79% / 21%

1) Utbetalning kan ha gjorts eller inte under året.

2) Alrik Danielson (jan–april), Niclas Rosenlew (maj), Rickard Gustafson (juni–dec).

3) Tilldelning av aktier under SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram omfattas inte av ersättningsprinciperna och redovisas separat under aktiebaserad ersättning nedan.

4) Enligt separat avtal som redogörs för i avsnittet Tillämpning av prestationskriterier.

5) Tabellen utvisar den ersättning Niclas Rosenlew erhållit specifikt för sitt uppdrag som tillförordnad verkställande direktör utöver den ersättning han erhållit för sitt ordinarie uppdrag som CFO och Senior Vice President för bolaget.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga lön har delats lika mellan justerat rörelseresultat och kassaflöde. För att sätta spannet för kriterierna används resultatet för föregående år som utgångspunkt. Under 2021 uppfylldes delvis kriterierna för justerat rörelseresultat men kriterierna för kassaflöde uppfylldes inte. Resultatet blev därför att 48% av den maximala rörliga lönen intjänades av verkställande direktören under året; 96% relaterat till justerat rörelseresultat och 0% relaterat till kassaflöde. Ett separat avtal träffades för att tillerkänna Rickard Gustafson minst 50% av den rörliga lönen för hans anställningstid under 2021. Den garanterade miniminivån för rörlig lön utgör ett mindre avsteg från kravet i ersättningsprinciperna att den rörliga lönen ska vara prestationsbaserad och ha förutbestämda och mätbara kriterier vilka måste uppfyllas för att rörlig lön ska utbetalas. Styrelsen bedömde att avsteget var nödvändigt för att tillgodose SKF-koncernens långsiktiga intressen genom att attrahera och anställa den nya VD:n.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

2020 var det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar för åren dessförinnan. Kommande år kommer att läggas till i tabellen nedan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	2021 vs. 2020	2021
Ersättning till verkställande direktören ⁶⁾	+2 506 (+11,7%)	23 864
Justerat rörelseresultat ⁷⁾	+1 645 000 (+17,9%)	10 839 000
Kassaflöde ⁸⁾	-3 017 000 (-36,5%)	5 248 000
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids-ekvivalenter i AB SKF	+18 (+1,7%)	1 048

6) Alrik Danielson (jan–april), Niclas Rosenlew (maj), Rickard Gustafson (juni–dec).

7) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

8) Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019–2021 har varit pågående under 2021.

Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA under en treårig mätperiod. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av föreslaget aktieprogram har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Dessa prestationskrav innefattar en tydlig koppling mellan bolagets årliga tillväxt, långsiktiga finansiella mål och en kapital-effektiv hantering. För mer information om nämnda aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till beslut om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021, som finns på www.skf.com.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 löpte ut i slutet av 2021. Tilldelning av aktier förutsatte uppfyllelse av prestationskrav under den treåriga mätperioden 2019–2021, jämfört med räkenskapsåret 2018. Eftersom tröskelnivån för TVA uppnåddes och målnivån för TVA-ökningen delvis uppnåddes enligt styrelsens bedömning, fick deltagarna i programmet 34% tilldelning av aktier under programmet. Sammantaget tilldelades runt 200 000 SKF B aktier under programmet, motsvarande ungefär 0,04% av det totala antalet utestående aktier. Tilldelning av aktier förutsätter att de personer som omfattas av programmet är anställda i SKF-koncernen under hela mätperioden. Den nuvarande verkställande direktören Rickard Gustafson deltog inte i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 och fick därför ingen tilldelning under programmet. Den tidigare verkställande direktören Alrik Danielsons anställning upphörde under 2021 och hans deltagande i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 avslutades därför. Ingen tilldelning till verkställande direktör skedde därför under programmet.

Den nuvarande verkställande direktören Rickard Gustafson deltar i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021. Tilldelning av aktier kan ske efter utgången av den treåriga mätperioden, dvs under 2024, om alla prestationskrav uppfylls och styrelsen godkänner tilldelning.



AB SKF
415 50 Göteborg
Telefon +46 31 337 10 00
www.skf.com