

Ersättningsrapport 2020



Introduktion

Denna rapport beskriver hur AB SKFs riktlinjer för ersättning till koncernledningen ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till AB SKFs verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40–44 §§ i årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 23 på sidorna 90–93 i bolagets årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020"). Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 141–148 i årsredovisningen 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 23 på sidorna 90–93 i årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10–13 i årsredovisningen 2020.

Översikt över tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna under 2020

Ersättningsriktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknads bästa arbetskraft för att därigenom bidra till SKF-koncernens affärsidé och strategi, dess långsiktiga intressen och hållbarhet. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara kopplad till förutbestämda

och mätbara kriterier, som syftar till att främja SKF koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat. På årsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – beslutas om andra ersättningar, exempelvis SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram.

Ersättningsriktlinjerna finns på www.skf.com. Bolaget har under 2020 följt Ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2020.

Inga avsteg har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.skf.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Prestationskriterierna för verkställande direktörens rörliga lön har delats lika mellan Total Value Added (TVA)⁴ och kassaflöde. För att sätta spannet för kriterierna används slutresultatet för föregående år som utgångspunkt. Under 2020 uppfylldes delvis kriterierna för TVA och kassaflöde. Resultatet blev därför att 27% av den maximala rörliga lönen intjänades av verkställande direktören under året; 9% relaterat till TVA och 18% relaterat till kassaflöde.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (TSEK)

Tabell 1 nedan redovisar den totala ersättningen som intjänats av AB SKFs verkställande direktör under 2020¹.

Total ersättning	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster ²	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig ³				
Alrik Danielson VD	13 500	71	2 552	—	—	5 270	21 393	84%/16%

1) Utbetalning kan ha gjorts eller inte under året.

2) Den nuvarande verkställande direktörens anställning kommer att upphöra under 2021. Det potentiella maximala avgångsvederlaget uppgår till 18 månaders fast lön. Avgångsvederlaget är beroende av särskilda villkor. Annan inkomst som verkställande direktören eventuellt har efter sex månader från sista anställningsdag kommer att reducera avgångsvederlaget. Därför kan avgångsvederlaget inte fastställas innan perioden för avgångsvederlag har avslutats. Avgångsvederlaget kommer dock att uppgå till mellan 6 812 TSEK och 20 438 TSEK.

3) Tilldelning av aktier under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram omfattas inte av ersättningsprinciperna och redovisas separat under aktiebaserad ersättning nedan.

4) TVA är en förenklad så kallad economic value-added modell som syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är rörelseresultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

2020 blir det första referensåret och därför presenteras inga årsvisa förändringar. Kommande år kommer att läggas till i tabellen nedan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

Tabell 2 – Ersättning och bolagets resultat under 2020 (TSEK)

	2020 RR-0
Ersättning till verkställande direktören	
Alrik Danielson, VD och koncernchef	21 393
Koncernens rörelseresultat	
Justerat rörelseresultat ⁵⁾	9 194 000
Kassaflöde ⁶⁾	8 265 000
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter	
Anställda i AB SKF	1 030

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Sedan 2008 har årsstämman varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2018–2020 har varit pågående under 2020.

Det antal aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det Total Value Added (TVA)-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA under en treårig mätperiod. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av förslaget aktieprogram har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Dessa prestationskrav innefattar en tydlig koppling mellan bolagets årliga tillväxt, långsiktiga finansiella mål och en kapitaleffektiv hantering. För mer information om nämnda aktieprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, hänvisas till styrelsens förslag till beslut om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2021, som finns på www.skf.com.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2017 löpte ut i slutet av 2019. Tilldelning av aktier förutsatte uppfyllelse av prestationskrav under den treåriga mätperioden 2017–2019, jämfört med räkenskapsåret 2016. Eftersom målnivån för TVA-ökningen, definierad av styrelsen, uppnåddes till fullo, fick deltagarna i programmet 100% tilldelning av aktier under programmet. Följaktligen erhöll verkställande direktören 100% kostnadsfri tilldelning av aktier under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2017 uppgående till 30 000 SKF B aktier. Sammantaget tilldelades runt 639 400 SKF B aktier under programmet, motsvarande ungefär 0,14% av det totala antalet utestående aktier.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2018 löpte ut i slutet av 2020. Tilldelning av aktier förutsatte uppfyllelse av prestationskrav under den treåriga mätperioden 2018–2020, jämfört med räkenskapsåret 2017. Eftersom tröskelnivån för TVA uppnåddes och målnivån för TVA-ökningen delvis uppnåddes enligt styrelsens bedömning, fick deltagarna i programmet 64% tilldelning av aktier under programmet. I början av 2021 erhöll följaktligen verkställande direktören 64% kostnadsfri tilldelning av aktier under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2018 uppgående till 19 200 SKF B aktier. Sammantaget tilldelades runt 393 000 SKF B aktier under programmet, motsvarande ungefär 0,09% av det totala antalet utestående aktier.

Tilldelning av aktier förutsätter att de personer som omfattas av programmet är anställda i SKF-koncernen under hela mätperioden. Den nuvarande verkställande direktören Alrik Danielsons anställning kommer att upphöra under 2021 och hans deltagande i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2019 och 2020 kommer därför att avslutas.

5) Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

6) Nettokassaflöde efter investeringar före finansiering.

AB SKF
415 26 Göteborg
Telefon +46 31 337 10 00
www.skf.com