

SKFs etiska riktlinjer – uppförandekod

Vi är SKF – Vi gör det rätta



A woman with blonde hair, wearing a dark blue top, is smiling broadly in the background. In the foreground, a man with dark hair, wearing a dark suit jacket over a blue shirt, is smiling and looking towards the left. The background is a blurred office environment.

Att göra det rätta, tillsammans

De etiska riktlinjerna i SKF:s uppförandekod är mer än en uppsättning regler – de beskriver förmågan, inställningen och tänkesättet för hur vi samverkar med våra affärspartner och med varandra. Var och en av oss har ett ansvar att se till att vi upprätthåller dessa värderingar och att säkerställa att de etiska riktlinjerna återspeglas i hur vi agerar.

Tillsammans är vi SKF. Tillsammans fattar vi rätt beslut.

Vårt syfte

Tillsammans tänker vi om rotation för att skapa en bättre morgondag

Vi är ett ansvarstagande företag. Vi är medvetna om den inverkan som vår verksamhet och våra produkter har på miljön, klimatet, samhällen och människor, och vi strävar efter att bedriva vårt företag på ett ansvarsfullt sätt gentemot samtliga intressenter.

Våra etiska riktlinjer, som genomsyras av SKF:s syfte, fungerar som en kompass för hur vi agerar och fattar beslut, och främjar en kultur som bygger på integritet och tillit. Riktlinjerna hjälper dessutom våra medarbetare att uppfylla våra kärnvärderingar: samarbete, nyfikenhet, mod och omtanke.

Våra värderingar

COLLABORATION (SAMARBETE)

Vi når milstolpar på egen hand; tillsammans kan vi förändra industrin. Genom samarbete skapar vi en samhörighet inom vårt globala sammanhang. Var vi än kommer ifrån kan vi göra framsteg tillsammans.

CURIOSITY (NYFIKENHET)

Entreprenörsandan är en del av vår historia och med vår nyfikenhet förblir SKF en innovativ och lärande organisation. Med vår nyfikenhet tar vi fram lösningar som är bättre för planeten och mer tillförlitliga för våra kunder.

COURAGE (MOD)

Vi står upp för det som är rätt, och utmanar normerna i syfte att skapa förbättring. Vi behöver inte vara rädda för att misslyckas så länge hjärtat är på rätt plats. Vi tar oss an utmaningar med mod och integritet. Mod driver SKF mot öppenhet och framsteg.

CARE (OMTANKE)

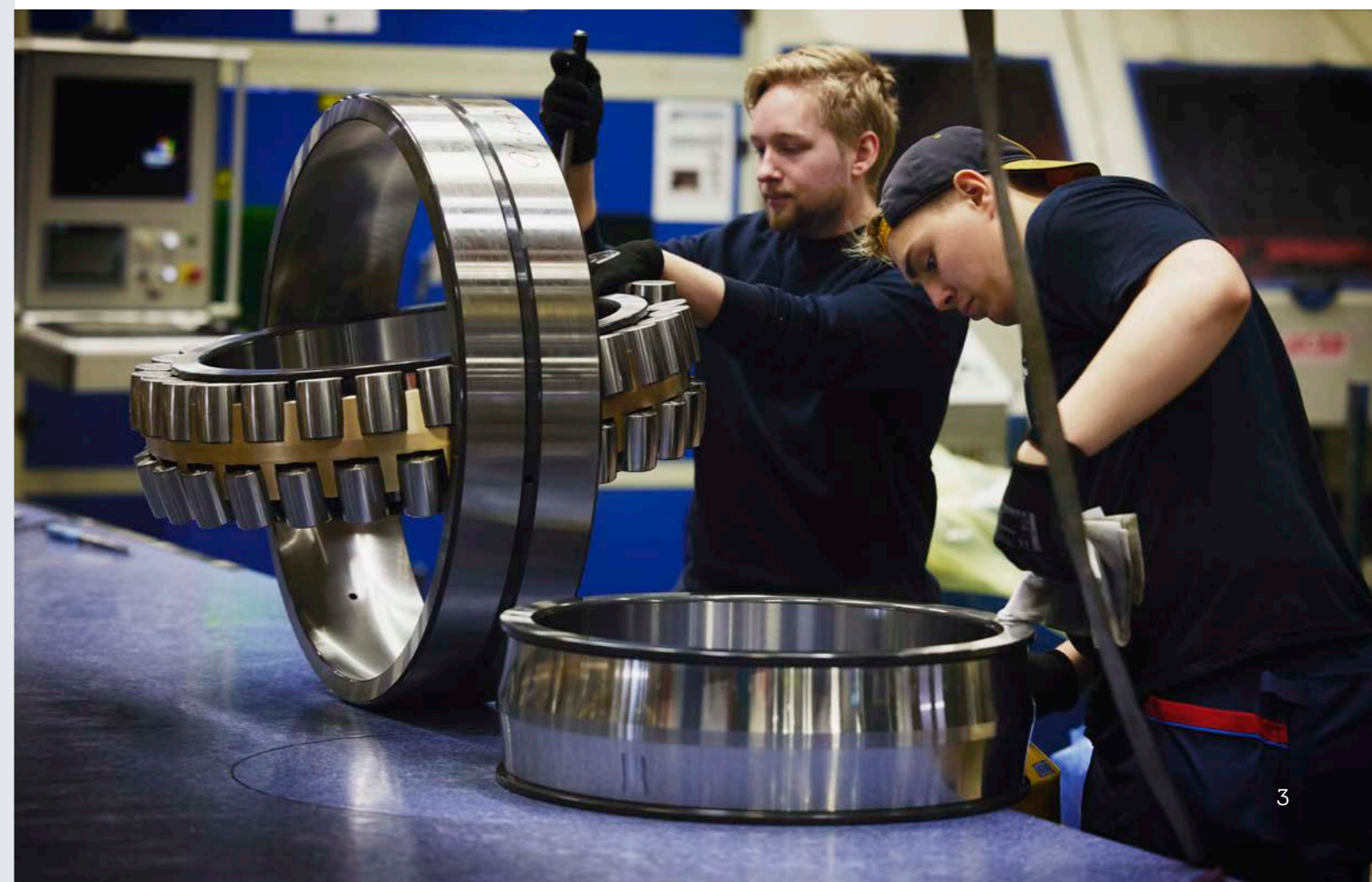
Vi värnar om våra kollegor, leverantörer, kunder, samhällen och miljön. Vi värdesätter empati, tillförlitlighet och de etiska affärsprinciper som bottnar i att vilja göra det som är bäst för människorna och planeten. Välbefinnande, hälsa och säkerhet för våra medarbetare är det som gör oss framgångsrika.

Vårt ansvar

Vi tar ett stort ansvar gentemot våra anställda och affärspartner, samhället i stort och i de lokalsamhällen där vi verkar, samt för miljön och klimatet. Vi följer alla gällande lagar och bestämmelser i de länder där vi verkar, samt relevanta internationella standarder och riktlinjer, däribland ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

I linje med vårt syfte ställer vi högre krav på oss själva när det kommer till innovation, transparens och integritet. Vi strävar efter att ha en positiv inverkan på framtiden och bidra till mer hållbara och etiska affärsmetoder.

De etiska riktlinjerna i vår uppförandekod fungerar som vägledning för oss i detta arbete. De hjälper oss att fatta rätt beslut – oavsett hur stora eller små de är.



Det ska vara enkelt att hitta det du söker

Vi har utformat de etiska riktlinjerna i vår uppförandekod så att de är enkla och intuitiva att använda. Oavsett om du är ute efter en särskild riktlinje eller vill få en bredare förståelse så ska du snabbt hitta det du söker.

Vårt åtagande är i linje med ESG

Vi strävar efter att bedriva en etisk verksamhet med transparens och ansvarstagande. Vi anpassar oss efter globala förändringar inom standardisering av etiska affärsmetoder och bidrar till att främja mer övergripande samhällsmål.

Vi har integrerat kriterierna för miljö, sociala faktorer och bolagsstyrning (ESG) i företagets etiska riktlinjer. Alla principer som presenteras i SKFs etiska riktlinjer i vår uppförandekod kategoriseras utifrån dessa kriterier och återspeglar vårt mål att främja en öppen och etisk affärskultur och att utföra våra förpliktelser med omsorg, ärlighet och integritet.

På SKF anser vi att en stark styrning är grunden för ESG-strategin, därför har vi vänt på begreppet till GSE.

Styrning

→ Styrning, etik och regelefterlevnad

- Affärsetik och rättvis konkurrens
- Korruptionsbekämpning och etiskt uppträdande
- Efterlevnad av internationella handelsvillkor
- Säker användning av företagets information, tillgångar och resurser
- Innovation och ansvarsfull teknikanvändning

Sociala

→ Människor, sociala frågor och mänskliga rättigheter

- Värna om människor
- Mångfald, jämlikhet och inkludering
- Hälsa och säkerhet
- Personlig integritet och säkerhet

Miljö

→ Miljö, klimat och resurser

- Miljömässig hållbarhet och miljöintegritet
- Cirkularitet och miljö
- Resursanvändning



Styrning, etik och regelefterlevnad

Vår ståndpunkt: Vi säkerställer effektiv styrning för att garantera att gällande lagar och bestämmelser följs. Samtidigt är det varje medarbetares ansvar att se till att våra etiska riktlinjer, lagar och bestämmelser följs. Vi bedriver vår verksamhet med integritet och transparens. Våra handlingar och beslut är ansvarsfulla ur ett ekonomiskt, socialt och etiskt perspektiv.



Affärsetik och rättvis konkurrens

Hur vi skapar värde

Vi vinner och behåller affärer genom att skapa värde för våra intressenter.

Hur vi prioriterar aktieägare

Vi eftersträvar en hållbar och växande avkastning för våra aktieägare. Vi beaktar alltid våra aktieägares intressen när vi fastställer strategier och aktiviteter.

Hur vi bygger affärsrelationer

Våra affärsrelationer är professionella och bygger på etik och moral samt ömsesidig respekt. Vi är öppna och tillgängliga. Den information vi tillhandahåller är saklig, korrekt och konsekvent. Vi lämnar en rättvis bild av SKFs affärer och tillhandahåller information om SKFs strategier, resultat, finansiella ställning och utveckling som aktieägarna behöver enligt fastställd tidsplan samt i enlighet med tillämpliga börsregler och gällande lagstiftning.

Hur vi säkerställer etisk marknadsföring

Vår marknadsföring ska vara respektfull och inte nedsättande eller vilseledande, och främja rättvis konkurrens. Detta gäller även i våra sociala medier.

Hur vi uppnår regelefterlevnad avseende lagar och bestämmelser

Alla våra beslut och aktiviteter följer gällande bestämmelser om rättvis handel, konkurrens och kartellbekämpning. Vi förespråkar en fri och rättvis handel och vill ha en fri marknad och etiska villkor inom den rättsliga ramen.

Hur vi interagerar med myndigheter

Vi etablerar och vårdar relationer med relevanta lokala offentliga organ och myndigheter som bygger på tillit, transparens och ömsesidig respekt.

Hur vi säkerställer politisk neutralitet

Vi ger inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller politiker och deltar inte i politisk verksamhet. Vår koncernchef och vd – antingen personligen eller genom uttrycklig delegering – är den enda person som har befogenhet att göra politiska uttalanden i SKFs namn.

Hur vi samarbetar med organisationer

Vi har inget samröre med organisationer vars agenda inte ligger i linje med SKFs etiska riktlinjer eller som arbetar mot de internationella standarder och riktlinjer som SKF följer.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE

Korruptionsbekämpning och etiskt uppträdande

Hur vi hanterar avtal och överenskommelser

Vi håller oss till de avtal och överenskommelser vi ingår, och agerar alltid i god tro för att fullgöra avtalet, då vi ser vikten av tillit och förtroende för våra affärspartners arbete.

Hur vi ser på korruption och brottslighet

Vi deltar inte i någon form av korruption eller annan brottslig aktivitet. Detta innefattar, men är inte begränsat till, mutor, olovliga provisioner och smörjpenningar, penningtvätt och finansiering av terrorism. Alla transaktioner som sker ska utgöra berättigad ersättning för produkter och tjänster och dokumenteras på ett transparent sätt.

Hur vi ser på bedrägerier och illojalt beteende

Vi har nolltolerans mot alla former av bedrägerier och illojalt beteende, t.ex. insiderhandel, förfalskade eller manipulerade deklARATIONER, intyg och andra viktiga dokument samt delande av insiderinformation eller annan konfidentiell information i samband med förbindelser med SKF.

Hur vi hanterar gåvor

Värdet på gåvor, tjänster och förmåner till eller från företrädare för affärspartners måste överensstämma med SKFs lokala gåvopolitik, och ska vara av måttligt värde som inte överstiger lokal praxis eller bryter mot lokala lagar eller regler.

Hur vi hanterar intressekonflikter

Vi tolererar inga konflikter mellan våra privatekonomiska eller personliga intressen och SKFs intressen. Vi undviker situationer som kan leda till sådana konflikter och strävar efter att vara transparenta.

Hur vi samarbetar med partner

Vi har inte affärsrelationer med återförsäljare, ombud eller andra mellanhänder vilkas ägarstruktur inte är transparent eller vilkas ägare är involverad(e) i brottslig verksamhet. Vi förespråkar transparens och spårbarhet i hela vår värdekedja.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE

Efterlevnad av internationella handelsvillkor

Hur vi hanterar import och export

Vi följer alla gällande lagar och bestämmelser avseende import och exportkontroll, samt aktuella sanktioner och embargo.

Hur vi hanterar handelstillstånd och information

Vi inhämtar nödvändiga tillstånd och korrekt information vid import och export av varor, data, know-how och teknologi.

Hur vi genomför due diligence-granskning vid handel

Vi genomför due diligence-granskningar för att säkerställa att vi och våra samarbetspartner inte överträder några regler.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE

Säker användning av företagets information, tillgångar och resurser

Hur vi skyddar företagets tillgångar

Vi skyddar företagets tillgångar mot förlust, stöld och felaktig användning.

Hur vi skyddar information

Vi skyddar konfidentialiteten, integriteten och tillgängligheten av information och vidtar nödvändiga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder.

Hur vi använder företagets tillgångar

Vi använder företagets tillgångar, inbegripet utrustning, infrastruktur och information, för affärsändamål, och inte för personlig vinning, olagliga eller brottsliga syften eller på annat olämpligt sätt.

Hur vi hanterar immateriella tillgångar

Vi säkerställer och skyddar värdefulla immateriella tillgångar.

Hur vi behandlar uppgifter om intressenter

Vi respekterar och skyddar våra intressenters uppgifter och immateriella rättigheter enligt samma principer som vi skyddar våra egna.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE

Innovation och ansvarsfull teknikanvändning

Hur vi använder teknik

Vi utvecklar och investerar i ny teknik, digitala lösningar och artificiell intelligens, i syfte att fullgöra våra mål och uppfylla de etiska riktlinjerna i vår uppförandekod.

Hur vi upprätthåller produktsäkerhet

Våra produkter och lösningar utformas, tillverkas och levereras med relevant säkerhetsinformation och på så sätt är de säkra för avsedd användning. Vi inhämtar nödvändiga intyg och certifieringar som bevis för att vi uppfyller branschstandarder.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE



Människor, sociala frågor och mänskliga rättigheter

Vår ståndpunkt: Vi värnar om människor och respekterar mänskliga rättigheter. Vi erbjuder en hälsosam och säker arbetsplats där mångfald, jämlikhet och inkludering främjas och där människors integritet skyddas.

Värna om människor

Hur vi arbetar för mänskliga rättigheter

Vi respekterar internationellt erkända bestämmelser om mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Vårt arbete baseras på det internationella regelverket för mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, som inbegriper ILO:s fem grundläggande principer. Vi arbetar systematiskt med due diligence i fråga om mänskliga rättigheter inom och utanför vår verksamhet.

Hur vi agerar vid trakasserier

Vi tolererar inga former av sexuella eller andra typer av trakasserier, våld, fysisk eller psykisk misshandel, hot eller skrämstaktik.

Hur vi bekämpar tvångsarbete

Vi tillåter inte, och bekämpar aktivt, tvångsarbete och skuldslaveri, människohandel, slaveri och liknande förhållanden. Det innebär bland annat att ingen ska tvingas lämna ifrån sig identitetshandlingar eller erlægga en "depositionsavgift" när de påbörjar anställning på SKF – i syfte att begränsa deras frihet – och att alla medarbetare har rätt att säga upp sig med rimligt varsel till SKF.

Hur vi bekämpar barnarbete

Vi tillämpar inte och motverkar aktivt barnarbete. Vi följer ILO:s konvention (nr 138, 1973) om minimiålder för tillträde till arbete som anger en minimiålder på 15 år för tillträde till anställning eller arbete (13 år vid

lättare arbeten) och en minimiålder på 18 år vid farligt arbete (16 år under särskilda strikta villkor). Vi ska följa nationella lagar om minimiålder om dessa lagar införlivat konventionen, och i annat fall tillämpa de allmänna kraven enligt ILO-konventionen.

Hur vi tillämpar rimlig kompensation

Vi ser till att löner och andra relaterade förmåner uppgår till åtminstone miniminivå enligt gällande lag eller branschpraxis i det land där anställning sker, och tillämpar alltid de högsta kraven. SKF ska sträva efter att betala ut en lön som går att leva på till alla anställda. Löner och förmåner överensstämmer med tillämpliga lagar och kollektivavtal.

Hur vi ser på engagemang i fackföreningar

Vi respekterar alla medarbetares rätt att bilda och gå med i valfri fackförening och att förhandla såväl kollektivt som individuellt. Vi verkar för dessa rättigheter i de fall föreningsfriheten och rätten att sluta kollektivavtal är begränsad. Vi ser till att officiella företrädare för fackföreningar inte diskrimineras och att de kan kontakta sina fackföreningsmedlemmar och har tillträde till dessas arbetsplatser.

Vi respekterar medarbetarnas rätt att inte gå med i en fackförening.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE





Mångfald, jämlikhet och inkludering

Hur vi ser på likabehandling

Vi har nolltolerans mot diskriminering. Alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt, oavsett etniskt ursprung, hudfärg, kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, civilstånd eller social status, nationalitet, funktionsgrad, medicinskt tillstånd (inklusive graviditet), genetiska uppgifter, kast, religion, medlemskap i fackförning, politisk tillhörighet eller andra unika eller ordinära personlighetsdrag.

Hur vi främjar en bra arbetsmiljö

Vi ser mångfald som en drivkraft för innovation och tillväxt. Vi vill ha en arbetsmiljö där man främjar inkludering, likabehandling, mångfald och allas välbefinnande.

Hur vi skapar ett rättvist anställningsförfarande

Alla kandidater ska ges samma möjligheter att konkurrera om lediga tjänster. Om inget annat föreskrivs enligt nationell lagstiftning ska endast relevanta färdigheter och kompetenser beaktas vid valet av person till en viss tjänst. Vi strävar efter att våra anställningsprocesser ska vara jämlika och rättvisa.

Hur vi arbetar för att behandla alla medarbetare lika

Alla medarbetare ges lika möjligheter och lika lön för lika arbete.

Hur vi bidrar till medarbetarutveckling

Vi ger våra medarbetare goda möjligheter att vidareutbilda sig för nya arbetsuppgifter och större ansvarsområden. Medarbetarna har rätt till regelbundna utvecklingssamtal och kompetensutvärderingar.

Hur vi främjar lärande

Vi vill ha en konkurrenskraftig arbetsstyrka och säkerställer att deras kunskaper och färdigheter förblir relevanta för SKF. Vi är stolta över att vara en lärande organisation.

Hur vi tar vårt sociala ansvar

Vi tar ett socialt ansvar i de lokalsamhällen där vi verkar och deltar i aktiviteter som syftar till personlig utveckling för underprivilegierade människor genom stöd till teoretisk utbildning och yrkesutbildning och lokala idrotts- och hälsoinitiativ samt genom att främja annat ideellt arbete. Vi respekterar minoriteter och urbefolkningar.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE

Hälsa och säkerhet

Hur vi lever upp till kraven

Vi följer all arbetsmiljölagsstiftning och -bestämmelser.

Hur vi skapar säkra och hälsosamma arbetsplatser

Vi erbjuder säkra och hälsosamma arbetsplatser för alla medarbetare, samt för alla underleverantörer och besökare som uppehåller sig inom SKF:s område. Detta innefattar tillräckligt hög säkerhet vad gäller tillgången till och underhåll av arbetsplatsen, arbetsstationen och arbetsredskapen; lämpliga skyddsåtgärder för att förhindra exponering för kemiska, fysikaliska och biologiska ämnen samt adekvat utbildning och handledning för medarbetare.

Hur vi främjar en lämplig arbetsmiljö

Vi strävar efter att alla våra medarbetare ska ha en adekvat arbetsmiljö, inklusive tillgång till mat, kläder, rent dricksvatten och sanitära inrättningar på arbetsplatsen, samt tillgång till lämplig bostad (om arbetsgivaren tillhandahåller det). Vi upprättar planer och rutiner för beredskap och agerande vid nödsituationer.

Hur vi hanterar arbetstid

Vi följer tillämplig lagstiftning och branschpraxis beträffande arbetstider i varje land där vi verkar. Utöver att följa lokal lagstiftning ska vi se till att säkerheten inte äventyras genom för långa arbetspass. Vi vidtar även åtgärder för att förhindra hög fysisk belastning och mental trötthet till följd av olämpliga arbetsorganisatoriska förhållanden vad gäller arbetstid och raster.

Hur vi uppmuntrar balans mellan arbete och fritid

Vi uppmuntrar våra medarbetare att skapa en hälsosam balans mellan arbete och fritid, med särskild hänsyn till familjen, och erbjuder flexibla arbetsformer när så är möjligt. Vi strävar efter att erbjuda lämpligt stöd för att medarbetarna ska må bra och känna sig trygga på arbetsplatsen.

Hur vi ser på alkohol- och droganvändning

Vi säkerställer en säker arbetsmiljö fri från alkohol och droger och tolererar inte att alkohol, olagliga droger eller substanser används vid arbete på SKF.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE



Personlig integritet och säkerhet

Hur vi behandlar personuppgifter

Vi skyddar personlig integritet och säkerhet. Vi anser att integritet är en grundläggande mänsklig rättighet som hjälper oss att bedriva vår verksamhet på ett säkert sätt. Vi behandlar enbart personuppgifter när det finns ett väl definierat behov och säkerställer att personuppgifter behandlas varsamt och skyddas på lämpligt sätt.

Hur vi arbetar med integritetsfrågor och informationssäkerhet

Vi följer gällande dataskydds- och informationssäkerhetslagstiftning vid behandling

av personuppgifter och skyddar dem i enlighet med bindande avtalsförpliktelser.

Hur vi använder olika teknologier

Teknologier – inklusive artificiell intelligens – ska användas på ett etiskt och säkert sätt.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE



Miljö, klimat och resurser

Vår ståndpunkt: Vi strävar efter att minska vår miljöpåverkan genom att införa cirkulära affärsmodeller med fokus på att skapa en ekologisk balans, resurs- och energieffektivitet för att minska koldioxidutsläppen från våra verksamheter och produkter. Vi följer miljölagar och uppmuntrar avfallsminskning, återvinning och användning av förnybara energikällor.

Miljömässig hållbarhet och miljöintegritet

Hur vi uppfyller våra miljöåtaganden

Vi följer all tillämplig miljölagstiftning och arbetar med att kontinuerligt förbättra vår prestanda och strävar efter att minimera vår miljöpåverkan. Vi införskaffar och innehar alla erforderliga miljötillstånd och andra intyg som krävs för vår egen verksamhet, och genomför due diligence-granskningar för att identifiera och bedöma miljöpåverkan kopplad till vår verksamhet och inom andra områden.

Hur vi redovisar vårt hållbarhetsarbete

Vi delar transparent, riktig och verifierbar information om vårt arbete för att bli ett mer hållbart företag.

Hur vi tar individuellt ansvar för miljön

Varje enskild individ ser till att lära sig mer om vilken påverkan vårt dagliga arbete har på miljön och anpassar sitt beteende för att bidra till SKFs mål om att minska energiförbrukning, resursslöseri och utsläpp.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE



Cirkularitet och miljö

Hur vi arbetar mot cirkularitet

Vi försöker skapa en modell för cirkulär ekonomi genom att förbättra vår verksamhet, vår affärsmodell och materialev effektiviteten för våra produkter och lösningar.

Hur vi arbetar för att nå nettonollutsläpp

Vi åtar oss att mäta och minska våra växthusgasutsläpp i hela värdekedjan. Vi på SKF har satt upp forskningsbaserade mål för att minska utsläppen från vår verksamhet till 2030 och nå nettonollutsläpp i hela värdekedjan till 2050. Vi förväntar oss att våra leverantörer och underleverantörer deltar i detta arbete och vidtar nödvändiga åtgärder inom sina verksamheter.

Hur vi hanterar farligt avfall

Vi strävar efter att minska mängden farligt avfall som genereras från vår verksamhet, och söker sätt att återanvända så mycket som möjligt och återvinna resten.

Hur vi ser på vår miljöpåverkan

Vi är väl medvetna om att SKF påverkar vår miljö och att miljön påverkar SKF. För att skydda våra medarbetare och vår verksamhet ser vi regelbundet över våra beredskaps- och katastrofhanteringsplaner.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE



Resursanvändning

Hur vi främjar ansvarsfulla inköp

Vi främjar ansvarsfulla inköp av råvaror. Vi genomför lämpliga due diligence-granskningar och inhämtar och upprättar lämplig dokumentation.

Hur vi arbetar med vår påverkan inom hela värdekedjan

Vi övervakar miljö- och klimatpåverkan i hela vår värdekedja noga – från inköp av råvaror till användning hos kund och kassering. Vårt mål är att hitta konkreta sätt att systematiskt minska miljöpåverkan, samt tillhörande risker och kostnader för markförändringar, kemikalier, farligt och vanligt avfall, luftföroreningar, skadliga bullernivåer och vattenförvaltning.

Hur vi ser på missbruk av naturresurser

Vi förbjuder allt missbruk av mark, skogar och vatten. Detta innefattar olaglig avskogning och utnyttjande av vattenresurser och hav.

Hur vi ser på konfliktmineraler

Vi strävar efter att tillverka produkter som är fria från "konfliktmineraler" (enligt Responsible Mining Initiatives definition) och fullgöra relaterade rättsliga skyldigheter.

Hur vi ser på grönt stål

Vi strävar efter att använda stål som har tillverkats med hjälp av teknik med låga eller noll koldioxidutsläpp (t.ex. grönt stål).

Hur vi använder energi

Vi strävar efter att uppnå energieffektivitet globalt och främja användningen av förnybara resurser.

COLLABORATION | CURIOSITY | COURAGE | CARE





Allt börjar med dig

Vi är beroende av våra medarbetare och intressenter för att kunna säkerställa ett etiskt korrekt agerande. Efterlevnad bygger på ömsesidigt förtroende, och vi måste alla bidra till att förhindra, upptäcka och rapportera missförhållanden. Vi informerar och uppmuntrar alla medarbetare, leverantörer och kunder att rapportera etiska oegentligheter och eventuella klagomål.

Så här rapporterar du en misstanke

Vi vill att du rapporterar om du misstänker eller får kännedom om beslut, beteenden eller andra handlingar som bryter mot de etiska riktlinjerna, eller om du har ett klagomål avseende detsamma. Rapportera ärendet till din närmaste chef, chefens chef eller till en annan chef. Du kan även kontakta någon på People Experience, Legal eller Compliance med ditt ärende.



Om du känner att du inte kan rapportera saken via linjeorganisationen kan du använda SKFs visselblåsartjänst. Du får vara anonym och din rapport kommer att hanteras strikt konfidentiellt.

Alla rapporter utreds och hanteras konfidentiellt. SKFs visselblåsar-policy tillåter inga repressalier mot någon som tar upp angelägenheter i god tro.

Inga undantag

SKFs anställda och alla personer som arbetar för SKF eller för dess räkning måste följa de etiska riktlinjerna i vår uppförandekod. Ingen inom organisationen har mandat att godkänna avsteg från dem.

Medarbetare uppmuntras att ta upp problem och rapportera misstänka överträdelser av de etiska riktlinjerna. De kan rapportera till linjeorganisationen, eller genom de kanaler som tillhandahålls av koncernen eller av SKFs lokala juridiska personer.

Chefer ska föregå med gott exempel och följa de etiska riktlinjerna i SKFs uppförandekod. De ska stödja och se till att alla medarbetare som de ansvarar för förstår och uppträder i enlighet med de etiska riktlinjerna, samt bidra till ett öppet samtalsklimat där medarbetarna vågar lyfta problem utan rädsla för repressalier.

Högsta ledningen ska se till att de etiska riktlinjerna i SKFs uppförandekod kommuniceras både globalt och lokalt, samt finns tillgängliga och tillhandahålls i digital eller fysisk form till samtliga medarbetare på det aktuella språket.

De etiska riktlinjer i vår värdekedja

Vi strävar efter att utvärdera och minimera riskerna i hela vår värdekedja. Vi ska endast göra affärer med affärspartner som delar vår syn på hög etik och moral, som hjälper till att skydda företagets anseende och som arbetar i enlighet med de etiska riktlinjerna i SKFs uppförandekod.

Alla medarbetare ska erbjudas utbildning i de etiska riktlinjerna samt behovsbaserad utbildning inom särskilda delar som är relevanta för dem. Alla anställda ska regelbundet bekräfta att de följer de etiska riktlinjerna i SKFs uppförandekod.

Efterlevnaden av dessa etiska riktlinjer ska följas upp regelbundet och rapporteras till SKFs koncernledning och styrelse.

Genomförandet ska uppfylla lokala arbetsrättsliga regler eller kollektivavtal. Om de etiska riktlinjerna strider mot lokala lagar och bestämmelser ska de striktaste kraven gälla.

Vi utreder alla misstänkta överträdelser och missförhållanden, och vidtar nödvändiga och lämpliga åtgärder vid överträdelser av de etiska riktlinjerna i vår uppförandekod.

Vi har särskilda etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer samt för återförsäljare, ombud och andra mellanhänder. Vi är beroende av våra affärspartner för att kunna säkerställa ett etiskt korrekt agerande, och vi kontrollerar dem och använder olika metoder för att bedöma deras efterlevnad. Vi inhämtar information och genomför revisioner, samt vidtar korrigerande åtgärder vid behov.

