



En värld av tillförlitlig rotation

Årsredovisning 2017




Innehåll

SKF – översikt	
2017 i korthet	3
SKF-koncernen	4
Vd har ordet	6
Värdeskapande och strategiska prioriteringar	
• Hur SKF skapar värde	10
• Skapa värde för kunden	12
• Applikationsdriven innovation	14
• Tillverkning i världsklass	22
• Kostnadseffektivitet	26
• Maximera det långsiktiga kassaflödet	28
Mål och resultat	32
Investment case	34
• Aktien	36
Vi är SKF	38
SKF Care	42
Säkra arbetsplatser	44
Hälsa och välbefinnande	44
Etik och regelefterlevnad	45
Miljö och energi	46
Produktkrav och prestanda	48
Jämställdhet och utveckling	49
Ansvarsfulla inköp	50
Samarbete och sponsring	51
Verksamhet	
• Introduktion förvaltningsberättelse	55
• Industri	56
• Fordon	58
• Riskhantering	60
• Styrelsens förslag, ersättning	64
• Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma	66
• Finansiell ställning och utdelningspolitik	66
Finansiella rapporter	
Koncernens resultaträkningar	68
Koncernens rapporter över totalresultat	68
Koncernens balansräkningar	70
Koncernens kassaflödesanalyser	72
Koncernens förändringar av eget kapital	74
Noter till koncernens finansiella rapporter	75
Finansiella rapporter, moderbolaget	
• Moderbolaget, AB SKF	108
Moderbolagets resultaträkningar	108
Moderbolagets rapporter över totalresultat	108
Moderbolagets balansräkningar	109
Moderbolagets kassaflödesanalyser	110
Moderbolagets förändringar av eget kapital	111
Noter till moderbolagets finansiella rapporter	112
• Förslag till vinstdisposition	119
Hållbarhetsnoter	
GRI-standarder	120
Revisors yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	121
Allmänna upplysningar	122
SKFs väsentliga frågor	129
Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning	143
Revisionsberättelse	144
Bolagsstyrningsrapport	148
Styrelse	150
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	155
Koncernledning	156
Sjuårsöversikt, SKF-koncernen	158
Treårsöversikt	159
Data per aktie	159
Fördelning efter aktieinnehav	159
Definitioner	160
Övrig information	161

• Förvaltningsberättelse

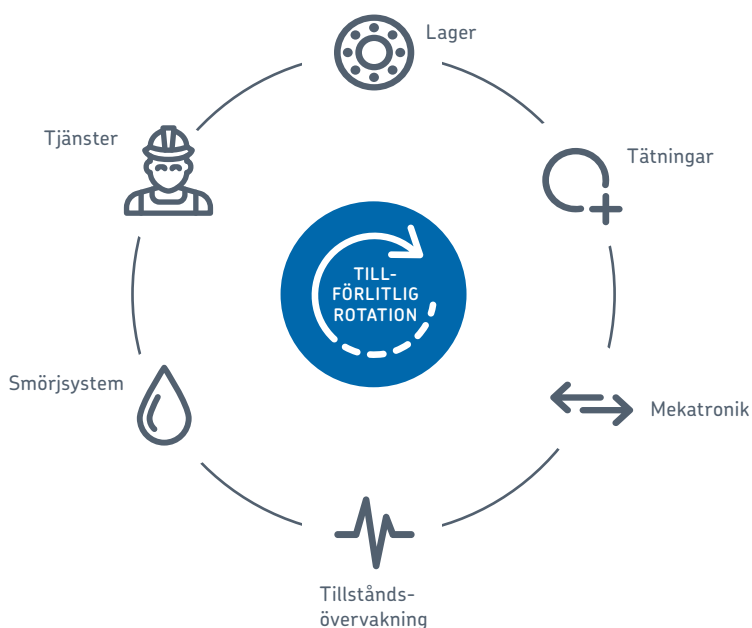
Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKF:s externa revisorer. Se Revisionsberättelsen på sidorna 144–147. **Hållbarhetsinformationen** i årsredovisningen har genomgått översiktlig granskning av SKF:s revisorer. Se **oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen** på sidan 143. För **revisorns yttrande** avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten, se sidan 121. **Den av revisorerna granskade bolagsstyrningsrapporten** återfinns på sidorna 148–154. Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 155.

A person wearing a helmet and riding gear is seen from behind, riding a motorcycle on a paved road that curves through a lush, green mountainous landscape. The road is bordered by a white line and small white posts. In the background, there are rolling green hills, a valley with scattered trees, and large, rugged mountains under a sky filled with dramatic, grey clouds. A long, low building with a series of columns is visible on the left side of the road.

Våra kunder vill ha minskad friktion, maskiner som går snabbare, längre, renare och säkrare. Genom att lösa detta på det mest effektiva och hållbara sätt bidrar vi till vår vision om en värld av tillförlitlig rotation.

Vad

SKF erbjuder lager, tätningar, mekatronik, tillståndsövervakning, smörjsystem och tjänster, för att tillhandahålla tillförlitlig rotation till kunderna. Styrkan ligger i förmågan att fortsätta utveckla ny teknik som används för att skapa lösningar som ger kunderna konkurrensfördelar.



Till vem



Industriell distribution

Försäljning via industriella återförsäljare.



Allmän industri

Tillverkare och leverantörer inom automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem samt medicinteknik.



Energi

Energileverantörer, förnybara och traditionella energislag.

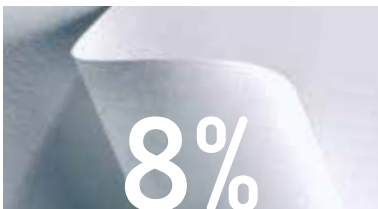
Var





Bilar och lätta lastbilar

Tillverkare av personbilar och lätta lastbilar samt deras underleverantörer.



Tung och särskild tillverkningsindustri

Tung tillverkningsindustri: metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper. Särskild tillverkningsindustri: Marin industri och livsmedelsindustri.



Lastbilar

Tillverkare av lastbilar, släp och bussar samt deras underleverantörer.



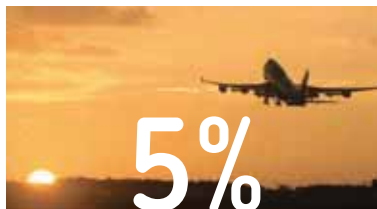
Tunga arbetsfordon

Tillverkare av anläggningsmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner samt gaffeltruckar.



Fordonseftermarknaden

Reservdelar för bilar, lastbilar och tvåhjulningar.



Flygindustri

Tillverkare av flygplan och helikoptrar, flygmotorer, växellådor samt annan flygutrustning.



Järnväg

Tillverkare av passagerartåg, lokomotiv och godsvagnar.



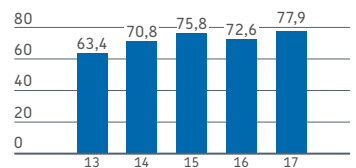
Tvåhjulningar och elektrisk industri

Tillverkare av motorcyklar, mopeder, rullskridskor, hushållsmaskiner, elverktyg och elmotorer.

- En helautomatisk och digital produktionskanal för tillverkning av sfäriska rullager invigdes i Göteborg.
- Nya produktionsanläggningar i St-Cyr-sur-Loire i Frankrike för att effektivisera fordonseftermarknaden i Europa, Mellanöstern och Afrika.
- Reelcraft avyttrades.
- Sven Wingquist Test Center öppnades i Schweinfurt i Tyskland.
- SKFs nya klimatmål för 2025 lanserades. Ambitionen är att minska koldioxidutsläppen per ton sålda lager och per ton produkter skeppade till kunder med 40%.

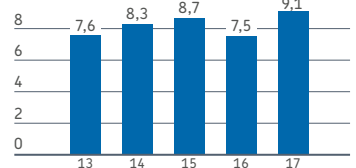
Försäljning

100 Miljarder SEK



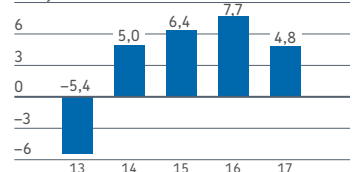
Justerat rörelseresultat

10 Miljarder SEK



Kassaflöde¹⁾

9 Miljarder SEK



1) Nettokassaflöde, efter investeringar, före finansiering. 2014 har justerats för EU-betalningen.

SKF-koncernen



Industri



69% av SKFs
nettoförsäljning



* Totalt värde för den tillgängliga
lagermarknaden

Utveckling på lager-
marknaden 2017
+6 till 8%



Erbjudande

SKF förser närmare 40 globala industrier med produkter och tjänster, både direkt och indirekt, genom ett nätverk av drygt 7 000 distributörer. Det breda produktutbudet inkluderar utveckling och tillverkning av lager, tätningar och smörjsystem samt tjänster för roterande axlar och lösningar för utvärdering av maskiners tillstånd, driftsäkerhet och återtillverkning.



SKFs position

SKF har en ledande position inom vissa industrier som järnvägar och energi. Inom andra industrier delar SKF den ledande positionen med andra företag. SKF har också en klart ledande position inom marknaden för industriella återförsäljare, vilka främst betjänar eftermarknaden.



Drivkrafter

Behovet av tillförlitlig rotation är en drivkraft som är gemensam för många industrier. Andra drivkrafter kan variera mellan olika applikationer. Exempel kan vara lägre friktion och energianvändning, underhållsfria lösningar och total ägandekostnad. Digitalisering är en drivkraft för tillväxt som möjliggör övervakning och förebyggande underhåll under produktens hela livscykel.



Marknadens egenskaper

Den globala industriella OEM-marknaden (Original Equipment Manufacturer) är fragmenterad, men inom vissa industrier som förnybar energi och järnväg svarar ett relativt sett litet antal OEM-företag för en stor del av marknaden. Distributörskanalen är också globalt fragmenterad, men detta varierar mellan olika länder.

Konkurrenter är Schaeffler Group, Timken, NSK, NTN, JTEKT, Rothe Erde, Wafangdian Bearing Group, Minebea Mitsumi och C&U.



Fordon



Erbjudande

SKF förser tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar med kundanpassade lager, tätningar och relaterade produkter för hjullager, drivlinor, motorer, e-drivlinor, hjulupphängning och styrning. Fordonseftermarknaden förses med reservdelar, både direkt och indirekt, via ett nätverk med drygt 10 000 distributörer.



SKFs position

SKF är marknadsledande inom hjullagerlösningar och har en stark position inom applikationsdrivna lösningar för drivlinor, som fordrar specifik prestanda vad gäller friktion, vikt och tätningslösningar. På eftermarknaden har SKF byggt upp en stark global position med sitt omfattande distributionsnätverk.



Drivkrafter

Viktiga drivkrafter på marknaden för bilar och lätta lastbilar är energi-effektivitet, minskade utsläpp och elektrifiering. Lastbilsmarknaden drivs av total ägandekostnad samt uppkopplade och integrerade system. Eftermarknaden påverkas av förändrade köpmönster, nya kanaler, produktprestanda och kostnadsoptimering.



Marknadens egenskaper

OEM-marknaden inom fordonsindustrin är konsoliderad och utgörs av ett fåtal stora företag. Fordonseftermarknaden är däremot fragmenterad. OEM-tillverkare svarar för cirka 80% av den totala lagermarknaden, medan den oberoende fordonseftermarknaden svarar för resterande del.

Konkurrenter är Schaeffler Group, Timken, NSK, NTN, JTEKT, Iljin, C&U, Wanxiang Qianchao och Luoyang.

31% av SKFs
nettoförsäljning



MARKNADENS
VÄRDE*
145–155
MDKR

* Totalt värde för den tillgängliga
lagermarknaden

Utveckling på lager-
marknaden 2017
+2 till 4%



Alrik Danielson, vd

”Innovation är vår enda försäkring mot irrelevans. Det är den enda strategi som kan ge oss framgång på lång sikt.”

2017 var ett bra år för SKF med stark efterfrågan på alla våra huvudmarknader. Vi förbättrade vår lönsamhet, genererade ett stabilt kassaflöde och minskade vår skuldsättning. Vi lanserade många innovationer och ökade våra investeringar i automation och forskning och utveckling. Vi är väl positionerade för framtiden.

Hur skulle du vilja sammanfatta året?

”SKF hade ett bra 2017. Det var ett år präglad av stark efterfrågan på flertalet marknader. Vår organiska försäljning ökade med mer än 8 procent till 78 miljarder kronor, och tillväxten var stark inom både industri- och fordonsverksamheten. I Europa och Asien ökade den organiska försäljningen med 6 respektive 12 procent och i Nordamerika ökade försäljningen med 8 procent. Resultatet beror på gediget hårt arbete i kombination med generellt höga industriella verksamhetsnivåer och en stark fordonsmarknad.

Den goda försäljningsutvecklingen i kombination med insatser för att kontrollera kostnaderna ledde till ett avsevärt förbättrat resultat. Vårt justerade rörelseresultat uppgick till 9,1 miljarder kronor, en ökning med 1,6 miljarder jämfört med föregående år. Vår justerade rörelsemarginal förbättrades också till 11,7 procent (10,4). Vi uppnådde ett förbättrat resultat inom både vår industriverksamhet, med en justerad rörelsemarginal på 13,7 procent (12,1), och vår fordonsverksamhet där den justerade rörelsevinstmarginalen steg till 7,2 procent (6,5).

Att stärka balansräkningen var fortsatt högprioriterat under 2017. Det genererade kassaflödet var starkt och uppgick till 4,8 miljarder och vi minskade vår skuldsättning med mer än 2 miljarder vilket sänkte vår nettoskuldsättningsgrad till 71 procent. Under den senaste treårsperioden har vi minskat vår skuldsättning med 10 miljarder. Förbättringen beror på det starka kassaflödet samt avyttringar som har gett ett tillskott på 4 miljarder.”



Vi vill vara den självklara ledaren i lagerbranschen.



Det är självklart, alla våra kunder behöver tillförlitlig rotation.

Hur vill du beskriva SKFs strategi?

”Vår strategi bygger på fyra prioriteringar. Allt börjar med att förstå kunden och att leverera produkter och tjänster som verkligen gör skillnad för dem. I detta ingår hur vi interagerar med kunder i övergången till dagens digitaliserade värld. Det handlar om hur vi levererar via nya moderna logistik- och produktionssystem. Det handlar om hur vi hela tiden fokuserar på kostnadseffektivitet. Det handlar om innovation – vår enda försäkring mot irrelevans. Utifrån dessa fyra prioriteringar ska vi maximera det långsiktiga kassaflödet.”

Vilka är de viktigaste drivkrafterna till förändringar inom lagerindustrin?

”Det finns många intressanta trender som påverkar vår bransch idag. Digitalisering och uppkoppling medför nya sätt att samarbeta med kunder och andra aktörer längs hela värdekedjan. Ny tillverkningsteknik och automation kommer att förändra värdekedjan framöver. Våra kunders alltmer komplexa applikationer ställer också högre krav på tillförlitligheten i våra lagerlösningar. Här öppnar nya digitala simuleringsverktyg möjligheter till produkt- och applikationsutveckling. Eldrivna och uppkopplade fordon öppnar också vägen för nya möjligheter eftersom lagren spelar en viktig roll här.”

Hur förändras kunderbjudandet i denna nya miljö?

”Lagret som produkt har funnits i många år, men det har hela tiden utvecklats genom nya innovationer och många av dessa kommer från SKF. I kombination med de möjligheter som modern teknik erbjuder skulle jag vilja påstå att lager idag är en mindre mogen produkt än för tio år sedan. Det finns så många intressanta saker vi kan göra idag! En tydlig utvecklingstrend är fokuseringen på applikationsspecifika produkter där vi tillsammans med kunden hittar en lösning för ett specifikt användningsområde. Ett bra exempel är vårt erbjudande till Hanbell vilket beskrivs på sidan 13.

En annan intressant utveckling är när vi hjälper våra kunder att bedriva sin verksamhet så effektivt som möjligt – genom att förse dem med tillförlitlig rotation. Vi kan höja våra kunders produktivitet genom att tillhandahålla ett heltäckande erbjudande så att oplanerade driftstopp kan undvikas och underhållskostnader sänkas. På så sätt får kunden en problemfri verksamhet med låg energianvändning och låg total ägandekostnad.”

Under 2017 lanserade ni nya klimatmål, hur ser du på utvecklingen av SKFs hållbarhetsarbete?

”Att spara energi och resurser är en mycket viktig del av vårt arbete. Vi är praktiskt taget besatta av att leverera tillförlitlig



rotation till våra kunder med så låga friktions- och energiförluster som möjligt. Nu tar vi krafttag för att stödja FNs Global Compact och bidra till de Globala målen för hållbar utveckling. Som vi hoppades när vi formulerade våra nya klimatmål har vi fortsatt att minska våra koldioxidutsläpp i relation till verksamhetens storlek. Vi ska fortsätta öka energieffektiviteten i våra egna verksamheter och därigenom undvika utsläpp och kostnader. Vi försätter även vårt fokus på konkurrenslagstiftning, anti-korruption och andra regelverk. Under 2017 gick SKF med i Transparency International Corporate Supporters Forum för att stärka vårt nätverk på det här området och för att vårt arbete för korruptionsbekämpning ska få större genomslag.”

Hur rekryterar och behåller ni kompetenta medarbetare?

”Ett företag är bara så framgångsrikt som människorna som bygger det. Att vi kan attrahera och behålla en hög kompetensnivå är A och O. Jag är övertygad om att vi kan erbjuda en spännande arbetsmiljö och hjälpa kunder att lösa verkliga problem i ett globalt sammanhang. På sidorna 38–39 kan du läsa om några av våra medarbetare.”

Hur tror du att efterfrågan kommer att utvecklas under 2018?

”Som alltid är detta en svår fråga men jag känner att vi upplever en återhämtning på bred front. Efterfrågan började öka under sommaren 2016 och återhämtningen fortsatte under 2017. När vi går in i första kvartalet 2018 förväntar jag mig fortsatt tillväxt i alla regioner och att den blir särskilt stark i Asien och Europa.”



Globala trender

Digitalisering

Digitaliseringen påverkar alla delar av värdekedjan, från design och tillverkning till inköp, underhåll och hur företagen marknadsförs. Det innebär kortare ledtider, mindre varulager och lägre kostnader, men även ett ökat behov av kompetensutveckling för de anställda.

10
MILJARDER
MÄNNISKOR VID
ÅRHUNDRADETS
MITT

Befolkningstillväxt och ökat välstånd

Världens befolkning växer, speciellt i ekonomier som utvecklas snabbt. När världen nu förbereder sig för en befolkning på 9–10 miljarder vid århundradets mitt skapas tryck på knappa eller ändliga resurser som råvaror, mineraler, livsmedel, mark, energi och vatten. Detta medför ökade krav på effektivitet och produktivitet i alla avseenden.

Globalisering

Världshandeln med varor och tjänster är hårt pressad samtidigt som uppkopplingsmöjligheter och informationsflöden ökar snabbt. Den ekonomiska makten fortsätter att förskjutas, främst mot Asien. Dessa faktorer leder till krav på specifika strategier för varje enskild region med tillverkning, försäljning och tekniskt kunnande nära kunderna.

Miljöpåverkan

En ökad global oro för de negativa konsekvenserna av klimatförändringen och miljöförstörelsen fordrar åtgärder så att dessa konsekvenser minskar eller undviks, antingen genom lagstiftning eller krav från intressenter. Tillsammans med digitalisering och resursanvändning driver detta industrin till att ta fram nya effektiva affärsmodeller som är mindre beroende av fysiska resurser.

Urbanisering

En allt större del av jordens befolkning bor i städer. Eftersom denna trend förväntas fortsätta skapar den en efterfrågan på ny och uppgraderad infrastruktur i städerna och allmännyttiga tjänster som energi, vatten och transporter.

Drivkrafter för industriell förändring



Digitalisering och uppkoppling

Genom dagens uppkopplingslösningar kan data skickas i alla riktningar och användas på många sätt, till exempel för att enkelt ansluta en sensor till ett center för fjärrdiagnostik. Men data – om exempelvis ett lagers tillstånd – kan också matas direkt tillbaka till konstruktionsfasen och användas för att hjälpa till att konstruera en bättre produkt.



Ny tillverkningsteknik

Digital teknik bidrar till att helt förändra tillverkningen genom att göra den snabbare och flexiblare. Industri 4.0 eller den fjärde industriella revolutionen handlar om tillförlitlighet, säkerhet och inte minst produktivitet. Den gör det möjligt att eliminera hinder i processen och att koppla ihop hela värdekedjan.



El- och uppkopplade fordon

Fordonsindustrin genomgår en snabb förändring, drivet av elektrifiering, självkörande och uppkopplade fordon samt delad mobilitet. I samarbete med kunderna utvecklar SKF lösningar för att stödja nästa generations drivlineplattformar.

Hur SKF skapar värde



Resurser

Affärsrelationer

- 40 industrier
- 17 000 distributörer globalt

Tillverkningsresurser

- 103 tillverkningsenheter
- Nya investeringar 2,2 Mdkr

Immateriella resurser

- 800 applikationsingenjörer
- 15 teknikcenter
- FoU-investeringar 2,4 Mdkr

Anställda

- 45 678 medarbetare

Finansiella resurser

- Tillgångar 81 Mdkr

Naturresurser

- 1 817 GWh energi
- 600 000 ton metall



Globala trender och drivkrafter

Läs mer på sidan 9

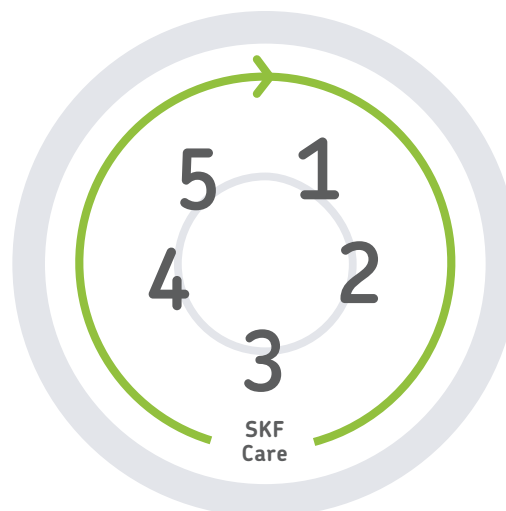


Värderingar

- Ansvar och befogenheter
- Öppenhet • Etik och moral
- Lagarbete



Strategiska prioriteringar



- 1 Skapa värde för kunden**
Läs mer på sidan 12
 - 2 Applikationsdriven innovation**
Läs mer på sidan 14
 - 3 Tillverkning i världsklass**
Läs mer på sidan 22
 - 4 Kostnadseffektivitet**
Läs mer på sidan 26
 - 5 Maximera det långsiktiga kassaflödet**
Läs mer på sidan 28
- SKF Care** Hållbar affärsverksamhet
Läs mer på sidan 42



Vision

En värld av tillförlitlig rotation

Affärsidé

Den självklara ledaren i lagerindustrin



Starkt kunderbjudande



Rätt produkt, rätt kostnad, rätt tid

Produkterbjudandet uppfyller prestandakraven vad gäller specifika parametrar som hastighet, belastning, buller eller fysisk miljö. Läs mer om vår kund Hanbell på sidan 13.



Total ägandekostnad

Erbjudandet om optimering av roterande applikationer uppfyller behoven hos kunder som har kritisk utrustning genom att maximera maskinernas prestanda. Läs mer om vår kund Fibria på sidan 13.



Mål och resultat

Läs mer på sidan 32



Skapat värde

Kundvärde

- Uppskattade kundbesparingar 2,7 Mdkr

Innovationer

- 196 tekniska innovationer
- 192 patentansökningar
- 18 nya produkter och lösningar

Finansiellt värde

- Justerat rörelseresultat 9,1 Mdkr
- Kassaflöde efter investeringar, före finansiering 4,8 Mdkr
- Återinvesterat ekonomiskt värde 3,3 Mdkr¹⁾

1) Årets resultat minskat med föreslagen utdelning.

Aktieägarvärde

- Utdelning 2,6 Mdkr
- Direktavkastning 3%

Medarbetarvärde

- Medarbetarförmåner inklusive sociala avgifter 23,5 Mdkr
- Säkra arbetsplatser som fokuserar på hälsa och välbefinnande

Samhällsvärde

- Inkomstskatter 1,9 Mdkr
- Kunderbjudanden som bidrar till hållbar utveckling



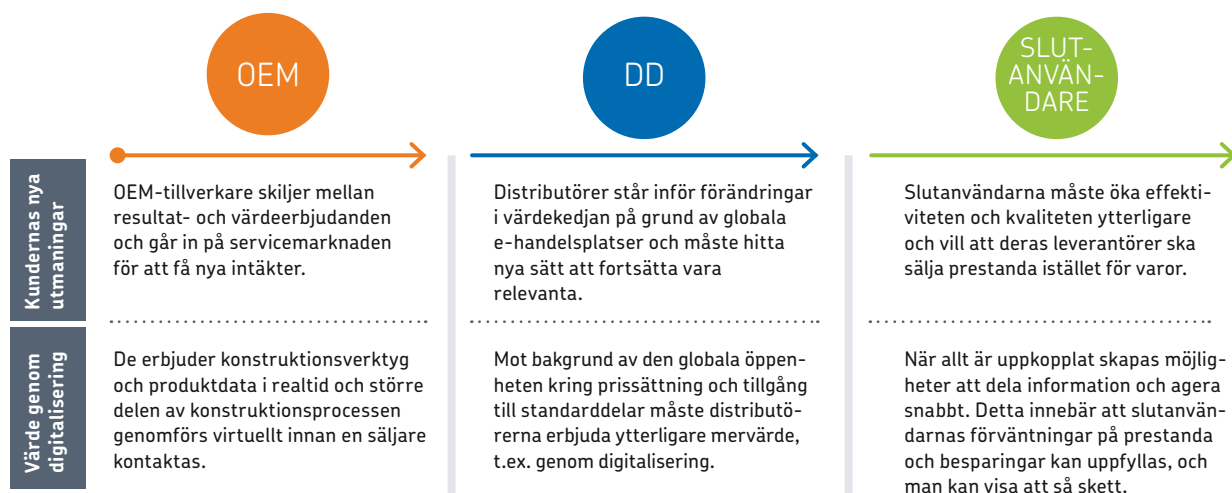
Strategisk prioritering Skapa värde för kunden

SKF prioriterar alltid kundernas behov och ser en trend där den traditionella transaktionsmodellen för försäljning av produkter gradvis ersätts av resultatbaserade avtal vad gäller funktionalitet och värdeskapande.

Ökad globalisering, oro för klimatförändringar och den accelererande digitaliseringen av samhället sätter press på industriföretag att uppnå ökad produktivitet och effektivitet längs hela värdekedjan. Inom SKFs industri tilltar konkurrensen från produktutbud med fokus på kostnad och prestanda samtidigt som efterfrågan ökar på lösningar som maximerar maskiners funktion och drifttid. Den här utvecklingen stämmer överens med SKFs befintliga teknikkompetens och strategi för anläggningsförvaltning. Med fokus på ny teknik och aktiviteter för att digitalisera hela värdekedjan har SKF accelererat innovations-

arbetet och optimeringen av sina resurser. Det har bland annat lett till två strategiska värdeerbjudanden mot kund – Produkter och Optimering av roterande applikationer. Det första erbjuder kunderna produkter som levereras i utsatt tid och till en konkurrenskraftig kostnad samt uppfyller deras specifika prestandakrav. Det andra hjälper kunderna att maximera prestandan i deras roterande applikationer genom att erbjuda ytterligare lösningar. Här har kunderna som mål att sänka driftkostnaderna och köra maskinerna problemfritt, med låg energianvändning och låg total ägandekostnad.

Ökat kundvärde genom digitalisering



Produkterbudandet



Kunden Hanbell Fullsortimentslösning

Hanbell är en av de ledande aktörerna inom luftkompressor- och kylindustrin i Kina. Mot bakgrund av ökad efterfrågan på effektivitet och lägre prissatta produkter började Hanbell från 2011 att bredda sitt sortiment av kompressorer från avancerade (AA) modeller till att även inkludera (AB/AC) modeller i mellan- och lågprissegmentet. SKF hade länge varit en stor leverantör av premiulager till Hanbell men med Hanbells anpassade strategi förlorade SKF marknadsandelar. SKF kunde helt enkelt inte erbjuda ändamålsenliga lager för de nya modellerna. När SKF:s säljteam fullt ut förstod marknadstrenden och kundens behov utnyttjades proaktivt hela SKF:s värdekedja och kapacitet för att kunna möta de specifika prestandakraven för de olika modellerna. Detta har medfört att SKF blivit en fullsortimentspartner till Hanbell och erbjuder idag inte bara lager till kompressorerna, utan också tätningar och tjänster för tillståndsövervakning.

Erbjudandet om optimering av roterande applikationer



Kunden Fibria Fokus på prestanda

SKF har haft ett samarbete med den brasilianska massaproducenten Fibria i 15 år och hjälpt kunden att praktiskt taget eliminera oplanerade driftstopp på grund av lagerproblem. Tack vare fördelarna med digitalisering maximerar SKF nu prestandan inom andra områden såsom miljö, hälsa och säkerhet, produktivitet samt ett förbättrat datadrivet beslutsfattande.



Strategisk prioritering

Applikationsdriven innovation

Genom att utveckla nya, innovativa lösningar med kundens behov i fokus hjälper SKF kunderna att bli mer konkurrenskraftiga. Ett mer flexibelt, effektivt och kundfokuserat arbetssätt ger SKF en stark konkurrensfördel.

De flesta kunder vill ha produkter som presterar som förväntat – varken mer eller mindre. För att kunna leverera sådana produkter måste innovationen och utvecklingen börja från applikationen och en djup förståelse för exakt vad som krävs av produkten och vad som kan tas bort. Det är detta som är "applikationsdriven innovation". Sedan 1907 har SKFs organisation kontinuerligt anpassats för att serva kunderna på bästa sätt med ett starkt fokus på de två huvudmarknaderna – industrimarknaden och fordonsmarknaden. Det är främst inom industrimarknaden som fokus ligger på applikationsdriven innovation. I vissa fall kan SKF uppfylla behoven med katalogprodukter, i andra fall måste lösningar tas fram som är specifikt anpassade för applikationen. Detta kräver inbyggnadsteknik av hög kvalitet och tillgång till stora mängder fältdata samt avancerade konstruktionsverktyg, områden där SKF ligger före konkurrenterna. Eftersom SKFs kunder finns inom de flesta industrier runt om i världen krävs även särskilda lösningar som möter behoven inom respektive industri och inom olika geografiska områden. För det här ändamålet har SKF skapat ett applikationskompetenscenter med mycket specialiserad och digitaliserad kunskap som hjälper ingenjörer runt om i världen. Det innebär att kunder i alla länder kan utnyttja SKFs teknikkunskap och ta del av insikter från hela världen.

Simulering och testning ger ökat förtroende

Under 2017 invigdes SKFs nya testcenter för stora lager i Schweinfurt i Tyskland, en investering på 40 miljoner euro. Centret är det första i världen för testning av stora lager under faktiska driftförhållanden och en viktig del i SKFs utveckling av applikationsdriven innovation. Detta ger kunderna en effektivare utvecklingsprocess, förbättrad lagerprestanda och längre livslängd. De stora testriggarna ger SKF möjlighet att genomföra verkliga och fullskaliga applikationstester för kunder inom

främst vind- och tung processindustri som papper och metaller. Förutom att verifiera produkternas prestanda används centret även för att validera SKFs simuleringsprogramvara och testa sensorer och algoritmer för dataanalys.

SKF har dessutom femton teknikcenter runt om i världen, nära kunderna. På centren finns team inom produkt-, programvaru- och serviceutveckling som samarbetar och tillhandahåller service åt globala och lokala kunder.

Tillförlitliga leveranser av produkter runt om i världen

SKF har det största distributörsnätverket inom sin bransch och når drygt 50 000 kundanläggningar med korta ledtider. Kunderna får tillförlitliga leveranser i rätt tid, enkel tillgång till ett brett utbud av produkter och avancerad teknisk kompetens och service dygnet runt. SKFs återförsäljare och stora OEM-kunder kan köpa SKFs produkter genom EDI (Electronic Data Interchange) eller på nätet, vilket gör att affärskommunikationen går snabbare och blir mer exakt. Det förbättrar också den totala effektiviteten för båda parter.

Framtidens tillståndövervakning

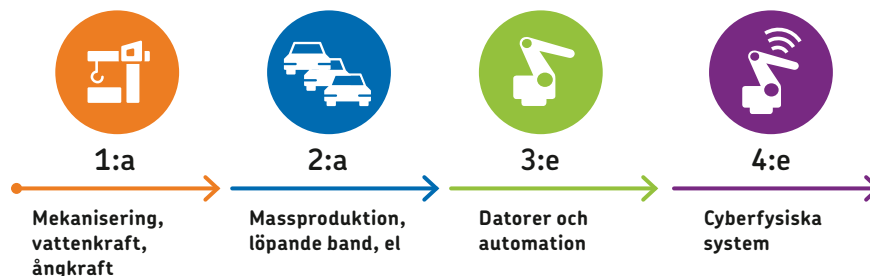
Marknaden för produkter och tjänster kopplad till tillståndövervakning av maskiner växer snabbt. SKF är ledande inom området sedan 90-talet och bedriver även forskning tillsammans med Luleå tekniska universitet. I Göteborg driver SKF utvecklingsprojekt av programvaror för datainsamling och analys för dagens och morgondagens användare. SKF har lanserat en rad nya plattformar och produkter som gör tillståndövervakningen såväl mer effektiv som tillgänglig för fler användare. Detta ger möjlighet till utveckling av nya affärsmodeller där SKF tar ansvar för effektiviteten i verksamheten och tar ut en löpande ersättning för detta.



SKF och Industri 4.0

Industri 4.0 eller den fjärde industriella revolutionen, är det gemensamma namnet för ett antal moderna tekniker för automation, datautbyte och tillverkning. I grund och botten fokuserar det på anslutningen mellan människor och "saker", insamling och användning av digitaliserad information som möjliggör bättre beslutsfattande och samverkan mellan maskiner. SKF ligger långt framme inom området.

Med hjälp av SKF-tekniker kan händelser förutses och prestandan optimeras genom att ansluta, samla in och analysera viktig data från kundernas maskiner. Dessa informationsflöden kan även automatiskt driva SKFs processer, såsom produktionsplanering, inköp och produktutveckling, genom att integrera och samarbeta med kundernas affärssystem.



SKFs digitala ekosystem

SKFs målsättning är att växa kärnverksamheten genom att leverera ett enkelt digitalt ekosystem som gör det möjligt att samla in all data som behövs för att kunna förse rätt användare med rätt kunskap i rätt tid. På detta sätt kan SKF på ett effektivt sätt hjälpa sina kunder att förbättra effektiviteten, produktionen och prestandan.

Lagermiljöer

Många slutkunder använder mycket dyra maskiner och därför måste dessa vara produktiva. SKFs teknik för tillståndsövervakning är anpassad efter användarens behov och kan integreras med kundens planerings- och underhållsrutiner.



Verktyg för övervakning

För att göra tillståndsövervakningen mer effektiv och tillgänglig för fler användare har SKF lanserat flera nya digitala plattformar och produkter som gör det möjligt att bearbeta stora mängder data.



En miljon lager övervakas dagligen

Drygt en miljon lager i ett stort antal industrier övervakas idag med hjälp av molnlösningar från tio fjärrdiagnoscenter i alla tidszoner. Data samlas kontinuerligt in för filtrering med egna algoritmer och analys av SKFs experter. Analysen leder till rekommendationer till kunderna för att förebygga maskinfel och genomföra underhåll i tid, för att kunna undvika produktionsstopp. SKF har övervakat kunders utrustning i drygt 15 år och ökat sina kunskaper om kritiska produkt- och systembehov, vilket möjliggör snabbare och mer exakt utveckling av nya produkter och lösningar.

Samarbete för bredare användning

Genom att kunna analysera en bredare och mer varierad datamängd kan prestandan i kundernas processer förbättras ytterligare. I samarbete med amerikanska Honeywell Process Solutions deltar SKF i ett pilotprojekt i syfte att utveckla lösningar inom Industrial Internet of Things (IIoT). Vid en koppargruva i Latinamerika kombineras rutinmässiga data från SKFs tillståndsövervakning med Honeywells processdata kring maskinhastighet och olika kontrollparametrar. Kombinationen av dataströmmarna hjälper kunden att ta ännu mer tillförlitliga beslut kring underhåll och tillgångarnas prestanda. Målet med

SKFs moln

Data- och diagnosförfrågningar kan skickas direkt till SKFs moln för expertanalys av det globala SKF RDC-nätverket (Remote Diagnostic Centre).



SKFs analys

SKFs experter analyserar data och tar fram rapporter som ger kunderna tidigast möjliga varning om tillstånd som skulle kunna leda till kostsamma skador på lagren. Dessutom samlas lagerdata in kontinuerligt från ett stort antal industrier för filtrering med egna algoritmer och analys.

Nya affärsmodeller

SKF ansvarar för den operativa effektiviteten och erhåller för detta en långsiktig, prestationsbaserad ersättning.



Ökat kundvärde

SKF lämnar rekommendationer för att förebygga maskinfel och genomföra underhåll i rätt tid i syfte att undvika driftstopp i produktionen.



samarbetet med Honeywell är att utveckla ett användarvänligt digitalt ekosystem som konsoliderar och analyserar stora datamängder från en anläggnings maskiner. Baserat på analysen kan operatörer fatta beslut om metoder för att minska eller till och med eliminera oplanerade driftstopp och förbättra effektiviteten.

Samarbete med Siemens och Bombardier

Experter på lagerkonstruktion och integration från SKF har hjälpt Siemens och Bombardier att skapa en ny generation tillförlitliga och mycket effektiva persontåg för Deutsche Bahn.

SKF har deltagit i projektet, som bedöms uppgå till totalt 6 miljarder euro, sedan 2012 och har arbetat direkt tillsammans med Siemens, som tillverkar det nya tåget, och Bombardier, som levererar löpboggier och vagnar. Varje komponent som används på tåget måste uppfylla de strängaste säkerhetskraven och Deutsche Bahn kräver full kontroll på sina driftskostnader. I löpboggierna har SKF utvecklat en speciell konisk rullagerenhet med inbyggda sensorer för att övervaka hastighet och rotationsriktning för varje hjulpar. Signalerna från sensorerna används för att styra tågets bromssystem, och de har kundanpassats för kundens krav.

Servicepaket ger nya ersättningsmodeller

SKF har lanserat nya innovativa servicepaket för underhåll som ska hjälpa tillverkare och användare av roterande applikationer att bli ledande inom sina sektorer och integrera teknik för bättre framgång. SKF Premium Programme gör det enklare för SKFs lagerkunder att identifiera underhålls- och driftsbehov. Den abonnemangsbaserade modellen möjliggör för kunden att de kan maximera tillförlitligheten hos SKFs lager och deras tillgångar utan att behöva göra kapitalinvesteringar.

SKF Rotation For Life (RFL) garanterar tillförlitlighet och tillgänglighet för vissa viktiga roterande maskiner, vilket minskar den totala ägandekostnaden för kunden under en överenskommen avtalsperiod. Servicepaketen fungerar som ingångsportar till nya affärsmodeller där SKF får ersättning för det värde SKFs lösningar skapar. Kunden betalar för produktivitet,

inte för produkter. Under 2017 tecknade SKF ett femårigt RFL-kontrakt med Zinkgruvan Mining of Sweden. SKF ansvarar för tillståndsovervakningen av fyra enheter vid en av Zinkgruvans anrikningsanläggningar. Bolaget betalar SKF en rörlig årsavgift, baserat på om verksamheten når sina produktivitetsmål. Båda paketen är utformade för att hjälpa SKFs lagerkunder att utveckla sina digitala strategier och IIoT-strategier utan att ställa krav på kapitalinvesteringsprogram.

Mätbara fördelar för kunderna

SKF har samlat in runt 76 700 godkända fall som visar på beräknat värde av besparingar i drygt 25 industrier. Mellan 2003 och 2017 bidrog SKF med 42 miljarder kronor i besparingar, godkända av kunderna. För 2017 uppgick besparingarna till 2,7 miljarder kronor.

70 år med SKF-lager i Scuderia Ferrari



SKF har sedan 70 år ett nära samarbete med Scuderia Ferrari genom att tillhandahålla expertis och leverera kundanpassade produkter till deras chassier. Lösningarna har olika egenskaper från låg friktion och kompakthet till högre tålighet och längre livslängd.

SKFs kompetens när det gäller material som keramik, specialstål, smörjmedel och beläggningar samt testning och tillståndsovervakning är viktig för den höga lagerprestanda som krävs i Formel 1-komponenter.

Nya digitala plattformar och produkter för tillståndsövervakning

SKF Insight

Tekniken har kundanpassats för applikationer inom vindkraft, järnväg och tung industri, och innebär att data trådlöst kan överföras från maskiner trots tuffa miljöer. Systemet samlar in lagerdata och överför den till SKF Enlight Centre för fjärrdiagnostik och snabb analys av mekaniska problem. Trots att den trådlösa sensorn sitter i en bullrig miljö, registrerar den vibrationsavvikelser och skickar exakta data för vidare fjärranalys vid behov.



SKF QuickCollect-sensor

SKF QuickCollect är en sensor som mäter maskinvibrationer och temperaturer. Data överförs sedan trådlöst till en mobil enhet där man via appen QuickCollect kan genomföra maskindiagnostik för lagring och analys. Med appen SKF DataCollect går det att göra en mer omfattande analys samt hantera och övervaka underhållskontroll och inspektionsdata. Dessutom kan informationen lagras i SKFs moln för tillgång till SKFs experttjänster inom fjärrövervakning. Det behövs ingen särskild kunskap för att använda SKF QuickCollect, men den utgör en möjlighet att snabbt och effektivt mäta flera maskiner, och förse användaren med analys av varje maskins tillstånd i realtid.

SKF IMx8

Den nya 8-kanalsversionen är framtagen för att vara mångsidig och passa alla typer av industrier, bland annat möter den de hårda branschkraven inom vindkraft och marin industri. Enheten är liten, är enkel att installera och kan monteras nära den utrustning som ska övervakas, som t.ex. små styrpropellrar på fartyg eller direkt drivna vindturbiner. IMx8 fyller en lucka på marknaden och erbjuder nya egenskaper och funktioner samt hög flexibilitet till en bredare användargrupp inom industrin.

SKF Enlight Centre

SKF Enlight Centre är ett tillgångsbaserat övervakningssystem för maskintillstånd, det första i sitt slag, och har ett radikalt förenklat användargränssnitt som är utformat att användas av ingenjörer och beslutsfattare inom hela marinsektorn. Målet är att lansera detta omfattande, standardiserade erbjudande om övervakningssystem för maskintillstånd inom alla industri- och transportsektorer, där fjärrövervakning- och drift krävs.



Digitalisering inom järnvägsindustrin

Många järnvägsoperatörer använder digitalisering som ett sätt att möjliggöra ändamålsenligt och kostnadseffektivt underhåll. Alla fordon är utrustade med lager och många av dem kan nu också utrustas med SKF Insight Rail, ett helt trådlöst tillståndsövervakningssystem som har en liten sensor, som enkelt kan monteras på befintliga hjullager. Sensorn mäter lagervibrationer och temperatur. Den identifierar vilket lager som har problem, hur allvarligt det är och rekommenderar vilka åtgärder som ska vidtas. Det hjälper operatörerna att planera underhållsaktiviteter baserat på verkliga tillstånd istället för antaganden. På så sätt kan man undvika obehagliga överraskningar och utnyttja hela potentialen hos lagren.





Strategisk prioritering

Tillverkning i världsklass

SKF fortsätter att öka investeringarna i tillverkning i världsklass, en av koncernens främsta prioriteringar. I fokus står att koppla samman hela värdekedjan, från leverantörer till kunder, med digital teknik för att få en öppnare process som ska leda till bättre, snabbare och mer effektiva beslut.

För SKF innebär tillverkning i världsklass att ha de säkraste och mest resurssnåla, flexibla och kostnadseffektiva tillverknings- och logistikprocesserna. Målet är att leverera med noll fel i rätt tid och till lägsta möjliga kostnad i en helt säker miljö.

Genom bildandet av Bearing Operations kan SKF dra fördel av synergierna i en fokuserad helhetsstrategi som innebär att inköp- och logistikverksamheten samarbetar med ett världsomspännande nätverk av tillverkningsenheter som är grupperade efter globala produktlinjer. Samtidigt arbetar ett globalt tillverknings- och processutvecklingsteam med digitalisering samt teknik- och kapacitetsutveckling.

SKF är nu på väg mot ett integrerat system som i realtid kan analysera och bedöma framtida behov. Det innebär att komponenterna tillverkas och levereras i rätt tid för att garantera en produktion utan avbrott, både på SKFs fabriker och på kundernas anläggningar.

Innovativ teknik öppnar snabbt upp nya möjligheter som tack vare ökad automation och intelligens ger SKFs tillverkningsenheter högre flexibilitet och tillförlitlighet till en lägre kostnad.

Första milstolpen

Den helautomatiserade produktionskanalen för sfäriska rullager i fabriken i Göteborg blev under 2017 en ny milstolpe för SKFs strategiska prioritering tillverkning i världsklass. Göteborgsenheten är den första i sitt slag och ligger i linje med SKFs långsiktiga program att införa nästa generations teknik i alla koncernens större tillverkningsenheter. Den nya tekniken möjliggör bland annat full spårbarhet i tillverkningsprocessens olika steg, förkortade ställtider från flera timmar till minuter, obemannade truckar och avsevärt förbättrad produktivitet.

Under 2017 ökade SKF sina investeringar i ny tillverknings-teknik med målet att i framtiden driva fem till sex parallella projekt.

Strategin tillverkning i världsklass har fyra fokusområden: SKFs produktionssystem, minskade ingångskostnader, tekniska framsteg samt tillverknings- och logistikkapacitet.

1 SKFs Produktionssystem

SKFs produktionssystem utgör grunden för omvandlingen av tillverkningsrutinerna mot en mer resurssnål tillverkning. Målet är att skapa en process och kultur med ständiga förbättringar som involverar alla medarbetare inom samtliga operativa enheter och som bygger på Lean-principer för ett kostnadseffektivt flöde. Produktionssystemets första grundläggande princip är att kunden definierar värdet för en produkt eller tjänst som SKF måste ta hänsyn till i alla processer. Säkerhet, kvalitet, leverans, kostnad, arbetsklimat och miljö har lyfts fram som Lean-baserade prioriteringar för att maximera kundens värde och minimera onödigt arbete.

Flera fabriker har tack vare SKFs produktionssystem uppnått avsevärda förbättringar när det gäller produktion, minskning av varulager samt kasseringsgrad. Ett tydligt erkännande för framgångsrik produktion fick fabriken i Pune i Indien när den tilldelades det prestigefyllda Frost and Sullivan Platinum Award for India Manufacturing.

Ytterligare 45 fabriker följer Pune-fabriken och implementerar nu SKFs produktionssystem. Målet är att alla stora lagerfabriker ska arbeta enligt detta system senast 2019.

Kompetensutveckling både nu och i framtiden är avgörande för att SKF ska kunna uppnå tillverkning i världsklass i fabriker. SKFs Manufacturing Academy fortsätter att satsa på multikompetens hos medarbetarna via sina utbildningscenter och introduktioner på arbetsplatserna.



2 Minskade ingångskostnader

Målet med minskade ingångskostnader är att optimera kostnaderna för direktmaterial. Ett av fokusområdena är integrerad kostnadsreducering, som handlar om att utifrån applikation och kundens önskemål formulera rätt specifikationer för utvecklingen av SKFs produkter och processer. Här ingår också att optimera inköp av komponenter och material samt att utveckla alternativa och innovativa material och leverantörsprocesser.

Vid köp av varor och tjänster utgår SKF från totalkostnaden men tittar också på leveranskedjan i sin helhet. På så sätt blir det enklare att identifiera faktorer som påverkar kostnader och onödigt arbete och att utesluta processer ur leveranskedjan som inte skapar mervärde.

3 Tekniska framsteg

I steget mot tillverkning i världsklass krävs rätt utrustning och processer. Detta möjliggör högre effektivitet och en flexibel produktion med problemfri drift. Vår nya standard ska vara en papperslös miljö med hög kvalitet som tack vare prestandaövervakning i realtid ska uppnås redan från början, full spårbarhet från leverantörer till leverans av färdiga varor och högt utnyttjande av robotar. Förutom den redan nämnda digitaliseringen av processer arbetar produktionsutvecklarna med andra tekniker som ska ge konkurrensfördelar. Det handlar bland annat om att ta fram mer kostnadseffektiva material och teknik för bättre spårbarhet och kvalitetskontroll samt att förbättra precision eller prestanda i våra slutprodukter. Arbetet genomförs med tre fokusområden:

Standardisering innebär att hitta de bästa tekniska lösningarna för en viss funktion i en process och tillämpa dem systematiskt. Detta kan omfatta allt från att införa ett standardiserat

sätt att utforma nya fabriker till att standardisera den teknik och de komponenter som används i maskinerna.

Förstklassigt underhåll syftar till att öka maskinernas drifttid genom att implementera SKFs lösningar för ökad tillförlitlighet i koncernens tillverkning. Detta garanterar en produktion med den kvalitet och i den takt som kunderna önskar. Eftersom lagertillverkning är en kapitalintensiv verksamhet kan även små förbättringar få stor positiv effekt på verksamhetens resultat. En hög processtabilitet i all verksamhet är nyckeln till självständig produktion.

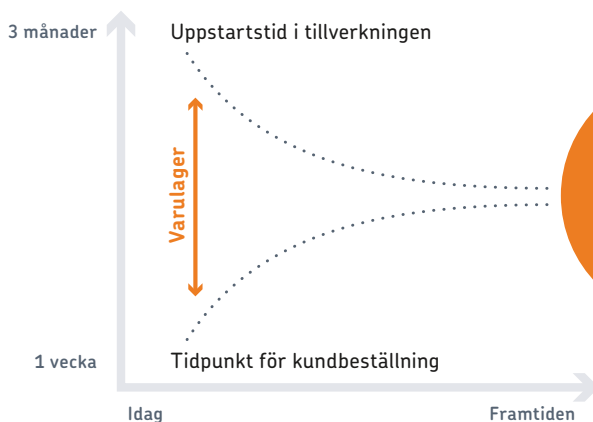
Flexibilitet handlar om att definiera den tekniska lösning som passar bäst för efterfrågan på marknaden. Det kan omfatta allt från en högvolymsinstallation som producerar miljontals identiska produkter till en superflexibel enhet som producerar enskilda delar för en specifik tillämpning eller digitalt styrd tillverkning som snabbt kan ställa om från låg till mellanhög volym. För de olika installationerna krävs mycket olika metodik, till exempel för hur maskiner ställs om från produktion av en produkt till en annan.

Under de senaste åren har SKF inrättat ett antal MCE-enheter (Machine Centre of Excellence) som spelar en viktig roll i den tekniska utvecklingen. MCE-enheterna fungerar som ett gränssnitt mellan tillverkningsutvecklingen och fabrikena och säkerställer en snabb och kostnadseffektiv implementering av ny och innovativ teknik. MCE-enheter finns för närvarande i Göteborg, Airasca i Italien, St-Cyr-sur-Loire i Frankrike och Shanghai i Kina. Fler MCE-enheter kommer att etableras under de kommande åren.

Exempel på andra initiativ i strategin att fokusera på vår kärnverksamhet och ny teknikutveckling är digitalisering av vår befintliga utrustning, nya investeringar i den senaste tekniken

Full digitalisering möjliggör minskade varulager

Vi befinner oss bara i början av digitaliseringen inom tillverkning. SKF växlar upp inför en framtid där en uppkopplad komponent förutser driftstopp och automatiskt utlöser en beställning på en ersättningskomponent. Eftersom en smart sensor redan kan ställa diagnos på sig själv är det inte svårt att tänka sig att den skulle kunna skicka ett automatiskt meddelande hela vägen tillbaka genom leveranskedjan. Detta utvidgar tillverkningskonceptet "just in time" ner på enskild komponentnivå – och kan i framtiden göra att lagernivåerna kan minskas till nära noll.



inom artificiell intelligens och bättre uppkopplingsmöjligheter mellan människor och "saker" för förbättrat beslutsfattande på verkstadsgolvet.

4 Tillverknings- och logistikkapacitet

Tillverknings- och logistikkapaciteten optimeras ständigt för att betjäna kunderna på det mest kostnadseffektiva sättet. Här handlar det om en region-för-region-strategi med tillverkning och leverantörer närmare kunderna, vilket möjliggör en tillgänglig, kostnadseffektiv leveranskedja med kortare transporter och därmed minskad miljöpåverkan.

Funktionen Logistics and Demand Chain hanterar effektivt flödet av komponenter och varor från SKFs leverantörer såväl som till SKFs kunder. SKF når för närvarande mer än 50 000 kunddestinationer med korta ledtider genom sitt globala transportnät samt regionala och lokala distributionscenter och varulager. SKF har investerat i flera effektivitetsförbättringar inom logistikområdet, t.ex. den flexibla varulagerlösningen SateLight i Europa och ett nytt högautomatiserat varuhämtningssystem vid det europeiska distributionscentret i Belgien.

Ett annat förbättringsprojekt genomfördes i Indien där man förnyade logistiksystemet genom att konsolidera flera lagerpunkter, skapa ett optimerat transportnätverk och implementera globala processer och system. De här investeringarna är ett komplement till SKFs insatser för att modernisera och digitalisera fabriker. En mer flexibel och digitaliserad tillverknings-, logistik- och varulagerbas ger SKF och SKFs kunder ökade konkurrensfördelar.

Global certifiering

SKF har global certifiering inom kvalitetsledning enligt ISO 9001 samt, där marknaden så kräver, enligt ISO/TS 16949 (för

fordonsindustrin), AS 9100 (för flygindustrin) och IRIS (för järnvägsindustrin). Miljö, hälsa och säkerhet är mycket väsentliga frågor i SKFs tillverkning och verksamhet. Koncernen är certifierad enligt ISO 14001 (miljö), OHSAS 18001 (hälsa och säkerhet) och ISO 50001 (energiledning).

Under 2017 certifierades hela koncernen enligt den kraftigt reviderade ISO 9001:2015-standarden. SKF uppdaterar och certifierar för närvarande sina ledningssystem och sin praxis i enlighet med de omfattande förändringar som infördes i ISO 14001:2015, IATF 16949 (ersätter ISO 16949) och andra relaterade standarder. Samtliga berörda enheter omfattas av denna globala certifiering, och nyförvärvade företag får en tidsfrist för att införa ledningssystemet. Vid utgången av 2017 omfattade certifieringen för miljö, hälsa och säkerhet 113 anläggningar i 35 länder. Planen för nyförvärvade och nystartade enheter återfinns på skf.com/14001.

Kvalitet

Som ett led i arbetet att förbättra kundnöjdheten och förstärka processen för ständiga förbättringar pågår ett program som syftar till bättre hantering av klagomål från kunderna, vilket kommer att förbättra kvaliteten och minska svarstiden avsevärt.

En olycksfri arbetsmiljö

Övertygelsen om att olyckor kan undvikas och att en olycksfri arbetsmiljö kan uppnås har resulterat i stora framsteg genom åren. Målet är att på sikt eliminera samtliga arbetsrelaterade olyckor. Olycksfallsfrekvensen sjönk under 2017 till 0,85 (0,87). Se sidan 135 för mer information om hälsa och säkerhet och sidorna 131–134 för information om miljöresultat.

Stora investeringar

- Uppgradering av maskiner och processer i Flowery Branch och Hanover i USA.
- Modernisering av tillverkningen av stora lager och cylindriska rullager i Schweinfurt i Tyskland.
- Omstrukturering och uppgradering av anläggningarna och investering i rullager-tillverkning i Poznan i Polen.
- Utökad kapacitet i Nilai-fabriken i Malaysia.
- Montering på beställning för tillverkning av spårkullager i St-Cyr-sur-Loire, Frankrike.
- Utökad kapacitet för tillverkning av hjullager-enheter till personbilar för att tillgodose det växande behovet i Asien och Nord- och Sydamerika.





Strategisk prioritering

Kostnadseffektivitet

Med ett starkt fokus på kostnadseffektivitet utmed hela värdekedjan stärker SKF sin konkurrenskraft. Aktiviteterna omfattar såväl optimering av befintliga resurser, som investeringar i ny teknik och fortsatt digitalisering av viktiga processer.

För SKFs kunder är **kostnadseffektivitet och tillförlitliga processer** avgörande faktorer för att kunna möta en ökad konkurrens och nya behov på en marknad i förändring. Att hålla högsta nivå på de egna processerna och kontinuerligt investera i åtgärder för att sänka kostnader och öka produktiviteten är därför en självklar sak för SKF. Det är ett arbete som omfattar hela värdekedjan, från utveckling av produkter och tjänster till inköp, tillverkning, försäljning och distribution. En central del i arbetet är att skapa en optimal struktur för varje enskild region, med fokus på att producera och köpa in mer lokalt för att möta kundernas behov av ökad flexibilitet och kortare ledtid. SKF har även ökat investeringarna i ny teknik och digitalisering av olika processer i syfte att ytterligare öka effektiviteten i verksamheten.

Stabila fasta kostnader

Sedan slutet av 2015 har antalet anställda inom SKF minskat med närmare 1 000 personer, främst inom administration. Den under 2017 betydligt högre efterfrågan på SKFs produkter medförde ett ökat bemanningsbehov i produktionen. Samtidigt fortsatte arbetet med sammanslagningar av produktionsenheter och optimering av koncernens säljorganisation i syfte att minska de fasta kostnaderna. Vid slutet av 2017 låg SKFs fasta kostnader på samma nivå som i slutet av 2014. SKFs totala omstruktureringskostnad uppgick under 2017 till cirka 328 miljoner kronor, vilket inkluderar kostnader för pågående konsolidering av fabriker i Nordamerika och Europa.

ERP-system för ökad effektivitet

I början av året genomfördes den första storskaliga uppstarten av SKFs nya ERP-system Unite, i Sverige och Finland. Systemet ska bidra till att öka SKFs konkurrenskraft genom processer för bästa praxis som gör det möjligt att öka effektiviteten och

tillväxten i verksamheten. Unite omfattar alla kritiska affärsprocesser och införs stegvis i koncernen.

Utgifter relaterade till Unite uppgick till totalt 820 miljoner kronor 2017, varav 700 miljoner kronor bokfördes som kostnad och 120 miljoner kronor aktiverades som investering.

Innovation

SKFs utveckling av nya, innovativa produkter och tjänster ska alltid bidra till att öka kundernas konkurrenskraft. Digitaliseringen har fått en större betydelse för SKFs produktutveckling, bland annat genom utnyttjande av molntjänster för övervakning och analys i realtid av SKFs lager i kundernas processer. Detta ger möjlighet att utveckla nya produkter med ännu större precision än tidigare. Genom att testa olika tekniker, använda digitaliserade processer, optimera inköpen och ifrågasätta produktspecifikationer kan SKF hitta den rätta lösningen för kunden till rätt kostnad utan att produkten blir onödigt tekniskt avancerad. De applikationsspecifika kraven driver den tekniska lösningen så att den uppfyller de exakta behoven och kunderna får den prestanda de behöver, varken mer eller mindre.

Inköp

Inom samtliga inköpskategorier arbetar SKF strategiskt med sina leverantörer för att utveckla verksamheten. Leverantörerna måste uppfylla SKFs QCDIM-krav (kvalitet, kostnad, leverans, innovation och administration). I nära samarbete med viktiga stålleverantörer genomförs initiativ för att säkerställa att stålprodukterna är anpassade efter respektive tillämpningsområde och den miljö de används i.

Inköpssystemet SAP-Ariba lanseras globalt för att ytterligare påskynda SKF's globala, strategiska inköp av såväl direkt som indirekt material. Systemet är nu infört i nio länder.

SKFs program för ansvarsfulla inköp ingår i systemet för leverantörsutveckling och ska säkerställa att SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer tillämpas på ett effektivt sätt. För mer information om styrning och ansats, se Hållbarhetsnoter på sidan 141.

SKF har tidigare haft som mål att energiintensiva nyckelleverantörer ska certifieras enligt ISO 50001 energiledningssystem. Även i SKFs nya klimatomål 2025 ingår att följa upp andelen leverantörer som certifierats enligt ISO 50001. Vid utgången av 2017 var 73% av nyckelleverantörerna certifierade.

Tillverkning

De konsolideringar av produktionsenheter i USA respektive Kina som påbörjades under 2016 fortsatte under 2017 och förväntas skapa årliga kostnadsbesparingar på cirka 270 miljoner kronor från och med 2019. Under 2017 tillkännagav SKF en utökning av den befintliga tätningsanläggningen i Salt Lake City, Utah samt stängning av fabriken i Seneca, Kansas. SKF har ökat investeringarna i tillverkningen, främst drivet av kostnader, flexibilitet och behov av utökad kapacitet för att möta den starka efterfrågan på marknaden. Viktiga delar av investeringarna omfattar uppgradering av kritisk tillverknings-teknologi, optimering av tillverkningskapacitet och fortsatt digitalisering av produktionsprocesserna. Läs mer om tillverkning på sidorna 22–25.

Logistik

Arbetet med kostnadseffektivitet inom logistik syftar till att göra företaget till en effektiv affärspartner och finna smartare arbetsätt. Under de senaste åren har SKF genomfört en rad effektivitetsökningar inom varulagerverksamheten i olika

delar av världen. I Indien finns ett nytt distributionscenter på plats sedan 2016, vilket gjort att flera varulagerfilialer kunnat stängas under året. Det har lett till förbättrad service och tillgänglighet. Servicen och kostnadseffektiviteten för att betjäna marknaderna i Nordostasien har förbättrats genom att det regionala distributionscentret i Shanghai i Kina har kunnat utnyttjas fullt ut. I Europa har det europeiska distributionscentret i Belgien ytterligare ökat sin kapacitet genom det så kallade Mini Load-systemet, ett mycket effektivt och automatiserat varuhämtningssystem med fyrdubblad produktivitet och väl lämpat för att följa marknadstrenden med ett ökat antal mindre orderlinjer. Alla SKFs europeiska fabriksvarulager uppgraderas nu med ett planerat driftsättningsdatum under andra halvåret 2018. I Nordamerika är den sammanslagning av två distributionscenter som inleddes förra året nu helt slutförd.

Försäljning och marknadsföring

Inom SKFs säljorganisation fortsatte arbetet med kostnads-optimering. Den fasta kostnadsstrukturen utvärderas, vilket leder till konsolideringar och stängningar av kontor, rationalisering av organisationsstrukturer och granskning av marknadsaktiviteter.



Det europeiska distributionscentret i Belgien har ytterligare ökat sin kapacitet genom det så kallade Mini Load-systemet, ett mycket effektivt och automatiserat varuhämtningssystem med fyrdubblad produktivitet.



Strategisk prioritering

Maximera det långsiktiga kassaflödet

SKFs strategiska prioriteringar ska bidra till en stark balansräkning och förmågan att generera ett högt kassaflöde över tid. Detta skapar i sin tur resurser för investeringar i framtida tillväxt samtidigt som aktieägarna får god avkastning.

SKFs underliggande kassagenerering är fortsatt stark. Kassaflödet efter investeringar, före finansiering och exklusive förvärv eller avyttringar uppgick till 4,2 miljarder kronor, en liten minskning jämfört med föregående år. Ett högre rörelseresultat motverkades av ett behov av mer rörelsekapital för att effektivt kunna betjäna kunderna i en stark konjunkturcykel samt strategiska investeringar i kostnadsreducerande aktiviteter, ökad flexibilitet och ny tillverkningskapacitet.

Rörelsekapital

För att kunna skapa ett starkt underliggande kassaflöde är det viktigt att rörelsekapitalet – varulager, kundfordringar och leverantörsskulder – hanteras på ett så effektivt sätt som möjligt. SKFs mål är att förbättra nettorörelsekapitalet till högst 25% av försäljningen. Detta ska uppnås genom att minska antalet lager- och kundfordringsdagar och öka antalet dagar för leverantörsskulder.

Varulager

Organisationen Bearing Operations – som infördes 2016 för att integrera koncernens inköps- tillverknings- och logistikverksamhet – bidrar till att ge förbättrad överblick, snabbare reaktionstider och ökad flexibilitet i leveranskedjan. Det ger möjlighet till lägre kostnader, ökad service och förutsättningar att minska det bundna kapitalet. Under 2017 har aktiviteterna bidragit till att minska det genomsnittliga antalet dagar produkterna ligger i lager. Däremot har högre kundefterfrågan medfört att SKFs totala lagervärde ökat jämfört med föregående år.

Kundfordringar

SKF arbetar på ett fokuserat sätt för att minska antalet dagar för utestående fordringar och minska sena betalningar. Införandet av en gemensam inkassoprocess, hanterad av extern

part, standardisering av processer, ny kreditpolicy och ökad betydelse från incitamentsprogram i försäljningen har under 2017 bidragit till att minska antalet dagar för utestående fordringar. Sedan det infördes 2015 har de totala antalet sena betalningar minskat med i genomsnitt 4%.

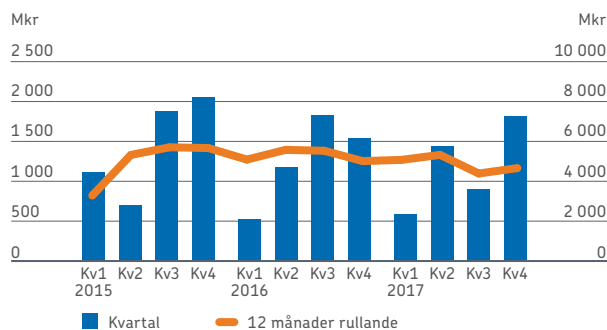
Leverantörsskulder

Under 2017 har SKF, i samarbete med extern part, fortsatt det framgångsrika arbetet med implementeringen av ett finansieringsprogram för leveranskedjan. Detta tillsammans med förbättrade betalningsvillkor inom globala inköp har ökat antalet betalningsdagar och cirka 1,25 miljarder kronor har frigjorts sedan programmet infördes i november 2014.

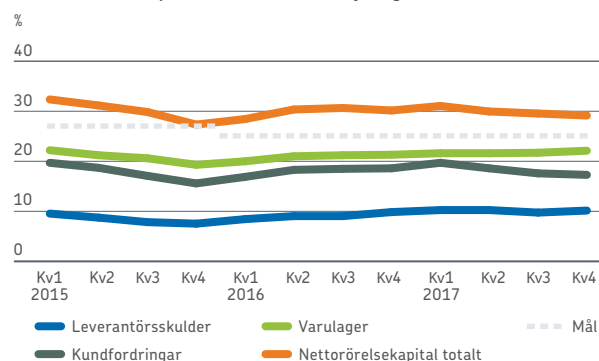
Investeringar

För att kunna skapa lägre kostnader i produktionen investerar SKF i ökad effektivitet och automation. 39% av de totala godkända investeringarna 2017 var relaterade till detta område. Ett av SKFs viktigaste investeringsprojekt är moderniseringen av produktionen av stora lager i Schweinfurt, Tyskland. Totalt har SKF offentliggjort investeringar på 295 miljoner kronor för att uppgradera produktionskanalerna, halvera ledtiderna i produktionen och öka konkurrenskraften. Investeringarna beräknas vara slutförda under 2018. Ytterligare investeringar på 150 miljoner kronor görs för att uppgradera maskiner och tillverkningsprocesser i Hanover och Flowery Branch i Nordamerika. För att möta efterfrågan på flexibel produktionskapacitet som kan hantera kortare ledtider har SKF gjort investeringar i fabriken i St-Cyr-sur-Loire i Frankrike. Investeringar i forskning och utveckling under 2017, exklusive utveckling av IT-lösningar uppgick till 2,4 miljarder kronor, motsvarande 3,1% av försäljningen, vilket är en ökning med 150 miljoner kronor jämfört med 2016.

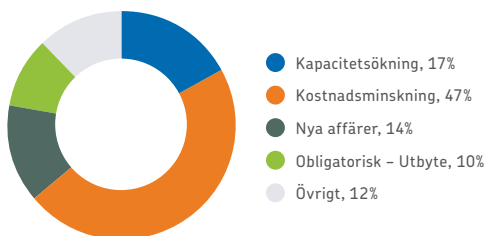
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering exkl. förvärv/avyttringar



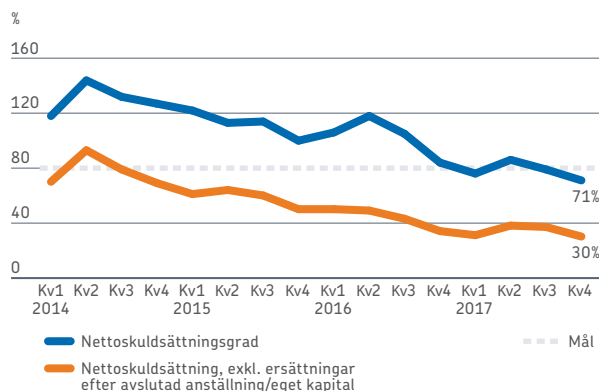
Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen



Pågående investeringar, 2017



Nettoskuldsättningsgrad



Avyttringar

Under 2017 avyttrades Reelcraft, en tillverkare av slang- och kabelvindor för industriella applikationer, vilket påverkade kassaflödet positivt med 625 miljoner kronor efter skatt. Under de senaste tre åren har sammanlagt 4 miljarder kronor genererats från avyttringar av icke-kärnverksamheter.

Finansiering

Det kassaflöde som genereras används bland annat för att minska utestående lån och därigenom stärka SKFs finansiella ställning. Under 2017 amorterades lån om sammanlagt 3,1 miljarder kronor netto vilket medförde att nettoskuldsetningsgraden uppgick till 71,3% (84,4) vid årsskiftet och låg därmed under SKFs mål om en nettoskuldsetningsgrad på högst 80%.

Utdelning

Årsstämman 2017 beslutade om en utdelning på 5,50 kronor per aktie och totalt 2,5 miljarder kronor delades ut till aktieägarna i april 2017, vilket motsvarade 60% av årets resultat 2016.

Ny drivline- plattform för elbilar

SKF har fått en omfattande order från Volkswagen för leveranser av lager till den strategiskt viktiga MEB-plattformen för drivlinor till helelektriska fordon, samt till deras nya projekt för manuella växellådor. MEB-plattformen utgör grunden för utvecklingen av Volkswagens samtliga två- och fyrhjuldrivna elfordon och planen är att lansera upp till 50 rena elbilsmodeller fram till 2025. Denna order bekräftar SKFs ledande roll som leverantör av lager till elbilsindustrin och stärker samtidigt SKFs relation med Volkswagen som prioriterad leverantör. SKF beräknas leverera 500 000 enheter per år med start i november 2019.



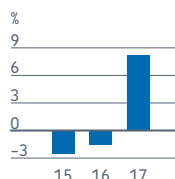


Mål och resultat

Finansiella mål

SKFs finansiella mål infördes 2016 och ska uppnås under en konjunkturcykel. Under 2017 har nyckeltalen för flera av de finansiella målen förbättrats, dels drivet av en starkare efterfrågan på lagermarknaden och dels som ett resultat av SKFs olika strategiska initiativ för att öka konkurrenskraften och utveckla erbjudandet.

Organisk tillväxt



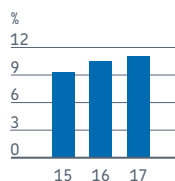
Varför

Visar företagets förmåga att utnyttja sina starka sidor och kompetensområden och hur attraktivt erbjudandet är för kunderna. Organisk tillväxt är vanligtvis mindre riskabel än tillväxt genom fusioner och förvärv och ger också en bild av konkurrenskraften på marknaden.

Kommentar 2017

Den organiska försäljningen ökade med 8,2%. Försäljningen ökade på samtliga marknader, med den starkaste utvecklingen i Nordamerika och Asien.

Rörelsemarginal



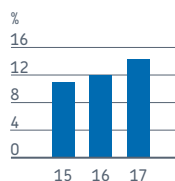
Varför

Mäter företagets förmåga att täcka driftskostnaderna och generera vinst för att skapa värde för aktieägarna.

Kommentar 2017

Rörelsemarginalen uppgick till 11%, en förbättring med 0,6 procentenheter jämfört med 2016. Rörelsemarginalen påverkades positivt av högre försäljningsvolymmer medan högre kostnader för ERP-systemet Unite och den allmänna kostnadsinflationen hade en negativ inverkan.

Avkastning på sysselsatt kapital



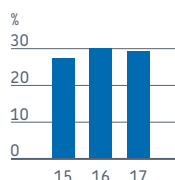
Varför

En viktig indikator som visar resultatutvecklingen över tid och hur effektivt ett företag kan generera vinst från sitt kapital. Den ger därför en mer heltäckande värdering av lönsamheten.

Kommentar 2017

Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 14,2%, vilket var en förbättring med 2,3 procentenheter jämfört med 2016.

Nettorörelsekapital



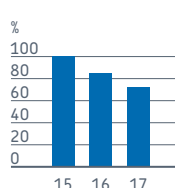
Varför

En effektiv hantering av nettorörelsekapitalet är viktig för likviditeten på kort sikt och för företagets ekonomiska tillstånd.

Kommentar 2017

Nettorörelsekapitalet uppgick till 29% av försäljningen i slutet av året, en minskning jämfört med föregående år. Högre varulager för att möta stark kundefterfrågan påverkade negativt medan färre betalningsdagar och lägre andel sena kundbetalningar påverkade positivt.

Nettoskudsättningsgrad



Varför

Variabeln tydliggör beroendet av extern finansiering och förmågan att betala skulder på lång sikt. Ett lågt tal minskar risken för bristande betalningsförmåga.

Kommentar 2017

Nettoskudsättningsgraden har fortsatt att förbättras och uppgick till 71,3% vid slutet av året, vilket var under målet. Delar av det starka kassaflödet, bland annat efter fortsatta avyttringar av icke-kärnverksamheter, har använts till inlösen av lån.

Klimatmål 2025

SKF arbetar från och med 2017 mot nya klimatmål fram till 2025. Målen omfattar tillverkning, godstransporter, kundlösningar och råmaterial. De kvantitativa målen är i linje med de nivåer på utsläppsminskning som föreslås i relevant klimatforskning.

SKFs lagertillverkning

–40% koldioxidutsläpp per ton sålda lager



Varför

Energianvändning och relaterade utsläpp är ett av de viktigaste och mest direkta sätten som SKF kan minska sin miljöpåverkan. Det kan också minska kostnaderna över tid.

Kommentar 2017

Koldioxidutsläpp per ton sålda lager minskade med 6% jämfört med 2015. Utsläppen ökade till följd av ökad produktion, men den procentuella produktionsökningen var betydligt större.

Godstransporter

–40% koldioxidutsläpp per ton levererade produkter till slutkunder



Varför

Det finns en betydande potential att minska utsläppen från SKFs varustransporter och samtidigt öka kostnadseffektiviteten.

Kommentar 2017

Koldioxidutsläppen per skeppat gods ökade med 4% jämfört med 2015. Detta beror främst på en snabb efterfrågeuppgång som har lett till mer expressfrakt.

Kundlösningar

Stödja SKFs kunder att minska sina koldioxidutsläpp



Varför

Livscykelstudier visar att den största påverkan finns under användningsfasen för SKFs lösningar, när de är installerade och används i kundapplikationer.

Kommentar 2017

Total försäljning till förnybar energi, elfordon, återvinningsindustrin och återtillverkning av lager. Intäkterna från dessa områden var 4,5 miljarder kronor.

Råvaror och komponenter

Stödja minskade koldioxidutsläpp från leverantörer



Varför

Utvinning och bearbetning av råvaror har en betydande påverkan ur ett livscykelperspektiv.

Kommentar 2017

73% av de stora, energiintensiva leverantörerna har certifierats av tredje part enligt ISO 50001 energiledningsstandard.

Sociala mål

Säkerhet i arbetslivet och individuell utveckling för SKFs medarbetare.

Säkerhet



Varför

SKF är övertygat om att arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar kan förebyggas. Därför kvarstår målet om att eliminera alla olyckor.

Kommentar 2017

Olycksfallsfrekvensen per 200 000 arbetade timmar var 0.85.

Personlig utveckling



Varför

Individuell utveckling är nödvändig för att SKFs medarbetare ska vara fortsatt relevanta på den föränderliga arbetsmarknaden och leverera koncernens strategi.

Kommentar 2017

Vid senaste undersökningen av de som använder SKFs system för utveckling och utbildning hade 58% personliga mål och en individuell utvecklingsplan.

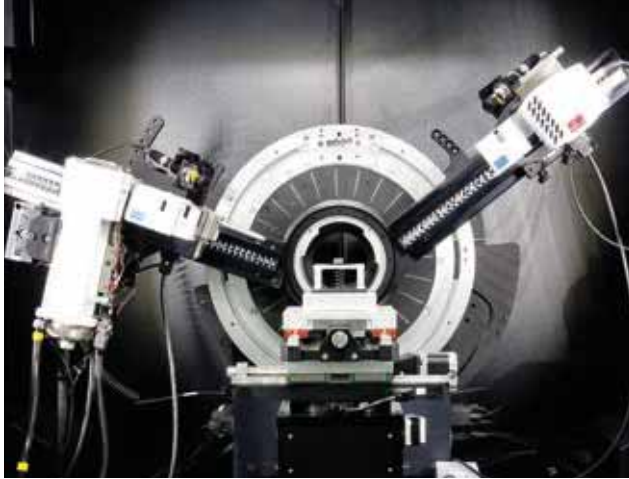
Investment case

SKF har en stark bas för lönsam och hållbar tillväxt. På en marknad under snabb förändring, drivet av globalisering och digitalisering av värdekedjan, anpassar SKF sitt erbjudande och sin affärsmodell för att stärka marknadsandelarna och samtidigt öka den totala marknadsvolymen.

Starkt varumärke och ledande position

SKF grundades 1907 och är idag ett av de starkaste och mest välkända globala industrivarumärkena. Företaget är ledande inom den globala lagerindustrin med betydande positioner inom ett stort antal kundindustrier såsom fordon, järnväg, energi och industriell distribution. SKF har även byggt upp marknadens mest omfattande distributionsnätverk med totalt 17 000 distributionsställen.





Ökade investeringar för högre effektivitet

SKF satsar allt mer resurser inom digitalisering och utveckling av mjukvara. Under 2016 och 2017 investerade SKF i genomsnitt 3,1% av omsättningen i FoU, jämfört med 2,6% i genomsnitt under åren 2010–2015. SKF har även ökat sina investeringar i fastigheter, anläggningar och inventarier med en tydlig inriktning på kostnadseffektivitet och uppgradering av tillverkningsteknik. Investeringarna uppgick till 1,9 miljarder kronor under 2016, ökade till 2,2 miljarder kronor 2017 och förväntas öka till 2,4 miljarder kronor 2018.

Unikt helhetserbjudande med fokus på kundvärde

SKF har ett unikt helhetserbjudande för roterande axlar till industrin och fordonsbranschen med kompetens inom lager, tätningar, mekatronik, tillståndsövervakning och smörjsystem. Med en djup insikt i kundernas behov har SKF förmågan att ständigt utveckla nya innovativa och värdeskapande produkter, lösningar och tjänster. För att möta den förändrade efterfrågan på marknaden har SKF utvecklat två strategiska värdeerbjudanden, Produkter och Optimering av roterande applikationer.

Starkt kassaflöde ger resurser för tillväxt

En central del i SKFs strategi är att skapa en stark balansräkning och förmågan att generera ett högt kassaflöde över tid. Det ger utrymme för investeringar i framtida tillväxt och bättre förutsättningar för en god avkastning till aktieägarna. Under 2017 uppgick kassaflödet, efter investeringar men före finansiering och förvärv respektive avyttringar, till 4,2 miljarder kronor. Under de senaste tre åren har SKF dessutom frigjort 4 miljarder kronor genom avyttring av icke-kärnverksamheter vilket skapar ytterligare resurser för bland annat utvecklingen av erbjudandet.

Diversifiering för ökad riskspridning

Diversifieringen inom såväl erbjudandet som den geografiska och industriella spridningen gör SKF mindre sårbart för affärscyklar och kriser. SKF fokuserar på funktion och prestanda i processerna hos kunder i över 40 industrier världen över.

Strategiska investeringar i Industri 4.0

Nya möjligheter till effektivt datautbyte, uppkoppling mellan system och automatisering är starka drivkrafter inom industrin. SKF investerar i teknikutveckling och samarbeten som påverkar såväl SKFs egna verksamhet som kunderbjudandet. Genom att digitalisera värdekedjan med hjälp av datautbyte och automation ökar pålitligheten, säkerheten och i slutändan såväl SKFs som kundernas resultat. Kortare ledtider och att kunna leverera rätt produkt i rätt tid ger SKF konkurrensfördelar på en marknad där snabbhet och flexibilitet får allt större betydelse.

Aktien

SKFs A- och B-aktier är noterade på NASDAQ Stockholm, Large Cap och ingår i flera index. Aktiekursen för SKFs B-aktie steg med 9% under året och totalavkastningen under de senaste fem åren var 32%.

På Nasdaq Stockholm steg aktiekursen för SKFs A-aktie med 9% och vid årsskiftet var aktiekursen 181,70 kronor (167,80). Den lägsta noteringen var 154,50 kronor den 29 augusti och den högsta noteringen var 202,80 kronor den 27 april.

Aktiekursen för SKFs B-aktie steg med 9% och vid årsskiftet var kursen 182,20 kronor (167,60). Den lägsta noteringen var 154,50 kronor den 29 augusti och den högsta noteringen var 203,20 kronor den 27 april.

Under 2017 omsattes totalt 591 125 225 SKF-aktier på Nasdaq Stockholm. SKFs B-aktier handlas också på Chi-X Europe Limited, Cboe Europe Equities och Turquoise. Det totala antalet aktier som omsattes på de här tre marknaderna uppgick till totalt 336 714 679 under 2017. SKFs ADR (American Depositary Receipts) handlas på OTC-marknaden.

Omvandling av aktier

Ägare av A-aktier har rätt att omvandla dem till B-aktier. 2017 konverterades 1 242 730 aktier. A-aktier utgör 7,7% (8%) av det totala antalet aktier.

Utdelning och totalavkastning

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på 5,50 kronor per aktie ska betalas ut för 2017, vilket är i linje med SKFs utdelningspolicy. Totalavkastningen för en investering i SKFs A-aktie var under de senaste fem åren 31% och i SKFs B-aktie 32%.

Ägarstruktur

SKF hade 62 998 aktieägare den 31 december 2017. Av det totala antalet aktier ägdes cirka 47% av utländska placerare, cirka 45% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 8% av svenska privatpersoner. Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

FAM AB, helägt av de tre största Wallenbergstiftelserna, är enda aktieägare med ett aktieinnehav som motsvarar minst 10% av rösttalet i SKF.

Information till aktieägare

Finansiella rapporter och ytterligare information om aktien finns på skf.com/investors eller i Investor Relations-appen. På webbplatsen finns också en lista över de analytiker som bevakar SKF och möjligheten att prenumerera på information från SKF.

Hållbarhetsindex

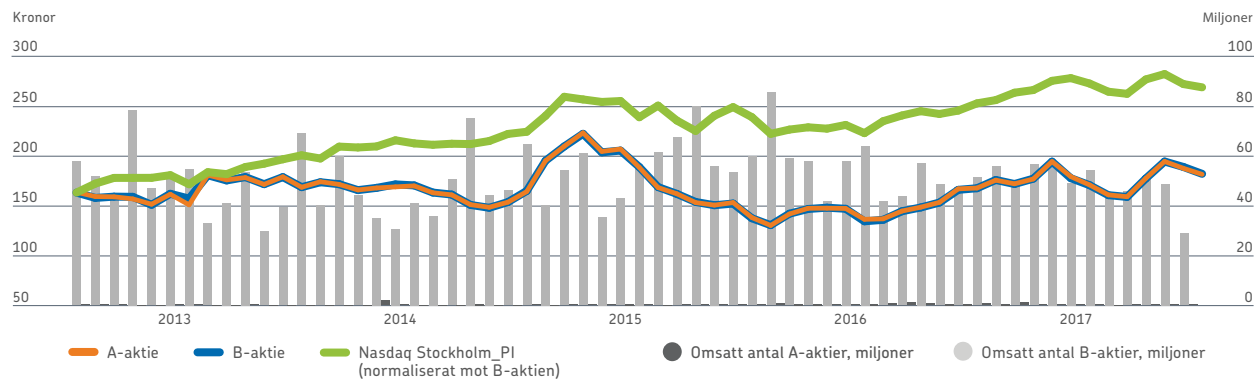
SKF är inkluderat i FTSE4Good Index – ett av de framstående indexen för ansvarsfulla investeringar med fokus på miljö-, samhälls- och styrningsansvar. Företaget är också inkluderat i Euronext Vigeo Index: Europe 120 där Europas 120 mest avancerade och framstående företag inom miljö, samhälle och styrning ingår. Dessutom bekräftades åter att SKFs B-aktie sedan september 2017 ingår i Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe.



Ytterligare information

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (t.ex. hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll). Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i AB SKF.

SKF-aktiernas kursutveckling

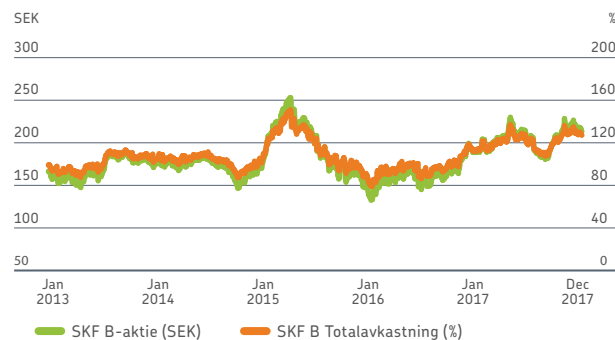


Data per aktie

Kr per aktie om ej annat anges	2017	2016
Resultat per aktie	12,02	8,75
Utbetald utdelning per A- och B-aktie	5,50 ¹⁾	5,50
Utdelning totalt, Mkr	2 504	2 504
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ OMX Stockholm	182,2	167,6
Eget kapital per aktie	62	57
Direktavkastning (B)	3,0 ¹⁾	3,3
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	15,2	19,2
Kassaflöde från verksamhet, per aktie	14,1	15,7
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	10,44	16,95

1) Enligt styrelsens förslag för år 2017.

Totalavkastning 2013–2017



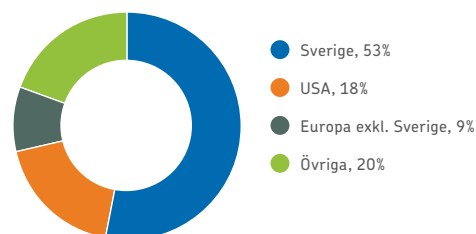
Totalavkastning under en given period definieras som aktiekursens utveckling med tillägg av de utdelningar som skett under perioden. Utdelningen beräknas som återinvesterad den dagen aktien handlas exklusive rätt till utdelning. Totalavkastning presenteras i procent.

De tio största aktieägarna sorterat efter röstandel

	Antal aktier	Aktiekapital, %	Röstandel, %
FAM AB	61 936 151	13,6	28,9
Alecta Pensionsförsäkring	8 452 552	1,9	3,7
Harris Associates	26 483 510	5,8	3,4
BlackRock	20 592 640	4,5	2,7
Livförsäkringsbolaget Skandia	2 865 467	0,6	2,3
AFA Försäkring	2 745 877	0,6	2,2
Swedbank Robur Fonder	13 715 325	3,0	1,8
SEB-Stiftelsen	1 500 000	0,3	1,7
SEB Trygg Liv	1 240 036	0,3	1,6
Didner & Gerge Fonder	11 844 548	2,6	1,5

Källa: Monitor, Modular Finance den 31 december 2017

Geografisk ägarfördelning 2017



Vi är SKF

SKF har 45 678 medarbetare runt om i världen. Den globala närvaron och de ambitiösa målen erbjuder fantastiska möjligheter för de anställda att utvecklas. Det här avsnittet presenterar några av dem och vad de gör.

Att vara en del av ett globalt företag med stor mångfald, som SKF, innebär att samverka på ett smidigt sätt med kollegor över gränser och verksamhetsområden. Det innebär att utveckla medarbetare som känner till branschen och SKFs miljö, men också om att ta in nya personer med ny kompetens och nya sätt att tänka. En förutsättning för att attrahera medarbetare och utnyttja mångfalden är att se till att alla inom SKF har lika möjligheter att konkurrera om jobb och har möjlighet till personlig

utveckling. SKF har som mål att ha en arbetsmiljö som kännetecknas av ansvar och befogenhet, etik och moral, öppenhet och lagarbete. Dessa värderingar i kombination med ett ständigt fokus på kunderna och deras behov gör att SKF kan uppfylla sina mål och strategiska prioriteringar. Vilka är de medarbetare som agerar målinriktat och genererar värde för kunderna och andra intressenter?



Terese Abrahamsson, SKF Sverige

Terese började på SKF i februari 2017 som projektledare inom Industrial Digitalization and Solutions.

Hon arbetar med utvecklingen av den digitala plattformen Enlight Centre. Terese har arbetat inom IT i 16 år i olika roller. När får hon frågan om vad hon kommer att göra om 3 år är svaret tydligt:

"Jag arbetar fortfarande i digitaliserings framkant och gör det möjligt att skapa mer värde för både företaget och kunderna."



Fabio Fabri, SKF do Brasil

2004 började Fabio som trainee hos SKF do Brasil communications. Idag leder han ett team med kommunikatörer som chef för marknadskommunikationen i Latinamerika.

I framtiden vill han fokusera på människor. Att kunna skapa högpresterande team i en multikulturell och snabbt föränderlig miljö, men också vara en del i människors utveckling.

"Genom att kombinera teknik med människors kunskap är allt möjligt."



Brian Zhang, SKF Kina

Brian är Service Engineer Manager inom Industrial Sales Energy Team i Kina och han har arbetat på SKF sedan 2010. Hans huvudansvar är service på plats och att hantera önskemål från kunder inom vindindustrin.

I en värld som ständigt förändras vet du aldrig vad som finns runt hörnet, men vi vet att vi måste stötta våra kunder.

"Jag kommer att fortsätta hjälpa våra kunder att tillgodose deras behov."

SKFs globala traineeprogram

Sjuttion engagerade nya medarbetare inledde sin SKF-resa 2017. Det globala trainee-programmet gör att SKF kan säkra ett inflöde av unga ambitiösa talanger med stark drivkraft, ett annat sätt att tänka och entreprenörsanda – SKFs framtida ledare.

Under tre omgångar på fem månader, en i hemlandet och två utomlands, får traineerna bredda sina kunskaper om SKFs verksamhet och förväntas planera, genomföra och leverera i ett verkligt projekt. Syftet är att skapa individuell utveckling för traineen och att leverera affärsvärde för värdenheten. Syftet med programmet är också att traineerna ska bidra till SKFs tekniska utveckling med ett innovativt och entreprenörsinriktat sätt att tänka.



Det här är en mycket spännande tid att arbeta i ett företag som SKF. Att lära sig och utvecklas tillsammans med människor mot ett gemensamt mål och att utmanas inom nya teknikområden är något jag brinner för.

Benjamin von Schmuck, global trainee, innovation och produktutveckling, maskin- och programvaruutveckling.



Sven Lümpert, SKF GmbH Germany

Sven började på SKF 2005 som lärling. Idag arbetar han som induktionshårdare vid produktionen av Nautilus-lager för vindkraftsindustrin. Han har tidigare arbetat med värmebehandling och slipning av löpbanan till stora lager upp till fyra meter i diameter.

”Jag ser fram emot att fortsätta min resa inom SKF och göra SKF till ett företag i världsklass tillsammans med mina ambitiösa och motiverade kollegor.”



Ajay Naik, AB SKF

Ajay har arbetat på SKF 1988. Han har varit tillverkningschef vid fabriken i Pune och hans senaste tjänst var som fabrikschef vid SKFs anläggning i Ahmedabad, båda i Indien.

Sedan den 1 juli 2017 är han placerad i Göteborg som fabrikschef på ett internationellt uppdrag.

”När det här uppdraget är slut kommer jag att ta mig an nya, annorlunda utmaningar, sådant som jag aldrig gjort tidigare – det är så jag vill ha det.”



Michaela Forster, SKF Österreich AG

1996 började Michaela som lärling hos SKF i Steyr. Idag är hon chef för Customer Service & Quality på Industrial Services Centre i Steyr i Österrike. Hon är en förebild när det gäller ansvarstagande och hur man tar hand om kundernas behov, men ansvarar även för att förbättra standarderna och öka kvalitetsmedvetenheten.

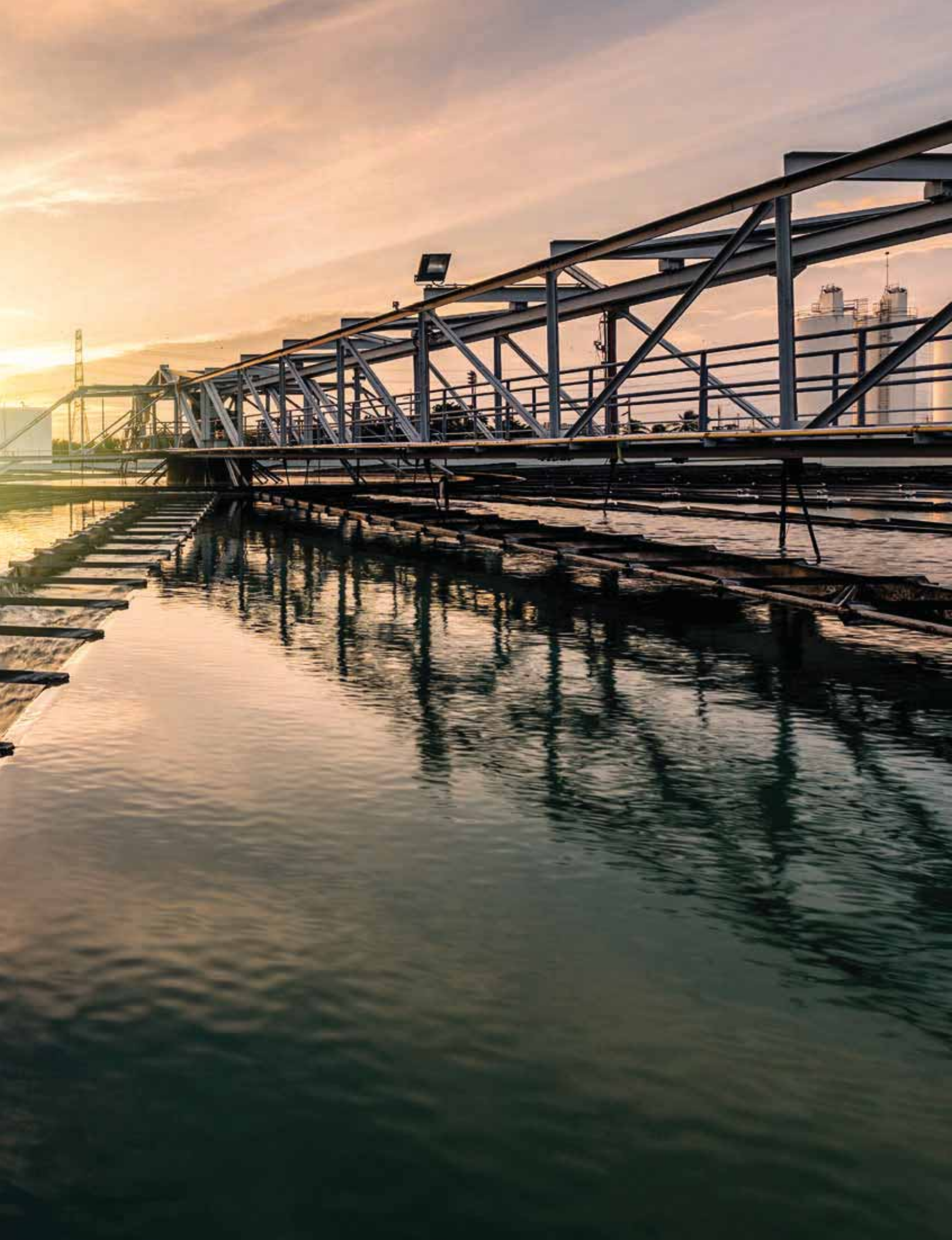
I framtiden vill hon ha en tjänst där hon kan bidra och vidareutveckla sin kompetens.

”Att arbeta för en liten enhet inom ett globalt företag ger mig stora möjligheter att bygga upp ett globalt nätverk och få erfarenheter både på jobbet och privat.”

Funktionalitet är allt

I takt med befolkningstillväxt och fortsatt urbanisering blir tillgången till färskvatten en allt viktigare fråga. Enligt FNs vattenorgan släpps ändå över 80% av allt avloppsvatten ut obehandlat. Vid vattenreningsverken i Kairo är funktionalitet kring roterande applikationer kritiskt för att försörja stadens invånare med rent vatten, för en trygg och säker arbetsmiljö och för att få ner verksamhetens totala kostnader. SKF tillhandahåller ett brett utbud av rullningslager, underhålls-utrustning, utbildning samt tillståndsövervakning för pumpar, elmotorer, fläktar och andra roterande applikationer i reningsprocessen.







SKF Care

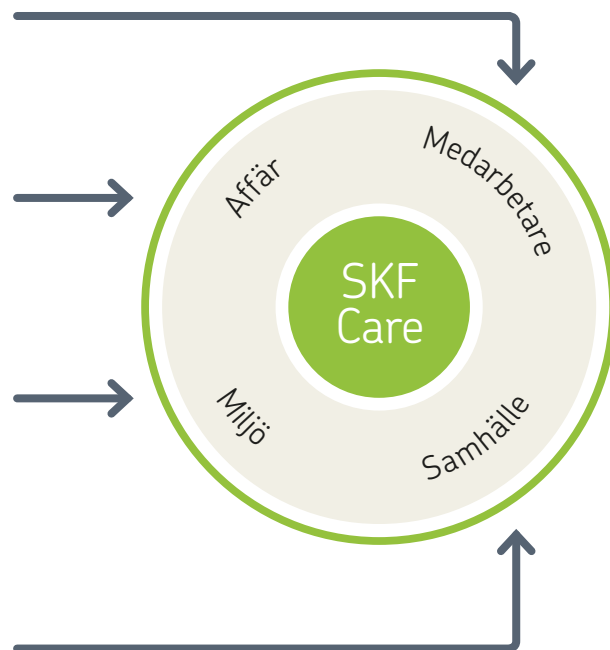
SKF Care är koncernens definition av hållbarhet. Ramverket omfattar fyra perspektiv för värdeskapande och hållbarhetsintegration i allt koncernen gör: Affärsomsorg, Miljöomsorg, Medarbetaromsorg och Samhällsomsorg.

Perspektivet medarbetaromsorg handlar om att trygga en säker arbetsmiljö samt främja hälsa, personlig utveckling och välbefinnande för SKFs medarbetare och anställda i leveranskedjan.

Perspektivet affärsomsorg handlar om kundfokus, finansiellt resultat och avkastning till aktieägarna – med högsta etiska standarder.

Perspektivet miljöomsorg handlar om koncernens ansvar att kontinuerligt minska verksamhetens effekter på miljön samt om åtgärder som väsentligt förbättrar kundernas miljöprestanda genom de produkter, lösningar och tjänster SKF erbjuder.

Perspektivet samhällsomsorg handlar om att bidra till en positiv utveckling i de lokala samhällen där koncernen verkar.



SKFs hållbarhetsredovisning

Detaljerad information om väsentliga hållbarhetsfrågor, avgränsningar och styrning återges i hållbarhetsnoterna på sidorna 120–142 som utgör SKFs hållbarhetsredovisning. Hållbarhetsredovisningen har upprättats enligt GRI standarder: kärnnivå.

Exempel på SKF Care i praktiken

SKF är fast beslutna att integrera hållbarhet i hela verksamheten. Detta innefattar produkter, tjänster och lösningar, koncernens över 100 fabriker, dess globala leverantörskedja och affärspartners genom värdekedjan. Det innefattar även samarbeten med

fristående organisationer, universitet och lokalsamhällen. Utmaningar, möjligheter och resultat beskrivs bäst genom de aktiviteter som genomförs. Nedan sammanfattas några av de aktiviteter som varit i fokus under 2017. Läs mer på följande sidor.

Framsteg och resultat 2017

Säkra arbetsplatser

- Olycksfallsfrekvens per 100 heltidsanställda 0,85
- SHIELD – metod för att förebygga incidenter

Hälsa och välbefinnande

- 86% av anställda täcks av program eller aktiviteter för hälsa och välbefinnande
- Systematisk ansats till hälsofrämjande – som drivkraft för affärsresultat

Etik och regelefterlevnad

- Förstärkt budskap om icke-tolerans kring diskriminering och trakasserier
- Ledarskapsträning och redovisning kring mänskliga rättigheter

Miljö och energi

- Nya klimatmål till 2025, koldioxidutsläpp per ton sålda lager och enheter ner med 6%
- SKF Göteborg slår rekord i återvinning av slipmull

Produktkrav och prestanda

- 4,5 miljarder i intäkter från förnybar energi, elfordon, återvinningsindustri samt återtillverkning av rullningslager
- Bredare ansats kring hållbarhet i kundlösningar – bortom enbart miljöfördelar

Jämställdhet och utveckling

- Minskade löneskillnader mellan kvinnor och män
- Digitalisering ökar behovet av individuell utveckling

Ansvarsfulla inköp

- Uppdaterad strategi för ansvarsfulla inköp
- 127 revisioner hos leverantörer

Samarbeten och sponsring

- Sociala samsarbetsaktiviteter i 27 länder
- 20 lag till Gothia Cup tack vare SKF Meet the World

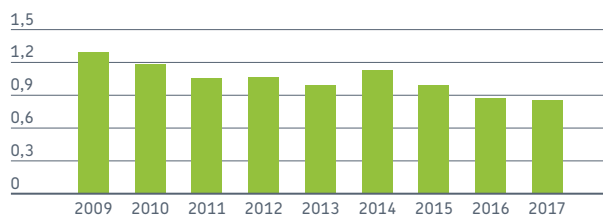
Säkra arbetsplatser

En viktig del av perspektivet medarbetaromsorg är att medarbetarna ska vara säkra på arbetsplatsen. SKF anser att olyckor kan förebyggas och koncernen arbetar för att förverkliga detta.

Betydande framsteg har gjorts sedan programmet för noll olyckor lanserades. Under 2017 var olycksfrekvensen 0,85, en minskning med över 90% sedan mitten av 90-talet, men det finns fortfarande stor förbättringspotential. Bland de mest utmärkande olyckorna finns hand- och fingerolyckor relaterade till maskinarbete. Maskinsäkerhet är fortsatt ett prioriterat område. SKF följer också upp på tillbud, första hjälpen och förlorad tid.

SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt OHSAS 18001 och integrerat i miljöledningssystemet. I slutet av 2017 omfattade den 113 anläggningar i 35 länder. Alla tillverknings- och logistikcenter samt tekniska center är inkluderade och omfattar cirka 90% av SKFs anställda. Vissa nyförvärvade anläggningar är ännu inte inkluderade.

Olycksfallsfrekvens 2009–2017



Mer information finns i hållbarhetsnoterna på sid 136.

Hälsa och välbefinnande

SKF ser i allt större utsträckning också till att koncernens medarbetare mår bra, vilket är en del av helhetsstrategin i SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet.

SKF menar att när människor mår bra på arbetet och lever ett sunt liv tenderar de att vara mer motiverade och ha mer energi på arbetet. Det ger värde för den enskilde medarbetaren och för koncernen som helhet. I enlighet med den globala OHSAS 18001-certifieringen har SKF inrättat gemensamma skydds-kommittéer som ska fokusera på arbetsrelaterad hälsa och säkerhet. Utöver detta fortsatte SKF under 2017 arbetet med att förstärka hälsan som ett koncernomspännande fokus-område genom att göra det obligatoriskt för alla enheter att aktivt främja välbefinnande. I slutet av 2017 omfattades 86% av SKFs medarbetare av en dokumenterad policy eller ett program för hälsa och välbefinnande.

SKF ser ett ökat behov och ökad möjlighet att fokusera på balans mellan arbete och privatliv samt psykologisk hälsa. De flesta verksamheterna inom SKF har initierat aktiviteter för att främja hälsa och välmående och SKF ser en stor möjlighet att arbeta proaktivt och mer systematiskt inom området.

Definition av olycksfallsfrekvens:

Olycksfallsfrekvens = $R \times 200\,000/h$

R = antal registrerbara olyckor

h = totalt arbetade timmar



SHIELD

Säkerheten ska alltid komma först. SHIELD-programmet är ett sätt att standardisera säkerhetsresultatet genom hela koncernen. Metoden inkluderar en uppsättning standard-verktyg och krav inom SKFs fabriker som måste förstärkas för ett hållbart säkerhetsresultat.

SHIELD bygger vidare på många väl-utvecklade arbetsmetoder inom SKFs alla

anläggningar och används som ett sätt att införa bra praxis och proaktivt eliminera potentiella olyckor.

I Schweinfurt, Tyskland, har arbetet gjort det möjligt att minska arbetsmiljörisker. Detta innefattar utbyten av maskiner, omflyttning av maskinbearbetning till mer lämpade maskiner samt utförlig översyn av riskutvärderingar, som är grunden för förbättringsarbetet.

Etik och regelefterlevnad

SKFs Etiska riktlinjer ligger till grund för etiskt ledarskap inom koncernen. Policyn täcker områden som bedrägeri, korruption, konkurrenslagstiftning, miljö, hälsa, säkerhet och mänskliga rättigheter.

Medvetenhet är grundläggande för etiskt ledarskap. Under ledarskapsutbildningar som hålls på SKF-anläggningar runt om i världen diskuteras situationer i den dagliga verksamheten – hur man identifierar etiska problem före beslut och förbereder sig för eller undviker svåra situationer före t.ex. anbud, kundmöten, leverantörsevenemang och affärsresor. SKFs personal blir uppmärksammade på den förväntade nivån via e-utbildningar och genom koncerngemensamma policyer. De flesta SKF-bolag inkluderar också etiska riktlinjer i sina introduktionsutbildningar för nyanställda. Sedan 2016 har över 18 000 anställda genomgått SKF e-utbildning för etik, vilket är ungefär lika många som har tillgång till en egen företagsdator. Dessutom har SKF genomfört e-utbildningar för drygt 17 000 medarbetare om antikorruption sedan 2016 och om konkurrenslagstiftning (antitrust) sedan 2014.

Revision, granskning och rapportering om avvikelser från etiska riktlinjer

SKFs plan för granskning och revision av etik och regelefterlevnad baseras på arbetet som görs årligen med koncernens övergripande riskutvärdering, som täcker samtliga aspekter i SKFs etiska riktlinjer.

Under 2017 genomfördes 54 granskningar av etik och regelefterlevnad på SKFs anläggningar i Europa, Nord- och Sydamerika, Asien och Afrika. Vid alla granskningar hittades potential för förbättringar varpå utvecklingsaktiviteter initierades.

Utöver denna typ av förbättringsarbete har 228 (211) fall anmälts via SKFs visseblåsarkanal för etik och regelefterlevnad eller till ansvarig koncernfunktion via andra rapporteringskanaler under 2017. 144 fall har avslutats. De flesta fallen ledde till att berörda personer fick utbildning och genomgång av företagets policy. Några fall som rörde trakasserier eller diskriminering har lett till muntliga eller skriftliga varningar till berörda parter. Utöver de fall som rapporterats till SKFs centrala funktioner hanteras klagomål i fråga om etik och regelefterlevnad också av lokala SKF-enheter utan att föras upp på koncernnivå.

SKF's internrevisorer har under 2017 slutfört 21 fall kopplat till bedrägeri och/eller korruption. Slutsatserna ledde till att en person lämnade SKF. Läs mer på sidan 130.

Mänskliga rättigheter

SKF följer FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter inklusive ramverket "skydda, respektera, åtgärda". SKFs etiska riktlinjer inkluderar de viktigaste områdena inom mänskliga rättigheter i SKFs affärsverksamhet. Dessutom tar SKFs etiska riktlinjer upp de frågor som beskrivs i UK Modern Slavery Act 2015, läs mer på sidan 139.

#MeToo

Mot bakgrund av #metoo-rörelsen under hösten 2017 betonade SKFs högsta ledning koncernens absoluta nolltolerans vad gäller diskriminering och trakasserier.

SKFs medarbetare har rätt och är skyldiga att rapportera etiska problem. En medarbetare som upplever att han eller hon inte kan rapportera en avvikelse till sin närmaste

chef, HR-avdelning eller andra chefer kan använda SKFs rapporteringskanal för etik och efterlevnad. Den här rapporteringskanalen ger medarbetaren möjlighet att rapportera avvikelser på det egna språket, antingen via telefon eller via nätet. Rapporteringen kan göras anonymt i alla länder där den lokala lagstiftningen så tillåter.



Miljö och energi

SKFs miljöengagemang kräver att koncernen vidtar åtgärder för att förstå och minska eller undvika den miljöpåverkan som förekommer längs hela värdekedjan. Systematiska förbättringar skapar värde för kunder, SKF och miljön.

SKFs koncernomspännande miljöledningssystem går tillbaka till 80-talet, när den första miljöpolicy publicerades. Under 2017 har koncernen genomgått en övergång till den nya ISO 14001:2015-standarden och vid årsskiftet omfattade koncernens certifikat 113 anläggningar i 35 länder. Planen för inkludering av nyförvärvade bolag finns tillgänglig på skf.com/14001.

Livscykelmetoden i den nya ISO 14001:25-standarden är grunden för koncernens nya klimatmål för 2025 som lanserades i mars 2017. Sedan 2006 har SKFs verksamhet växt med 40% samtidigt som den absoluta energianvändningen har minskat. Detta långsiktiga resultat beror på ett strategiskt fokus och engagemang samt praktiska och lokala initiativ i hela verksamheten, inklusive områden som belysning, värme och ventilation. SKF har också tillämpat specifika externa

standarder genom hela koncernen för att begränsa miljöpåverkan från dess egna verksamhet som t.ex.:

- LEED-certifiering som är obligatorisk för alla nya konstruktioner, se skf.com/LEED
- ISO 50001-certifiering för den egna energiintensiva verksamheten, som omfattar 90% av koncernens totala energianvändning (kategori 1–2). Se skf.com/50001

Varje steg i värdekedjan utgör en möjlighet att minska eller undvika miljöpåverkan, från val av råmaterial, hur de används och bearbetas, till den energi som används i kundernas maskiner och hur de hanteras när de kasseras eller har tjänat ut. Detta exemplifieras i grafiken på sidan 47 om SKFs klimatmål och övergripande arbete för att öka resurseffektiviteten.

Under 2017 har SKF arbetat med att formulera nya miljö- mål utöver utsläpps- och energimålen. Fokus kommer att ligga på resursanvändning och avfallshantering för alla SKFs verksamheter samt vatteneffektivitet för 15 SKF-enheter belägna i områden där risken för vattenbrist är hög. Koncernen börjar rapportera kring dessa mål under 2018.

Detaljerad miljödata finns på sidorna 131–134 i hållbarhetsnoterna.

Anläggningen i Göteborg slår rekord

Praktiskt taget alla restprodukter av papper, plast och metall från SKFs globala tillverkning återvinns. Men slipmull – en blandning av små metallpartiklar blandade med vätskor – är en särskild utmaning. På anläggningen i Göteborg slog SKF nytt rekord 2017 med en återvinningsgrad av slipmull på 97%, resterande gick till förbränning med värmeåtervinning.



Soltak på SKF Jiading

I januari 2017 invigdes ett eftermonterat soltak på SKF Jiading Campus utanför Shanghai. Under året genererades när två GWh ren energi från installationen och den förväntas bidra till 15% minskade utsläpp från fabriken årligen.

Klimatmål och resurseffektivitet längs hela värdekedjan

Råmaterial

Mål

SKF stödjer sina leverantörer i deras arbete med att minska koldioxidutsläppen.

Status 2017: 73% certifierade

SKF fortsätter uppmuntra de stora energiintensiva leverantörerna att införa energiledningsstandarderna ISO 50001 för långsiktiga systematiska förbättringar. Det kommer att minska kostnaderna och utsläppen för leverantörerna och för råmaterial för koncernen.

Från 2017 omfattas ytterligare 10 leverantörer av certifieringsmålet och i slutet av året var 30 av totalt 41 stora energiintensiva leverantörer certifierade enligt ISO 50001.

SKFs lagertillverkning

Mål 2025

–40% koldioxidutsläpp från tillverkningen per ton sålda lager, från 2015.

Status 2017: –6%

Ökad material- och energi-effektivitet samt en ökad andel förnybar energi är de tre huvudsakliga strategiska verktygen SKF använder för att nå målet. Under 2017 förbättrades effektiviteten.

Energiåtgången och de totala utsläppen ökade 2017, men den procentuella produktionsökningen var betydligt större. SKF mäter och redovisar energi-användning och utsläpp för alla tillverkande enheter. Målet omfattar de enheter som tillverkar rullningslager och enheter.

Varutransporter

Mål 2025

–40% koldioxidutsläpp per ton levererade varor till slutkunder från 2015.

Status 2017: +4%

Förbättrad transportoptimering och ruttplanering, upphandling av transporter med låga utsläpp och minimering av transportsträckorna mellan leverantörer, fabriker och kunder är de främsta strategiska verktyg SKF använder för att nå målet.

Under andra hälften av 2017 ökade utsläppen från transporter betydligt, framför allt beroende på snabb efterfrågeuppgång, som har lett till fler expressleveranser.

Kundlösningar

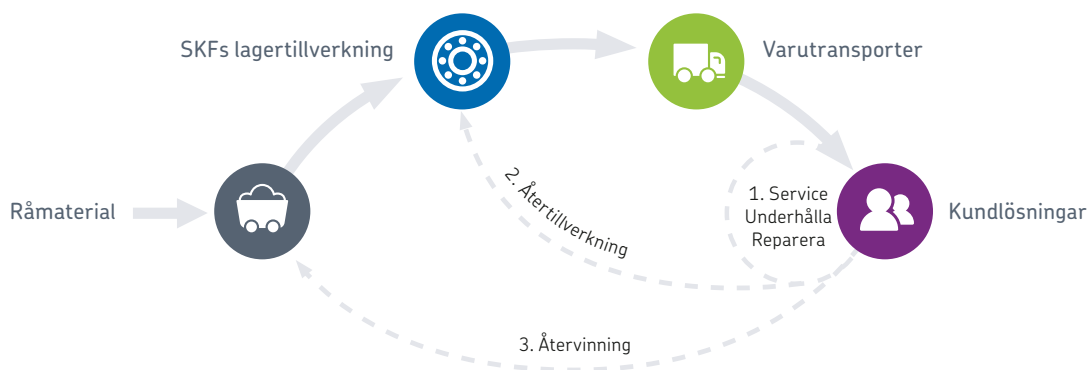
Mål

SKF stödjer sina kunder i deras arbete med att minska koldioxidutsläppen.

Status 2017: 4,5 Mdkr

SKF redovisar de aggregerade intäkterna från viktiga områden för minskad klimatpåverkan: produktion av förnybar energi, elfordon, återvinningsindustri och återtillverkning av lager.

De totala intäkterna under 2017 uppgick till 4,5 Mdkr. Omfattningen av detta nyckeltal är nytt för de nya klimatmålen och har tidigare inte redovisats. Läs mer på sidan 132.



Utöver klimatmålen visar diagrammet tre faktorer som är viktiga för resurseffektiviteten och som har stor betydelse för koncernens verksamhet.

1. Utföra service, underhåll och reparation på kundens anläggning. Detta ökar inte bara produktiviteten och förbättrar tillförlitligheten i kundens verksamhet, utan förlänger också produkternas livslängd och tar bättre tillvara redan bearbetade material.

2. SKF återtar och rekonditionerar produkter och levererar dem tillbaka till kunderna för ytterligare en användningsperiod. Det sparar tid och kostnader för kunderna och förbättrar materialeffektiviteten i värdekedjan.

3. Lagerstål är i stor utsträckning tillverkat av stålskrot. Den inneboende möjligheten att återvinna SKFs produkter bidrar till förbättringar, men när lagerstålet smälts om försvinner delar av legeringsementen – vilket i sin tur gör det viktigare att optimera lagrets livslängd och öka återtillverkning av lager och enheter. Läs mer på skf.com/environment

Produktkrav och prestanda

SKF erbjuder produkter och lösningar som används i olika applikationer över hela världen. Fokus för SKFs teknikutveckling handlar om att förbättra säkerhet- och miljöprestanda hos en maskin eller produktionslinje under dess livscykel, både inom SKFs egen och kundernas verksamhet.

Produktkrav

SKF bevakar centralt att koncernens produkter uppfyller kraven i miljölagstiftning och etiska lagar och standarder, däribland REACH, RoHS och området konfliktmineraller.

SKF är framför allt en användare av kemikalier (i motsats till tillverkare) enligt definitionen i REACH- och RoHS-förordningarna. SKF följer kraven i förordningarna genom att kommunicera både uppåt och nedåt i värdekedjan för att säkerställa att de material och kemikalier som används i SKFs produkter och tillverkning är registrerade som säkra att använda.

Frågan om konfliktmineraller – enligt definitionen i sektion 1502 i Dodd-Frank-stadgan – behandlas som en del av verksamheten med ansvarsfulla inköp.

Produktprestanda

Livscykelstudier bekräftar att SKFs största förbättringspotential i fråga om minskad miljöpåverkan finns i kundernas användningsfas av produkter och lösningar.

Sedan många år tillbaka har SKF intensifierat insatserna för att utveckla kundlösningar som minskar miljöpåverkan och hjälper kunderna att uppfylla sina krav på att minska utsläppen, öka energieffektiviteten samt minska vattenanvändningen.

SKF bygger vidare på vad koncernen har lärt sig av att fokusera på miljöpåverkan och beslutade därför under 2017 att bredda det här arbetets omfattning så att det täcker in alla relevanta hållbarhetsaspekter för kunderna.

Ambitionen är att SKF förstår och integrerar kundernas hållbarhetsbehov i alla produkter, tjänster och lösningar som SKF utvecklar och erbjuder på marknaden.

Som en del i arbetet med de nya klimatmålen kommer SKF att fortsätta att tillhandahålla årliga aggregerade intäktsuppgifter från följande viktiga områden: produktion av förnybar energi, elfordon, återvinningsindustri och lagerreconditionering. De totala intäkterna under 2017 uppgick till 4,5 miljarder.



Mer energi utlevererad

SKFs hybridlager erbjuder en rad funktionsfördelar i flera applikationer. De är lättviktiga, lämpar sig för höga hastigheter och genererar mindre friktion, vilket förlänger brukbarhetstiden. En av de främsta fördelarna för kunder inom vindkraftsbranschen är att den förlänger serviceintervallerna vilket sänker den totala driftkostnaden. I vindturbingeneratorer används stora hybridlager som hindrar elektrisk ström att passera, vilket är avgörande för att generatorerna ska fungera bra. Tillsammans bidrar dessa fördelar till mer energiutvinning per turbin.

Jämställdhet och utveckling

Ansvar och befogenhet, etik och moral, öppenhet och lagarbete – detta är de värden som koncernen ställt upp och de egenskaper som SKF har som mål för medarbetarna och arbetsplatserna.

Lika möjligheter, rättvis och lika lön

En förutsättning för att attrahera medarbetare och utnyttja mångfalden är att se till att alla inom SKF har lika möjligheter att konkurrera om jobb och har möjlighet till personlig utveckling. Detta är en grundläggande princip i SKFs etiska riktlinjer.

SKF tillämpar skälig ersättning, vilket innebär att löner och andra relaterade förmåner minst ska följa respektive lands minimistandard eller lägsta branschstandard, men ska också vara långsiktigt konkurrenskraftiga för att attrahera och behålla kompetenta personer.

För tjänstemän använder SKF ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE). SKF följer upp skillnader mellan män och kvinnor när det gäller ersättning och utvecklingsmöjligheter

Efter kartläggning av genomsnittslönerna i de åtta största SKF-länderna har det konstaterats en mindre löneskillnad mellan könen, men skillnaden minskar år för år. Slutsatsen är att andelen kvinnor ökar på lägre chefsposter medan män fortfarande är överrepresenterade på högre chefsbefattningar. Att snabbt ändra på detta förhållande är en utmaning för SKF. Mer information om mångfald och lika möjligheter återfinns i hållbarhetsnoterna på sidorna 138–139.

Medarbetarutveckling

Medarbetarutveckling är en viktig framgångsfaktor. Den så kallade fjärde industriella revolutionen kommer med stor sannolikhet att förändra hur arbeten definieras, vilket sätter press på människor att förbli relevanta och på SKF att erbjuda människor möjligheten att bli det.

Alla inom SKF har rätt att få en individuell utvecklingsplan. I den senaste uppföljningen hade över 90% av koncernens medarbetare haft sitt årliga utvecklingssamtal och 58% av medarbetarna som ingår i koncernens utbildnings och utvecklings-system hade dokumenterade planer för individuell utveckling och livslångt lärande. Mer om SKFs akademier och hur utbildning erbjuds finns i hållbarhetsnoterna på sidan 137–138.

I slutet av 2017 hade SKF 70 landschefer som tillsammans representerar 66 nationaliteter. Bland de 500 högsta cheferna finns personer från alla regioner där koncernen bedriver verksamhet. 11% av denna grupp är kvinnor. I slutet av 2017 innehade kvinnor 25% av styrelsens poster och 22% av ledningsgruppens positioner. Lokalt hade 85% av SKFs enheter minst en kvinna i den lokala ledningen. 18% av de lokala ledningsgrupperna inom hela koncernen utgjordes av kvinnor. Andelen kvinnor bland de anställda inom koncernen vid årsskiftet var 23%. Mer information om personalen finns i hållbarhetsnoterna på sidorna 135–139.

Hållbarhet genom teknisk utveckling

Utmaningen Framtidens industri lanserades för att upptäcka och anlita nystartade företag som kunde hjälpa till med supporten vid digitaliseringsprocessen på SKFs fabriker. Under 2017 bjöd SKF Frankrike in nystartade företag och bad dem komma med idéer om hur digitalisering kunde stödja arbetet med hållbarhet och produktivitet. Mer än 80 företag lämnade förslag och fyra projekt valdes ut för att i samarbete med SKF och en samarbetspartner driva och utveckla produktivitet, kvalitetsförbättringar, energibesparingar och förbättrade arbetsvillkor på SKFs fabriker.



Ansvarsfulla inköp

SKF föreskriver och följer upp standarden för SKF Care i leveranskedjan, vilket kan ge betydande resultat då koncernen varje år köper in direkt och indirekt material för motsvarande 40 miljarder kronor.

Cirka 1 200 leverantörer svarar för cirka 80% av SKFs inköp och koncernens övergripande strategi är att attrahera och utveckla leverantörer som återspeglar koncernens globala tillverkning. SKFs program för ansvarsfulla inköp handlar om att se till att leverantörer arbetar i enlighet med SKFs sociala, miljörelaterade och etiska standarder. Det bidrar till att utveckla välskötta lokala leverantörer och minska de totala verksamhetskostnaderna över tid.

SKFs strategi för ansvarsfulla inköp uppdaterades under 2017. Arbetet kan sammanfattas med två huvudsakliga strategier:

1. Riskbaserat styrningsarbete
2. Leverantörsutveckling

Riskbaserat styrningsarbete

SKF prioriterade tidigare sitt arbete med leverantörer med höga kostnader i högriskländer, det vill säga där risker kopplade till korruption och mänskliga rättigheter är relativt högre. På senare år har utvärderingen av leverantörer förfinats och den övergripande medvetenheten om dessa risker har ökat. Därför kan idag en mer noggrann utvärdering av leverantörer göras inför en fullskalig revision. De här metoderna innefattar

en självbedömning som görs av leverantörerna, en förenklad analys under kvalitetsrevisioner och andra besök på anläggningen. De kan varna för potentiella avvikelser i förhållande till SKFs standard, som därefter skulle kunna utlösa en fullständig revision på plats av ansvariga inköpsexperter. Med den här metoden blir arbetet effektivare, flera viktiga avvikelser hittas och det bidrar till att se var det behövs stöd.

Leverantörsutveckling

Ansvarsfulla inköp är en del av leverantörsutvecklingen och det är här de verkliga förbättringarna görs. Att hitta avvikelser hos leverantörer är inte slutmålet för ansvarsfulla inköp, utan bara en metod för att driva på förändringar. När SKF utvärderar vilka leverantörer som ska utvecklas tittar man på ett stort antal aspekter av leverantörsresultat kring kvalitet, kostnad, leverans, innovation och ledning. Miljö och mänskliga rättigheter är en integrerad del av ledningskriterierna. En helhetssyn är avgörande för att fastställa totalkostnaden för leverantörsutveckling.

Koncernen genomförde 127 fullständiga revisioner hos leverantörer 2017 och alla leverantörer måste vidta korrigerande åtgärder inom rimlig tid. Vid kritiska avvikelser vidtas omedelbart åtgärder. De här fallen förs vidare till koncernens inköpsavdelning, som har mandat att vid behov avsluta avtalet.

Detaljerade uppgifter om risker och avvikelser finns i hållbarhetsnoterna på sidan 141.



Railsponsible

SKF är aktivt inom Railsponsible – ett branschinitiativ med fokus på hållbar upphandling, med målet att kontinuerligt förbättra hållbarhetspraxis i hela leveranskedjan för järnvägsindustrin. I samarbetet ingår järnvägsoperatörer och företag längs hela värdekedjan.

Samarbeten och sponsring

SKF spelar en aktiv roll i de samhällen där koncernen verkar och skapar därmed ytterligare positiva sociala effekter.

Arbetet börjar och slutar inte inom SKFs gränser, utan koncernen måste samarbeta med andra – samarbetspartners och branschorganisationer, fackföreningar, fristående organisationer, universitet och skolor och andra organisationer – för att komma framåt inom hållbarhetsfrågor.

Externa principer och riktlinjer

Under årens lopp har koncernen förbundit sig att följa ett antal internationellt erkända externa principer och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder från organisationer som FNs Global Compact, ILO, ICC Charter och OECD. Läs mer om detta på sidan 123.

Industrisamarbeten

SKF samarbetar med branschkollegor inom ett stort antal områden, där utmaningarna ibland är komplexa och fordrar kollektiva åtgärder för att förändring ska ske. Ett sådant exempel kopplat till en specifik bransch är Railsponsible, som presenteras på föregående sida.

Skatt – bidragande till lokalsamhället

SKF följer OECDs utveckling av land-för-land-rapportering av skatter och anger skatteintäkter för svenska myndigheter, men offentliggör inte skatter per land av konkurrensskäl.

Enligt SKF-koncernens skattepolicy ska SKF-koncernen betala skatt där man gör sin vinst. Under 2017 uppgick inkomstskatten till 1 898 Mkr, vilket motsvarar en effektiv skattesats på 24,8%.

Fördelningen av SKFs ekonomiska värde enligt GRI 201-1 finns på sidan 129. SKF-koncernens skattepolicy finns på SKF.com/tax.

Sponsring

Vilka typer av ändamål och organisationer man ska stödja vägleds av SKFs sociala policy och anvisningar för sponsring. SKF ger framför allt stöd till ungdomar, idrott, utbildning och yrkesutbildning samt bidrar till lokalsamhällets specifika behov. Projekten drivs normalt av SKFs landsorganisationer och ofta i samarbete med lokala eller globala fristående eller icke-vinstdrivande organisationer.

SKFs organisationer i 27 länder har redovisat sociala samsarbetsaktiviteter. Läs mer om initiativ som SKF och företagets medarbetare driver på skf.com/community.

SKF Meet the World och Gothia Cup

Turneringen Meet the World handlar om att inspirera och ge barn och ungdomar en chans att möta andra kulturer, utbyta idéer och drömmar och allt detta genom att följa sin passion för fotboll.

SKF är huvudsponsor för Gothia Cup och företagets lokala landsorganisationer världen över anordnar Meet the World-turneringar där lag från ett 20-tal länder varje år kvalificerar sig för att åka till Göteborg och delta i Gothia Cup. SKF startade Meet the World år 2007 och sedan dess har 3 000 ungdomar från 41 länder kvalificerat sig till Gothia Cup.



SKF och Förenta nationernas mål för hållbar utveckling

193 stater har kommit överens om en gemensam agenda för 2030 – FN:s mål för hållbar utveckling. Dessa 17 mål, även kända som de Globala målen, sätter riktningen dit samhället behöver utvecklas och lyfter därmed utmaningar, risker och möjligheter för företag.

SKF har analyserat och kommer fortsatt granska sina aktiviteter i förhållande till de Globala målen för att tillse framgång över tid. Delar av detta arbete är att förstå hur koncernen på bästa sätt kan bidra till målen – genom de affärer som SKF gör och de sätt som affärerna görs på. Detta sammanfattas nedan. Ytterligare information finns på skf.com/globalgoals.

GLOBALA MÅLEN
FÖR HÅLLBAR UTVECKLING



Affärerna som SKF gör

Gynna tillförlitliga, effektiva och miljömässigt förbättrade industriella verksamheter



Utveckla och erbjuda teknik för de lösningar vi alla behöver



Utveckla hållbara affärsmodeller



Stödja kunder att adressera och hantera hållbarhetsutmaningar för olika industrier



Sättet SKF bedriver sina affärer

Bedriva affärer med hög etisk standard



Erbjuda bra arbeten i en säker och rättvis arbetsmiljö



Minska utsläpp till luft, vatten, och mark



Vara en god förvaltare av resurser



Industrisamarbeten för hållbar utveckling

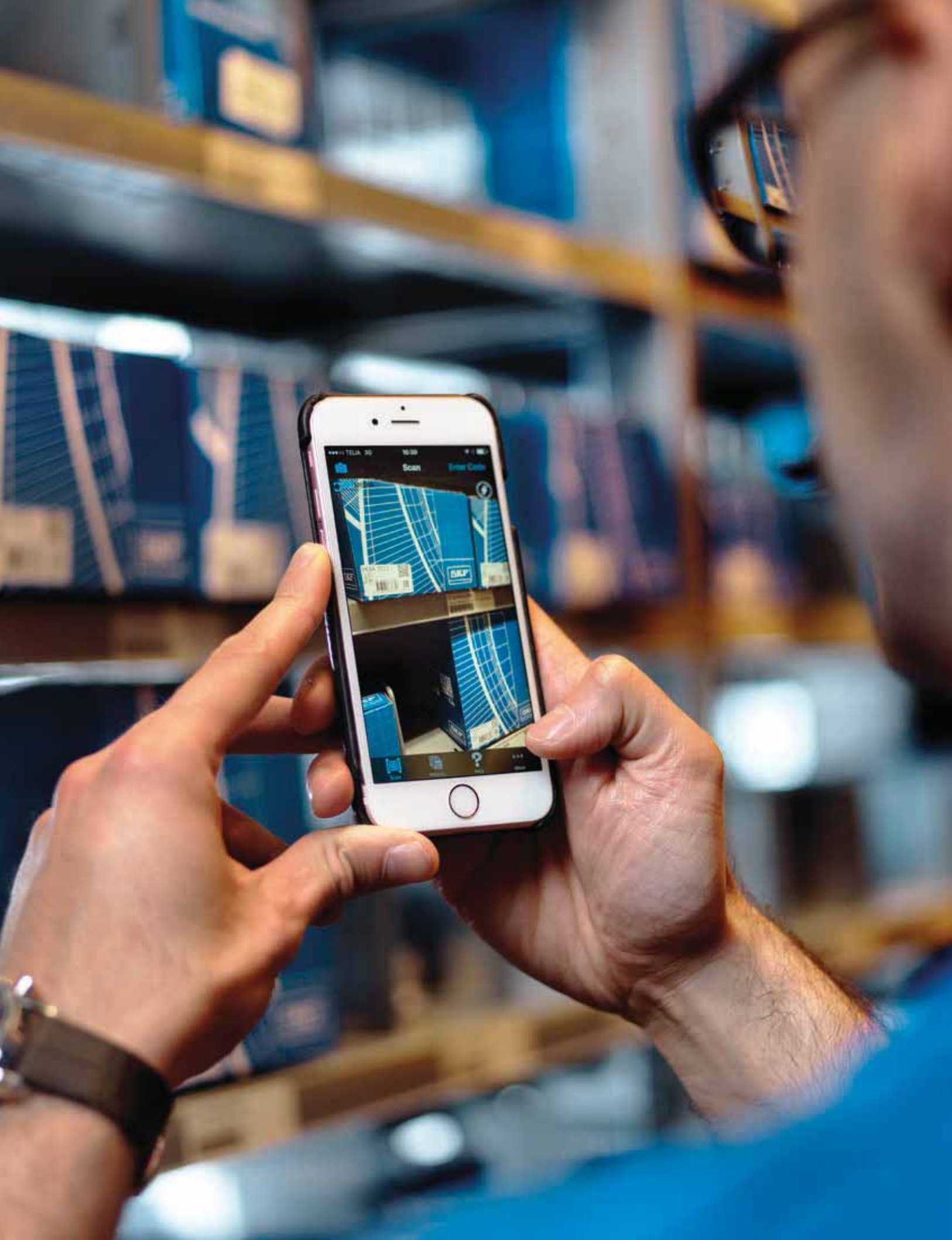


Erbjuda yrkesutbildning och gynna grundläggande utbildning och utveckling



Sponsring





Introduktion till förvaltningsberättelsen

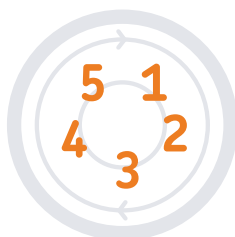
Förvaltningsberättelsen innefattar beskrivningar av SKFs strategiska prioriteringar, segment, riskhantering, styrelsens förslag till ersättning och utdelning samt information om utnämnannde av styrelseledamöter, kallelse till årsstämma och SKFs finansiella ställning. Förvaltningsberättelsen är en del av årsredovisningen.

Strategiska prioriteringar

SKF drivs av visionen "En värld av tillförlitlig rotation" och arbetar för att skapa värde för sina aktieägare och andra intressenter genom att fokusera på fem strategiska prioriteringar.

- Skapa värde för kunden
- Applikationsdriven innovation
- Tillverkning i världsklass
- Kostnadseffektivitet
- Maximera det långsiktiga kassaflödet

Läs mer på sidorna 12–29.



Styrelsens förslag, ersättning

Se sidan 64

Utnämnannde av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma

Se sidan 66

Finansiell ställning och utdelningspolitik

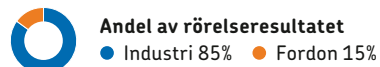
Se sidan 66

Förslag till vinstdisposition

Se sidan 119

Segment

SKFs verksamhet är indelad i två segment, Industri och Fordon. Läs mer på sidorna 56–59.



Risk

SKF hanterar, minskar eller undviker ett stort antal risker och osäkerheter på kort och lång sikt. Proaktiv riskhantering är en integrerad del av SKFs fortsatta framgångar. Riskerna kan delas in i följande kategorier:

- Strategiska risker
- Regelefterlevnadsrisker
- Operativa risker
- Finansiella risker

Läs mer på sidorna 60–63.

Förvaltningsberättelsen innefattar sidorna 10–29, 36–37, 55–119. Den har reviderats av SKFs externa revisorer.

Se Revisionsberättelsen på sidorna 144–147.

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har SKF valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport.

Hållbarhetsrapportens omfattning framgår på sidan 120 i det här dokumentet.

Industri

Industriverksamheten uppvisade en stabil utveckling, med en stark organisk tillväxt på 8,4% (-2,8) och en förbättrad justerad rörelsemarginal på 13,7% (12,1). Försäljningen ökade på alla marknader, med en tillväxt på 10,1% i Nordamerika, 6,6% i Europa och 9,6% i Asien.

Reelcraft, en tillverkare av slang- och kabelvindor för industriella applikationer, avyttrades som ett led i strategin att fokusera på kärnverksamheten. SKF genomförde också en omorganisation under året för att förbättra synergierna mellan forskning, produktutveckling och affärsutveckling, som nu samlats i en enda organisation. Det har gett SKF en affärsdriven forskning och utveckling och förmågan att direkt styra kostnader för FoU, något som är ännu viktigare i en snabbt föränderlig och digitaliserad värld.

SKF förändrar sin FoU-kapacitet i syfte att matcha nuvarande och framtida marknader och för att säkra att så mycket som möjligt av hela värdekedjan ligger nära den marknad den betjänar. Som ett led i den här strategin kommer det globala produktutvecklingscentret för spårkullager att flyttas från St-Cyr-sur-Loire i Frankrike till Shanghai i Kina under 2018. SKFs forskningscenter i Nederländerna kommer att flytta till en ny byggnad under 2019. I linje med omvandlingen av FoU-kapaciteten flyttar SKF viktiga testverksamheter från Nederländerna närmare nuvarande och framtida tillväxtmarknader.

Investeringar

Sven Wingquist Test Centre öppnades i Schweinfurt i Tyskland och de första testerna av ett nytt sfäriskt rullager till vindkraftsindustrin kommer att göras i början av 2018. SKF kommer även att investera i ett nytt testcenter för höghastighetslager vid den befintliga anläggningen i Valenciennes i Frankrike. Under 2017 gjordes investeringar för att öka kapaciteten för sfäriska rullager i Nilai i Malaysia, samtidigt som tillverkningen av stabilisatorer för marinindustrin uppdaterades i Hamburg i Tyskland. Investeringar görs även i uppgraderingar av maskiner och processer i Flowery Branch och Hanover i USA och i tillverkningen av cylindriska och stora lager i Schweinfurt i Tyskland. Investeringarna kommer att slutföras 2018.

Digitalisering och applikationsdriven innovation

SKF lanserade ett antal lösningar för att göra tillståndsövervakning tillgängligt för fler användare. Datahanterings- och analysystemet SKF Enlight är ett verktyg för tillstånds-baserat underhåll och tillståndsövervakning via internet. Den första versionen av SKF Enlight, som är konstruerad för användning av ingenjörer och beslutsfattare inom den globala marinindustrin, lanserades under 2017, liksom SKF Enlight för fjärrdiagnostik av stålverk. Sensortekniken SKF Insight samlar in lagerdata som den överför till SKF Enlight Centre för fjärrdiagnostik och analys av mekaniska problem. SKF Insight är anpassad för järnväg, vindkraft och tung industri. Den handhållna sensorn SKF QuickCollect mäter en maskins tillstånd. Data överförs sedan trådlöst till en mobil enhet där diagnoser kan utföras, också av oerfarna användare. Informationen kan också lagras i SKFs moln med tillgång till SKFs specialiserade fjärrövervakningstjänster. IMx8 lanserades också under året. Det är en kompakt enhet för tillståndsövervakning som är lätt att använda och konstruerad för en bred grupp industrier.

SKF har också ett nära samarbete med flera företag inom digitalisering. Ett partnerskap med Honeywell Process Solutions inleddes under året. Målet är att utveckla ett användarvänligt digitalt ekosystem som konsoliderar och analyserar stora mängder data från anläggningsmaskiner.

Den nya programvaran SKF SimPro gör det möjligt för kundens ingenjörer att själva välja lager eller vid behov rådfråga SKFs applikationsingenjörer. Det gör det enklare för kunden att välja rätt lager tidigt i utvecklingsprocessen och SKF kan vara direkt delaktiga när en ny maskin utvecklas.

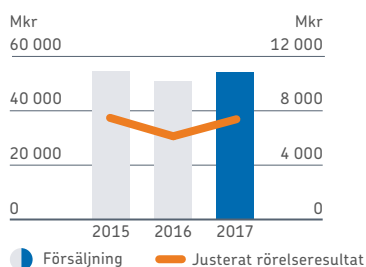
Initiativ för kostnadseffektivitet

För att ytterligare förbättra utnyttjandet av koncernens tillverkningskapacitet kommer investeringar att göras för att konsolidera tätningstillverkningen genom att öka kapaciteten i den befintliga verksamheten i Salt Lake City i Utah och stänga tätningfabriken i Seneca i Kansas.

69%
Andel av försäljningen

85%
Andel av rörelseresultatet

Försäljning och justerat rörelseresultat¹⁾



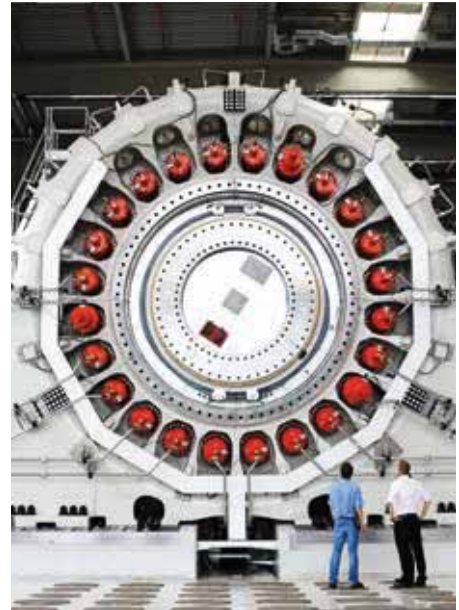
1) Tidigare publicerade siffror har räknats om enligt den nya segmentsinformationen.

Viktigaste framsteg 2017

- Invigning av den helautomatiska och digitala produktionskanalen i Göteborg.
- Testcentret i Schweinfurt, Tyskland öppnades.
- Avyttring av Reelcraft.
- Lansering av ett flertal lösningar för att göra tillståndsövervakning tillgänglig för fler användare.
- Partnerskap med Honeywell Process Solutions.



SKF invigde en ny, helautomatisk och digital produktionskanal i Göteborg för tillverkning av sfäriska rullager.



SKF invigde det nybyggda testcentret, Sven Wingquist Test Center, för stora lager i Schweinfurt i Tyskland.



Ett flerårigt ramavtal har signerats med ArcelorMittal. SKF kommer att leverera lager, lagerenheter, tätningar och rekonditioneringstjänster till 14 länder i Europa och Nordafrika. SKF ska också tillhandahålla analyser som bekräftar de kostnadsbesparingar som företagets produkter och tjänster realiserar.



Den marockanska järnvägsoperatören Office Nationale des Chemins de Fer du Maroc har lagt en order på 15 000 hjullager för både passagerar- och godsvagnar som ska levereras under en tre-årsperiod.

Försäljning per kundindustri



- Industriell distribution, 41%
- Allmän industri, 17%
- Tung och särskild tillverkningsindustri, 11%
- Flygindustri, 8%
- Energi, 8%
- Tunga arbetsfordon, 6%
- Järnväg, 6%
- Övrigt, 3%

Fokus 2018

- Fortsätta omfördela FoU-kapacitet så att den motsvarar förändringar på marknaden och säkra en fullständig värdekedja.
- Fortsätta utveckla nya produkter och lösningar med fokus på att erbjuda kunderna utrustningsprestanda, där digitalisering och användarvänlighet är viktiga delar.
- Utöka utbudet av erbjudanden som uppfyller de specifika prestandakraven

i olika applikationer. Det stärker konkurrenskraften hos SKF:s produkter och förbättrar det realiserade värdet hos kunden.

- Fortsatt fokus på kostnadseffektivitet inom hela värdekedjan. Initiativen för konstruktion med stålsorter som är lämpliga för kundens driftförhållanden fortsätter i samarbete med funktionerna inköp och leveranskedja.

Fordon

SKF växte snabbare än den globala rullagermarknaden för fordonsegmentet 2017 och uppnådde en stark organisk tillväxt på 7,9% (1,2) och en förbättrad rörelsemarginal på 7,2% (6,5). Turn Around Plan som lanserades 2015 bidrog till den förbättrade rörelsemarginalen. Nettoförsäljningen ökade inom alla viktiga regioner, med starkast tillväxt i Asien, 16,3%, följt av Europa, 4,1%, och Nordamerika, 0,5%.

Investeringar

Under året fortsatte SKF att investera i nya produktionskanaler för lager och tätningar för att motsvara tillväxten inom OEM-verksamheten. När det gäller eftermarknadsverksamheten flyttade SKF alla sina aktiviteter på den europeiska eftermarknaden till en anläggning i St-Cyr-sur-Loire i Frankrike i syfte att strömlinjeforma aktiviteterna inom EMEA. Detta var ett sätt att bemöta den förändrade marknadsdynamiken, med en växande efterfrågan på flexibel produktionskapacitet som klarar att hantera ännu kortare ledtider. Dessutom kommer anläggningen även att inrymma en ny produktionsanläggning för tillverkning av hjullager för reservdelsmarknaden. Den här linjen kommer också att kunna svara mycket snabbt på kundorder, i synnerhet mindre order.

Nästa generations drivlinor

Fordonsindustrin i vissa länder har påbörjat elektrifieringen av drivlinor och nya förarassistanssystem driver på i riktning mot självkörande fordon, uppkoppling och delade transporter. SKF utvecklar nya lager- och tätningslösningar för att stödja nästa generations drivlinor i partnerskap med kunder. Tillsammans med ledande OEM-företag inom lastbilssegmentet har SKF utvecklat nästa generations växellådor och hybriddrivlinor. Flera projekt genomförs också tillsammans med globala OEM-företag inom bilsegmentet för att möta applikationsbehov och utveckla integrerade lager- och tätningslösningar som möjlig-

gör ökad kompakthet och energidensitet, minskad vikt och lägre friktion. Låg vikt är fortsatt viktigt för att förbättra fordonens koldioxidutsläpp. För att förbättra tillgängligheten på eftermarknaden lanserade SKF en dynamisk webbkatalog för fordonsaftermarknaden i Europa och Nordamerika. Katalogen matchar rätt produkt med ett specifikt fordon och hittar en återförsäljare i närheten eller en nätbutik där produkten kan köpas.

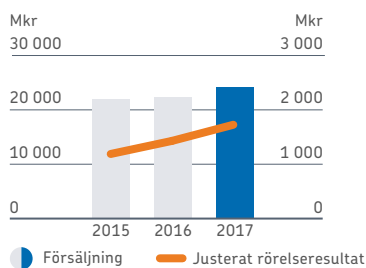
Initiativ för kostnadsminskningar

SKF är en ledande leverantör av hjullager och för att öka konkurrenskraften inom denna mycket viktiga och starkt konkurrensutsatta verksamhet har SKF arbetat med kostnadsminskningsaktiviteter med fokus på både befintliga och nya produktsortiment. Under de senaste åren har detta lett till kostnadsminskning, en ökad marknadsandel och ökad lönsamhet. Under 2017 lyckades fordonsverksamheten minska kostnaderna inom det befintliga produktsortimentet med cirka 70 miljoner kronor genom integrerad kostnadsreducering (ICR), läs mer om ICR på sidan 24. När det gäller utvecklingen av nya produkter, som ska implementeras i fordonsproduktion om 3–4 år, har kostnaden minskat med 10–15%, genom ICR.

31%
Andel av försäljningen

15%
Andel av rörelseresultatet

Försäljning och justerat rörelseresultat¹⁾



1) Tidigare publicerade siffror har räknats om enligt den nya segmentsinformationen.

Viktigaste framsteg 2017

- Förbättrad justerad rörelsemarginal som fastställdes i Turn Around Plan 2015.
- Utveckling av lösningar med kunder för att stödja elektrifiering av drivlinan, självkörande fordon, uppkoppling och gemensam rörlighet.
- Kostnadsminskningsaktiviteter som behandlar både befintliga och nya produktserier.



Jeep Compass, den nya kompakta SUV:en från FCA, är utrustad med SKFs tredje generations hjullager-enheter av premiumkvalitet på både fram- och bakhjulen.



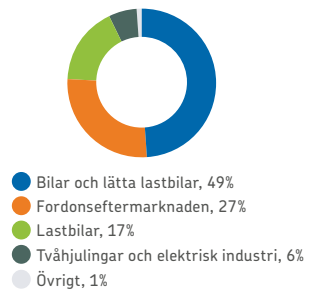
SKF har tecknat ett exklusivt avtal med en ledande modulleverantör avseende leverans av 2,5 miljoner robusta och lätta MacPherson fjäderbenslagerenheter per år.



SKF utökade sitt sortiment av rotorpositioneringslager med en ny och kompakt design som lämpar sig för alla remdrivna startgeneratorer (BSG) i både 12V- och de kommande 48V-formaten.

SKFs nya Scotseal X-Treme tätning för lastbilar och släpvagnar, ger överlägsen driftsäkerhet och prestanda vid hög temperatur samt erbjuder en marknadsledande garanti.

Försäljning per kundindustri



Fokus 2018

- Fortsätta att driva innovation inom produktutveckling.
- Fortsätta att driva e-handelsinitiativ för eftermarknaden.
- Skapa kundvärde, aktiv prissättning för att kompensera för ökade materialkostnader.
- Fortsätta aktiviteter för att minska kostnaderna och öka effektiviteten i organisationen.

Riskhantering

Aktuella risker och osäkerheter i verksamheten

SKF-koncernen har verksamhet i flera olika industrier och geografiska områden, vilka befinner sig på olika stadier i konjunkturcykeln. En generell ekonomisk nedgång på global nivå eller i en av världens ledande ekonomier kan minska efterfrågan på koncernens produkter, lösningar och tjänster under en period. Dessutom kan terrorism och andra oroligheter såväl som störningar på världens finansmarknader och naturkatastrofer ha en negativ effekt på efterfrågan på koncernens produkter och tjänster. Det finns också politiska och regulatoriska risker förenade med en omfattande geografisk närvaro.

Regulatoriska krav, skatter, tullar och andra handelshinder, pris- och valutaregleringar eller andra statliga åtgärder kan begränsa SKF-koncernens verksamhet. SKF-koncernen är utsatt för både transaktionsexponering och exponering för omräkning till svenska kronor. För de kommersiella flödena är SKF-koncernen främst exponerad mot EUR, USD och CNY. Då merparten av vinsten görs utanför Sverige är koncernen dessutom exponerad för omräkning i alla större valutor. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterbolagets finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan betyda lägre vinstutdelning till moderbolaget såväl som behov av nedskrivningar av värden av dotterbolagets aktier.

SKF och andra företag inom lagerbranschen är föremål för utredning av U.S. Department of Justice om eventuell konkurrensbegränsande samarbete. SKF är föremål för två utredningar i Brasilien av General Superintendence of the Administrative Council for Economic Defense, en utredning angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör

lagertillverkande företag och en annan utredning angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör flera företag aktiva på fordonseftermarknaden i Brasilien. Flera företag, inklusive SKF, har mottagit förfrågningar av Competition Commission of India angående ett påstått brott mot antitrustreglerna i Indien. Vidare är SKF föremål för relaterade civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) från direkta och indirekta köpare av lager i USA samt kan komma att bli föremål för ytterligare civilrättsliga anspråk från såväl direkta som indirekta köpare. Peugeot S.A. och flera av dess koncernbolag har inlett en domstolsprocess med krav på skadestånd mot lagertillverkare, inklusive SKF, vilka var del av uppgörelsen med EU-kommissionen avseende överträdelse av europeiska konkurrenslagen. Daimler AG har inlett en domstolsprocess mot SKF GmbH med krav på skadestånd till följd av den nämnda uppgörelsen.

Riskhantering inom SKF

SKF hanterar, minskar eller undviker ett stort antal risker och osäkerheter på kort och lång sikt. SKF har utarbetat en integrerad strategi för hantering av affärsrisker där identifiering av risker, utvärdering och beslut om åtgärder i största möjliga utsträckning hanteras av de personer inom företaget som har relevant operativt ansvar och erfarenhet. SKF beräknar inte det ekonomiska värdet för alla risker, eftersom många av dem är mycket komplexa och kopplade till varandra. Den praktiska hanteringen av dessa risker underlättas på flera olika sätt, bland annat genom koncerngemensamma policies, utbildning, internkontroller och processer för granskning och godkännande av rapporter, vilka samtliga samordnas och övervakas av respektive koncernfunktion. De här riskerna sammanfattas nedan.



Strategiska risker

SKFs kärnverksamhet är baserad på väletablerad teknik och företaget har byggt upp en organisationsstruktur anpassad för många olika produkter, marknader, tillverkningsorter och valutor. Denna mångsidighet minskar SKFs totala exponering mot affärsrisker och koncernens allmänna riskprofil är därför måttlig i jämförelse med företag som är mer beroende av specifika sektorer och regioner eller verkar inom mer snabbrörliga tekniska områden.

En del av SKFs verksamheter omfattas av övergångsrisker och möjligheter som rör trender som ökad digitalisering, elektrifiering eller press att minska koldioxidutsläppen i industri-sektorer. Denna typ av utveckling kan drivas av lagstiftningskrav, skatter, tullar eller andra myndighetskrav. Denna typ av makrotrender kan påverka SKF-koncernens verksamhet

i allmänhet och vissa kundindustrier i synnerhet. Läs mer om de industrier som SKF främst betjänar på skf.com/skfs-business.

Möjligheter och affärsrisker beskrivs mer utförligt i avsnittet Strategiska prioriteringar på sidan 14.

Som arbetsgivare måste SKF attrahera och utveckla en effektiv personalstyrka präglad av mångfald som kan leda verksamheten och leverera i enlighet med de mål som koncernen har fastställt. SKFs arbete med centrala rekryteringsprocesser, utbildning, ledarskap och personalutveckling syftar till god framförhållning och kontinuitet i koncernens nyckelpositioner och roller, och under 2017 lanserade koncernen ett nytt globalt traineeprogram. Koncernen arbetar också löpande med att bygga upp en stark kultur och skapa ett motiverande arbetsklimat där beslut fattas med fokus och energi.

Operativa risker

Vardagsrisker som rör produkt och funktionalitet, IT och utbud samt tillverkning kan beskrivas på följande sätt:

Produktfunktionalitet och marknadsrelaterade risker

Konkurrenterna kan hitta bättre och mer kostnadseffektiva sätt att producera och distribuera produkter och tjänster. De kan också hitta metoder att framställa produkter som fungerar bättre. SKF kan drabbas av förluster på grund av ny och störande teknik som blir tillgänglig från företag som idag inte betraktas som konkurrenter. De här riskerna hanteras genom SKFs första två strategiska prioriteringar, Skapa värde för kunden, och Applikationsdriven innovation, se sidorna 12–19.

Risken för produktfel i kundapplikationer kan leda till garanti-anspråk och/eller utebliven försäljning. SKFs globala kvalitetsledningssystem ISO 9001 och andra branschstandarder har implementerats för att säkerställa att produkter och tjänster följer specificerade krav och för att ständigt förbättra processer, produkter och tjänster. Identifiering och minimering av potentiell prestandarisk baseras på tillämpningen av SKFs konstruktionsregler och riktlinjer för produktutveckling, SKFs inbyggnadsteknik, produktsimulering och testning.

En annan risk handlar om förfalskade SKF-produkter som tar marknadsandelar från SKF och har opålitlig prestanda som

kan skada SKFs rykte. SKF arbetar aktivt för att minska negativ påverkan från förfalskade produkter genom medvetenhetskampanjer och genom att erbjuda gratis autentisering av misstänkta förfalskningar. SKF arbetar också för att begränsa utbudet av förfalskade lager genom revisioner av distributörs-lager och att erbjuda specialiserad verifiering på plats samt ge lokala myndigheter råd vid råder.

Farliga ämnen i produkter och processer fasas kontinuerligt ut från SKFs produkter och processer. SKF har infört rutiner för att produktmaterial ska uppfylla kraven för att hjälpa SKFs verksamhet att följa direktiv och lagstiftning som REACH, RoHS, WEEE och Dodd-Frank när det gäller konfliktmineraler.

IT-risker

Risker kan relateras till cybersäkerhet och IT-drifts- och kontinuitetsrisker. SKF genomför utbildningsprogram för att öka medvetenheten om IT-säkerhet för medarbetarna i syfte att undvika att potentiella motståndare får otillåten tillgång till SKFs informations- eller datorsystem, vilket annars hade kunnat leda till stopp i tillverkningen, förlust av immateriella rättigheter eller ekonomiska data, intrång i personuppgifter och brott mot exportkontrollförordningar. SKFs processer för IT-säkerhet baseras på ISO 27000, för utveckling och hantering av IT-system.

SKF arbetar med betrodda partners inom IT som använder bästa praxis-processer som t.ex. ITIL, ISO 20000 och ISO 9000 för affärskritiska IT-system i syfte att undvika oplanerade driftstopp i SKFs datorsystem som skulle kunna leda till stopp i tillverkningen eller leveransförseningar till kunder.

Produktionsrisk

SKFs risk för produktionsstörning omfattar inte bara den egna verksamheten, utan också störningar längre uppströms i efterfrågekedjan. Externa faktorer som brand, extremväder, naturkatastrofer, vattenbrist, krig, terrorism eller pandemier kan leda till störningar i leveranskedjan och påverka intäkter och vinst. Detta hanteras genom beredskapsplaner och genom att inte köpa in kritiska material från en enda källa.

Twister på arbetsmarknaden kan leda till störningar som påverkar SKFs förmåga att tillgodose kundernas önskemål. SKF värnar om ett öppet och positivt förhållande till fack-

förbunden, vilket till exempel framgår i koncernens globala ramavtal med det fackliga världsrådet.

SKF har en globaliserad tillverkning med mer än 100 anläggningar runt om i världen, som stöds av 1 200 leverantörer som svarar för 80% av SKFs inköpsvolym. SKFs tillverkningsstrategi har målet att skapa stor flexibilitet så att andra enheter kan bidra med stödproduktion om en enhet skulle tas ur drift. SKF har centralt inköpta försäkringslinjer och centralt administrerade program för förlustförebyggande. Målet är att skydda SKF-koncernens materiella och immateriella tillgångar genom aktiv riskhantering.

Risker kring operativ säkerhet, hälsa, miljö och mänskliga rättigheter hanteras via SKFs koncernomfattande ledningsprocedurer som täcker in praktiskt taget alla viktiga anläggningar. Arbetet syftar till att förhindra att större incidenter påverkar människor eller miljö negativt. EHS-systemet är certifierat enligt ISO 14001 och OHSAS 18001 och SKFs etiska riktlinjer bygger på SA8000-standarderna.

Regelefterlevnadsrisker

SKF har en formell årlig process på koncernnivå för att minska risker relaterade till etik och efterlevnad. I processen ingår insamling av information från interna och externa källor, en konsoliderad riskbedömning, prioritering av risker och att ta fram en strategisk handlingsplan för att minska riskerna. SKF-koncernens stabsfunktioner Etik och regelefterlevnad, Revision, Personal, Miljö, hälsa och säkerhet, Inköp och IT är delaktiga i processen och resultatet presenteras för koncernledningen.

De främsta regelefterlevnadsriskerna är kopplade till konkurrenslagstiftning, bedrägerier, exportkontroll, data-sekretess, korruption och hälso- och säkerhetsförordningar. SKF har inrättat program för regelefterlevnad, vilket inkluderar policyer, procedurer, utbildning, revisioner och undersökningar för att minska de här riskerna.

SKFs globala och diversifierade rörelse och verksamhet innebär att koncernen måste följa ett stort antal lagar och regler som omgärdar alla aspekter av verksamheten. Om dessa inte följs kan det medföra såväl juridiska som finansiella konsekvenser och att koncernens anseende skadas. SKF har

upprättat riktlinjer, rutiner och utbildningsprogram för att juridiska risker som rör affärsverksamheten ska identifieras och beslut om risker fattas på lämplig nivå. SKFs bolagsjurister hjälper dessutom SKF-enheterna att identifiera och hantera legala risker. SKFs bolagsjurister har ett nära samarbete med SKF-enheterna och hjälper till att upprätta kontrakt, ger stöd vid förhandlingar, ersättningsanspråk och tvister samt erbjuder utbildning och allmän rådgivning.

Redovisning- och interna kontrollrisker

Koncernens system för intern kontroll och riskhantering i samband med upprättandet av koncernredovisningen och annan rapportering beskrivs i bolagsstyrningsrapporten under rubriken Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen – se sidan 154. Med utgångspunkt från mognaden hos koncernens interna kontroller för finansiell redovisning använder SKF en liknande metod för icke-finansiella redovisade parametrar, som etik samt sociala och miljörelaterade data.

Finansiella risker

Energi och kostnader för koldioxidutsläpp kan påverka SKF på flera olika sätt, t.ex. via kostnader för energi och råvaror. Detta hanteras genom systematiska ständiga förbättringar av energihantering inom SKF och i leveranskedjan.

Merparten av SKFs direkta material omfattas av flera steg i en förädlingsprocess och därför har SKF varit mindre känsligt för fluktuationer i råvarupriser jämfört med leverantörernas driftkostnader.

Känslighetsanalys

Kostnader

Den årliga kostnaden för inköp av råmaterial och komponenter är runt 23 miljarder kronor varav stålbaserade produkter utgör den största delen. En ökning/minskning med 1% av kostnaderna för råmaterial och komponenter minskar/ökar rörelseresultatet med cirka 230 miljoner kronor. Stålskrot används till stor del vid tillverkningen av lagerstål. En isolerad ökning/minskning av priset på stålskrot med 10% minskar/ökar SKFs rörelseresultat med cirka 90 miljoner kronor.

En ökning av kostnaden för löner och ersättningar (inklusive sociala avgifter) med 1% minskar rörelseresultatet med runt 200 miljoner kronor.

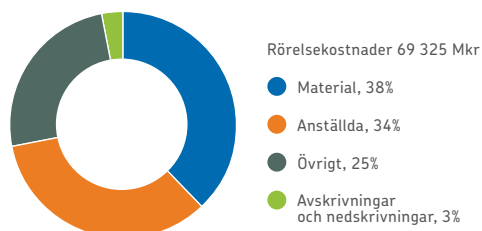
En minskning/ökning av räntesatser med 1% har en positiv/negativ effekt på vinsten före skatt med runt 160 miljoner kronor baserat på nuvarande nivå. Koncernen hade kortfristiga finansiella skulder, netto, på 21 274 miljoner kronor den 31 december 2017.

Valutapåverkan

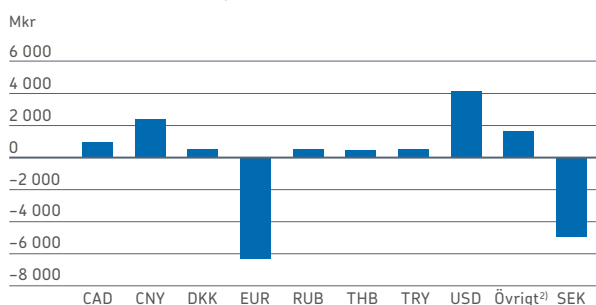
Omräkningseffekter: merparten av rörelseresultatet görs utanför Sverige vilket innebär att koncernen är exponerad för omräkningseffekter från alla större valutor till rapporteringsvalutan SEK. Baserat på 2017 års rörelseresultat i lokal valuta visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor på omräkningen av rörelseresultatet till SEK.

Angående transaktionsexponeringen, SKF-koncernens består av nedanstående valutor. Baserat på antagandet att nettovalutaflödet kommer att vara samma som i 2017, visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK gentemot alla övriga valutor.

Kostnadsfördelning 2017

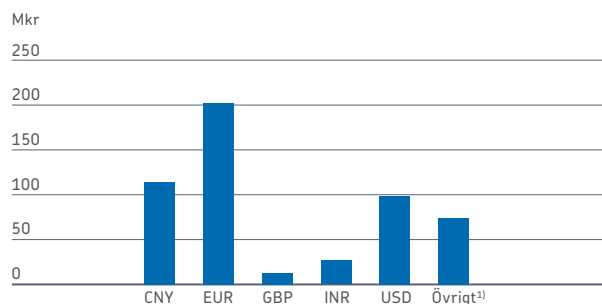


Nettovalutaflöde 2017, Mkr



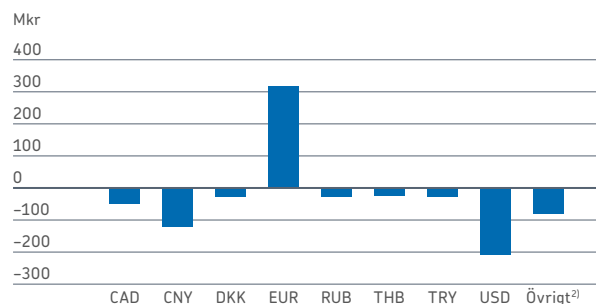
2) Övrigt består av 11 olika valutor.

Effekt på omräkningen av rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 42 olika valutor.

Effekt på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK



2) Övrigt består av 11 olika valutor.

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen

Inledning

Styrelsen för AB SKF har beslutat att förelägga årsstämman nedanstående riktlinjer för ersättning till SKF:s koncernledning. Med koncernledningen avses vd och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknads bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, prestationsaktier, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen använder ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet. Koncernledningsmedlemmens prestation utvärderas regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerrevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsrelaterade programmet är huvudsakligen baserat på SKF-koncernens kortsiktiga resultat, fastställt enligt SKF:s finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad modell för adderat ekonomiskt värde. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är rörelseresultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt. Utvecklingen av TVA-resultatet för SKF-koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen enligt programmet är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten

till varje individs position och varierar mellan 50% och 70% för personer i koncernledningen. Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 70% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Prestationsaktier

Sedan 2008 har SKF:s årsstämmor varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner (SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2008–2017). Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2018.

Programmet föreslås omfatta högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA för räkenskapsåren 2018–2020 jämfört med räkenskapsåret 2017. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: 30 000 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen: 13 000 aktier
- Chefer för större affärsenheter och liknande: 4 500 aktier
- Övriga ledande befattningshavare: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKF:s finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKF:s B-aktie dagen före tilldelning.

Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2018 och en aktiekurs om 170 kronor beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 204 miljoner kronor. På basis av en aktiekurs om 220 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 264 miljoner kronor. Därtill beräknas de administrativa kostnaderna uppgå till cirka 2 miljoner kronor.

Övriga förmåner

SKF-koncernen tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden. Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension

SKF-koncernen eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggs pensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frånga de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen

AB SKFs styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Information om tidigare beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning

Strukturen på tidigare beslutade ersättningar till koncernledningen som inte har förfallit till betalning stämmer överens med dessa riktlinjer. Följande ska noteras:

- Årsstämmorna 2008–2017 beslutade om SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2008–2017.
- Det skedde inte någon tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2009 eftersom TVA-målet för räkenskapsåret 2009 inte uppnåts. I början av 2013 genomfördes tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2010. I början av 2014 genomfördes tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2011. Det skedde inte någon tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2012–2013 eftersom TVA-målet för räkenskapsåren 2012–2013 inte uppnåts. I början av 2017 genomfördes tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2014. I början av 2018 genomfördes tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2015. Eventuell tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2016 kommer att ske 2019. Eventuell tilldelning av aktier i SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2017 kommer att ske 2020.
- Pensionsvillkoren för verkställande direktören redovisas under not 23 i årsredovisningen.
- Vissa av medlemmarna i koncernledningen har förmånsbaserade pensionslösningar.
- Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år. Pensionsåldern för en av medlemmarna i koncernledningen är fortfarande 62 år till följd av redan ingånget avtal.
- Vissa medlemmar i koncernledningen har, om anställningen upphör på bolagets initiativ, rätt att erhålla avgångsvederlag som inte är relaterat till antalet tjänsteår, dock uppgående till maximalt två årslöner.

.....
Riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2017 och ersättning till koncernledningen 2017, se not 23 i noter till koncernens bokslut.

Utnämning av styrelseledamöter och kallelse till årsstämma

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst fem suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till extra bolagsstämma för andra frågor, ska utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Finansiell ställning och utdelningspolitik

Finansiell styrmodell

SKFs finansiella styrmodell är en förenklad så kallad "economic value-added model", kallad Total Value Added (TVA). Modellen syftar till att förbättra rörelseresultatet, minska kapitalet och skapa lönsam tillväxt. TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt i det land där verksamheten bedrivs. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 6% över den riskfria räntan för eget kapital och för faktisk lånekostnad. Utvecklingen av TVA-resultaten för koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre period. Denna modell är en nyckelkomponent i de variabla lönesystemen.

Kapitalstruktur

SKFs mål för kapitalstruktur är att ha en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar en soliditet på runt 35% eller en nettoskuldsättningsgrad på runt 80%. Detta stödjer den finansiella flexibiliteten och möjligheten för koncernen att fortsätta investera i verksamheten och samtidigt behålla ett starkt kreditbetyg. Den 31 december 2017 var skuldsättningsgraden 49,9% (55,3), soliditeten 36,7% (33,0) och nettoskuldsättningsgraden 71,3% (84,4).

Finansiering

SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade. Den 31 december 2017 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån fyra år. SKF har fyra utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden: ett på 234 miljoner euro med löptid till 2018, ett på 266 miljoner euro med löptid till 2019, ett på 450 miljoner euro med löptid till 2020 och ett på 500 miljoner euro med löptid till 2022. Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en noninvestment-nivå. Förändring av kontroll betyder att en part eller flera parter förvärvar mer

än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet.

Eftersom SKF har en relativt standardiserad lånedokumentation gäller liknande villkor också för andra lån. Utöver de ovan nämnda obligationerna har SKF två lån, ett på 200 miljoner euro med löptid till 2021 och ett på 100 miljoner US-dollar med löptid till 2027.

Utöver egen likviditet hade AB SKF vid årets slut två tillgängliga kreditlöften, ett på 500 miljoner euro med löptid till 2019 och ett på 250 miljoner euro med en löptid till 2020.

Kreditbetyg

Den 31 december 2017 hade koncernen kreditbetyget BBB- med stabil utsikt för långsiktiga krediter av Standard and Poor's och kreditbetyget Baa2 med neutral utsikt av Moody's Investors Service. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning

SKFs utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. I perioder av större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie. Förslaget är föremål för beslut vid årsstämman i mars 2018, se sidan 119, Förslag till vinstdisposition.

Finansiella rapporter

Innehåll

Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultatet	68
Kommentarer till koncernens resultaträkningar	69
Koncernens balansräkningar	70
Kommentarer till koncernens balansräkningar	71
Koncernens kassaflödesanalyser	72
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser	73
Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer	74
Noter till koncernens finansiella rapporter	
Not 1 Redovisningsprinciper	75
Not 2 Segmentsinformation	77
Not 3 Förvärv av verksamheter	79
Not 4 Avyttringar av verksamheter	79
Not 5 Forskning och utveckling	80
Not 6 Kostnader per kostnadslag	80
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	80
Not 8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	81
Not 9 Skatter	81
Not 10 Immateriella tillgångar	83
Not 11 Materiella anläggningstillgångar	87
Not 12 Varulager	89
Not 13 Finansiella tillgångar	89
Not 14 Övriga kortfristiga fordringar	92
Not 15 Aktiekapital	92
Not 16 Resultat per aktie	93
Not 17 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	93
Not 18 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser	97
Not 19 Finansiella skulder	98
Not 20 Leasing	99
Not 21 Övriga kortfristiga skulder	99
Not 22 Närstående inklusive intresseföretag	99
Not 23 Ersättningar till ledande befattningshavare	100
Not 24 Ersättningar till revisorer	103
Not 25 Medelantal anställda	104
Not 26 Finansiell riskhantering	104
Moderbolagets finansiella rapporter	
Moderbolagets resultaträkningar och rapporter över totalresultatet	108
Moderbolagets balansräkningar	109
Moderbolagets kassaflödesanalyser	110
Moderbolagets förändringar av eget kapital	111
Noter till Moderbolagets finansiella rapporter	
Not 1 Redovisningsprinciper	112
Not 2 Intäkter och rörelsekostnader	112
Not 3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	112
Not 4 Bokslutsdispositioner	113
Not 5 Skatter	113
Not 6 Immateriella tillgångar	113
Not 7 Materiella anläggningstillgångar	114
Not 8 Aktier och andelar i dotterföretag	114
Not 9 Andra långfristiga värdepappersinnehav	117
Not 10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	117
Not 11 Lån	118
Not 12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare	118
Not 13 Eventalförpliktelser	118

Koncernens resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2017	2016
Försäljning ¹⁾	2	77 938	72 589
Kostnad för sålda varor ¹⁾	5, 6	-58 513	-54 832
Bruttoresultat		19 425	17 757
Försäljningskostnader ¹⁾	6	-10 398	-9 785
Administrationskostnader	6	-414	-437
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	7	-21	-8
Rörelseresultat		8 592	7 527
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	8	-934	-788
Resultat före skatt		7 658	6 739
Inkomstskatter	9	-1 898	-2 530
Årets resultat		5 760	4 209
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		5 475	3 985
Minoritetsintressen		285	224
Resultat i kronor per aktie	16	12,02	8,75
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	16	12,02	8,75

Koncernens rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2017	2016
Årets resultat		5 760	4 209
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkning			
Omvärderingar (aktuariella vinster och förluster)	17	359	-1 746
Skatter	9	-512	423
		-153	-1 323
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkning			
Valutaomräkningsdifferenser		-876	1 273
Finansiella tillgångar som kan säljas	13	-101	-205
Kassaflödessäkringar	26	0	18
Skatter	9	35	50
		-942	1 136
Övrigt totalresultat, netto		-1 095	-187
Periodens totalresultat		4 665	4 022
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i AB SKF		4 446	3 714
Minoritetsintressen		219	308

1) Från och med 1 januari 2017 klassificeras kassarabatter som en reduktion av Försäljning. Tidigare publicerade siffror har räknats om.

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2016.

Allmänt

Koncernens resultaträkning för 2017 inkluderade resultat från den avyttrade Reelcraft-verksamheten för perioden 1 januari–30 juni. Den inkluderade även resultatet från förvärvet av en komponent-verksamhet för perioden 1 november–31 december.

Försäljning

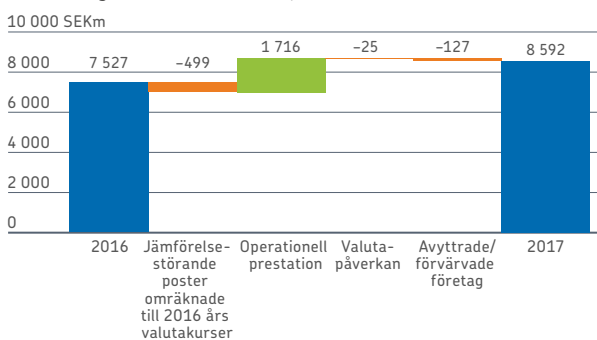
Under 2017 uppgick försäljningen till 77 938 Mkr (72 589), vilket innebar en ökning med 7,4% jämfört med 2016. Förändringen av den svenska kronan i förhållande till andra valutor hade en positiv effekt med 0,8% under 2017. Strukturförändringar stod för -1,6%. Försäljning i lokala valutor ökade med 8,2%, beroende på högre försäljningsvolym i samtliga geografiska områden.

Försäljningsförändring år-över-år %	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Organisk	8,0	7,5	8,0	8,2	8,2
Struktur	-2,0	-2,0	-0,7	-0,6	-1,6
Valuta	4,9	4,9	-3,0	-3,6	0,8
Totalt	10,9	10,4	4,3	4,0	7,4

Rörelseresultat

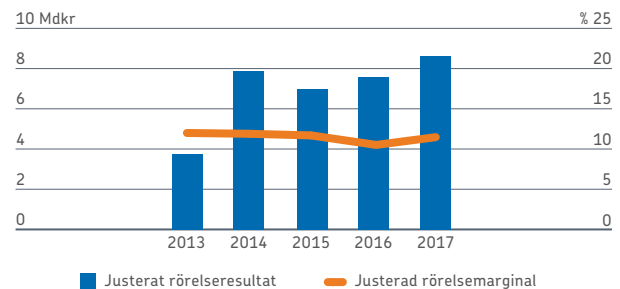
Rörelseresultatet uppgick till 8 592 Mkr (7 527). Rörelseresultatet exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 9 096 Mkr (7 544) vilket gav en justerad rörelsemarginal på 11,7% (10,4).

Utveckling av rörelseresultat, år-över-år



Rörelseresultatet påverkades positivt av högre organisk försäljning och tillverkningsvolym samt besparingar från kostnadsbesparingsprogram. Rörelseresultatet påverkades däremot negativt av förändringar i försäljningspris och kundmix, högre kostnader för ERP-implementeringen, högre jämförelsestörande poster, allmän inflation och avyttrade företag. I rörelseresultatet för 2017 ingick jämförelsestörande poster på -504 Mkr (-17), varav -328 Mkr (-576) hänförde sig till omstrukturerings- och kostnadsbesparingsprogram, -339 Mkr netto (-191) till vinst från avyttrade verksamheter, uppgörelser med kunder, avskrivningar och nedskrivningar av tillgångar och 163 Mkr (618) till reduceringsvinst på grund av ändrade villkor i de förmånsbestämda pensionsplanerna.

Justerat rörelseresultat



Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto

Finansiella intäkter och kostnader, netto för 2017 uppgick till -934 Mkr (-788). För mer information gällande förändringar år över år, se not 8.

Skatter

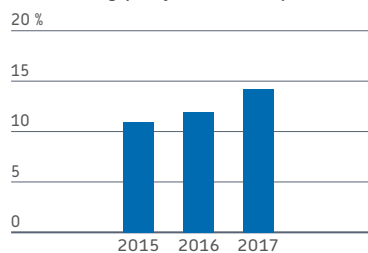
Den effektiva skattesatsen för året var 24,8% (37,5). Skatterna påverkades positivt av den amerikanska skattereformen med 771 Mkr och negativt av avyttringar av verksamheter med -267 Mkr (-383). Justerat för dessa poster uppgick den effektiva skattesatsen för året till 31,2% (31,8). För mer information se not 9.

Värden per kvartal Mkr	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Försäljning	19 601	20 229	18 627	19 481	77 938
Rörelseresultat	2 295	2 315	1 965	2 017	8 592
Resultat före skatt	2 125	2 057	1 692	1 784	7 658
Resultat i kronor per aktie (SEK)	3,09	2,51	2,29	4,12	12,02

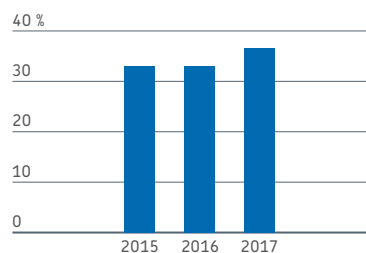
Koncernens balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december	
		2017	2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	9 995	11 137
Övriga immateriella tillgångar	10	7 365	8 431
Materiella anläggningstillgångar	11	15 762	15 746
Långfristiga finansiella tillgångar	13	1 187	1 345
Uppskjutna skattefordringar	9	3 633	3 806
Övriga långfristiga tillgångar		440	343
		38 382	40 808
Omsättningstillgångar			
Varulager	12	17 122	15 418
Kundfordringar	13	13 416	13 462
Övriga kortfristiga fordringar	14	3 664	3 133
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	13	1 507	1 147
Likvida medel	13	7 112	9 939
		42 821	43 099
Summa tillgångar		81 203	83 907
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		28 036	26 034
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen		1 787	1 649
		29 823	27 683
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	19	15 790	22 031
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	17	12 309	13 945
Uppskjutna skatteskulder	9	1 100	1 380
Övriga långfristiga avsättningar	18	1 551	1 410
Övriga långfristiga skulder		111	80
		30 861	38 846
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	19	7 899	7 100
Kortfristiga avsättningar	18	725	814
Övriga kortfristiga finansiella skulder	19	2 718	1 619
Övriga kortfristiga skulder	21	9 177	7 845
		20 519	17 378
Summa eget kapital och skulder		81 203	83 907

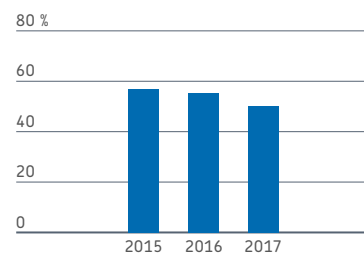
Avkastning på sysselsatt kapital



Soliditet



Skuldsättningsgrad



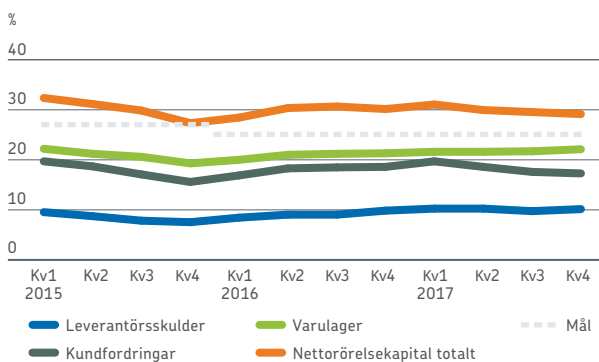
Kommentarer till koncernens balansräkningar

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2016.

Nettorörelsekapital

2017 års mål för nettorörelsekapital i procent av årets försäljning var 25%. Per 31 december 2017 uppgick det till 29,0% (29,9) och bestod av följande komponenter:

Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen

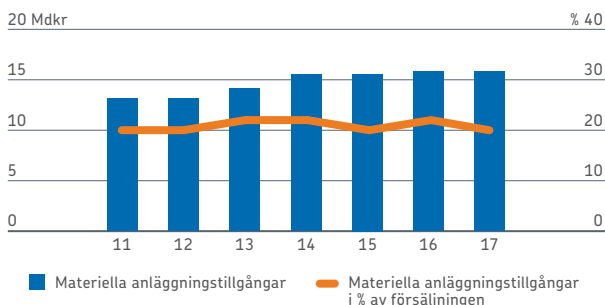


- Varulagret uppgick till 17 122 Mkr (15 418) vilket motsvarade 21,9% (21,1) av årsförsäljningen. Varulagret minskade med cirka -612 Mkr på grund av en starkare svensk krona och ökade med cirka 2 316 Mkr på grund av högre volymer.
- Kundfordringar uppgick till 13 416 Mkr (13 462) vilket motsvarar 17,2% (18,5) av årsförsäljningen. Förändringen av kundfordringar berodde på valutaeffekter med -467 Mkr och en volymökning på 421 Mkr. Den genomsnittliga kredittiden var 65 dagar (65).
- Leverantörsskulder uppgick till 7 899 Mkr (7 100) vilket motsvarar 10,1% (9,8) av årsförsäljningen. Förändringen förklaras av valutaeffekter på -111 Mkr och resterande 910 Mkr var hänförlig till volymökningar.

Materiella anläggningstillgångar

Per 31 december 2017 uppgick materiella anläggningstillgångar till 15 762 Mkr (15 746) och motsvarade 20,2% (21,6) av årsförsäljningen. Förändring orsakad av valuta uppgick till -289 Mkr.

Materiella anläggningstillgångar i % av försäljningen



Skuldsättning

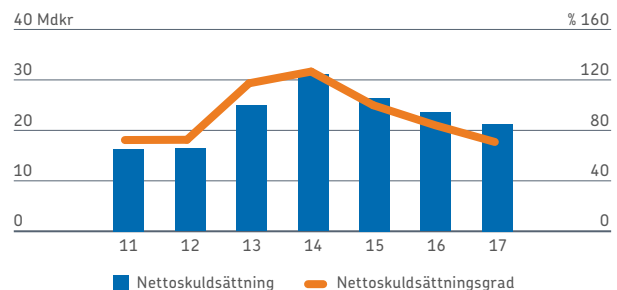
Vid 2017 års slut uppgick nettoskuldsättningen till 21 274 Mkr (23 357), vilket innebär en förbättring med 2 083 Mkr jämfört med föregående år.

Avsättningen för ersättning till anställda efter avslutad anställning uppgick vid årets slut till 12 229 Mkr (13 892), vilket innebar en sänkning med 1 663 Mkr (882), hänförlig till:

- Utbetalningar på -1 801 Mkr (-1 853), inklusive en engångsbetalning på -724 Mkr (858).
- Aktuariella vinster och förluster på -359 Mkr (1 746).
- Utgifter på 606 Mkr (355), inklusive en reduceringsvinst på 163 Mkr.
- Resterande del utgjordes av valutaomräkningsdifferenser.

Lån vid 2017 års slut uppgick till totalt 17 479 Mkr (20 399) vilket innebär en minskning på 2 920 Mkr. Minskningen berodde huvudsakligen på nettoåterbetalningar på 3 141 Mkr och valutaomräkningsseffekter på 182 Mkr, främst hänförliga till euro.

Nettoskuldsättningsgrad



Eget kapital

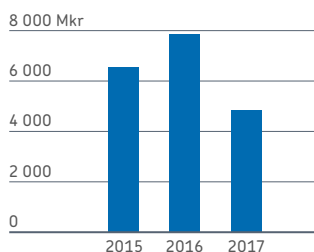
Under året ökade det egna kapitalet från 27 683 Mkr till 29 823 Mkr. Årets resultat uppgick till 5 760 Mkr (4 209) och utdelningar uppgick till 2 618 Mkr (2 635). Valutaomräkningar hade en negativ effekt om -876 Mkr (1 273). Omräkningsdifferenser efter skatt uppgick till -118 Mkr (1 323). Skatteförluster vid omräkningsdifferenser är relaterade till avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning och påverkas av USAs skattereform med -401 Mkr.

Målet för koncernens kapitalstruktur är en skuldsättningsgrad på omkring 50% vilket motsvarar en soliditet på omkring 35% eller en nettoskuldsättningsgrad på runt 80%. Detta främjar koncernens finansiella flexibilitet och förmåga att fortsätta investera i verksamheten. Per 31 december 2017 uppgick skuldsättningsgraden till 49,9% (55,3), soliditeten till 36,7% (33,0) och nettoskuldsättningsgraden till 71,3% (84,4).

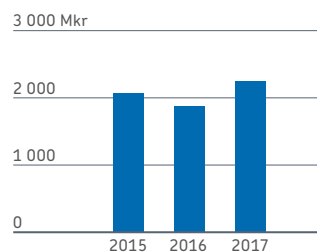
Koncernens kassaflödesanalys

Mkr	Not	Januari–december	
		2017	2016
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		8 592	7 527
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	2 323	2 368
Nettovinst vid försäljning av verksamheter, materiella anläggningstillgångar och aktier		-46	-8
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		534	123
Betald skatt		-2 353	-1 897
Tillskjutna medel till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	17	-1 077	-995
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Varulager		-2 316	-306
Kundfordringar		-421	-1 200
Leverantörsskulder		910	1 217
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		927	264
Ränta och övriga finansiella poster		-644	57
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		6 429	7 150
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	-165	-340
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	-2 243	-1 869
Försäljning av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	10, 11	136	75
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	-27	-60
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	892	3 146
Betald inkomstskatt i samband med avyttringar		-267	-383
Köp/försäljning av aktier		-2	-2
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		-1 676	567
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering		4 753	7 717
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		1 124	96
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		-4 265	-2 086
Övriga finansieringsposter		-780	16
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		-2 618	-2 635
Tillskott till ersättning till anställda efter avslutad anställning		-724	-858
Skattebetalningar hänförliga till ersättning till anställda efter avslutad anställning	17	277	332
Investering i finansiella tillgångar		-1 369	-653
Försäljning av finansiella tillgångar		913	570
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter		-7 442	-5 218
Nettokassaflöde		-2 689	2 499
Likvida medel per 1 januari		9 939	7 218
Valutaomräkningseffekter		-138	222
Likvida medel per 31 december		7 112	9 939

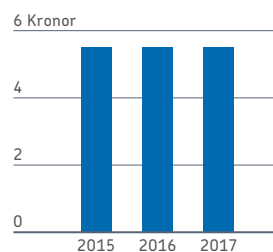
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering



Investeringar i materiella, anläggningstillgångar



Utbetald utdelning per A- och B-aktie



Styrelsens förslag till vinstdisposition för år 2017, vilket är föremål för godkännande på årsstämman i mars 2018, inkluderar en ordinarie utdelning om 5,50 kronor per aktie, se not 15.

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2016.

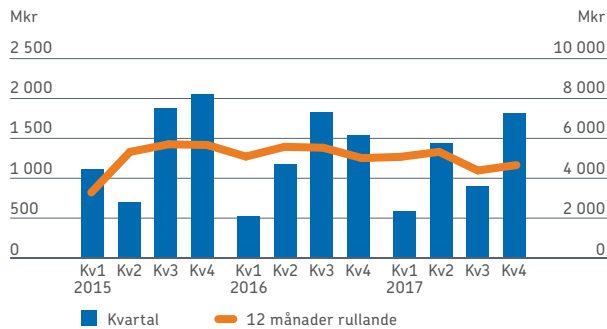
Kassaflödesanalysen har justerats för omräkningseffekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden.

Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde efter investeringar, före finansiering

Kassaflöde efter investeringar före finansiering, som är det främsta kassaflödesmättet för koncernen, uppgick 2017 till 4 753 Mkr (7 717). Justerat för förvärv och avyttring av verksamheter uppgick kassaflödet till 4 155 Mkr (5 014).

Kassaflöde efter investeringar, före finansiering exkl. förvärv/avyttringar



Övriga ej kassaflödespåverkande poster inkluderar kostnader där kassaflödet ännu inte har uppstått. De mest väsentliga kostnaderna

avsåg orealiserade valutakursdifferenser och ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Räntor och andra finansiella poster inkluderar ränteutbetalningar på 407 Mkr (382), ränteinbetalningar på 42 Mkr (76) och återstående del hänförde sig främst till realiserade derivat på kommersiella flöden mellan bolag i koncernen.

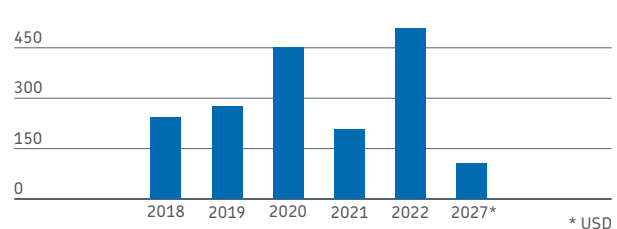
Koncernen har under året avyttrat Reelcraft, vilket genererade ett positivt kassaflöde på 625 Mkr efter skattebetalningar.

Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter

Koncernens skuldstruktur förbättrades under 2017 genom återbetalning av ett lån på 300 MEUR med förfalldatum 2020.

Aktuell skuldstruktur

600 MEUR



Kassaflöde som använts för finansieringsaktiviteter inkluderade en betalning på 447 Mkr (526) hänförlig till den förmånsbestämda pensionsplanen i USA.

Övriga finansiella poster uppgick till -780 Mkr vilket inkluderade effekterna av realiserade derivat och räntekostnader som var kopplade till lånet på 300 MEUR som återbetalades under året.

Förändring av nettoskuld (Mkr)	2017 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sållda/ förvärvade verksamheter	Icke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2017 Ingående balans
Lån ¹⁾	17 479	-3 141	4	35	182	20 399
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	12 229	-1 801	—	207	-69	13 892
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-1 322	-340	—	-5	18	-995
Likvida medel	-7 112	2 679	10	—	138	-9 939
Nettoskuldsättning	21 274	-2 603	14	237	269	23 357
Derivat ⁴⁾ inkluderade i Övriga finansieringsposter	473	-545	—	-1 269	—	2 287

Förändring av nettoskuld (Mkr)	2016 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sållda/ förvärvade verksamheter	Icke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2016 Ingående balans
Lån ¹⁾	20 399	-1 990	—	158	882	21 349
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	13 892	-1 853	-25	2 072	688	13 010
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	-995	-75	—	1	-49	-872
Likvida medel	-9 939	-2 579	80	—	-222	-7 218
Nettoskuldsättning	23 357	-6 497	55	2 231	1 299	26 269
Derivat ⁴⁾ inkluderade i Övriga finansieringsposter	2 287	—	—	646	—	1 641

1) Inkluderar inte derivat, se not 19.

2) Kassaflödespåverkande förändringar består av -1 077 Mkr (-995) i operativa aktiviteter och -724 Mkr (-858) i finansiella aktiviteter. Övriga icke kassaflödespåverkande förändringar inkluderar omvärderingar samt kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner, se not 17.

3) Övriga kortfristiga finansiella tillgångar inkluderar inte derivat, se not 13. Kassaflödesförändringar på -340 Mkr består av investeringar i finansiella tillgångar på 1 138 Mkr och försäljningar av finansiella tillgångar på 798 Mkr.

4) Finansieringsaktiviteter med syfte att säkra kort- och långfristiga lån. Övriga finansieringsaktiviteter i kassaflödet inkluderar kassaflöde från derivat såsom visas i tabellen samt räntepremier för återbetalning av lån.

Koncernens förändringar av eget kapital

Mkr	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF								Totalt
	Aktie-kapital	Över-kursfond	Reserv finansiella tillgångar som kan säljas	Säkrings-reserv	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	Del-summa	Minoritets-intressen	
Ingående balans 1 januari 2016	1 138	564	512	-15	-256	22 872	24 815	1 467	26 282
Årets resultat	—	—	—	—	—	3 985	3 985	224	4 209
Övrigt totalresultat									
Omräkningsdifferenser	—	—	—	—	1 189	—	1 189	84	1 273
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödes-säkringar	—	—	-205	16	—	—	-189	—	-189
Återföring av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	—	—	—	2	—	—	2	—	2
Omvärderingar	—	—	—	—	—	-1 746	-1 746	—	-1 746
Skatt	—	—	—	-4	54	422	472	1	473
Transaktioner med aktieägare									
Minoritetsintressen	—	—	—	—	—	-4	-4	4	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ¹⁾	—	—	—	—	—	14	14	—	14
Utdelningar	—	—	—	—	—	-2 504	-2 504	-131	-2 635
Utgående balans 31 december 2016	1 138	564	307	-1	987	23 039	26 034	1 649	27 683
Årets resultat	—	—	—	—	—	5 475	5 475	285	5 760
Övrigt totalresultat									
Omräkningsdifferenser	—	—	—	—	-809	—	-809	-67	-876
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödes-säkringar	—	—	-101	—	—	—	-101	—	-101
Återföring av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Omvärderingar	—	—	—	—	—	358	358	1	359
Skatt	—	—	—	—	35	-512	-477	—	-477
Transaktioner med aktieägare									
Minoritetsintressen	—	—	—	—	—	-33	-33	33	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ¹⁾	—	—	—	—	—	93	93	—	93
Utdelningar	—	—	—	—	—	-2 504	-2 504	-114	-2 618
Utgående balans 31 december 2017	1 138	564	206	-1	213	25 916	28 036	1 787	29 823

1) Se not 23 för detaljer.

Reserv för finansiella tillgångar som kan säljas

I reserven för finansiella tillgångar som kan säljas ackumuleras förändringar i verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas, netto av skatt, förutom utdelningar samt nedskrivningar som tas direkt i resultaträkningen. Se not 13 för mer information om finansiella tillgångar som kan säljas.

Säkringsreserv

Säkringsreserven ackumulerar aktiviteter relaterade till kassaflödessäkringar netto av skatt, både förändringar i verkligt värde och belopp som flyttats till resultaträkningen. Se not 26 för detaljer om säkringsaktiviteter.

Omräkningsreserv

Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterföretags funktionella valutor till SEK ackumuleras

i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto av skatt. Se not 26 för detaljer.

Minoritetsintressen

Kategorin minoritetsintressen ackumulerar andelen av dotterföretags egna kapital som ej hänför sig till koncernen för dotterföretag där koncernen äger mindre än 100%. Det största minoritetsinnehavet, som var hänförligt till SKF India Ltd, är på 1 217 Mkr (1 095) och motsvarade ett aktieinnehav på 47,7% (46,4). Detta motsvarade 4,1% (4,0) av koncernens totala egna kapital och ledningen ansåg inte det vara väsentligt.

Noter till koncernens finansiella rapporter

Belopp i Mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2016.

1 Redovisningsprinciper

Presentationsgrund

Koncernredovisningen för AB SKF och dess dotterföretag är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapportering RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (UFR).

Moderbolaget AB SKFs årsredovisning undertecknades av styrelsen den 2 mars 2018. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämman som hålls den 27 mars 2018.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan eller i respektive not.

Konsolideringsgrund

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dess dotterföretag benämns härnäst "SKF-koncernen", "SKF" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och kan utnyttja sin rätt att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av gruppens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. Det största av dessa företag är SKF India Ltd. vilket är ett börsnoterat bolag i Indien, där koncernen har kontroll genom ett innehav på 52,3% av rösterna. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas minoritetsintresset separat inom eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter och poster i utländsk valuta

AB SKFs funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser. Ackumulerade omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid en eventuell avyttring av den utländska verksamheten.

Transaktioner i utländsk valuta under året räknas om enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Rörelserelaterade kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Valutakurser

Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt följande kurser:

Land	Enhet	Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
			2017	2016	2017	2016
Argentina	1	ARS	0,51	0,58	0,43	0,57
Kina	1	CNY	1,26	1,29	1,26	1,31
EMU-länderna	1	EUR	9,63	9,45	9,48	9,56
Indien	100	INR	13,11	12,73	12,88	13,39
Brasilien	1	BRL	2,67	2,47	2,48	2,79
Storbritannien	1	GBP	11,03	11,58	11,11	11,17
USA	1	USD	8,54	8,56	8,22	9,09

Intäkter

Intäkter kommer från försäljning av varor eller tjänster i den normala verksamheten. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i kontraktet vid jämförelse med servicen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter och returerna. Upplupna kundrabatter redovisas som en minskning av försäljningsintäkten i samma period som försäljningen redovisas.

Intäkter redovisas när de risker och fördelar som är förknippade med ägandet i allt väsentligt har överförts till köparen. Intäkter från försäljning av varor och tjänster redovisas generellt när (1) företaget inte längre har något engagemang i den löpande förvaltningen av varorna, (2) inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, (3) inkassering av fordran är skäligen säkerställd och (4) utgifter hänförliga till försäljningen kan identifieras och beräknas tillförlitligt.

Generellt används kontrakt eller kundorder för att avgöra om en överenskommelse föreligger. Skeppningsdokument och kundaccept används i förekommande fall för att verifiera leverans. Betalningsförmågan uppskattas främst baserat på kundens kreditvärdighet, vilken bedöms genom kreditkontroll och rutiner för godkännande samt baserat på kundens betalningshistorik.

Intäkter från service och/eller underhållskontrakt, där tjänsten levereras till kunden till ett fast pris, redovisas linjärt över kontraktets löptid eller genom successiv vinstavräkning, vilket baseras på relationen mellan andelen nedlagda kostnader i förhållande till uppskattade totala kostnader.

Eventuella förväntade förluster på kontrakt redovisas till sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Not 1 (forts.)

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten för att uppskjutna skatte-tillgångar kan realiseras (not 9)
- Bedömningar vid redovisningen av internt utvecklad programvara (not 10)
- Uppskattningar och väsentliga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10)
- Väsentliga antaganden vid beräkningar av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 17)
- Bedömningar vid fastställande av och upplysning om avsättningar och eventualförpliktelser (not 18).

Nya redovisningsprinciper**Nya redovisningsprinciper 2017**

IASB har utfärdat flera justerade redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2017. Ingen av dessa hade en materiell effekt på koncernens finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper 2018

IASB utfärdade flera ändrade redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2018. Ingen av dessa förväntas ha en materiell effekt på koncernens finansiella rapporter. IASB har även utfärdat två nya redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2018; IFRS 9 "Finansiella instrument" och IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder".

IFRS 9 "Finansiella instrument"

Standarden inkluderar en logisk modell för klassificering och värdering, en enda framåtblickande nedskrivningsmodell baserad på förväntade kundförluster och en reformerad ansats gällande säkringsredovisning.

För SKF-koncernen har den nya redovisningsstandardens begränsad påverkan på redovisningen av finansiella instrument. Inga effekter har påvisats gällande klassificering och värdering. Avseende nedskrivningar anses påverkan från nedskrivningsmodellen för förväntade kreditförluster vara oväsentlig. Ingen påverkan kan påvisas gällande säkringsredovisning. Eftersom effekterna är oväsentliga påverkas inte de ingående balanserna för 2018 av övergången.

IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder"

IFRS 15 fastställer principer för redovisning av användbar information till användare av finansiella rapporter om slag, belopp, tidpunkt och osäkerhet av intäkter och kassaflöden till följd av ett bolags kontrakt med kunder.

Intäkterna i den ordinarie verksamheten består av försäljning av varor eller tjänster. Koncernens försäljning består till största delen av försäljning av produkter som identifieras vid ett tillfälle. Service- och/eller underhållskontrakt där servicen levereras till kunden över tid, redovisas antingen på linjär basis över kontraktperioden eller med successiv vinstavräkning. SKF uppfyller de krav som IFRS 15 ställer på intäktsredovisningen när det gäller försäljning av varor eller tjänster. Den nya standarden har en begränsad effekt på redovisningen av servicekontrakt där tillhandahållandet av produkterna är en underordnad del i fullföljandet av kontraktet. Effekten påverkar den tidpunkt då intäkterna identifieras för sådana produkter, samt att klassificeringen av produkter och tjänster påverkas.

Effekterna av nya redovisningsstandarderna är oväsentlig för SKF-koncernen med tanke på att sådana kontrakt endast förekommer i begränsad omfattning. Eftersom effekterna är oväsentliga påverkas inte de ingående balanserna för 2018 av övergången.

Övriga nya redovisningsprinciper som givits ut men ej ännu trätt i kraft

Följande redovisningsstandarder har givits ut av IASB och träder i kraft efter 2018.

IFRS 16 "Leasingavtal" är gällande från och med 1 januari 2019. Standarden tar bort uppdelningen av leasingavtal i antingen operationell eller finansiell leasing för leasetagaren, vilket krävs i IAS 17, och introducerar istället en gemensam modell för redovisning av all leasing. I denna modell ska leasetagaren redovisa (a) tillgångar och skulder för alla leasingavtal med längre hyrestid än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde, och (b) avskrivning av leasade tillgångar skilt från skuldräntan på leasing i resultaträkningen.

Implementeringen av den nya standarden kommer ha en materiell påverkan på koncernens finansiella rapporter. Avskrivningskomponenten i IFRS 16 är lägre än den leasingavgift som finns i nuvarande standard, vilket kommer ge en positiv effekt på rörelseresultatet. De finansiella kostnaderna kommer att inkludera en räntekomponent för finansiella leasingkulder och därmed öka. Den totala effekten på resultaträkningen kommer vara högre vid leasingperiodens inledning då leasingkulden är större, för att sedan minska i takt med avskrivningarna. Kassaflödet från de operationella aktiviteterna kommer vara högre då leasingbetalningarna omklassificeras till sektionen med de finansiella aktiviteterna i kassaflödesanalysen.

Utvärderingen av effekten från den nya standarden är pågående. I not 20 redogör koncernen för sina nuvarande leasingåtaganden. SKF kommer implementera den nya standarden från och med 1 januari 2019. Den modifierade retroaktiva metoden kommer användas.

Omklassificeringar av tidigare publicerad finansiell information

Från och med 1 januari, 2017 klassificeras kassarabatter som en reducering av Försäljning. Tidigare publicerade siffror har räknats om.

Omklassificeringar i resultaträkningen

Kostnader på 198 Mkr har för 2016 omklassificerats från kostnad för sålda varor samt försäljningskostnader till försäljning för att överensstämma med 2017 års klassificering.

	Som tidigare rapporterat 2016	Om- klassificerat 2016
Försäljning	72 787	72 589
Kostnad för sålda varor	-54 984	-54 832
Bruttoresultat	17 803	17 757
Försäljningskostnader	-9 831	-9 785
Administrationskostnader	-437	-437
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	-8	-8
Rörelseresultat	7 527	7 527

Omklassificeringen ovan har inte påverkat balansräkningarna eller kassaflödesanalysen.

2 Segmentsinformation

Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare (CODM) och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I SKF:s fall definieras CODM som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet. Koncernens interna rapportering omfattar två segment, Industri och Fordon.

Denna segmentsinformation omfattar försäljning- och rörelseresultat för alla kunder av betydelse inom industri- och fordonssegmenten. Internförsäljning och andra transaktioner mellan segmenten bygger på marknadsförhållanden. Segmentsresultatet representerar det resultat affärsrådets sysselsatta kapital genererar och det inkluderar centralt allokerade kostnader och elimineringar.

Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, externa kundfordringar och varulager. Segmentsskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder, övriga avsättningar, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avstämningposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten, är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anställda efter

avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten trots att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas.

Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlätits via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Industri struktureras enligt en funktionell metod och styrs som ett segment med sex olika organisationer: Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe and Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Industrial Units, Bearing Operations och Aerospace.

Industri säljer till kunder på den globala industriella marknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKF:s globala återförsäljarnätverk. Nyckelkunder är företag inom tung industri (som exempelvis metall-, gruv-, cement-, massa- och pappersindustri och tunga arbetsfordon) allmän industri (tex. automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem), järnvägsindustri, marin industri, energiindustri (tex. vindenergi, olja och gas) och flygindustri. Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKF:s nätverk av återförsäljare.

Fordon säljer till kunder på den globala fordonsmarknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKF:s återförsäljarnät. Nyckelkunderna är tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulringar samt fordonsaftermarknaden.

För mer information om de olika kundgrupperna och dess produkter se förvaltningsberättelsen, sidorna 56–59.

Tidigare publicerade siffror för 2016 har räknats om för att återspegla en förändring av klassificering av mindre kunder. Försäljning flyttad mellan segment för 2016 uppgick till 44 Mkr.

1 Industriell distribution, 29%
Försäljning via industriella återförsäljare.

2 Allmän industri, 12%
Automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem samt medicinteknik.

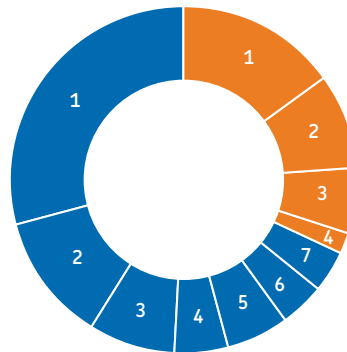
3 Tung och särskild tillverkningsindustri, 8%
Tung tillverkningsindustri: metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper. Särskild tillverkningsindustri: marin industri och livsmedelsindustri.

4 Flygindustri, 5%
Tillverkare av flygplan och helikoptrar, flygmotorer, växellådor och annan flygutrustning.

5 Energi, 6%
Förnybara samt traditionella energislag.

6 Järnväg, 4%
Passagerartåg, lokomotiv och godsvagnar.

7 Tunga arbetsfordon, 4%
Anläggningsmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner samt gaffeltruckar.



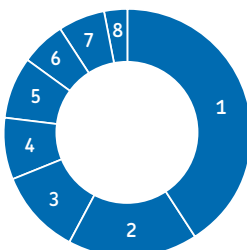
1 Bil och lätta lastbilar, 15%
Tillverkare av personbilar och lätta lastbilar och deras underleverantörer.

2 Fordonsaftermarknaden, 9%
Reservdelar för bilar, lastbilar och tvåhjulringar.

3 Lastbilar, 6%
Reservdelar för lastbilar, släp och bussar och deras underleverantörer.

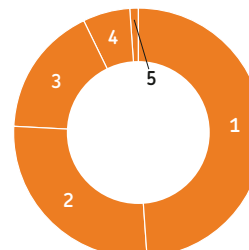
4 Tvåhjulringar och elektrisk industri, 2%
Motorcyklar, mopeder, rullskridskor, hushållsmaskiner, elverktyg och elmotorer.

Försäljning per kundindustri – Industri



1 Industriell distribution, 41%
2 Allmän industri, 17%
3 Tung och särskild tillverkningsindustri, 11%
4 Flygindustri, 8%
5 Energi, 8%
6 Tunga arbetsfordon, 6%
7 Järnväg, 6%
8 Övrigt, 3%

Försäljning per kundindustri – Fordon



1 Bil och lätta lastbilar, 49%
2 Fordonsaftermarknaden, 27%
3 Lastbilar, 17%
4 Tvåhjulringar och elektrisk industri, 6%
5 Övrigt, 1%

Not 2 (forts.)

Mkr	Försäljning		Försäljning inkl. internförsäljning		Bidrag till resultat före skatt	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Industri	53 972	50 588	60 788	57 053	7 271	6 108
Fordon	23 966	22 001	25 401	23 423	1 321	1 419
Delsumma rörelsesegment	77 938	72 589	86 189	80 476	8 592	7 527
Övriga enheter	—	—	—	38	—	—
Elimineringar av internförsäljning	—	—	-8 251	-7 925	—	—
Finansnetto	—	—	—	—	-934	-788
Totalt	77 938	72 589	77 938	72 589	7 658	6 739

Mkr	Avskrivningar		Nedskrivningar		Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Industri	1 829	1 851	59	50	1 251	1 229
Fordon	431	450	4	17	594	520
Elimineringar och icke-fördelade poster	—	—	—	—	563	460
Totalt	2 260	2 301	63	67	2 408	2 209

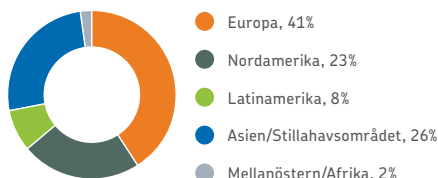
Mkr	Tillgångar		Skulder	
	2017	2016	2017	2016
Industri	47 423	48 727	9 764	9 370
Fordon	14 470	14 055	5 206	4 714
Delsumma rörelsesegment	61 893	62 782	14 970	14 084
Finansiella poster och skatteposter	14 415	16 805	31 784	36 335
Elimineringar och övriga icke-fördelade poster	4 895	4 320	4 626	5 805
Totalt	81 203	83 907	51 380	56 224

Geografiska upplysningar Mkr	Försäljning enligt kundens geografiska läge		Anläggningstillgångar	
	2017	2016	2017	2016
Sverige	2 011	1 784	4 020	3 776
Europa exkl. Sverige	29 359	27 533	11 577	11 093
Nordamerika (inkl. Mexiko)	18 544	18 202	12 082	15 273
Asien/Stillahavsområdet	21 249	19 031	4 858	5 165
Mellanöstern/Afrika	2 070	1 931	84	86
Latinamerika	4 705	4 108	1 423	710
Elimineringar	—	—	-562	-499
Totalt	77 938	72 589	33 482	35 604

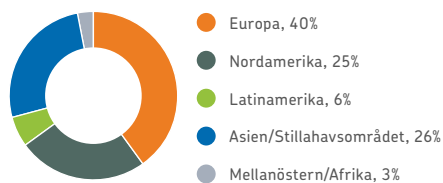
Försäljningen har fördelats utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge var 20% (21) hänförlig till USA, 15% (14) till Kina och 12% (12) till Tyskland. Koncernens anläggningstillgångar exkluderar finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till

ersättning till anställda efter avslutad anställning och fördelades efter var dotterföretagen är belägna geografiskt. Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, var 36% (40) belägna i USA, 16% (15) i Tyskland och 10% (10) i Kina.

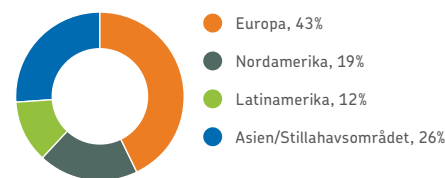
Försäljning per geografiskt område



Försäljning per geografiskt område – Industri



Försäljning per geografiskt område – Fordon



3 Förvärv av verksamheter

Redovisningsprincip

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvstidpunkten.

SKF hade under 2017 ett kassautflöde på 27 Mkr för förvärvet av en komponentverksamhet i Sverige.

SKF hade under 2016 ett kassautflöde på 60 Mkr för förvärvet av en smörjningsverksamhet i Sverige.

Mkr	2017	2016
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	12	1
Omsättningstillgångar	4	26
Långfristiga skulder	-4	—
Kortfristiga skulder	-2	-19
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	10	8
Goodwill	17	56
Köpeskillning	27	64
Förvärvade likvida medel	—	-4
Kassaflödeseffekt	27	60

4 Avyttringar av verksamheter

Mkr	2017	2016
Goodwill	518	1 791
Övriga immateriella tillgångar	276	1 319
Materiella anläggningstillgångar	40	212
Omsättningstillgångar	164	590
Uppskjutna skatteskulder	-61	-518
Långfristiga skulder	-4	-2
Kortfristiga skulder	-55	-192
Avyttrade nettotillgångar	878	3 200
Vinst	24	15
Total köpeskillning	902	3 215
Avyttrade likvida medel	-10	-84
Kassaflöde från tidigare års investeringar	—	15
Totalt kassaflöde	892	3 146

Under 2017 avyttrade koncernen verksamheter motsvarande ett kassaflöde på 892 Mkr vilket resulterade i en nettovinst på 24 Mkr.

I juni 2017 slutförde SKF försäljningen av Reelcraft verksamheten till bolaget Madison Industrial Solutions. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 107 MUSD, på kassa- och skuldfri basis.

Under 2016 avyttrade koncernen verksamheter motsvarande ett kassaflöde på 3 146 Mkr vilket resulterade i en nettovinst på 15 Mkr.

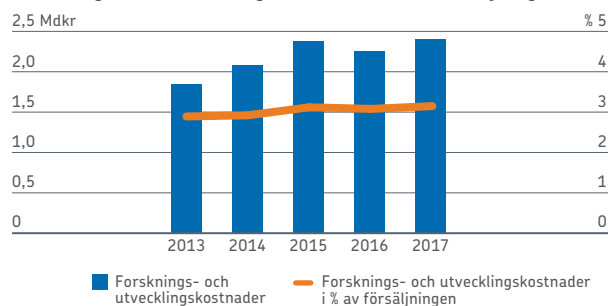
I juni 2016 slutförde SKF försäljningen av fly-by-wire verksamheten till bolaget LORD. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 40 MEUR, på kassa- och skuldfri basis.

I juni 2016 avyttrades även Kaydon velocity control-verksamheterna till Stabilus. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 340 MUSD, på kassa- och skuldfri basis.

5 Forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling, exklusive investeringar i IT-lösningar, uppgick till 2 395 Mkr (2 246), vilket var 3,1% (3,1) av den årliga försäljningen.

Forsknings- och utvecklingskostnader i % av försäljningen



6 Kostnader per kostnadslag

Mkr	2017	2016
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	23 540	22 770
Förbrukat råmaterial och komponenter, inklusive köpta produkter	24 756	22 964
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	1 513	1 275
Avskrivningar och nedskrivningar	2 323	2 368
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och förnödenheter	17 193	15 875
Totala rörelsekostnader	69 325	65 252

Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	2017				2016			
	Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt	Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt
Kostnad för sålda varor	1 690	96	36	1 822	1 711	101	19	1 831
Försäljningskostnader	98	376	27	501	102	387	48	537
Totalt	1 788	472	63	2 323	1 813	488	67	2 368

7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2017	2016
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	460	303
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	14	34
Resultat från intresseföretag	9	8
Vinst vid avyttring av verksamheter	24	174
Övrigt	75	123
Totalt	582	642
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-537	-365
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-21	-23
Förlust vid avyttring av verksamhet	—	-159
Övrigt	-45	-103
Totalt	-603	-650
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	-21	-8

8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2017	2016
Ränteintäkter	109	107
Räntekostnader	-677	-436
Nettovinster/förluster:		
Räntenetto hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	-316	-355
Kursvinster och -förluster, netto	35	-38
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	67	56
Övriga finansiella kostnader	-152	-122
Finansnetto	-934	-788

Räntekostnader uppgick till -677 Mkr (-436), varav -250 Mkr relaterar till återköp av 300 MEUR i obligationslån och effekten från det relaterade derivatet var 160 Mkr. Återköpet av obligationslånet hade en total effekt på -90 Mkr på finansnettot. Övriga finansiella kostnader inkluderade förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 13 och not 19.

Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	2017			2016		
	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Nettovinster/förluster	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Nettovinster/förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderat till verkligt värde via resultaträkningen						
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	-8	—	—	-16	—	—
Derivat som används för handel	1	-31	1 731	—	21	-76
Derivat som används för säkringsredovisning	—	—	1	—	—	2
Lånefordringar och kundfordringar	116	—	-1 171	123	—	1 043
Finansiella tillgångar som kan säljas	—	—	2	—	—	—
Övriga finansiella skulder, främst lån	—	-646	-461	—	-457	-952
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	—	—	-468	—	—	-476
Totalt	109	-677	-366	107	-436	-459

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar. Nettovinster/förluster är huvudsakligen relaterade till valutaomräkningdifferenser och förändringar

i verkligt värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenettet hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.

9 Skatter

Redovisningsprincip

Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhets-skatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntade utdelningar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas. Avsättning har gjorts i koncernen för skatter på dotterföretagens skattepliktiga vinster innevarande år, vilka förväntas utdelas till moderbolaget nästkommande år. Däremot har

inga avsättningar gjorts för skatt som kan uppstå vid utdelning av resterande disponibla vinstmedel i utländska dotterföretag, då dessa kan delas ut skattefritt eller för att koncernen inte avser att göra några interna utdelningar inom överskådlig framtid.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiserar eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster.

Not 9 (forts.)

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skattekulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler.

Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning.

Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Skattekostnader (Mkr)	2017			2016		
	Resultaträkningen	Övriga totalresultat	Total skatt	Resultaträkningen	Övriga totalresultat	Total skatt
Aktuell skattekostnad	-2 405	—	-2 405	-2 198	—	-2 198
Uppskjuten skatt	507	-477	30	-332	473	141
Totalt	-1 898	-477	-2 375	-2 530	473	-2 057

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderade -512 Mkr (423) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning, 0 Mkr (-4) var hänförliga till kassaflödes-säkringar och 35 Mkr (54) hänförliga till säkringar av netto-

investeringar. Av beloppet som var hänförligt till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning var -401 Mkr hänförliga till den amerikanska skattereformen.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2017	2016
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-1 685	-1 483
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterföretag	-346	-520
Övriga skatter	-102	-106
Skatteavdrag och liknande poster	177	97
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	-495	-419
Förändringar av skattesatser	771	—
Underskottsavdrag	-111	-105
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-119	-17
Övrigt	12	23
Verklig skatt	-1 898	-2 530

Den svenska företagsskatten uppgick till 22,0% (22,0). Den effektiva skattesatsen uppgick till 24,8% (37,5).

Skatterna påverkades positivt av den amerikanska skattereformen med 771 Mkr och negativt av avyttring av verksamheter med

-267 Mkr (-383). Justerat för dessa poster uppgick den effektiva skattesatsen till 31,2% (31,8).

Effekt av underskottsavdrag inkluderar förluster som uppkommit under året och inte redovisats som skattetilgångar.

Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	2017		2016	
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skattekulder	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skattekulder
Immateriella och övriga tillgångar	-104	1 314	-130	2 347
Materiella anläggningstillgångar	-18	831	-31	999
Varulager	-479	377	-469	455
Kundfordringar	-66	6	-77	5
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	-2 428	44	-3 240	36
Upplupna kostnader och övriga kostnader	-633	20	-770	16
Underskottsavdrag	-1 123	—	-1 264	—
Skattekrediter	-309	—	-305	—
Övrigt	-47	82	-114	116
Uppskjutna skatter brutto	-5 207	2 674	-6 400	3 974
Uppskjutna skatter netto redovisat i Koncernens balansräkningar	-3 633	1 100	-3 806	1 380

Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetilgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfalldatum för underskottsavdragen för respektive koncernföretag.

SKF-koncernen hade totalt outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 326 Mkr (421), varav 200 Mkr (264) hänförliga till underskottsavdrag och 126 Mkr (157) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 46 Mkr (43) hänförliga till underskottsavdrag kommer att förfalla mellan 2018 och 2022. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2022 och/eller kan eventuellt utnyttjas i all evighet.

Förändringen av oredovisade skattefordringar, som reducerade aktuell skattekostnad, uppgick till 80 Mkr (335) och var relaterade till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av oredovisade

skattefordringar som påverkade uppskjuten skatt i resultaträkningen var 13 Mkr (91), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag

Koncernen hade den 31 december 2017 underskottsavdrag som uppgick till 5 846 Mkr (6 750), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2018	37
2019	31
2020	108
2021	81
2022	52
2023 och senare	636
Aldrig	4 901

10 Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip

Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången tas i bruk. ERP-systemet (Unite) följer en annan avskrivningsplan som beskrivs nedan under Internt utvecklade immateriella tillgångar. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången.

Nyttjandeperioderna är:

- upp till 11 år för patent och liknande rättigheter,
- 4–12 år för mjukvara som tagits i bruk,
- 10–15 år för kundrelationer,
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling,
- 15–18 år för förvärvad teknologi,
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar,
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken,
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill.

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Internt utvecklade immateriella tillgångar

Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Avskrivning för Unite kommer att ske linjärt baserat på tidsplanen för implementeringen under den beräknade nyttjandeperioden på tolv år. Avskrivningsplanen speglar när tillgångarna kommer att kunna tas i bruk i de legala enheterna. Under perioden 2018–2019 kommer de årliga avskrivningarna vara runt 3% av det belopp som kapitaliserat för Unite tills slutet av 2017. Avskrivningar för de kostnader som kapitaliserats under 2017 börjar under 2018, med bibehållen nyttjandeperiod för tillgången som väntas sträcka sig till och med 2028.

Immateriella tillgångar med begränsade nyttjandeperioder

Immateriella tillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång.

Faktorer som anses vara av betydelse är:

- försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat;
- väsentligt försämrad industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden,
- betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten, där tillgångarna finns.

Not 10 (forts.)

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå eller grupper av kassagenererande enheter på vilken dessa tillgångar kontrolleras för intern styrning. Den lägsta nivån för att nedskrivningspröva en kassagenererande enhet är segmentsnivån, Industri och Fordon, med undantag för de kassagenererande enheter som beskrivs i Övriga kassagenererande enheter nedan.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att fastställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar. Sådana kostnader aktiveras när det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny funktionalitet och/eller höjd prestanda som starka bevis på att framtida ekonomiska fördelar kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt betraktar ledningen förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet. Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna, jämförs det redovisade värdet med återanskaffningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen över en femårsperiod som inkluderar uppskattningar av intäktsvolym, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter samt diskonteringsräntan. Prognoserna av framtida rörelsekassaflöden baseras på budget och strategiska planer motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser och annan tillgänglig information. Bedömningar är bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer. Ett slutvärde beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkten för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den medföljande risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.

Mkr	2017 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2017 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	11 248	—	-501	-11	—	—	-710	12 470
Patent, varumärken och liknande rättigheter	2 667	—	-139	—	—	—	-225	3 031
Internt utvecklad mjukvara	2 290	128	—	-160	—	8	-3	2 317
Kundrelationer	4 421	—	-245	—	—	—	-298	4 964
Hyresrätter	264	29	—	—	—	10	-10	235
Produktutveckling	299	8	—	—	—	—	-1	292
Teknologi	1 150	—	—	—	—	—	23	1 127
Övriga immateriella tillgångar	115	—	—	-16	—	11	-91	211
Totalt	22 454	165	-885	-187	—	29	-1 315	24 647

Mkr	2017 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2017 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	1 253	—	—	-11	15	—	-84	1 333
Patent, varumärken och liknande rättigheter	415	22	-2	—	—	—	6	389
Internt utvecklad mjukvara	632	55	—	-160	—	-13	-1	751
Kundrelationer	2 076	289	-106	—	—	—	-108	2 001
Hyresrätter	89	9	—	—	—	14	-6	72
Produktutveckling	170	13	—	—	—	—	1	156
Teknologi	381	81	—	—	—	7	-9	302
Övriga immateriella tillgångar	78	3	—	-4	—	19	-15	75
Totalt	5 094	472	-108	-175	15	27	-216	5 079

Redovisat värde **17 360** **19 568**

Mkr	2016 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	12 470	—	-1 735	—	—	—	858	13 347
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 031	—	-274	—	—	—	226	3 079
Internt utvecklad mjukvara	2 317	327	2	—	—	—	7	1 981
Kundrelationer	4 964	—	-836	—	—	—	363	5 437
Hyresrätter	235	—	-3	—	—	-1	4	235
Produktutveckling	292	13	-147	—	—	—	17	409
Teknologi	1 127	—	-353	—	—	—	—	1 480
Övriga immateriella tillgångar	211	—	-40	-5	—	15	96	145
Totalt	24 647	340	-3 386	-5	—	14	1 571	26 113

Mkr	2016 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verk- samheter	Försäljningar och utrange- ringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	1 333	—	—	—	—	—	64	1 269
Patent, varumärken och liknande rättigheter	389	22	—	—	—	—	15	352
Internt utvecklad mjukvara	751	7	—	—	30	—	6	708
Kundrelationer	2 001	328	-151	—	—	—	131	1 693
Hyresrätter	72	10	—	—	16	—	2	44
Produktutveckling	156	30	-21	—	—	—	6	141
Teknologi	302	91	-80	—	—	-3	—	294
Övriga immateriella tillgångar	75	—	-80	-2	—	4	26	127
Totalt	5 079	488	-332	-2	46	1	250	4 628

Redovisat värde **19 568** **21 485**

Not 10 (forts.)

Nedskrivningsförluster

Nedskrivningar uppgick till –15 Mkr under 2017, varav majoriteten av dessa relaterar till ett mindre företag i USA som levererar maskiner till värmväxlar och luftkonditioneringsindustrin.

Under 2016 uppgick nedskrivningar till –46 Mkr, varav –16 Mkr avsåg leasingavtal och resterande –30 Mkr var relaterat till internt utvecklad mjukvara som beskrivs nedan i avsnittet Väsentliga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod

Vissa varumärken anses ha obestämbart nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Detta omfattar varumärken i Lincoln 1 085 Mkr (1 345), Kaydon Friction 635 Mkr (702), Peer 205 Mkr (227) GBC 187 Mkr (207) och övriga 98 Mkr (105).

Väsentliga immateriella tillgångar

Internt utvecklad mjukvara avsåg huvudsakligen utvecklingen av Unite, vilken även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick 2017 till 1 649 Mkr (1 572), vilket inkluderar avskrivningar om –47 Mkr (0). Återstående nyttjandeperiod är elva år. Ingen nedskrivning har gjorts under 2017. Under 2016 gjordes en nedskrivning om –30 Mkr på grund av förändrade licenser för en molnlösning.

Övriga, för SKF-koncernen individuellt väsentliga, immateriella tillgångar är Lincolns kundrelationer om 982 Mkr (1 333) med en kvarvarande nyttjandeperiod om åtta år, samt Kaydons kundrelationer med ett värde av 959 Mkr (1 159) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om elva år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar

De kassagenererande enheterna följer segmentrapporteringen med undantag för vissa mindre verksamheter inom Industri. Dessa prövas som separata enheter, se Övriga kassagenererande enheter nedan.

I tabellen nedan visas goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod som är fördelade till de kassagenererande enheterna Industri och Fordon samt vissa väsentliga siffror som användes för beräkningen av diskonterade kassaflöden.

	2017		2016	
	Industri	Fordon	Industri	Fordon
Goodwill, Mkr	7 909	449	8 954	483
Varumärken, Mkr	1 840	189	2 178	210
Tillväxttakt	4,9%	3,5%	3,5%	3,0%
Diskonteringsränta, före skatt	11,0%	9,3%	11,8%	10,9%
Slutvärdesfaktor	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har beräknats enligt nyttjandevärdet med hjälp av den diskonterade kassaflödesmodellen som beskrivs i Redovisningsprincipen. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärdet är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttaket för intäkter. Tillväxttaket för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttaket under den femåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den femåriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttaket och hur de är beräknade finns i Redovisningsprincipen.

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera på möjliga ofördelaktiga förändringar skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Analyserna fokuserades på försämring av den genomsnittliga tillväxttaket för intäkter samt på att öka diskonteringsräntan med två procentenheter. Detta testades individuellt allt annat lika och inga indikationer på nedskrivningsbehov förelåg.

Övriga kassagenererande enheter

Koncernen har tre andra kassagenererande enheter vilka innehåller individuellt identifierad goodwill och immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod. För dessa enheter har det gjorts individuella nyttjandevärdesberäkningar enligt den diskonterade kassaflödesmetod som beskrivs i redovisningsprincipen och uppskattningar samt antaganden på enskild enhetsnivå. Inget nedskrivningsbehov identifierades.

11 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Principen för komponentindelad avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen.

Nyttjandeperioderna är:

- 33 år för byggnader och anläggningar,
- 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar,
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar,
- 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

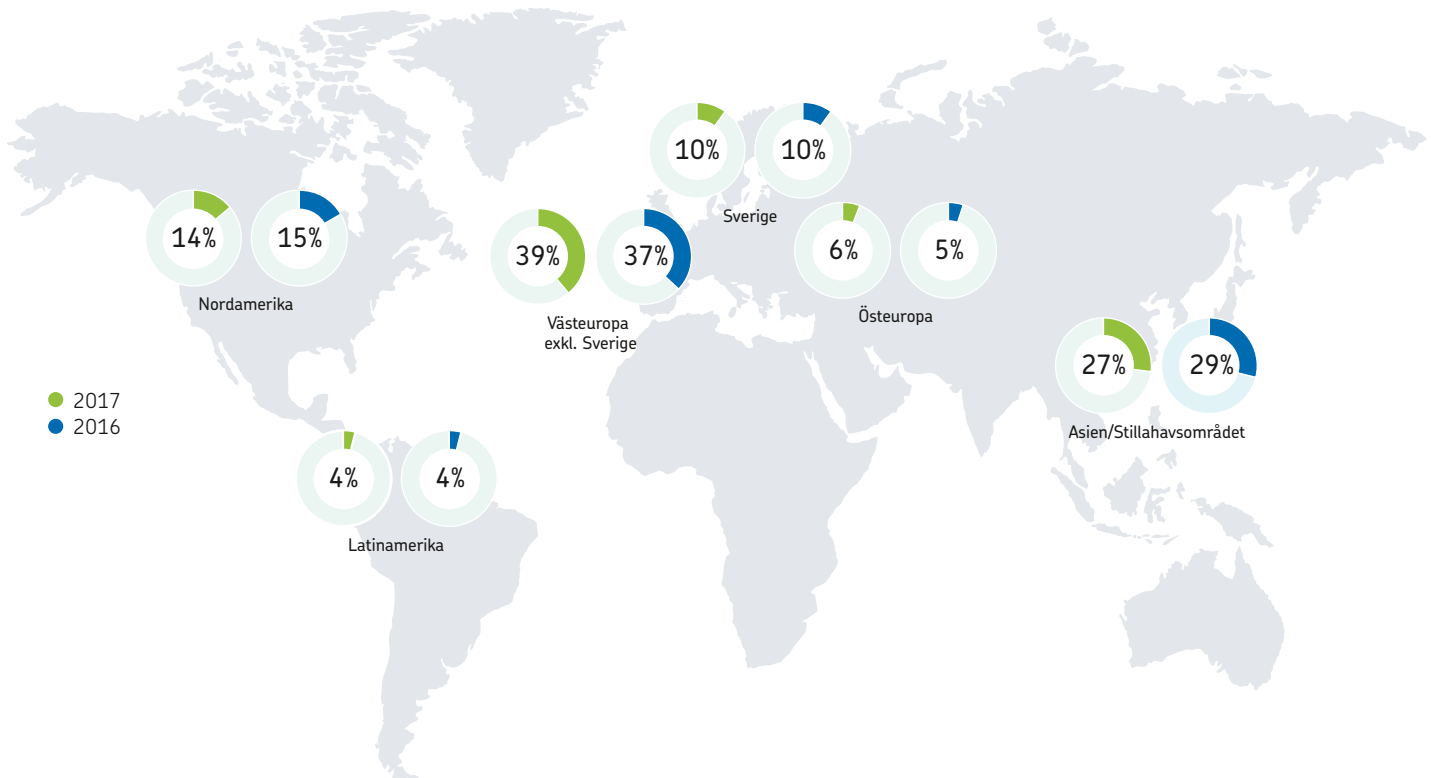
Nedskrivningar och avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Uppskattningar och bedömningar

Nyttjandeperioder baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling.

Materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna.

Anläggningstillgångarnas geografiska spridning 2016–2017



Not 11 (forts.)

Mkr	2017 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2017 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	8 156	79	-23	-45	—	129	-68	8 084
Mark och markanläggningar	781	12	-5	-20	—	-4	1	797
Maskiner och andra tekniska anläggningar	29 587	725	-16	-126	—	91	-226	29 139
Inventarier, verktyg och installationer	3 942	221	-7	-62	—	-114	-56	3 960
Pågående nyanläggningar ²⁾	2 213	1 206	-2	-2	—	-735	-44	1 790
Totalt	44 679	2 243	-53	-255	—	-633	-393	43 770

Mkr	2017 Utgående balans	Avskrivningar av materiella anläggnings- tillgångar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2017 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	4 057	242	-5	-16	29	-47	9	3 845
Markanläggningar	225	47	—	-12	1	-5	3	191
Maskiner och andra tekniska anläggningar	21 332	1 299	-14	-111	18	-386	-78	20 604
Inventarier, verktyg och installationer	3 303	200	-6	-49	—	-188	-38	3 384
Totalt	28 917	1 788	-25	-188	48	-626	-104	28 024

Redovisat värde **15 762** **15 746**

Mkr	2016 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	8 084	115	-95	-79	—	216	342	7 585
Mark och markanläggningar	797	5	-28	-13	—	-81	47	867
Maskiner och andra tekniska anläggningar	29 139	566	-119	-250	—	614	1 128	27 200
Inventarier, verktyg och installationer	3 960	138	-1	-120	—	30	191	3 722
Pågående nyanläggningar	1 790	1 045	-6	—	—	-1 101	88	1 764
Totalt	43 770	1 869	-249	-462	—	-322	1 796	41 138

Mkr	2016 Utgående balans	Avskrivningar av materiella anläggnings- tillgångar	Sålda verksamheter	Försäljningar och utrange- ringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	3 845	228	-2	-54	4	-18	160	3 527
Markanläggningar	191	57	—	-2	1	-72	10	197
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 604	1 326	-39	-233	4	-166	759	18 953
Inventarier, verktyg och installationer	3 384	202	3	-101	12	-60	170	3 158
Totalt	28 024	1 813	-38	-390	21	-316	1 099	25 835

Redovisat värde **15 746** **15 303**

1) Inkluderar främst omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

2) Avtalsenliga åtaganden om förvärv av materiella anläggningstillgångar, ännu ej redovisade, uppgick till 663 Mkr (275).

12 Varulager

Redovisningsprincip

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFO-metoden (först in, först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och produkter i arbete och egentillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Uppskattningar och bedömningar

Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och ålder riskfaktorer.

Mkr	2017	2016
Färdiga varor	9 741	9 036
Råvaror och förnödenheter	5 775	4 883
Produkter i arbete	1 606	1 499
Totalt	17 122	15 418

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 438 Mkr (1 566). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde påverkade årets resultat med 54 Mkr (204). Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 19 Mkr (14).

13 Finansiella tillgångar

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Vanliga köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen.

Finansiella tillgångar som kategoriseras som lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknat med effektivräntemetoden. Nedskrivningar (främst reserven för kreditförluster) görs om ledningen bedömer att det finns tillräckliga objektiva belägg som indikerar att tillgångens redovisade värde inte kommer att kunna återvinnas. Verkligt värde har lämnats som upplysning för dessa finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflödesmodeller baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättningstillgångar (såsom kundfordringar) anses redovisat värde vara samma som verkligt värde.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriseras som finansiella tillgångar som kan säljas värderas till verkligt värde baserat på sista noterade köpkurs. Onoterade aktier redovisas till anskaffningsvärde då verkligt värde inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförts.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende befarade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna, nedskrivningshistorik, kundernas kreditvärdighet samt ändrade betalningsvillkor.

I de fall diskonterade kassaflödestekniker används, fastställs framtida kassaflöden (om de inte uttryckligen finns i kontraktet) baserat på ledningens bedömningar. Diskonteringsräntan som används är marknadsräntan för liknande instrument.

Not 13 (forts.)

Finansiella tillgångar per kategori 2017

Mkr	Lånefordringar och kund- fordringar	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat för säkrings- redovisning	Totalt	Varav kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel			
Kundfordringar	13 416	—	—	—	—	13 416	13 416
Likvida medel	1 635	—	5 477	—	—	7 112	7 112
Aktier	—	397	—	—	—	397	—
Övriga värdepapper	—	—	—	664	—	664	—
Depositioner	807	—	—	—	—	807	807
Derivat	—	—	—	178	7	185	185
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	420	—	—	—	—	420	315
Obligationer	—	21	200	—	—	221	200
Redovisat värde	16 278	418	5 677	842	7	23 222	22 035
Verkligt värde	16 278	418	5 677	842	7		

Finansiella tillgångar per kategori 2016

Mkr	Lånefordringar och kund- fordringar	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat för säkrings- redovisning	Totalt	Varav kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel			
Kundfordringar	13 462	—	—	—	—	13 462	13 462
Likvida medel	3 108	—	6 831	—	—	9 939	9 939
Aktier	—	498	—	—	—	498	—
Övriga värdepapper	—	—	—	670	—	670	—
Depositioner	824	—	—	—	—	824	824
Derivat	—	—	—	187	13	200	151
Lånefordringar och övriga finansiella fordringar	111	—	—	—	—	111	4
Obligationer	—	21	168	—	—	189	168
Redovisat värde	17 505	519	6 999	857	13	25 893	24 548
Verkligt värde	17 505	519	6 999	857	13		

Finansiella tillgångar kategoriserade som lån och fordringar har fastställbara inbetalningar och är inte noterade på någon marknadsplats. I kategorin inkluderas placeringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriseras som finansiella tillgångar som kan säljas. Undantaget är finansiella

instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriseras som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, identifierade initialt.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

Verkligt värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2017	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2016
Tillgångar som kan säljas								
Aktier	355	—	—	355	459	—	—	459
Obligationer	21	—	—	21	21	—	—	21
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen								
Värdepapper som innehas för handel	792	—	72	864	760	—	78	838
Likvida medel	5 477	—	—	5 477	6 831	—	—	6 831
Derivat som innehas för handel	—	178	—	178	—	187	—	187
Derivat för säkringsredovisning	—	7	—	7	—	13	—	13
Totalt	6 645	185	72	6 902	8 071	200	78	8 349

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar som kan säljas, Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och Derivat för säkringsredovisning är specificerade ovan utifrån hierarkin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Nivå 1 inkluderar finansiella tillgångar med ett känt

marknadsvärde. Nivå 2 inkluderar finansiella tillgångar med indata baserade på observerbar data annan än kända marknadsvärden. Nivå 3 inkluderar indata som inte är baserad på observerbar marknadsinformation.

Värden för aktier inkluderade 42 Mkr (39) redovisade till anskaffningsvärde och är därför ej med i specifikationen ovan.

Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Redovisat värde	Ej förfallit	Förfallit till betalning, netto efter reservering			
			1–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	> 91 dagar
2017	13 416	11 444	1 392	254	106	220
2016	13 462	11 367	1 294	327	154	320

Den genomsnittliga kredittiden under 2017 var 65 dagar (65). Kundfordringar i procent av försäljningen uppgick till 17,2% (18,5). Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgick till 71 Mkr (194). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen.

Tabellen nedan visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2017	2016
Ingående balans 1 januari	395	376
Avsättningar	74	67
Återföringar	-34	-21
Resultatpåverkan	40	46
Nyttjade reserver	-34	-44
Förvärvade/ avyttrade verksamheter	0	-3
Omräkningsdifferenser	-4	20
Utgående balans 31 december	397	395

14 Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2017	2016
Fordringar mervärdesskatt, netto	1 051	934
Aktuella skattefordringar	977	569
Förutbetalda kostnader	477	500
Upplupna intäkter	153	184
Förskott till leverantörer	91	103
Övriga kortfristiga fordringar	915	843
Totalt	3 664	3 133

15 Aktiekapital

	Antal utestående aktier			Aktiekapital (Mkr)
	A-aktier	B-aktier	Totalt	
Ingående balans 1 januari 2016	36 298 533	419 052 535	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	—	—	—	—
Utgående balans 31 december 2016	36 298 533	419 052 535	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-1 242 730	1 242 730	—	—
Utgående balans 31 december 2017	35 055 803	420 295 265	455 351 068	1 138

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämman den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebär att ägare av A-aktier har rätt att omvandla dessa till B-aktier. Sedan dess har 191 880 944 A-aktier omvandlats till B-aktier. Kvotvärdet för alla aktier är 2,50 kr.

Utdelningspolitik

SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

När SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturen, beskrivna i not 26, kan en extra utdelning utöver den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning

Fritt eget kapital hos Moderbolaget uppgick till 16 884 Mkr (16 115), se sidan 109. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman, som hålls den 27 mars 2018, en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie att utbetalas till aktieägare. Den föreslagna utdelningen för 2017 utbetalas till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden AB:s aktiebok och förvaltningsförteckning per den 29 mars 2018. Den totala föreslagna utdelningen att utbetala uppgår till 2 504 Mkr (2 504). Utdelningen måste godkännas av aktieägare vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen. Den 5 april 2017 betalades en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie till aktieägarna.

16 Resultat per aktie

	2017	2016
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	5 475	3 985
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie (SEK)	12,02	8,75
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	254 214	197 634
Genomsnittligt antal utspädande aktier	455 605 282	455 548 702
Resultat i kronor per aktie efter utspädning (SEK)	12,02	8,75

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående ordinarie aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädande ordinarie aktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

För att fullgöra AB SKFs åtaganden i enlighet med SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2015 som faller ut 2018, ingick SKF International AB (SKF Treasury Centre) i ett equity swap-avtal med en finansiell institution. Avtalen inkluderar möjligheten att från den finansiella institutionen få SKF-aktier tilldelade deltagarna i programmen.

17 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Redovisningsprincip

Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänförs till fonderade planer, representerar det belopp varmed det verkliga värdet på förvaltningstillgångar över- eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja redovisas de inte, utan upplyses om i noten som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuarier används för dessa beräkningar och uppskattningen av förpliktelserna och kostnaderna involverar antaganden. Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnader netto klassificeras som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksamheterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Ovannämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa pensionsplaner är avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

Uppskattningar och bedömningar

De signifikanta antaganden som används för att beräkna förpliktelser och kostnader varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräkningstidpunkten. Till följd av förändrade marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden och de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna men avser i huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje plan baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelsen. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antaganden om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planen och speglar tidigare erfarenheter av långsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livslängden för medlemmar i planen och bestäms baserat på dödlighetstabell applicerbar för varje plan.

Not 17 (forts.)

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2017						Totalt
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	445	778	980	—	248	899	3 350
Nuvärde av fonderade förpliktelser	8 430	—	8 761	3 711	1 868	1 836	24 606
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-7 773	—	-2 772	-2 880	-673	-1 629	-15 727
Totalt	1 102	778	6 969	831	1 443	1 106	12 229
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	-80	-80
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	1 102	778	6 969	831	1 443	1 186	12 309
Totalt	1 102	778	6 969	831	1 443	1 106	12 229

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2016						Totalt
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	510	898	684	—	297	880	3 269
Nuvärde av fonderade förpliktelser	9 390	—	9 247	3 414	1 710	1 843	25 604
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-7 591	—	-2 601	-2 583	-636	-1 570	-14 981
Totalt	2 309	898	7 330	831	1 371	1 153	13 892
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	-53	-53
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	2 309	898	7 330	831	1 371	1 206	13 945
Totalt	2 309	898	7 330	831	1 371	1 153	13 892

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, som utgör ett tillägg till respektive lands socialförsäkringssystem.

USA

De större pensionsplanerna i USA, motsvarar ca 87% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön eller en faktor kopplat till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De förmånsbestämda och "non-Union" pensionsplanerna har frysts från och med december 2016. Därmed har inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer. För att ytterligare minska nettovärdet på pensionsplanerna i USA gjordes ett tillskott om 724 Mkr (858).

Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelsen för dotterföretaget i USA. Planerna omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårds och livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention, enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2017, uppgick denna ersättningsrätt till 22 Mkr (22).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 87% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Merparten av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering delvis skett för planerna genom en Contractual Trust Arrangement. En ändring i pensionsplanen som påverkar ca 75% av de anställda i den större pensionsplanen i Tyskland inträffade per den 1 januari 2018. Från och med 2018

kommer det inte att uppstå framtida kostnader avseende tjänstgöring för de anställda i den förmånsbestämda planen utan de erbjuds istället en premiebestämd pensionslösning. De återstående anställda i den större pensionsplanen i Tyskland har fortfarande rätt till den förmånsbestämda pensionsplanen.

Storbritannien

De största planerna i Storbritannien motsvarar ca 90% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt ett "career average revalued earnings". Detta index justeras vid utbetalning. Från och med april 2012 planen är stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivar och arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott upprättas en fonderingsplan för att uppnå full fondering inom tio år.

Sverige

Den största planen i Sverige är ITP-planen och motsvarar ca 88% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlig lön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmåner i planen är överenskommelser mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd för anställda födda efter 1979, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kreditförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser i händelse av obestånd. Den andel av ITP-planerna i de svenska dotterföretagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecta avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse för vilken ansvaret ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter. Stiftelsen är ålagd att följa statlig reglering.

Övriga

De mest signifikanta planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och i Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

Mkr	2017			2016		
	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Totalt	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Totalt
Ingående balans 1 januari	28 873	-14 981	13 892	26 202	-13 192	13 010
Räntekostnader/(intäkter)	775	-459	316	821	-466	355
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	490	—	490	618	—	618
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år samt vinster av regleringar ¹⁾	-200	—	-200	-621	—	-621
Övriga	-3	3	—	1	2	3
Delsumma kostnader	1 062	-456	606	819	-464	355
Avkastning från förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	—	-876	-876	—	-496	-496
Aktuariella (vinster)/förluster – demografiska antaganden	-125	—	-125	-260	—	-260
Aktuariella (vinster)/förluster – finansiella antaganden	775	—	775	2 407	—	2 407
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	-133	—	-133	101	—	101
Övriga	—	—	—	—	-6	-6
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	517	-876	-359	2 248	-502	1 746
Tillskjutna medel från arbetsgivaren ²⁾	—	-987	-987	—	-1 387	-1 387
Tillskjutna medel från deltagare i planen	34	-9	25	31	-9	22
Utbetalda ersättningar	-1 700	861	-839	-1 498	1 010	-488
Delsumma kassaflöde ³⁾	-1 666	-135	-1 801	-1 467	-386	-1 853
Övriga	-41	1	-40	-67	13	-54
Valutaomräkningsdifferenser	-789	720	-69	1 138	-450	688
Utgående balans 31 december	27 956	-15 727	12 229	28 873	-14 981	13 892

1) Kostnader avseende tjänstgöring inkluderar en positiv effekt om 163 Mkr för ändring i pensionsplanen för majoriteten av de anställda i Tyskland. Kostnader avseende tjänstgöring 2016 inkluderade reduceringsvinster om 618 Mkr som är hänförliga till att SKF frusit de nuvarande förmånsbestämda pensionsplanerna i USA.

2) För att ytterligare minska de förmånsbestämda planerna i USA gjordes ett tillskott om 724 Mkr (858).

3) Kassaflödet för 2018 förväntas uppgå till cirka 800 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.

Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)	2017	2016
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	606	355
Kostnader för avgiftsbestämda planer	547	419
Totala kostnader¹⁾	1 153	774
Varav belopp som belastar:		
Kostnad för sålda varor	504	434
Försäljningskostnader	271	-67
Administrationskostnader	62	52
Finansiella kostnader	316	355
Totalt	1 153	774

1) Totala kostnader inkluderar en positiv effekt om 163 Mkr för ändring i pensionsplanen för majoriteten av de anställda i Tyskland. I 2016

inkluderade totala kostnader reduceringsvinster om 618 Mkr är hänförliga till att SKF fryser de nuvarande förmånsbestämda pensionsplanerna i USA.

Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)	2017			2016		
	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt
Statsobligationer	1 629	251	1 880	1 836	102	1 938
Företagsobligationer	5 401	67	5 468	4 965	36	5 001
Aktier	4 720	554	5 274	5 433	512	5 945
Fastigheter	212	581	793	244	707	951
Övrigt i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	1 683	629	2 312	492	654	1 146
Totalt	13 645	2 082	15 727	12 970	2 011	14 981

Not 17 (forts.)

För att ha en långsiktig, proaktiv och effektiv hantering av pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning som är i linje med koncernens strategi och värderingar, har SKF en "Global Pension Committee". Kommittén ansvarar för att pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställningen följer "SKF Global Pension Policy". "SKF Global Pension Policy" innehåller de principer som används för att hantera SKFs pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, globalt inom koncernen.

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investering i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt skulder. Inom detta ramverk är koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar förväntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktelser. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterföretagen tillsammans med SKF Treasury Centre.

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2017					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	3,7	3,6	1,9	2,6	2,5	1,9
Pensionsindexering ¹⁾	e/t	e/t	1,0	3,6	1,8	e/t
Årlig löneökning ²⁾	e/t	e/t	2,7	3,6	3,5	3,1
Förväntad livslängd män/kvinnor ³⁾	20,7/22,7	20,7/22,7	19,3/23,4	21,8/23,6	22,2/24,6	20,4/23,3
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ⁴⁾	11,6	8,9	18,1	19,1	22,5	12,6

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2016					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	4,2	4,0	1,8	2,7	2,5	1,8
Pensionsindexering ¹⁾	e/t	e/t	2,0	3,6	1,5	e/t
Årlig löneökning ²⁾	e/t	e/t	2,7	2,8	3,5	3,3
Förväntad livslängd män/kvinnor ³⁾	20,8/22,8	20,8/22,8	19,1/23,1	21,4/23,3	22,2/24,6	20,4/22,8
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ⁴⁾	11,1	8,9	17,8	22,3	21,3	13,7

- 1) Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering främst kopplat till inflation.
 2) Årlig löneökning för pensioner i USA är e/t då inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

- 3) Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.
 4) Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår fram tills skulden är slutreglerad.
 e/t = antagandet är ej tillämpligt eller inte väsentligt för planen.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden (Mkr)	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen
Diskonteringsränta	+1%	-3 390
	-1%	4 350
Årlig löneökning	+0,5%	525
	-0,5%	-480
Pensionsindexering	+0,5%	1 005
	-0,5%	-920
Förväntad livslängd	+1 år	940
	-1 år	-950

Känslighetsanalysen baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentarer till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighetsanalysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionskulden inom pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalysen betraktar de mest väsentliga planerna i USA, Tyskland, Storbritannien samt Sverige och har utförts på samma sätt som tidigare år.

18 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser

Redovisningsprincip

Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkten för regleringen är osäker.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier, och representerar ledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden nödvändiga för att reglera förpliktelserna. Andra långfristiga ersättningar till anställda avser intjänade förmåner och förväntas bli reglerade innan anställning upphör. Dessa uppdrag beräknas med hjälp av projected unit credit method och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultaträkningen. Omstruktureringsprogram definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt som en enhet gör affärer. Eventuella avsättningar relaterade till omstrukturering redovisas när en detaljerad formell plan har fastställts och ett offentligt tillkännagivande av planen har skett och därmed skapat en giltig förväntan på att planen kommer att genomföras.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventalförpliktelse att upplysa om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventalförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid fastställandet av förekomsten och beloppet för avsättningar. Då det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsentligt.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedömning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den juridiska processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall. Skatteanspråk i olika länder och i olika delar av anspråksprocessen som inte möter definitionen för en avsättning har tagits upp som eventalförpliktelse.

SKF och andra företag är föremål för konkurrensbegränsande samarbete, civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) och domstolsprocesser. För mer information, se sidan 60. Enligt ledningens bedömning kvalificerade inte dessa utredningar för att redovisas som övriga avsättningar eller tas upp som eventalförpliktelser.

Garantiavsättningar innefattar uppskattningar om utfallet av krav från koncernens kunder som uppkommer på grund av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för skador orsakade av sådana defekter. Antaganden görs avseende förväntad avkastning och kostnad för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden tar hänsyn till historisk statistik över krav, förväntade kostnader för åtgärder samt det genomsnittliga tidsgapet mellan att felet uppstår och att kravet inkommer till koncernen.

Avsättningar för omstruktureringar innebär uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträdande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter.

Mkr	2017 Utgående balans	Årets avsättningar	Anspråket under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings- effekter	2017 Ingående balans
Ersättningsanspråk	419	253	-168	-54	-1	-6	395
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	709	103	-86	-7	23	13	663
Omstruktureringsåtgärder	402	332	-387	-11	-4	-18	490
Övrigt	746	425	-254	-38	-51	-12	676
Totalt	2 276	1 113	-895	-110	-33	-23	2 224

Under 2017 uppgick de totala omstruktureringskostnaderna till cirka 332 Mkr och inkluderade kostnader hänförliga till sammanslagning av tre fabriker i Nordamerika. Utgifterna omfattade också avgångsvederlag vid såväl frivillig som ofrivillig uppsägning och berörde ett stort antal länder, främst USA, Italien och Tyskland. Merparten av de återstående avsättningarna relaterade till omstruktureringsåtgärder förväntas bli reglerade under 2018.

De största posterna i övriga långfristiga ersättningar till anställda var jubileumsbonusar i Italien och deltidspensionsprogram i Tyskland.

Övriga avsättningar hänförs främst till försäkringar och kompensation till anställda samt miljöåtaganden.

Eventalförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2017	2016
Garantier	29	16
Skatteanspråk ¹⁾	673	369
Övriga eventalförpliktelser	19	20
Totalt	721	405

1) År 2016 har räknats om.

19 Finansiella skulder

Redovisningsprincip

Finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat redovisas på handelsdagen.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde som beräknas med effektivräntemetoden. För finansiella skulder som är säkringsinstrument och

används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de har reglerats.

Uppskattningar och bedömningar

Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella skulder och har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Mkr	Förfalloår	2017		2016	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga finansiella skulder					
500 MEUR (utestående 234 MEUR)	2018	—	—	2 280	2 389
500 MEUR (utestående 266 MEUR)	2019	2 624	2 695	2 534	2 651
750 MEUR (utestående 450 MEUR)	2020	4 598	4 646	7 565	7 643
200 MEUR	2021	1 968	1 969	1 913	1 914
500 MEUR	2022	4 895	5 246	4 748	5 198
100 MUSD	2027	821	961	—	—
Övriga långfristiga lån	2019–2022	140	140	125	127
Derivat som används för säkringsredovisning	2019–2020	439	439	1 724	1 724
Derivat som används för handel	2018	305	305	1 142	1 142
Delsumma långfristiga finansiella skulder		15 790	16 401	22 031	22 788
Kortfristiga finansiella skulder					
1 000 Mkr	2017	—	—	1 000	1 000
500 MEUR (utestående 234 MEUR)	2018	2 299	2 385	—	—
Medellångfristiga lån	2018	41	41	19	19
Leverantörsskulder	2018	7 899	7 899	7 100	7 100
Kortfristiga lån	< 3 månader	93	93	214	214
Derivat som används för handel	2018	285	285	386	386
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		10 617	10 703	8 719	8 719
Totalt		26 407	27 104	30 750	31 507

Derivat är klassificerade som "Finansiell skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen" och faller inom nivå 2 i hierarkin för verkligt värde för både 2016 och 2017. Se not 13 för en beskrivning av verkligt värde hierarkin. Resten av de finansiella skulderna är klassificerade som "Övriga finansiella skulder".

För samtliga lån i tabellen ovan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktigad att återbetala lånen.

Ett av lånen är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 450 MEUR med fast EUR-ränta har swapats till rörlig USD-ränta.

Lånen med förfall 2018 och 2019 utgjorde säkringsinstrument vid säkringar av nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Verkligt värde för dessa EUR-lån uppgick till 5 080 Mkr (5 040) per balansdagen.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 13. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Koncernen har inga ställda säkerheter för finansiella skulder.

20 Leasing

Framtida minimiåtaganden avseende leasingavtal per 31 december (Mkr)	2017		2016	
	Finansiella leasingavtal	Operativa leasingavtal	Finansiella leasingavtal	Operativa leasingavtal
Inom ett år	12	715	14	672
Senare än ett år men inom fem år	30	1 691	34	1 731
Senare än fem år	3	1 051	5	1 172
Totalt	45	3 457	53	3 575
Ränta	-3		-4	
Nuvärde av minimi-betalningar enligt finansiella leasingavtal	42		49	
Kortfristig del	12		14	
Långfristig del	30		35	

Redovisningsprincip

Ett leasingavtal som, enligt ledningens bedömning, i allt väsentligt överför de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet till koncernen, definieras som ett finansiellt leasingavtal. Operationella leasingavtals leasingavgifter kostnadsförs i resultatet linjärt över leasingperioden.

Nettokostnaden för operativa leasingavtal var 838 Mkr (760). De mest väsentliga operativa leasingavtalen inkluderar hyra av byggnader, övriga kontorslokaler och maskiner främst i USA, Kina, Tyskland, Sverige och Italien.

Villkorade hyror samt intäkter från uthyrning i andra hand var obetydliga för de år som presenteras.

21 Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2017	2016
Upplupna kostnader personal	3 744	3 204
Upplupna rabatter	784	763
Aktuella skatteskulder	599	211
Förutbetalda intäkter	299	323
Förskottsbetalningar från kunder	301	304
Skulder mervärdesskatt, netto	443	342
Övriga kortfristiga skulder	1 165	752
Övriga upplupna kostnader	1 842	1 946
Totalt	9 177	7 845

22 Närstående inklusive intresseföretag

Under 2007 transfererade Knut och Alice Wallenbergs stiftelse sitt aktieinnehav i Moderbolaget till FAM AB.

FAMs uppdrag är att via samordning på ett effektivt sätt skapa en god och uthållig avkastning till Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("stiftelserna"). Målet med stiftelserna är att stödja forskning och utbildning genom anslag, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2017 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget och innehar 28,9% (29,2) av rösterna och 13,6% (13,6) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 25% ägarandel i Simplex-Turbolo Co. Ltd. i Storbritannien. Övriga innehav utgörs främst av en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd i Kina, och 20% ägarandel i CoLinX, LLC i USA.

SKF-koncernens transaktioner med närstående (Mkr)	2017	2016
Försäljning av varor och tjänster	66	67
Inköp av varor och tjänster	366	294
Fordringar per 31 december	9	10
Skulder per 31 december	27	28

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över betydande dotterföretag, se not 8 till moderbolagets finansiella rapporter.

23 Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKFs styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen

AB SKF:s årsstämma fastställde i mars 2017 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses vd och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknads bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, prestationsaktier, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde, erfarenhet och prestation. SKF-koncernen använder ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet.

Koncernledningsmedlemmens prestation utvärderas regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerrevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsrelaterade programmet är huvudsakligen baserat på SKF-koncernens kortsiktiga resultat, fastställt enligt SKFs finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad economic value-added model. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är rörelseresultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt. Utvecklingen av TVA-resultatet för SKF-koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen enligt programmet är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 50% och 70% för personer i koncernledningen.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 70% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Prestationsaktier

Årsstämman 2017 beslutade om införande av SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2017. Programmet omfattar högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för räkenskapsåren 2017–2019 jämfört med räkenskapsåret 2016. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån, kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: 30 000 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen: 13 000 aktier
- Chefer för större affärsenheter och övriga senior managers: 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Övriga förmåner

SKF-koncernen tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension

SKF-koncernen eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggs pensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen, enligt avtalet, upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frångå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen

AB SKF:s styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKF:s årsstämma 2017 beslutades om ett fast arvode till styrelsen om 7 512 000 kronor, att fördelas med 2 008 000 kronor till ordföranden och med 688 000 kronor till envar av övriga stämмоvalda ledamöter som ej är anställda i bolaget.

Vidare beslutades om ett arvode för kommittéarbete om 1 182 000 kronor, att fördelas med 233 000 kronor till revisionskommitténs ordförande, med 166 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionskommittén, med 133 000 kronor till ersättningskommitténs ordförande och med 106 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningskommittén.

Verkställande direktören och koncernchefen

Alrik Danielson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll 2017 lön och andra ersättningar från bolaget om sammanlagt 14 060 718 kronor, varav 11 492 812 kronor utgjorde fast årlig lön och 2 567 906 kronor kortsiktig rörlig lön baserad på 2016 års resultat.

Den rörliga lönen under 2017 baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added, TVA. TVA är en förenklad "economic value-added model", se sidan 63.

Alrik Danielson omfattas av SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2017.

Vid en eventuell uppsägning från AB SKF:s sida av Alrik Danielson gäller en uppsägningstid om sex månader varefter ett avgångsvederlag skall utgå om maximalt en och en halv årslön. Alrik Danielsons pensionsålder är 65 år. Pensionslösningen är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp.

Alrik Danielsons aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i SKF samt väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med, redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen

SKF:s koncernledning, vid årets slut 9 personer, erhöll under 2017 (exklusive verkställande direktören) lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 54 592 372 kronor, varav 46 027 804 kronor utgjorde fast årlig lön, 8 564 568 kronor kortsiktig rörlig lön baserad på 2016 års resultat. De fasta lönebeloppen avser de personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, och redovisas med de belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad "economic value-added model", se sidan 63.

I början av 2017 tilldelades koncernledningen (exklusive den verkställande direktören) 2 138 SKF B-aktier i enlighet med SKF:s prestationsbaserade aktieprogram 2014. SKF:s prestationsbaserade aktieprogram finns beskrivna på sidorna 100 och 102–103.

Vid eventuell uppsägning från bolagets sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggspensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan (för svenskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen) utöver den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semester tillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenskar) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Ett begränsat antal medlemmar i koncernledningen har förmånsbaserade ålderspensionslöften hänförliga till tidigare pensionsplaner. Koncernledningsmedlemmar omfattas aldrig av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionslöfte. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Not 23 (forts.)

Belopp i kronor	Fast lön och övriga förmåner ¹⁾ /fasta styrelsearvoden		Kortsiktig rörlig lön		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Brutto-pensionskostnad ²⁾		Total kostnad 2017	Total kostnad 2016
	Utbetalat belopp 2017 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2017 ³⁾	Utbetalat belopp 2017 avseende 2016 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2017 ³⁾	Utbetalat belopp 2017 avseende tidigare år ³⁾	Kostnadsfört belopp 2017 ³⁾	Utbetalat belopp 2017 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2017 ³⁾	Kostnadsfört belopp 2017 ³⁾			
Styrelse för AB SKF												
Leif Östling ⁴⁾	3 958 000	2 008 000	—	—	—	—	589 000	299 000	—	—	2 307 000	2 240 000
Lena Treschow Torell	334 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	668 000
Peter Grafoner	678 000	688 000	—	—	—	—	106 000	106 000	—	—	794 000	771 000
Lars Wedenborn	678 000	688 000	—	—	—	—	339 000	339 000	—	—	1 027 000	997 000
Joe Loughrey	334 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	668 000
Baba Kalyani	678 000	688 000	—	—	—	—	—	—	—	—	688 000	668 000
Hock Goh	678 000	688 000	—	—	—	—	—	—	—	—	688 000	668 000
Marie Bredberg	678 000	688 000	—	—	—	—	166 000	166 000	—	—	854 000	829 000
Nancy Gougarty	678 000	688 000	—	—	—	—	—	—	—	—	688 000	668 000
Ronnie Leten	344 000	688 000	—	—	—	—	272 000	272 000	—	—	960 000	—
Barb Samardzich	344 000	688 000	—	—	—	—	—	—	—	—	688 000	—
Koncernchef ⁴⁾	11 492 812	11 574 804	2 567 906	6 037 500	—	5 347 200	—	—	4 504 239	—	27 463 743	17 039 304
Koncernledning ⁴⁾⁵⁾	46 027 804	47 657 622	8 564 568	13 149 108	332 948	18 388 548	—	—	16 291 462	—	95 486 740	78 739 635
varav AB SKF	30 824 463	32 380 281	5 943 130	7 262 140	247 928	14 405 376	—	—	10 521 884	—	64 569 681	50 074 577
Totalt 2017	66 902 616	66 744 426	11 132 474	19 186 608	332 948	23 735 748	1 472 000	1 182 000	20 795 701	131 644 483	—	—
varav AB SKF	51 699 275	51 467 085	8 511 036	13 299 640	247 928	19 752 576	1 472 000	1 182 000	15 026 123	100 727 423	—	—
Totalt 2016	65 382 501	69 515 048	10 111 649	10 480 808	—	3 010 170	876 000	883 000	20 066 913	—	103 955 939	—
varav AB SKF	49 468 467	53 580 013	7 468 958	5 940 289	—	2 442 874	876 000	883 000	12 444 705	—	75 290 881	—

1) Övriga förmåner inkluderar tjänstebostad, tjänstebil och liknande förmåner.
2) Avser betalda premier under premiebaserade planer samt bruttokostnad under förmånsbestämda planer.

3) Utbetalat belopp är hänförligt till kassautflödet och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar för tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjänstgöring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rörlig lön. Kostnadsfört belopp är primärt hänförligt till koncernens kostnader för tjänster utförda av en person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnaden kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.

4) Total pensionskostnad, för SKF-koncernen, hänförligt till koncernledning (inklusive koncernchef) uppgick till 164 Mkr.

5) Exklusive koncernchefen. Inkluderar personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, redovisade med belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen och inkluderar endast ersättning i deras egenskap av medlem i koncernledningen.

6) Belopp som betalats 2017 utgör styrelsearvode för 2016 och 2017.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram

Koncernens aktierelaterade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens treåriga Prestationsbaserade Aktieprogram.

Det verkliga värdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B-aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande bokning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts till 165 kronor för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2017.

Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skiljt från den aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämma med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller programmets villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen ska erlägga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKFs B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

Tilldelning av aktier enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram förutsätter att de personer som omfattas av respektive program är anställda i SKF-koncernen under hela den treåriga mätperioden.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2015: Tilldelning av aktier genomfördes i början av 2018. Totalt tilldelades 185 880 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2015–2017.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2016: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2019) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänts av styrelsen.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2017: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2020) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänts av styrelsen.

Den totala kostnaden 2017 för samtliga program uppgick till 128 Mkr (14) exklusive sociala avgifter. Den totala avsättningen för samtliga program uppgick till 153 Mkr (34) och en avsättning om 36 Mkr (8) har gjorts för sociala avgifter för samtliga program.

Könsfördelning i styrelse och koncernledning	2017		2016	
	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Koncernen				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	12	75%	12	75%
Koncernledning inklusive koncernchef	9	78%	11	82%
Moderbolaget				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	12	75%	12	75%
Koncernledning inklusive koncernchef	7	71%	9	78%

24 Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2017	2016
Revisionsuppdraget	48	39
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	2
Skatterådgivning	9	10
Övriga tjänster	1	3
	59	54
Moderbolagets andel (Mkr)		
Revisionsuppdraget	10	6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	—	2
Övriga tjänster	—	2
	11	11

Revisionsarvoden avsåg granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor. Arvoden som avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebar framförallt granskning av hållbarhetssiffror. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Uppdrag utöver dessa har klassificerats som övriga tjänster.

Betalda ersättningar under 2017 till PwC AB inkluderade 13 Mkr för revisionsuppdraget, 1 Mkr för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget och 0 Mkr för skatterådgivning och övriga tjänster.

Vid årsstämman 2017 valdes PwC till revisor i AB SKF till och med årsstämman 2021.

25 Medelantal anställda

	2017		2016	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget i Sverige	723	75%	613	69%
Dotterföretag i Sverige	2 510	80%	1 941	80%
Dotterföretag utomlands	40 581	77%	40 954	78%
	43 814	77%	43 508	78%

Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	2017		2016	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Frankrike	2 448	81%	2 488	81%
Italien	3 189	77%	3 219	77%
Tyskland	5 941	87%	5 950	87%
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	3 588	84%	3 606	83%
Central- och Östeuropa	4 609	63%	4 051	63%
USA	4 526	73%	4 677	72%
Kanada	249	78%	259	78%
Mexiko	1 545	76%	1 616	70%
Latinamerika	2 650	74%	2 714	89%
Kina	5 565	68%	5 821	68%
Indien	2 574	96%	3 182	97%
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	3 198	80%	2 857	76%
Mellanöstern och Afrika	499	76%	514	79%
	40 581	77%	40 954	78%

26 Finansiell riskhantering

Koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncernen bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt sex procentenheter. Detta utgör grunden för koncernens finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaldade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål är att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på 16%.

Målet för koncernens kapitalstruktur är

- en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar
- en soliditet på runt 35%, eller
- en nettoskuldsättningsgrad på runt 80%.

Nyckeltal ¹⁾	2017	2016
Totalt eget kapital, Mkr	29 823	27 683
Skuldsättningsgrad, %	49,9	55,3
Soliditet, %	36,7	33,0
Nettoskuldsättningsgrad, %	71,3	84,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,2	11,9

1) En definition av nyckeltalen ovan återfinns på sidan 160.

Syftet med den kapitalstruktur som uppställts som mål är att uppnå en lämplig balans mellan eget kapital och lånefinansiering. På detta sätt säkerställs en finansiell flexibilitet för koncernen vilket möjliggör fortsatta investeringar i verksamheten med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för lånefinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prISRISKER), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyen uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank.

Finanspolicyen fastställer det finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för trading enligt riktlinjer och ramar som fastställts i koncernens policy.

Marknadsrisk – valutarisk

Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskar väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom nettning reduceras från 62 346 Mkr (58 926) till 4 928 Mkr (3 142). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valutasäkringar.

Nettovalutaflöden (Mkr)	2017	2016
CAD	965	885
CNY	2 377	—
DKK	518	407
EUR	-6 330	-6 192
RUB	554	411
THB	485	463
TRY	537	474
USD	4 152	5 290
Övriga ¹⁾	1 670	1 250
SEK	-4 928	-3 142

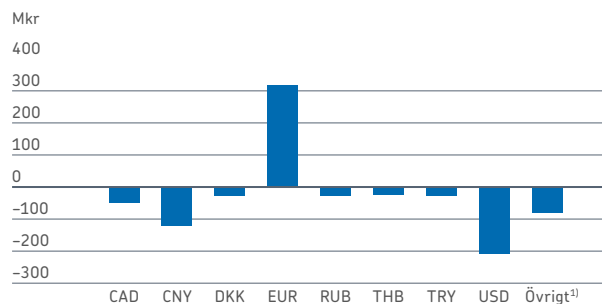
1) Övriga består av 11 olika valutor

Baserat på att nettovalutaflödena under 2017 är likadana framöver så visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK gentemot övriga valutor.

Effekten i eget kapital är nedanstående resultat efter skatt.

Effekterna på dotterföretagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta av ändringar i valutakurser har inte beaktats.

Känslighetsanalys: Effekt på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK

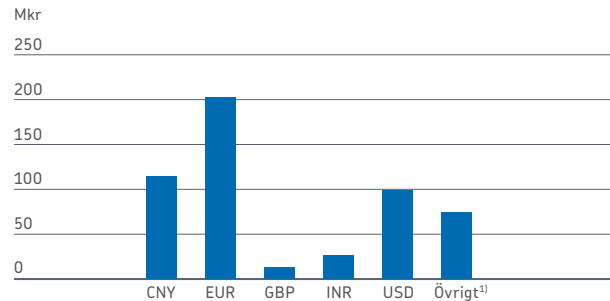


1) Övrigt består av 11 olika valutor.

Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. Baserat på 2017 års rörelseresultat i lokal valuta, visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor. För att reducera omräkningseffekter av nettotillgångar har koncernen säkrat delar av sitt nettoinnehav i utländska dotterföretag, för detaljer se sidorna 106–107.

Känslighetsanalys: Effekt på omräkningen av rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 42 olika valutor.

Marknadsrisk – ränterisk

Koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras.

Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 29 788 Mkr (34 344) och de totala räntebärande tillgångarna till 9 585 Mkr (12 005). Hantering av överskottslikviditet och upplåning är koncentrerat till SKF Treasury Centre. Genom matchning av löptider för placeringar och lån kan koncernens exponering för ränteförändringar reduceras.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswapar för lån i EUR med fast ränta som swapats till rörlig USD ränta, rörlig SEK ränta har swapats till rörlig EUR ränta och rörlig EUR ränta har swapats till rörlig USD ränta.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med 160 Mkr (180), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 till moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – prISRISK

Marknadsriskerna inkluderar också andra prISRISKA och för koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas, till ett värde av 397 Mkr (459). Om aktiekursen hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserven finansiella tillgångar som kan säljas i eget kapital ha varit 20 Mkr (23) högre/lägre.

Not 26 (forts.)

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden. Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga kreditlöften om 500 MEUR fördelade på 10 banker, vilka löper ut 2019 och ett tillgängligt kreditflöde om 250 MEUR som löper ut 2020.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Per den 31 december 2017 har koncernen ett kreditbetyg för långa krediter om BBB- med stabil utsikt från Standard & Poor's och Baa2 med neutral utsikt från Moody's Investor Service.

Nedanstående tabell visar koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2017 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den senaste räntenivån som förelåg den 31 december 2017. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

Mkr	2017 Kassaflöde			2023 och senare
	2018	2019	2020–2022	
Lån	-2 770	-2 964	-12 008	-996
Leverantörs-skulder	-7 899	—	—	—
Derivat, netto	-73	-6	-738	—
Totalt	-10 742	-2 970	-12 746	-996

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 22 820 Mkr (25 394) per balansdagen. Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2017	2016
Kundfordringar	13 416	13 462
Övriga fordringar	2 107	1 793
Derivat	185	200
Likvida medel	7 112	9 939
Totalt	22 820	25 394

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väl-etablerade finansiella institutioner. SKF-koncernen har tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart netting arrangemang. En funktion med ISDA avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen fordrar och är skyldig, per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparten möjliggör nettobetaling av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten möjlighet att välja att betala netto. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponering per motpart analyseras kontinuerligt. Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 116 Mkr (170) och derivatkskulder på cirka 965 Mkr (3 200) som ingår i verkställbara netting arrangemang.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som antingen inte kvalificerar sig för säkringsredovisning enligt IAS 39 eller som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten (finansiella skulden) justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per december 2017 genom valuta- och ränteswapar.

Lånet om 450 MEUR med fast ränta har swappats till rörlig USD-ränta.

Effektiviteten i säkringsförhållandet testas framåttriktat med den så kallade "critical terms match"-metoden. Effektivitetstesten görs retroaktivt vid varje balansdag med den så kallade "dollar offset"-metoden. Alla säkringsrelationer var effektiva inom ett spann mellan 80% och 125% mellan de två senaste förändringarna i värde. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (i derivatavsnittet nedan) visar att koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om -438 Mkr (-1 722) per den 31 december 2017.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

Mkr	Finansiell kostnad 2017	Finansiell kostnad 2016
Finansiella skulder (säkrade poster)	240	-24
Valuta- och ränteswappar (säkringsinstrument)	-235	27
Skillnad (ineffektivitet)	5	3

Kassafödessäkringar

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar variationer i kassaflödet från prognostiserad elförbrukning. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och som uppfyller kriterierna för säkring av framtida kassaflöden redovisas i säkringsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Elterminkontrakt användes av fabrikerna i Sverige för att minska exponeringen för fluktuationer i elpriser. Under 2017 redovisade koncernen en vinst om totalt 1 Mkr (15) i säkringsreserven via övrigt totalt resultat för omvärdering av elterminer till verkligt värde. Under året omklassificerades en vinst om 1 Mkr (-2) från säkringsreserven via övrigt totalt resultat till årets kostnad för sålda varor. Det fanns ingen materiell ineffektivitet i dessa säkringar per balansdagen.

Säkringar av nettoinvesteringar

Säkringsredovisning har tillämpats med finansiella instrument som effektivt motverkar koncernens exponering för effekter som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags nettotillgångar till moderbolagets funktionella valuta. Vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar redovisas i omräkningsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Per balansdagen säkrade koncernen ett nominellt belopp om 571 MEUR (571) av nettoinvesteringar i utländska verksamheter mot förändringar i växelkurserna EUR/SEK. EUR-lån för ett belopp på 500 MEUR (500) och derivat för ett belopp på 71 MEUR (71) användes som säkringsinstrument.

Resultatet av säkringarna uppgick till -161 Mkr (-246) före skatt för 2017 och redovisades direkt i omräkningsreserven via övrigt totalt resultat. Under året omklassificerades inga vinster/förluster (0) från säkringsreserven via övrigt totalresultat till resultaträkningen för att matcha omklassificeringen av den ackumulerade valutaomräkningsdifferensen i det säkrade dotterföretagets egna kapital.

Derivat

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet för derivat per balansdagen redovisade som tillgångar per den 31 december i not 13 och skulder i not 19. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation (säkringar av verkligt värde, säkring av nettoinvestering, kassafödessäkringar) i enlighet med IAS 39 och övriga derivat.

Derivat (Mkr)	Kategori	2017	2016
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	-438	-1 722
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-291	-628
Valutaterminer och valutoptioner			
Säkringar av nettoinvesteringar	Säkringsredovisning	7	12
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-121	-712
Elterminer			
Kassafödessäkringar	Säkringsredovisning	-1	-1
		-844	-3 051

Moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg.

AB SKF är koncernens entreprenör. I entreprenörens roll ligger att vara den som fattar de strategiska besluten och bekostar koncernens kostnader för forskning och utveckling samt tar kostnaderna för managementtjänsterna. Dotterbolagen i koncernen utför vad entreprenören bestämt och har därmed ett begränsat kommersiellt ansvar. Vinster och förluster som uppstår i dotterbolagen går, efter avräkning av en skälig andel, till moderbolaget som resterande vinst.

Utdelningar från dotterbolag uppgick till 2 489 Mkr (4 393).

Investeringar i dotterbolag uppgick till 1 Mkr (1 449) varav 0 Mkr (361) var relaterade till förvärv av företag inom SKF-koncernen, 0 Mkr (1 088) till kapitaltillskott. Aktier med ett bokfört värde om 5 Mkr (0) avyttrades under året.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterbolagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre "resterande vinst" och lägre vinstutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterbolagsaktier. Genom att dotterbolagen verkar på många olika marknader, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning ska påverkas negativt.

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 16 884 Mkr.

Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2017	2016
Intäkter	2	6 352	5 061
Kostnad för intäkter	2	-4 387	-4 598
Övriga förvaltnings- och administrationskostnader	2	-1 880	-1 448
Övriga rörelseintäkter och kostnader netto	2	1	-1
Rörelseresultat		86	-986
Finansiella intäkter och finansiella kostnader netto	3	2 137	3 814
Resultat efter finansiella poster		2 223	2 828
Bokslutsdispositioner	4	897	2 140
Resultat före skatt		3 120	4 968
Inkomstskatter	5	216	-667
Årets resultat		3 336	4 301

Moderbolagets rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2017	2016
Årets resultat		3 336	4 301
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkning			
Förändring i verkligt värde av tillgångar som kan säljas	9	-103	-206
Övrigt totalresultat, netto		-103	-206
Övrigt totalresultat		3 233	4 095

Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	Per 31 december	
		2017	2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	1 901	1 939
Materiella anläggningstillgångar	7	75	67
Aktier och andelar i dotterföretag	8	22 349	22 403
Långfristiga fordringar hos dotterföretag		14 705	18 567
Andelar i intresseföretag		1	1
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	360	459
Andra långfristiga fordringar		198	156
Uppskjutna skattefordringar	5	339	72
		39 928	43 664
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag		6 181	4 683
Övriga kortfristiga fordringar		78	83
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		63	44
Likvida medel		16	4
		6 338	4 814
Summa tillgångar		46 266	48 478
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
Fond för utvecklingsutgifter		338	261
		2 394	2 317
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		185	288
Balanserade vinstmedel		13 363	11 526
Årets resultat		3 336	4 301
		16 884	16 115
		19 278	18 432
Obeskattade reserver	4	24	69
Avsättningar			
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	10	309	306
Övriga avsättningar		257	238
		566	544
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	14 705	18 564
Långfristiga skulder till dotterföretag		0	602
		14 705	19 166
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	2 299	1 000
Leverantörsskulder		219	204
Kortfristiga skulder till dotterföretag		8 527	8 579
Övriga kortfristiga skulder		189	15
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		459	469
		11 693	10 267
Summa eget kapital och skulder		46 266	48 478

Moderbolagets kassaflödesanalys

Mkr	Januari–december	
	2017	2016
Operativa aktiviteter		
Rörelseresultat	86	-986
<i>Justering för</i>		
Avskrivningar och nedskrivningar	172	147
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	273	107
Betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	-32	-33
<i>Förändring av rörelsekapital</i>		
Leverantörsskulder	15	90
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto	3 162	2 695
Räntebetalningar	396	413
Ränteutbetalningar	-834	-610
Övriga finansiella intäkter/kostnader	-279	-48
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter	2 959	1 775
Investeringsaktiviteter		
Investeringar i immateriella tillgångar	-127	-323
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-15	-7
Utdelningar erhållna från dotterföretag	2 489	4 393
Investeringar i dotterföretag	—	-1 449
Försäljning av aktier i dotterföretag	247	—
Investeringar i aktier	-3	-2
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter	2 591	2 612
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	5 550	4 387
Finansieringsaktiviteter		
Upptagande av medel- och långfristiga lån	893	—
Återbetalning av medel- och långfristiga lån	-3 927	-1 879
Utdelning till aktieägarna	-2 504	-2 504
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter	-5 538	-4 383
Ökning(+)/minskning(-) av likvida medel	12	4
Likvida medel per 1 januari	4	—
Likvida medel per 31 december	16	4

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital ¹⁾	Bundna reserver	Fond för utvecklingsutgifter	Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2016	1 138	918	—	494	14 277	16 827
Årets resultat	—	—	—	—	4 301	4 301
Övrigt totalresultat						
Förändring i verkligt värde av tillgångar som kan säljas	—	—	—	-206	—	-206
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	261	—	-261	—
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	—	14	14
Utdelningar	—	—	—	—	-2 504	-2 504
Utgående balans 31 december 2016	1 138	918	261	288	15 827	18 432
Årets resultat					3 336	3 336
Övrigt totalresultat						
Förändring i verkligt värde av tillgångar som kan säljas	—	—	—	-103	—	-103
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	77	—	-77	—
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	—	117	117
Utdelningar	—	—	—	—	-2 504	-2 504
Utgående balans 31 december 2017	1 138	918	338	185	16 699	19 278

1) Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper samt aktiernas kvotvärde framgår av not 15 till Koncernens finansiella rapporter.

2) Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital, reservfond och fond för utvecklingsutgifter som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

1 Redovisningsprinciper

Redovisning

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 2 "Redovisning för juridisk person" samt uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaden mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning

AB SKF redovisar pensioner i de finansiella rapporterna i enlighet med RFR 2. Enligt RFR 2 skall IAS 19 gällande tilläggsuppgifter tillämpas när gällande.

Investeringar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver

Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Eget kapital

När utvecklingskostnader för internt utvecklade immateriella tillgångar kapitaliseras, överförs motsvarande belopp från balanserade vinstmedel till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Reserven löses upp till balanserade vinstmedel i takt med avskrivning av utvecklingsutgifterna.

Immateriella tillgångar

Goodwill bedöms ha en bestämd nyttjandeperiod i enlighet med svensk lagstiftning. Nyttjandeperioden uppgår till åtta år och avskrivning sker linjärt.

2 Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är sedan 2012 koncernens entreprenör med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. AB SKF tar i sin tur alla kostnader för forskning och utveckling samt övriga managementtjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag samt royalties.

Kostnaderna för intäkterna består av forskning och utvecklingskostnader och uppgick till 2 136 Mkr (2 015).

Av de totala rörelsekostnaderna var 3 882 Mkr (3 210) fakturerade från dotterföretag.

3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2017	2016
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	2 489	4 393
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	242	2
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	-102	-334
	2 629	4 061
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter hänförliga till dotterföretag	396	413
Övriga finansiella intäkter	1	—
	397	413
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	-222	-182
Räntekostnader hänförliga till externa parter	-629	-428
Övriga finansiella kostnader	-38	-50
	-889	-660

4 Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2017	2016
Erhållna/betalda koncernbidrag	852	2 030
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	45	110
	897	2 140
Obeskattade reserver		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	24	69

5 Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2017	2016
Aktuell skatt	-66	-63
Källskatter	21	40
Uppskjutna skatter	261	-644
	216	-667
Uppskjutna skatter per slag, netto (Mkr)	2017	2016
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	72	70
Skattefordringar relaterade till källskatter	265	—
Övrigt	2	2
Uppskjutna skattefordringar	339	72
Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2017	2016
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-686	-1 093
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	600	966
Justeringar för skatt avseende tidigare år	106	-498
Tidigare ej redovisad fordran avseende källskatter	222	—
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	-26	-42
Verklig skatt	216	-667

Den svenska skattesatsen uppgick till 22% (22).

6 Immateriella tillgångar

Mkr	2017 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	2017 Ingående balans
<i>Anskaffningsvärden</i>				
Goodwill	25	3	—	22
Teknologi och liknande poster	901	—	—	901
Internt utvecklad mjukvara	1 934	124	—	1 810
	2 860	127	—	2 733
Mkr	2017 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	2017 Ingående balans
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>				
Goodwill	5	4	—	1
Teknologi och liknande poster	666	113	—	553
Internt utvecklad mjukvara	288	48	—	240
	959	165	—	794
Redovisat värde	1 901			1 939

Se not 10 till koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

7 Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2017 Utgående balans	Investeringar	Avyttringar/ Nedskrivningar	2017 Ingående balans
Anskaffningsvärden				
Byggnader	5	—	—	5
Inventarier, verktyg och installationer	87	3	—	84
Pågående nyanläggningar	25	12	—	13
	117	15	—	102
Akkumulerade avskrivningar				
Byggnader	1	—	—	1
Inventarier, verktyg och installationer	41	7	—	34
	42	7	—	35
Redovisat värde	75			67

8 Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag den 31 december (Mkr)	2017	Förvärv	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2016	Förvärv	Nedskrivningar	Avyttringar och kapitalnedsättningar	2015
Investeringar i dotterföretag	22 349	1	-50	-5	22 403	1 449	-326	-37	21 317

Koncernen består av cirka 220 legala enheter (dotterföretag) där AB SKF som moderbolag är ägaren, direkt eller indirekt via holdingbolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom treasury, återförsäkrings- eller, som tidigare nämndes, mellanliggande holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där

koncernen är verksam. Den operationella strukturen som beskrivs i förvaltningsberättelsen ger en bild över koncernens verksamhet. Se även not 2 till koncernens finansiella rapporter.

I tabellerna nedan redovisas först de av moderbolaget direktägda företag och därefter de mer väsentliga dotterföretag i koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.

Namn direktägda dotterföretag	Land	Organisationsnummer	Antal andelar	Procentuellt innehav	Bokfört värde		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2017	2016	
SKF Argentina S.A.	Argentina	—	14 677 299	29,2% ²⁾	75	75	T,F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	—	96 500	100%	—	—	F
SKF Österreich AG	Österrike	—	200	100%	176	176	T,F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	—	1 778 642	99,9% ²⁾	109	109	F
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	—	29 907 952	99,9% ²⁾	28	28	Ö
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	—	517 294 748	99,9% ²⁾	1 152	1 152	T,F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	—	24 664 309	100%	183	183	T
SKF Canada Ltd.	Kanada	—	130 000	100%	58	58	T,F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	—	88 191	99,9% ²⁾	—	—	F
SKF (China) Co. Ltd.	Kina	—	133 400	100%	1 135	1 135	Ö
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	—	430	100%	10	10	F

Namn direktägda dotterföretag	Land	Organisations-nummer	Antal andelar	Procentuellt innehav	Bokfört värde		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2017	2016	
Summa från föregående sida					2 926	2 926	
SKF Danmark A/S	Danmark	—	5	100%	7	7	F
Oy SKF Ab	Finland	—	48 400	100%	12	12	T,F
SKF Holding France S.A.R.L.	Frankrike	—	1	100%	3 371	3 371	Ö
SKF GmbH	Tyskland	—	1 000	100%	1 574	1 574	T,F
SKF Maintenance service GmbH	Tyskland	—	1	100%	6	6	F
SKF Hellas S.A.	Grekland	—	2 000	100%	—	—	F
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt	Ungern	—	20	100%	—	—	F
SKF Technologies (India) Private Ltd.	Indien	—	3 066 500 101	94,65% ²⁾	352	402	T,F
SKF India Ltd.	Indien	—	23 423 776	45,63% ³⁾	90	94	T,F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	—	53 411	60%	24	24	T,F
PT. Skefindo Primatama	Indonesien	—	5	5% ²⁾	1	1	F
SKF Industrie S.p.A	Italien	—	465 000	100%	912	912	T,F
SKF Japan Ltd.	Japan	—	32 400	100%	225	225	F
SKF Malaysia Sdn Bhd	Malaysia	—	1 000 000	100%	57	57	T
SKF de México, S.A. de C.V.	Mexiko	—	375 630 290	99,9% ²⁾	303	303	T,F
Peer Rodamientos de Mexico, S.A. de CV	Mexiko	—	3 202 619	99,9% ²⁾	2	2	F
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zeeland	—	375 000	100%	11	11	F
SKF Norge AS	Norge	—	50 000	100%	—	—	F
SKF del Peru S.A.	Peru	—	2 564 903	99,9% ²⁾	—	—	F
SKF Polska S.A.	Polen	—	3 701 466	100%	156	156	T,F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	—	61 601	95% ²⁾	4	4	F
SKF Korea Ltd.	Korea	—	128 667	100%	74	74	T,F
SKF Sealing Solutions Korea Co., Ltd.	Korea	—	153 320	51%	15	15	T,F
SKF Treasury Centre Asia & Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	61 500 000	100%	467	467	Ö
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	1 000 000	100%	—	—	F
Barseco (PTY) Ltd.	Sydafrika	—	1 422 480	100%	157	157	F
SKF Española S.A.	Spanien	—	3 650 000	100%	383	383	T,F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556350-4140	124 500	99,6% ²⁾	3 870	3 870	Ö
SKF International AB	Sverige	556036-8671	20 000	100%	1 320	1 320	Ö
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100%	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	—	99,9% ²⁾	60	60	Ö
SKF Eurotrade AB	Sverige	556206-7610	83 500	100%	12	12	F,Ö
SKF Motion Technologies AB	Sverige	559035-5356	50 000	100%	—	—	T,F
SKF Lager AB	Sverige	556219-5288	2 000	100%	—	—	Ö
AB Svenska Kullagerfabriken	Sverige	556210-0148	1 000	100%	—	—	Ö
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	—	500	100%	502	502	Ö
SKF Actuation System (Liestal) AG	Schweiz	—	1	100%	165	165	T,F
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	—	169 475 000	100%	171	171	F
SKF (Thailand) Ltd.	Thailand	—	1 847 000	92,4% ²⁾	37	37	F
SKF B.V	Nederländerna	—	1 450	100%	304	304	T
SKF Holding Maatschappij Holland B.V	Nederländerna	—	60 002	100%	—	—	Ö
Trelanoak Ltd.	Storbritannien	—	6 965 000	100%	120	120	Ö
JSC SKF Ukraine	Ukraina	—	1 266 122 556	99,9%	205	205	T
SKF Logistics Uruguay S.A.	Uruguay	—	566 886 506	100%	174	174	F,Ö
SKF USA Inc.	USA	—	1 000	100%	4 155	4 155	T,F,Ö
SKF Venezolana S.A.	Venezuela	—	20 014 892	100%	—	—	F
					22 349	22 403	

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holdingaktiviteter

2) Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 100%.

3) Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 52,3%

Not 8 (forts.)

Namn indirekt ägda dotterföretag	Land	Procentuellt innehav	Ägt av dotterföretag i	Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
ABBA Linear Tech Co. Ltd.	Taiwan	100%	Taiwan	T,F
Alemite LLC	USA	100%	USA	T,F
ATLAS MANAGEMENT INC.	USA	100%	USA	Ö
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co. Ltd.	Kina	51%	Kina	T
Cooper Roller Bearings Co. Ltd.	Storbritannien	100%	Nederländerna	T,F
General Bearing Corporation	USA	100%	USA	T,F
General Bearing Intern Trading Ltd.	Kina	100%	Barbados	F
Kaydon Corporation	USA	100%	USA	T,F,Ö
Kaydon Ring & Seals Inc	USA	100%	USA	T,F
Kaydon S de R.L. de C.V.	Mexiko	100%	USA	T,F
Lincoln Helios (India) Ltd.	Indien	100%	Tyskland	T,F
Lincoln Industrial Corporation	USA	100%	USA	T,F,Ö
Lincoln Lubrication Equipment (Changshu) Co. Ltd.	Kina	100%	USA	T,F
Ningbo General Bearing Ltd.	Kina	100%	Barbados	T,F
Peer Bearing Company, Changshan (CPZ1)	Kina	100%	Kina	T
RFT S.p.A.	Italien	100%	Italien	T,F
RKS S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T
Shanghai General Bearing Ltd.	Kina	60%	Barbados	T,F
Shanghai Peer Bearing Co. Ltd. Shanghai (SPZ 1)	Kina	100%	Kina	F,Ö
SKF (China) Sales Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	T
SKF (Jinan) Bearings & Precision Technology Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	T
SKF (Schweiz) A.G.	Schweiz	100%	Schweiz	F
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	T
SKF (Shanghai) Bearings Ltd.	Kina	100%	Kina	T
SKF (Shanghai) Industrial Service Co. Ltd. (BAO)	Kina	66%	Kina	F
SKF (U.K.) Ltd.	Storbritannien	100%	Storbritannien	T,F
SKF Aeroengine France S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
SKF Bearing Industries (Malaysia) Sdn Bhd	Malaysia	100%	Nederländerna	T
SKF China Ltd.	Kina	100%	Kina	F
SKF Distribution (Shanghai) Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	F,Ö
SKF Economos Deutschland GmbH	Tyskland	100%	Österrike	T,F
SKF France S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
SKF Latintrade S.A.	Colombia	100%	Spanien	F
SKF Linearsysteme GmbH	Tyskland	100%	Tyskland	T,F
SKF Lubrication Systems CZ s.r.o	Tjeckien	100%	Tyskland	T,F
SKF Lubrication Systems Germany GmbH	Tyskland	100%	Tyskland	T,F
SKF Magnetic Mechatronics S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100%	Tyskland	T,F
SKF Mekan AB	Sverige	100%	Sverige	T
SKF Motion Technologies S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T
SKF Sealing Solutions (Wuhu) Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	T,F
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österrike	100%	Österrike	T
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100%	Tyskland	T,F
SKF Sealing Solutions S.A. de C.V	Mexiko	100%	USA	T
SKF South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	70%	Sydafrika	F
SKF Sverige AB	Sverige	100%	Sverige	T,F
SKF Tver Ltd.	Ryssland	100%	Sweden	T
SKF Türk Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	Turkiet	100%	Belgien	F
SKF ZAO	Ryssland	100%	Sverige	F
The Cooper Split Roller Bearing Corp	USA	100%	USA	T
Venture Aerobearings LLC.	USA	51%	USA	T,F
Zhejiang Xinchang Peer Bearing Co. Ltd, Xingchang (XPZ1)	Kina	100%	Kina	T
Zhejiang Xinchang Peer Mechanical Parts Co. Ltd.	Kina	75%	Kina	T
Zhejiang Illinois Peer Bearing Co. Ltd. Xingchang (XPZ3)	Kina	100%	Kina	T

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter

9 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte (Mkr)	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2017 Bokfört värde	2016 Bokfört värde
Wafangdian Bearing Company Limited, China	19,7	79 300 000	HKD	354	456
Övrigt			SEK	6	3
				360	459

10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektivavtalsreglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer. Denna

avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära förmånsbestämda plan som från 2003 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2017	2016
Nuvärde av fonderade förpliktelser	371	344
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-250	-236
Nettoförpliktelse	121	108
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	188	198
Nettoskuld i balansräkningen	309	306

Förändring av pensionsåtaganden för året (Mkr)	2017	2016
Ingående balans 1 januari	306	296
Kostnader för förmånsbestämda planer	35	43
Pensionsutbetalningar	-32	-33
Utgående balans 31 december	309	306

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)	2017	2016
Pensionskostnad	47	51
Räntekostnader	2	2
Avkastning på förvaltningstillgångar	-14	-10
Kostnader för förmånsbestämda planer	35	43
Kostnader för avgiftsbestämda planer	90	94
Totala kostnader	125	137

Beräkningen av ofonderade pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFF 2007:31.

Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgick till 3,84% (3,84) och för andra förmånsbestämda planer till 0,6% (0,7). Förväntade utbetalningar för 2018 uppgick till 100 Mkr.

11 Lån

Mkr	Förfallår	Ränta	2017		2016	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Obligationer						
500 MEUR (Utestående 234 MEUR)	2018	3,88	2 299	2 385	2 231	2 389
500 MEUR (Utestående 266 MEUR)	2019	1,87	2 610	2 695	2 534	2 651
750 MEUR (Utestående 450 MEUR)	2020	2,38	4 411	4 646	7 138	7 643
200 MEUR	2021	0,56	1 968	1 969	1 913	1 914
500 MEUR	2022	1,63	4 895	5 246	4 748	5 198
100 MEUR	2027	4,06	821	961	—	—
			17 004	17 902	19 564	20 795

12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2017	2016
Löner och andra ersättningar	760	607
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	356 (125)	316 (137)

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare se not 23 till koncernens finansiella rapporter. Se not 25 i koncernens finansiella

rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 i koncernens finansiella rapporter för ersättningar till revisorer.

13 Eventualförpliktelser

Mkr	2017	2016
Komplementäransvar	1	2
Övriga eventualförpliktelser	18	17
	19	19

Komplementäransvar avser skulder i kommanditbolaget Bagaregården 16:7.

Övriga eventualförpliktelser avser borgensansvar för dotterföretagens PRI-skulder.

Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	SEK	184,892,341
Balanserade vinstmedel	SEK	13,363,170,476
Årets resultat	SEK	3,336,501,232
Fritt eget kapital	SEK	16,884,564,049
Styrelsen och verkställande direktören föreslår		
att till aktieägare utdelas kr 5,50 per aktie ¹⁾	SEK	2,504,430,874 ²⁾
att som kvarstående vinstmedel balanseras:		
Fond för verkligt värde	SEK	184,892,341
Balanserade vinstmedel	SEK	14,195,240,834
	SEK	16,884,564,049

1) Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 29 mars 2018.

2) Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKF:s, och koncernens verksamhet under 2017 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg, 2 mars 2018

Leif Östling, *Ordförande*
 Peter Grafoner, *Styrelseledamot*
 Lars Wedenborn, *Styrelseledamot*
 Baba Kalyani, *Styrelseledamot*
 Hock Goh, *Styrelseledamot*
 Marie Bredberg, *Styrelseledamot*

Alrik Danielson, *VD och koncernchef, Styrelseledamot*
 Nancy Gougarty, *Styrelseledamot*
 Ronnie Leten, *Styrelseledamot*
 Barb Samardzich, *Styrelseledamot*
 Jonny Hilbert, *Styrelseledamot*
 Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning och koncernredovisning har avgivits den 2 mars 2018.

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsnoter

enligt definitionen av GRI Standarder

■ Allmänna upplysningar

Organisationsprofil	122
Strategi	123
Etik	124
Styrning	124
Intressentdialog	125
Redovisningspraxis	127

SKFs väsentliga frågor

■ Ekonomisk kategori

Ekonomiskt resultat	129
Anti-korruption	130
Konkurrensbeteende	130

■ Miljökategori

Energi	131
Utsläpp	131
Material	133
Vatten	133
Avloppsvatten och avfall	133
Efterlevnad av miljölagstiftning	133

■ Social kategori

Sysselsättning	135
Medarbetarrelationer	136
Hälsa och säkerhet i arbetet	136
Utbildning	137
Mångfald och lika möjligheter	138
Mänskliga rättigheter	139
Utvärdering av leverantörer	141
Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk	142

Om rapporten

Denna redovisning har sammanställts i enlighet med GRI standarder 'kärnivå'.

Läsaren finner relevant hållbarhetsinformation i de olika delarna av SKFs årsredovisning. Dessa noter ger SKFs intressenter öppen information om koncernens hållbarhetsresultat enligt GRI Standarder.

Årsredovisning och relaterad information

I tillägg till informationen presenterad i denna redovisning finns relaterad information på skf.se/ar2017.

- GRI index¹⁾
- Uppgifter om koldioxidutsläpp¹⁾
- Uppgifter om miljöresultat¹⁾
- Bolagsordning
- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs policy för miljö, hälsa och säkerhet
- Tillverkningsenheter och andra operativa enheter 2017

1) Dokumenten har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har SKF valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport och redovisar följande frågor:

- **Affärsmodell** sidan 10
- **Anti-korruption** sidan 130
- **Miljö** sidorna 131–134
- **Medarbetare** sidorna 135–139
- **Mänskliga rättigheter och andra sociala aspekter** sidorna 139–142

Risker kopplade till dessa frågor återfinns i samband med upplysningarna, i SKFs övergripande riskhanteringsbeskrivning på sidorna 60–63 och på sidan 123.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för den lagstadgade hållbarhetsrapporten för år 2017 som definieras på sidan 120 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär

att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 2 mars 2018
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Huvudansvarig revisor
Auktoriserad revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Allmänna upplysningar

Organisationsprofil

102-01 Organisationens namn

AB SKF

102-02 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster

SKF-koncernen är en ledande global leverantör av produkter, lösningar och tjänster inom lager, tätningar, mekatronik, tjänster och smörjsystem. Tjänsterna omfattar bland annat teknisk support, underhåll, tillståndsovervakning, anläggningsoptimering, teknisk rådgivning och utbildning. På sidorna 2–5, 14–19 och 56–59 finns exempel. Mer information om SKF:s varumärken finns på skf.com/brands.

102-03 Huvudkontor

SKF-koncernens huvudkontor ligger på Hornsgatan 1 i Göteborg.

102-04 Verksamhetsställen

SKF är ett globalt företag och koncernen har tillverkningsverksamhet i 24 länder och direkta försäljningskanaler i 70 länder. Koncernen finns närvarande i 130 länder. En lista med SKF:s verksamheter finns tillgänglig under Information relaterad till SKF:s årsredovisning på skf.se/ar2017. Tillverkning, försäljning och annan verksamhet presenteras även på sidorna 114–116 i denna årsredovisning.

102-05 Ägarstruktur och företagsform

SKF:s bolagsordning finns på skf.se/ar2017. Denna är en del av Information relaterad till SKF:s årsredovisning. På sidorna 36–37 presenteras aktie- och aktieägarinformation.

102-06 Marknader där organisationen är verksam

På sidorna 2–3 ges en översikt över var och i vilka industrier koncernen är verksam. På sidorna 4–5 och 56–59 finns ytterligare information om rörelsesegmenten Industri och Fordon.

SKF beskriver ibland verksamheten som kundindustrier. Mer information om dem finns på skf.com/skfs-business

102-07 Organisationens storlek

Information om SKF-koncernen och dess verksamhet finns i flera olika avsnitt i årsredovisningen. Medarbetarinformation finns på denna sidan och på sidan 104.

På skf.se/ar2017 är SKF:s tillverkning och andra verksamheter beskrivna.

Försäljningen är beskriven på sidan 68 och vidare uppdelad i de finansiella rapporterna på sidorna 76–78.

Den totala kapitaliseringen är uppdelad i skulder och eget kapital i de finansiella rapporterna på sidan 71. Det ges inte några upplysningar om antalet produkter eller tjänster. SKF har 2017 levererat 367 000 ton lager. Utöver detta levererade SKF tätningar, mekatronik, tillståndsovervakning, smörjsystem och tjänster.

102-08 Information om anställda och andra arbetstagare

Registrerade antal anställda per anställningstyp

2017	Tillsvidare		Tillfälligt		Bemanningsföretag	
	Tjänste-män	Verkstads-anställda	Tjänste-män	Verkstads-anställda	Totalt	
Västeuropa	9 434	11 261	83	482	1 265	22 525
Asien och Stillahavsområdet	3 567	6 815	12	521	2 359	13 274
Nordamerika	1 966	2 893	28	17	205	5 109
Öst- och Centraleuropa	884	3 001	27	549	359	4 820
Latinamerika	948	2 781	0	0	65	3 794
Mellanöstern och Afrika	318	85	6	0	29	438
Totalt	17 117	26 836	156	1 569	4 282	49 960

Medelantal anställda fördelat på kvinnor och män

2017	Antal		Procent		Totalt
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	
Västeuropa	15 172	3 227	82%	18%	18 399
Asien och Stillahavsområdet	8 813	2 524	78%	22%	11 337
Nordamerika	3 498	1 277	73%	27%	4 775
Öst- och Centraleuropa	2 904	1 705	63%	37%	4 609
Latinamerika	3 135	1 060	75%	25%	4 195
Mellanöstern och Afrika	379	120	76%	24%	499
Totalt	33 901	9 913	77%	23%	43 814

102-09 Leveranskedja

Nedströms i värdekedjan betjänar SKF ett fyrtiotal olika industrier i 130 länder. För att betjäna denna mångfald bland kunder och marknader på bästa sätt äger och driver koncernen över 100 tillverkningsenheter runt om i världen. SKF har över 28 000 direkt anställda inom tillverkningen.

SKF köper både material och tjänster från leverantörer över hela världen, vilket är en återspeglning av företagets globala verksamhet. Inköpsvolymerna består av metallråmaterial som stång, tråd, rör och plåt och stålbaserade komponenter som ringar, kulor, rullar och plåtdetaljer samt annat direkt material och legoarbeta och köpta produkter. Utöver direkt material köper SKF förbrukningsvaror, kapitalutrustning och olika typer av tjänster. För att stödja företagets globala tillverkning och leverantörssamarbeten har SKF egna inköpskontor på olika platser runt om i världen, exempelvis i Europa, Kina, Indien och Nord- och Sydamerika. Omkring 85–90% av leveranserna till SKF:s fabriker i varje enskild region sker från lokala eller regionala leverantörer. De totala inköpsvolymerna uppgår till omkring 40 miljarder kronor och runt 80% av dessa volymer kommer från ungefär 1 200 leverantörer. Mer information om SKF:s leveranskedja finns i avsnittet om inköp på sidan 50 och sidan 141.

102-10 Väsentliga förändringar i organisationen och dess leveranskedja

Inga väsentliga förändringar som påverkar redovisningen.

102-11 Försiktighetsprincip eller -strategi

Som ICC föreskriver, se nedan, och med hänvisning till Rio-deklarationen om miljö och utveckling, tillämpar SKF försiktighetsprincipen i allt utvecklingsarbete. Konservativa antaganden ligger också till grund för alla tekniska anspråk som SKF gör avseende produkter eller deras prestanda.

102-12 Externa initiativ

SKF stödjer eller har antagit ett antal internationellt erkända principer, deklARATIONER och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder. Detta bidrar till att återspegla och kommunicera betydelsen av SKF Care – koncernens ramverk för hållbar utveckling. De huvudsakliga är:

- FNs Global Compact är ett strategiskt initiativ för företag som förbundit sig att anpassa sin verksamhet efter tio universellt accepterade principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. SKF är anslutet till Global Compact sedan 2006. SKF åtar sig att följa de fastställda principerna i Global Compact och kommunicera framsteg i sin årsredovisning.
- Den internationella arbetsorganisationen (ILO) som formulerar och bevakar internationella standarder på det arbetsrättsliga området. ILO sammanför representanter för regeringar, arbetsgivare och arbetstagarare för att gemensamt utforma riktlinjer och program som främjar sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla.

- Internationella handelskammaren (ICC) är det globala näringslivets organ för att stödja global ekonomisk utveckling som drivkraft för ekonomisk tillväxt, hög sysselsättning och framgångsrikt företagande.
- Organisationen för ekonomiskt samarbete (OECD) som har uppdraget att stödja en politik som förbättrar de ekonomiska och sociala villkoren för människor runt om i världen. SKF har antagit och arbetar för att till fullo följa OECDs riktlinjer för multinationella företag. Därigenom åtar sig SKF att bedriva verksamhet i ett globalt sammanhang på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med tillämpliga lagar och internationellt vedertagna standarder.

102-13 Medlemskap i organisationer

SKF deltar aktivt i flera industriella samarbetsprojekt och initiativ och diskuterar tekniska och administrativa frågor med sina samarbetspartner där relevanta kort- och långsiktiga aspekter på finansiella, ekonomiska, reglerande, miljömässiga och sociala faktorer tas upp. SKF deltar i bland annat FNs Global Compact, World Bearing Association, Transparency International, Teknikföretagen, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien, Swedish Life Cycle Centre och Internationella standardiseringsorganisationen. Dessutom samarbetar SKF formellt med flera internationellt erkända universitet kring frågor som tribologi, materialteknik, fjärrdiagnostik, miljömässig och social hållbarhet samt metallurgi. En längre lista över medlemskap är tillgänglig på skf.com.

Strategi

102-14 Uttalande från högsta beslutsfattare

Avsnittet Vd har ordet finns på sidan 6–8. Genomgående i redovisningen beskrivs strategiska prioriteringar, trender, mål och vad som uppnåtts samt framtidsutsikter.

102-15 Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter

FN:s mål för hållbar utveckling bidrar till att belysa företagets utmaningar och möjligheter på global nivå. På sidan 9 beskrivs trender och drivkrafter för SKF:s verksamhet mer utförligt och SKF:s övergripande strategi för riskhantering beskrivs på sidorna 60–63.

Med hänvisning till definitionerna i avsnittet om den allmänna riskhanteringen kan hållbarhetsrisker och möjligheter hänföras till risker som har att göra med strategi, drift, regelefterlevnad och ekonomi.

Bedrägeri och korrupktion utgör risker så som rättstvister, böter, dåligt anseende, uteblivna affärer. SKF:s arbete mot korrupktion innefattar riskbedömning, interna kontroller, utbildning, SKF:s rapporteringsfunktion, revisioner och utredningar. Under 2017 blev SKF medlem i Transparency International Sveriges näringslivsforum, vilket är ett ytterligare steg mot att förstå och motverka de globala korruptionsriskerna som koncernen utsätts för.

När det gäller miljörisker framstår energi, utsläpp och resursanvändning som de mest väsentliga. Dessa kan kopplas till direkta affärsrisker och möjligheter. SKF:s produkter och tjänster skapar

värde för kunderna genom att förbättra resurs- och energieffektiviteten. SKF:s kundlösningar ger betydande miljöfördelar, exempelvis när det gäller globala uppvärmning och resursanvändning. Mer information om kundlösningar finns i avsnittet Skapa värde för kunden på sidorna 12–13 och Applikationsdriven innovation på sidorna 14–19. Miljörisker som är direkt relaterade till SKF:s tillverkning och leveranskedja hanteras av koncernomfattande system och rutiner som ska minska alla sådana risker. Samtidigt förväntas ett flertal av de branscher som SKF betjänar genomgå förändringar när det gäller hållbarhet och digitalisering vilket kan påverka efterfrågan på SKF:s tjänster både som risker och möjligheter.

Personalrekrytering och -utveckling har fått större fokus i takt med att den tekniska utvecklingen accelererar och arbetsrollerna blir alltmer komplexa. Detta kan påverka koncernens förmåga att attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Denna risk hanteras genom rekrytering och intern personalutveckling.

När det gäller mänskliga rättigheter arbetar SKF sedan många år enligt externa principer och deklARATIONER för att integrera risker kring mänskliga rättigheter i policydokument och arbetsrutiner. SKF arbetar enligt FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och redovisar detta arbete på sidorna 139–141.

SKF har satt upp koncernmål för ett antal relevanta hållbarhetsfrågor. På sidorna 42–51 i avsnittet SKF Care beskrivs hur långt man kommit mot målen och på sidorna 129–142 ges en detaljerad beskrivning av resultat och styrningsmekanismer.

Etik

102-16 Värderingar, principer, standarder och normer för beteende

SKFs etiska riktlinjer är den huvudsakliga policyn gällande etiska standarder. Utöver denna finns flera tillhörande riktlinjer på såväl koncernnivå som lokala anpassningar av SKFs ledningssystem, men SKFs etiska riktlinjer är alltid överordnade alla andra riktlinjer och policyer. SKFs etiska riktlinjer finns på 17 språk och är tillgängliga på SKF.com/code. SKF-koncernens värderingar nämns i samband med beskrivningen av SKF affärsmodell på sidan 10 och är:

- Ansvar och befogenheter
- Etik och moral
- Öppenhet
- Lagarbete

102-17 Rapporteringskanal för råd och frågor om etik

Utöver de vanliga interna rapporteringsvägarna kan medarbetare även rapportera eller ställa frågor genom SKFs visseblåsarkanal som sköts av en utomstående part. SKF erbjuder även en intern hjälpfunktion via e-post.

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala personalavdelning eller att föra ärendet vidare till landschefen. Medarbetare kan även rapportera till den koncernomfattande rapporteringsfunktion som beskrivs ovan. SKFs medarbetare kan som en del av denna funktion rapportera problem på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal. Lokalt rapporterade fall hanteras ofta på lokal nivå via personalavdelningar eller ledningen på landsnivå. 228 (211) fall rapporterades via koncernens rapporteringskanal eller på andra sätt till koncernfunktioner 2017. 144 fall utreddes färdigt. De flesta ledde till utbildning i policyer och riktlinjer med de inblandade. Ett antal fall relaterade till trakasserier eller diskriminering ledde till formella varningar för de anklagade. I tillägg till dessa fall som hanterats av koncernfunktioner har klagomål gentemot SKFs etiska riktlinjer även hanterats av lokala SKF bolag och aldrig lyfts till koncernen.

Styrning

102-18 Styrningsstruktur

SKF Care definierar koncernens ansats för att bidra till hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med klara regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag. Se sidorna 148–149 i Bolagsstyrningsrapporten.

102-19 Delegering av ansvar

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. SKF är organiserat i Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe, Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Automotive and Aerospace, Innovation and Business Development samt Industrial units. Ansvaret för inköp, tillverkning och logistik kombineras i Bearing Operations. Det finns också två koncernstabsenheter: Group Finance and Business Transformation samt, Group People, Communication, Legal and Sustainability. Inom SKF sköts implementeringen av hållbarhetsprogrammen i linjeorganisationen av respektive område, deras affärsenheter, stabsfunktionerna eller av landsorganisationer som vägleds och samordnas av tvärfunktionella beslutsfattande organ och arbetsgrupper, exempelvis:

- Kommittén för ansvarsfulla inköp har tillsatts för att säkerställa att leverantörer och underleverantörer följer SKFs etiska riktlinjer och att lämpliga åtgärder vidtas om avvikelser från de etiska riktlinjerna skulle förekomma.
- MHS- och kvalitetsstyrelsen övervakar frågor som rör kvalitetsledningssystemen ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001. och tillhörande policyer samt instruktioner. De samordnar även implementeringen av koncernens strategi inom detta område.

- Etik-och efterlevnadskommiteen som överser de aspekter inom hållbarhet som har relaterade efterlevnadskrav.

Ansvar delegeras också till landschefer som utses av koncernledningen. Landschefen är normalt bolagschef för det största SKF-bolaget i landet och är också styrelseordförande eller styrelseledamot i de övriga SKF-bolagen i landet. Varje lands- och bolagschef ansvarar för sin enhets resultat, vilket inkluderar ekonomiska mått, social påverkan, regelefterlevnad och andra områden som SKF-koncernen fastställer och som anges i SKFs riktlinjer för ledningen på bolags- och landsnivå.

När det gäller specifika hållbarhetsområden som säkerhet och hälsa, miljö och efterlevnad av de etiska riktlinjerna använder SKF ett systematiskt och standardiserat tillvägagångssätt som genomsyrar organisationen och processen för beslutsfattande. Koncernomfattande system för att stödja och genomföra ständiga förbättringar. SKFs kvalitetsledningssystem är certifierade enligt ISO 9001, och där marknaden så kräver också enligt ISO/TS 16949 (för fordonsindustri), AS 9100 (för flygindustri) och IRIS för (järnvägsindustri). SKF sköter frågor gällande miljö, hälsa och säkerhet enligt en koncernomfattande certifiering som överensstämmer med ISO 14001 (miljö), OHSAS 18001 (hälsa och säkerhet) och ISO 50001 (energiledning).

Beroende på specifik roll hos den som ansvarar för väsentliga frågor fastställs ersättningen baserat på individuella resultat och SKFs process för resultatuppföljning. Medarbetare och chefer arbetar för att säkerställa relevanta mål för året och följa upp resultat och prioriteringar. Genom att medarbetarna tillsammans med närmaste chef sätter upp SMART-mål (specifika, mätbara, accepterade, realistiska och tidsbestämda) kan de få inflytande över det egna arbetet, resultat, utförande och framtida löneutveckling.

102-20 Ansvar på ledningsnivå för ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor

Senior Vice President för People, Communication, Legal and Sustainability samordnar det övergripande resultatet på ledningsnivå och ansvarar för att utforma policydokument, strategier och mål som gäller för SKF:s övergripande hållbarhetsarbete vilket i sin tur bidrar till att SKF Care integreras i affärsmetoder, processer, verksamheter och stabsfunktioner. Detta innebär att ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger på företagets samtliga operativa delar och ska genomföras enligt den strategi och de grundläggande krav som är fastställda av koncernledningen. Detta ansvar är delegerat från högsta ledning och styrelse, vilka har det slutgiltiga ansvaret för SKF:s uppdrag och att värderingar och drivkrafter implementeras.

Group Sustainability and Compliance ansvarar för framtagning av policydokument, strategier och målsättning kopplade till SKF:s resultat, som i sin tur driver integreringen av SKF Care i affärer, processer, linjeorganisationen och stabsfunktioner.

102-21 Konsultering med intressenter i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor

Årsstämman är det främsta tillfället för direkta överläggningar mellan intressenter och styrelsen i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor. SKF lämnar i sin årsredovisning också information om kontaktvägar på sidan 160.

102-22 Styrelsens och dess kommittéers sammansättning

Se sidorna 148–154 i Bolagsstyrningsrapporten.

102-23 Styrelseordförande

Se sidan 150 i Bolagsstyrningsrapporten.

102-24 Utse och välja styrelse

Se sidan 148 i Bolagsstyrningsrapporten.

102-25 Intressekonflikter

Se sidan 149 i Bolagsstyrningsrapporten.

102-26 Styrelsens roll i arbetet med att fastställa mål, värden och strategi

Med hänvisning till noterna under 102–20 delegeras detta ansvar från koncernledningen och styrelsen, som har det slutliga ansvaret att fastställa SKF:s affärsidé och säkerställa att arbetet styrs utifrån företagets värderingar och drivkrafter.

102-32 Styrelsens roll i hållbarhetsredovisningen

SKF:s årsredovisning 2017 innehåller SKF:s hållbarhetsredovisning och undertecknas av samtliga styrelseledamöter.

102-36 Process för fastställande av ersättningar

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen av ersättningskommittén som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande.

102-37 Intressenternas delaktighet i att fastställa ersättningen

Dialogen med intressenter hanteras av SKF:s koncernledning via delegering. Intressenternas åsikter om frågor som ersättning tas upp vid årsstämman och förslag skickas ut i förväg.

Intressentdialog

102-40 Lista över intressentgrupper

Som ett led i det dagliga arbetet, och i synnerhet hållbarhetsarbetet, har ett stort antal intressenter kontaktats, exempelvis kunder, investerare och analytiker, anställda, fackföreningar, civilsamhället (ofta representerat av medier och fristående organisationer) samt leverantörer.

102-41 Kollektivavtal

SKF har ingångna kollektivavtal i 20 länder (Argentina, Brasilien, Bulgarien, Frankrike, Indien, Indonesien, Italien, Kina, Malaysia, Mexiko, Polen, Spanien, Sverige, Storbritannien, Sydkorea, Tjeckien, Tyskland, USA, Ukraina och Österrike). Över 95% alla verkstadsanställda (omkring 28 000) finns i dessa länder. Om anställda på en plats väljer att inte teckna ett kollektivavtal eller om fackföreningens oberoende är begränsat, omfattas medarbetarna i landet fortfarande av SKF:s ramavtal och är del av en kollektiv förhandlingsgrupp. Utöver de 20 länderna ovan hade SKF under 2017 totalt cirka 1 000 kollektivanställda inom sälj, logistik och tillverkning spridda i en mängd länder, varav de största är Peru, Colombia, Sydafrika, Singapore, Zambia, Ryssland och Finland.

102-42 Identifiera och välja ut intressenter

Viktiga intressentgrupper definieras av SKF som kunder, investerare, leverantörer, arbetstagarrepresentanter och företrädare för civilsamhället. Dessa grupper omfattar enheter eller individer som kan påverkas väsentligt av SKF:s aktiviteter. Koncernen arbetar på olika sätt för att interagera med dem och andra intressenter som endel av väsentlighetsanalysen i kombination med synpunkter från forskningsvärlden och industrisamarbeten. Detta hjälper SKF att bättre förstå olika perspektiv och frågor och gör att företaget snabbare kan hantera dem.

102-43 Strategi för kommunikation med intressenter och

102-44 Nyckelområden och frågor som lyfts

SKF kommunicerar med intressenter på lite olika sätt beroende på typen av relation, se nästa sida.

Kunder

SKF söker ständigt återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför, allt från diskussioner med nyckelkundsansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKFs kundansvariga lokalt. SKF genomför även kundundersökningar och granskar återkoppling från stora kunder och strategiska kunder. De sammanlagda resultaten använder SKF för att kontinuerligt förbättra arbetet. Denna återkoppling hjälper SKF att kontinuerligt förbättra kundvärdet, mäta fördelarna med SKFs erbjudande och förbli en föredragen leverantör.

Vid sidan av den övergripande samverkan samlar SKF in den hållbarhetsinformation som krävs från kundernas inköpsavdelningar. För att få en något mer nyanserad bild kompletteras denna information med direkta samtal med stora kunder. Flera kunder lyfter fram miljöledning, klimatförändring, affäretik, säkerhet och mänskliga rättigheter som de frågor som är viktigast för dem och SKF.

Investerare och analytiker

SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerare, analytiker och medier. Informationen ges via olika kanaler som kvartalsrapporter, möten med investerare, telefonkonferenser, företagets webbplats och pressmeddelanden. Kapitalmarknadsdagar hålls för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter i detalj. SKF får återkoppling från investerare via egna enkäter och i samband med investerarrträffar samt löpande återkoppling via samtal.

På ett liknande sätt som för kunderna samlar SKF in den begärda hållbarhetsinformationen från investerare och analysavdelningar och kompletterar med direkta samtal. Flera ägare har också ombetts att i enkätform betygsätta hur viktiga de anser att hållbarhetsfrågorna är. De flesta investerare anser att SKF ska fokusera på energi och resurseffektivitet i SKFs egen verksamhet och inom kundapplikationer på att utveckla ren teknik. De vill också ha en god nivå när det gäller mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet i leveranskedjan och anser att SKF skulle kunna uppnå ett bättre resultat genom att fokusera på att attrahera och behålla en personalstyrka med stor mångfald.

Medarbetare och fackliga organisationer

SKF håller ett årligt fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Detta är en form av social dialog för att se till att ramverket som bygger på SKFs etiska riktlinjer följs i hela koncernen. Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKFs styrelse, se SKFs bolagsstyrningsrapport på sidorna 150–154. SKF genomför också återkommande medarbetarundersökningar för driva ständiga förbättringar kring arbetsklimate och arbetsresultat.

SKF och SKFs fackliga världsråd håller pågående förhandlingar kopplade till sysselsättning och företagets övergripande utveckling. Utöver dess har säkerhet, hälsa och ekonomiskt resultat lyfts som högt relevanta 2017. Ett område som fått alltmer utrymme och som diskuterats under året är den digitala transformationen som pågår inom industrin och således även för SKF. Den automatisering som detta driver kan ha stor påverkan på definitionen av arbetsroller. Frågan kan troligtvis bli än viktigare inom den närmsta framtiden och starkt knuten till en rad andra hållbarhetsfrågor, t.ex. produktivitet, miljö-effektivitet, relationer mellan ledning och arbetstagare samt utbildning och utveckling.

Civilsamhället

De samhällen där SKF bedriver verksamhet utgör viktiga intressenter för företaget. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, från affärsrelaterade aktiviteter till volontärsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk.

SKFs kommunikationsfunktioner per land eller region överser relevanta lokala frågeställningar. Även om frågor varierar från land till land, sticker ett antal områden ut som högt relevanta i de flesta länder och regioner, dessa är anti-korruption, övergripande miljöpåverkan, energi och utsläpp, hälsa, säkerhet, samt utbildning och utveckling.

Ämnesexperter och NGO:er

SKF använder formella och informella nätverk för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag och vidareutveckla företagets tankar och synsätt i många frågor. SKF samarbetar också med vissa fristående organisationer och välkomnar återkoppling och ståndpunkter från dessa organisationer kring exempelvis klimatförändringar och andra miljörelaterade, sociala och ekonomiska frågor.

SKF har fått information från experter inom ekonomisk hållbarhet, miljömässig och social påverkan, resursteori, innovation, livscykelhantering och andra relevanta områden. Denna information har använts för att utvärdera koncernens risker och möjligheter vad gäller miljöpåverkan. SKF har även fått information från sitt företagsnätverk. Klimatförändringar, resursanvändning, framgångsrikt ekonomiskt företagande och mänskliga rättigheter skiljer ut sig som extra relevanta.

Leverantörer

Ett nära samarbete och ständig dialog med leverantörer är viktigt för koncernens fortsatta framgång. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs en tät kommunikation i den dagliga verksamheten. Revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas resultat och hur de följer SKFs etiska riktlinjer samt utvecklar kompetensen hos både leverantören och SKF.

De huvudsakliga utmaningar som identifierats vid leverantörsrevisioner relaterade till hållbarhet rör arbetsgivarrutiner kring löner och ersättningar, arbetstid samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. I många högriskländer är ojämlikhet fortfarande den främsta grundorsaken till problem med hållbar utveckling.

Redovisningspraxis

102-45 Enheter som ingår i koncernredovisningen

Denna information finns tillgänglig i de finansiella rapporterna på sidorna 114–116.

102-46 Definition av innehållet i redovisningen och frågornas avgränsningar

SKF har som mål att lämna relevant information om operativa, finansiella, miljömässiga och sociala resultat till sina intressenter. För att göra detta tillämpar SKF redovisningsprinciper som omfattar intressenter, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

I utformningen av årsredovisningens innehåll och väsentliga frågor har en noggrann bedömning gjorts av samtliga aspekter ur interna och externa intressenters perspektiv.

Upplysningarna på sidorna 129–142 ger detaljerad information på ett systematiskt sätt för att rätt information skall vara enkel att hitta.

SKF definierar sina intressenter som personer och enheter som kan påverkas väsentligt av koncernens aktiviteter. SKF uppdaterade sin väsentlighetsanalys 2017. Den övergripande ansatsen är att använda återkoppling från intressenter under två år. Resultatet 2017 är således baserat på återkoppling och dialoger som genomförts och analyserats 2016–2017. SKF ger de flesta intressenter en kort sammanfattning med frågor som rimligtvis kan anses väsentliga baserat på tidigare analyser. Alla intressenter ombeds lyfta de områden som är viktiga för deras utvärdering och beslut kring SKF. De ombeds även lägga till andra frågor om de saknar någon.

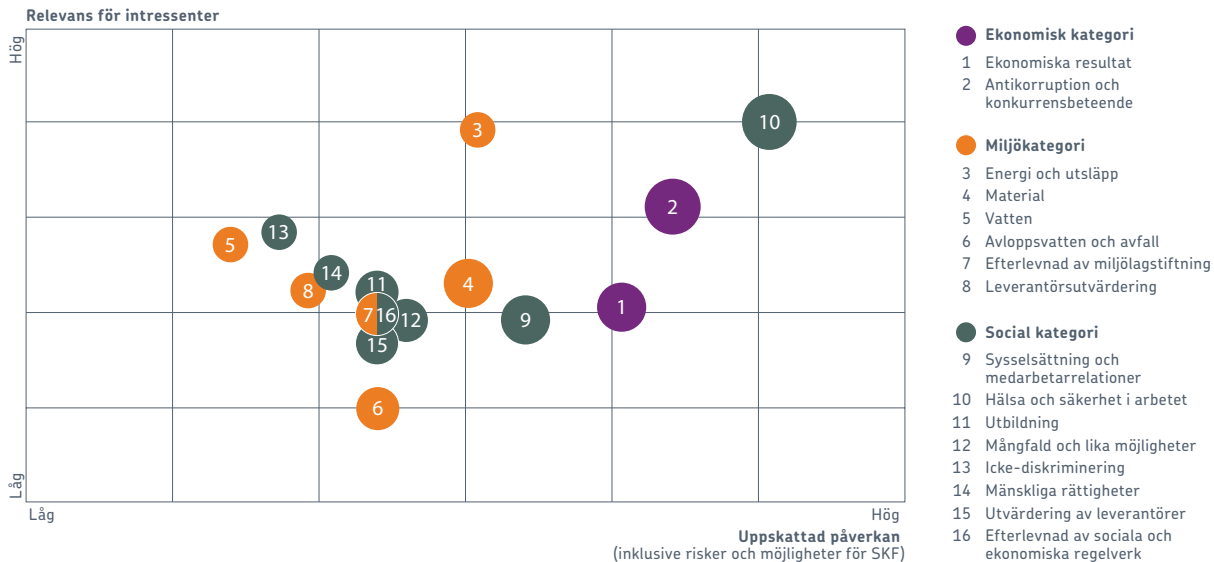
SKF använde de här synpunkterna i kombination med interna riskbedömningar, bedömningar av produkternas livscykel och allmänna konsekvensbedömningar för att definiera de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Hållbarhetsstyrning, sammanhang, omfattning och avgränsningar beskrivs mer ingående i de specifika upplysningarna på sidorna 129–142.

102-47 Lista över väsentliga frågor

Väsentliga frågor	Avgränsningar
■ Ekonomisk kategori	
Ekonomiska resultat	Koncernen och dess dotterföretag.
Antikorruption	Över värdekedjan, men med störst potential att följa upp SKFs verksamheter och direkta affärspartners.
Konkurrensbeteende	Över värdekedjan, men med störst fokus på SKF säljorganisation och nedströms via distributörer.
■ Miljökategori	
Energi och utsläpp	Fyra huvudområden över värdekedjan: leverantörer, SKF egna verksamhet, godstransporter, kundlösningar.
Material	Koncernen och dess dotterföretag.
Avloppsvatten och avfall	Tillverkande enheter inom koncernen.
Vatten	Tillverkande enheter inom koncernen.
Miljömässig regelefterlevnad	Tillverkande enheter inom koncernen.
■ Social kategori	
Sysselsättning	Koncernen och dess dotterföretag.
Medarbetarrelationer	Högsta prioritet är att säkerställa att det globala avtalet mellan SKF och SKFs fackliga världsråd fungerar i praktiken.
Hälsa och säkerhet i arbetet	Koncernen och dess dotterföretag, med fokus på fysisk och psykisk hälsa.
Utbildning	Relevant över värdekedjan. Den tydligast kopplingen till social påverkan handlar om SKF anställdas vidareutveckling.
Mångfald och lika möjligheter	Lika möjligheter är grundläggande i SKFs etiska riktlinjer. Första prioritering är koncernen och dess dotterföretag.
Mänskliga rättigheter	Koncernen och uppströms värdekedja.
Utvärdering av leverantörer	SKFs uppströms värdekedja, än så länge med fokus på led ett och till viss del led två.
Efterlevnad av sociala och ekonomiska lagar och förordningar	Verksamheter kopplade till koncernen. Kontroller och granskning av efterlevnad görs vid SKF juridiska enheter.

Väsentlighetsanalys



102-48 Förändringar i informationen

Ett flertal datapunkter från miljödata 2016 har uppdaterats. En del SKF-anläggningar extrapolerar resultat för december baserat på de första elva månaderna. Några har även justerat tidigare felrapportering. Uppdaterad data finns på sidan 133.

Som ett led i SKF nya klimatmål som sträcker sig till 2025 har koncernen uppdaterat riktlinjer för redovisning av utsläpp. I samband gjorde en inventering av utsläpp för kategori 1 och 2 enligt Greenhouse gas protocol. Som ett resultat räknades utgångsvärdena för SKFs klimatmål om och SKF redovisar utsläpp från 2015 och framåt.

102-49 Förändringar i redovisningen

Under 2017 har SKF uppdaterat sina procedurer i redovisningen av energi och koldioxidutsläpp, se ovan.

SKF har också ändrat definitionen av kundlösningar med betydande hållbarhetsfördelar och i samband med detta valt att inte redovisa undvikna utsläpp från kundlösningar, läs mer på sidan 132.

SKF redovisar från och med 2017 inte relationer till lokalsamhällen. Detta som ett resultat av väsentlighetsanalysen. SKF anser att kopplingen till lokalsamhället är kritiskt, men de områden SKF fokuserar på inom dessa lokalsamhällen – arbetstillfällena, utbildning och miljö återfinns i andra frågor i denna redovisningen.

102-50 Redovisningsperiod

SKFs årsredovisning gäller för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2017.

102-51 Datum för publiceringen av den senaste redovisningen

Redovisningen publicerades den 5 mars 2018. Den föregående redovisningen publicerades den 7 mars 2017.

102-52 Redovisningscykel

Årlig.

102-53 Kontaktperson för frågor angående redovisningen

I SKFs årsredovisning finns det två huvudsakliga kontaktvägar som anges på sidan 160.

102-54 Redovisning i enlighet med GRI-standarderna

Enligt kriterierna för tillämpningsnivå GRI-standarder är SKFs årsredovisning 2017 framtagna enligt kärnnivå, vilket bestyrks av företagets externa revisorer.

102-55 GRI-innehållsindex

Ett fullständigt GRI-innehållsindex är tillgängligt på internet tillsammans med ämnen relaterade till årsredovisningen på skf.se/ar2017

102-56 Externt bestyrkande

Sedan år 2000 har SKF lämnat in sina hållbarhetsredovisningar för granskning och verifikation av tredje part. Det gör man för att garantera SKFs intressenter och de som läser hållbarhetsredovisningen att informationen är öppen, trovärdig och väsentlig.

Hållbarhetsupplysningar i SKFs årsredovisning från 2017 har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer. Mer information finns på sidan 143 under Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning.

SKFs väsentliga frågor

Ekonomiskt resultat

Väsentliga frågor: GRI 201 – Ekonomiskt resultat

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Rörelseresultat är väsentligt för SKF-koncernen och dess dotterbolag. Koncernens bokslut omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF har ett direkt eller indirekt bestämmande inflytande.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKF är en vinstdrivande organisation. Rörelseresultatet är den övergripande indikatorn på SKFs ekonomiska påverkan på samhället. Samtliga SKF-enheter ansvarar för sina ekonomiska resultat. SKF redovisar sitt finansiella resultat enligt IFRS. Se sidan 75 för mer information om SKFs redovisningsprinciper.

201-1 Direkt ekonomiskt värde, skapat och levererat

Data från bokslutet har använts för att dela upp det ekonomiska värdet och fördelar sig enligt beskrivningen nedan. Resultatet från 2016 har korrigerats då definitionerna ändrats, se definitioner nedan.

Skapat och levererat ekonomiskt värde, Mkr	2017	2016
Försäljning	77 938	72 589
Intäkter från finansiella aktiviteter och andra intäkter	156	164
Skapat ekonomiskt värde	78 094	72 753
Operativa kostnader	-46 219	-42 808
Löner och förmåner till anställda	-23 540	-22 770
Utbetalningar till finansiärer	-3 181	-2 940
Utbetalningar till myndigheter (skatter)	-1 898	-2 530
Levererat ekonomiskt värde	-74 838	-71 048
Återinvesterat ekonomiskt värde	3 256	1 705

Skapat ekonomiskt värde innefattar nettoförsäljning, se sidan 68, ränteintäkter, se sidan 81, samt vinst vid försäljning av tillgångar och verksamheter, netto, se sidan 80.

Operativa kostnader innefattar totala rörelsekostnader, se sidan 80, övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader netto, se sidan 80, finansiellt netto, se sidan 81, minus ersättningar till anställda, se sidan 80 och intäkter från finansiella investeringar och andra rörelsekostnader minus räntekostnader, se sidan 81.

Löner och förmåner till anställda inkluderar relaterade skatter och sociala avgifter, se sidan 80.

Utbetalningar till finansiärer innefattar föreslagen utdelning till SKFs aktieägare, se sidan 92, samt räntekostnader, se sidan 81.

Utbetalningar till myndigheter innefattar inkomstskatter, se sidan 68. För att se hur mycket SKF har betalt ut i skatter, se kassaflödesanalysen på sidan 72.

201-2 Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter som kan hänföras till klimatförändringar

SKF har en diversifierad organisation när det gäller produkter och marknader, tillverkning och valutor. Generellt minskar denna diversifiering SKFs totala riskexponering. Se sidan 56–59 för en översikt över SKFs affärsområden. Kundindustrier beskrivs mer detaljerat på skf.com/skfs-business.

Inom SKFs egna verksamheter skulle en ökad kostnad för koldioxidutsläpp med 250 kronor per ton koldioxid påverka SKFs rörelseresultat med cirka 150–170 miljoner kronor. I denna beräkning har endast SKFs direkta kostnader för energi till koncernens egna verksamheter beaktats. Eventuella kostnadsökningar för råmaterial och komponenter har inte tagits med i beräkningen.

Kostnader kopplade till att motverka klimatförändringar är del av andra kostnadsposter, t.ex. forskning och utveckling, underhålls- och investeringskostnader och kan inte redovisas separat.

SKFs fortsatta arbete för att motverka klimatförändringar som en del av koncernens risker och möjligheter kan motiveras i tre punkter:

- Klimatförändringar är en mycket stor utmaning för mänsklig-heten och miljön. Att inte ta itu med dessa problem kan leda till katastrofala långsiktiga följder för båda.
- Energipriser och råvaror kommer sannolikt att stiga över tid. SKFs förmåga att driva sin verksamhet på ett energieffektivt och koldioxidsnålt sätt kommer i allt större utsträckning att påverka konkurrensfördelarna på lång sikt.
- SKF har en unik position att kunna bidra till övergången till en koldioxidsnål ekonomi och mot klimatförändringar genom de produkter och lösningar som företaget tillhandahåller, och därigenom skapa betydande värde för kunder och investerare.

På sidan 47 finns en översikt över SKFs klimatmål.

201-3 Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden

SKF redovisar omfattande information gällande de förmånsbestämda åtaganden i de finansiella noterna på sidorna 93–96.

Antikorruption och konkurrensbeteende

Väsentliga frågor: GRI 205 – Antikorruption och GRI 206 – Konkurrensbeteende

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKFs arbete mot korruption och otillåten konkurrens ingår i koncernens program för etik och regelefterlevnad och omfattar hela värdekedjan. SKF har störst möjlighet att kontrollera detta hos verksamheter och affärspartners som företaget har ett direkt affärsförhållande med.

SKF verkar på marknader över hela världen där korruptionsindex indikerar att riskerna är höga. SKF har i många år fokuserat starkt på affäretik i företagens värderingar och bedriver ett kontinuerligt arbete för att befästa dessa värderingar. SKF har i flera regioner fått mycket positiva reaktioner från kunder beträffande koncernens kraftfulla arbete mot korruption. Trots detta har SKF under senare år konstaterat att några fall av såväl korruption som överträdelse av konkurrenslagstiftningen har förekommit, och alla intressenter kräver att SKF ska arbeta hårt och proaktivt för att undvika överträdelse av lagar och regler.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKFs program för etik och regelefterlevnad täcker in en mängd områden och många av dem har anknytning till de etiska riktlinjerna. Programmen är baserade på koncernövergripande policydokument relaterade till varje enskilt ämne och tydliggör koncernens förväntningar på hur man bör agera, verktyg som finns att tillgå samt vart man kan vända sig för ytterligare råd och riktlinjer.

SKF-koncernens program för etik och regelefterlevnad har en sammanhållen och koncerntäckande strategi och omfattar följande riskaspekter: bedrägerier, otillåten konkurrens, korruption, penningtvätt, dataskydd, exportkontroll, miljö, hälsa och säkerhet, ansvarsfulla inköp samt mänskliga rättigheter.

Ett viktigt inslag i programmen är den årliga bedömningen av koncernens risker rörande brott mot gällande lagar och regler där alla berörda parter deltar. SKFs koncernstabsfunktioner för internrevision, personalfrågor, miljö, hälsa och säkerhet, inköp och hållbarhet och regelefterlevnad är ägare av riskerna inom sina respektive ansvarsområden. Dessa funktioner identifierar vilka risker som finns och planerar och utför åtgärder tillsammans med affärsenheterna och de operativa enheterna.

Under 2017 offentliggjorde SKF en ny korruptionspolicy, och anställda och chefer fick löpande utbildning och information. SKFs policy mot bedrägerier och korruption finns tillgänglig för samtliga anställda på koncernens intranät. Information om arbetet mot korruption ingår också i SKFs etiska riktlinjer och den fullständiga texten finns tillgänglig på SKF.com/code.

Förebyggande utbildning i kombination med utredningar anses ha lett till ökad medvetenhet om både korruptionsbekämpande åtgärder och konkurrenslagstiftning.

205-1 Verksamhet bedömd utifrån riskerna för korruption

Samtliga SKFs enheter granskas vad gäller regelefterlevnad, och detta innefattar även korruption. Riskbaserade granskningar genomförs och huvudsyftet med dessa granskningar är att hjälpa enheter förbättra sitt arbetssätt när det gäller att identifiera och hantera risker relaterade till etik och regelefterlevnad. Under 2017 genomfördes granskningar av etik och ledarskapsarbete på 54 SKF-anläggningar runt om i världen.

205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

Under 2017 utreddes 21 fall relaterade till bedrägeri eller korruption, jämfört med 16 under 2016. Fyra oavslutade utredningar från 2016 har nu slutförts och samtliga saknade saklig grund. 13 fall från 2017 har nu avslutats varav ett hade saklig grund, och i åtta fall pågår utredningarna fortfarande. En person tvingades lämna SKF efter avslutad utredning.

Försöken till så kallade vd-bedrägerier är fortfarande många och blir allt mer sofistikerade. Information och varningar skickas ut för att göra medarbetarna medvetna om denna risk.

206-1 Juridiska åtgärder som vidtagits för konkurrens-hämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende

På sidan 60, under Riskhantering, finns mer information om pågående utredningar.

Energi och utsläpp

Väsentliga frågor: GRI 302 – Energi och GRI 305 – Utsläpp

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Klimatförändringar är fortsatt en kritisk utmaning för företag, myndigheter och samhällen. Möjligheterna för SKF att driva sin verksamhet på ett energi- och koldioxideffektivt sätt minskar miljöpåverkan och ökar koncernens konkurrensfördelar. SKF arbetar inom fyra huvudområden över värdekedjan för förbättringar inom energi och utsläpp: råmaterial och komponenter, SKFs egna anläggningar, godstransporter och kundlösningar.

Områdena har valts ut baserat på SKFs inflytande samt möjlighet att påverka resultat inom varje enskilt område.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Koncernens klimatmål och dess omfattning beskrivs på sidorna 33 och 47. SKFs kvantitativa mål för 2025 är:

- 40% minskning av koldioxidutsläpp från tillverkning av lager och enheter per ton sålda produkter.
- 40% minskning av koldioxidutsläpp från godstransporter till slutkund per ton skeppat gods.

Utgångsnivåerna för dessa mål är 2015 och för att beräkna kategori 2 utsläpp används en marknadsbaserad metod (GHG Protocol, 2015).

I den här delen av rapporten redovisas hållbarhetsstyrning över värdekedjan och total energianvändning och totala utsläpp från verksamheten.

Råmaterial och komponenter

SKF verkar för att energiintensiva leverantörer ska implementera energiledningssystem certifierade enligt ISO 50001. Leverantörer av råmaterial och metallkomponenter är generellt mer energiintensiva än andra och det finns stora synergier mellan minskning av energi, utsläpp, kostnader och risk. Utvecklingen följs upp halvårsvis.

SKFs egna anläggningar

Energi och relaterade växthusgasutsläpp rapporteras månadsvis. Omfattningen är alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Samriskbolag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll. SKF använder sig av ett decentraliserat förhållningssätt där förbättringsarbetet av energihantering är integrerat i koncernens miljöledningssystem. Energieffektivitet på anläggningarna är vanligtvis sammankopplat med lokala underhållsstrategier. Koncernens egna verksamheter är förutom ISO 14001 för miljöledning, även certifierade enligt ISO 50001. Energiledningssystemet omfattar all energiintensiv verksamhet, sammanlagt runt 50 anläggningar som står för 90% av den totala energianvändningen inom koncernen. En centraliserad funktion ansvarar för inköpsstrategi och upphandling av energi. Inom detta område beaktas bland annat kostnadseffektiv minskning av och koldioxidintensitet.

Godstransporter

SKF hanterar direkt majoriteten av transporter nerströms ut mot kund och delvis uppströms från leverantörer. Koncernen verkar för att minska koldioxid från transporter på fyra huvudsakliga sätt: optimering av transportnätverk och ruttplanering, användning av energieffektiva transportsätt med lägre koldioxidbelastning (t.ex. sjö- och järnvägstransporter istället för flyg om möjligt), upphandling av bränsleeffektiva transporter eller med drivmedel med lägre klimatbelastning samt kortare transportrutter mellan leverantörer, fabriker, och slutkunder (följer SKFs strategiska arbete för tillverknings- och logistikverksamhet, se sida 25).

I och med de nya klimatmålen för 2025 har SKF valt att, från och med 2017, mäta och följa upp koldioxidutsläpp per skeppad vikt, jämfört med vikt och kilometer som tidigare användes. Skillnaden betyder att aktiviteter som direkt leder till kortare transportsätt bättre ska reflekteras i resultatet.

Kundlösningar

SKF kan hjälpa till att motverka klimatförändringar genom sina produkter och lösningar, och därmed skapa stort värde för kunder, investerare och samhället. SKFs produkter och lösningar kan möjliggöra större resurseffektivitet, energi och bränslebesparingar, ökad tillförlitlighet och säkerhet i en mängd industrier och applikationer. SKFs lösningar hjälper vind-, havs- och andra förnybara energisegment att bli mer kommersiellt gångbara. Som del av klimatmålen har SKF tidigare redovisat aggregerade undvikna koldioxidutsläpp (kategori 4), för ett antal verifierade kundlösningar. Fr.o.m. 2017 tillhandahåller SKF inte denna aggregerade information.

SKF utvärderar löpande dess hållbarhetsstyrning och tar i och med det hänsyn till interna förbättringar och kapacitet, såväl som omvärldsfaktorer för långsiktiga förbättringar och minskning av både energianvändning och utsläpp.

Energianvändning

GWh	2017	2016	2015
GRI 302-1 Energianvändning inom organisationen	1 817	1 745 ¹⁾	1 733 ¹⁾
varav från förnybara källor	168	103	140
Energi per nettoförsäljning, GWh/Mdkr	2017	2016	2015
GRI 302-3 Energiintensitet	23,31	24,04	22,87

1) Samtliga energidata från föregående år är uppdaterade då nya rapporteringsverktyg införts och att i samband med nya klimatmål räknat om utgångsnivå. Se information om beräkning av växthusgasutsläpp på nästa sida.

GRI 302-4 Minskning av energianvändning

Absolut energianvändning ökade med 4% 2017 jämfört med 2016. Detta förklaras framför allt av en betydlig försäljningsökning och tillväxt med ökad produktionstakt. Den organiska tillväxten var 8%.

Växthusgasutsläpp, kategori 1 och 2

Under året har en total omräkning av växthusgasutsläpp sedan 2015 utförts i enlighet med GHG-protokollets riktlinjer för utsläpp i kategori 2.

Från och med 2017, expanderar SKF redovisningens omfattning och inkluderar andra växthusgaser än koldioxid där detta är relevant. SKF:s verksamhet innebär att tre växthusgaser är sannolika att släppas ut i någon signifikant omfattning. Dessa är koldioxid, metan och kvävedioxid, där koldioxid är den i särklass mest väsentliga av de totala utsläppen. Kylmedia är förnärvarande inte med i redovisningen eftersom dess påverkan på det totala utsläppsavtrycket är obetydligt.

Ton	2017	2016	2015
305-1 Direkta (Kategori 1) utsläpp			
CO ₂ utsläpp kategori 1	62 269	59 982	60 317
305-2 Energi indirekta (Kategori 2) utsläpp			
CO ₂ utsläpp kategori 2, Marknadsbaserade	544 923	528 037	527 513
CO ₂ utsläpp kategori 2, Platsbaserade	605 771	576 851	583 525
Totala CO₂ utsläpp (Marknadsbaserade)	607 192	588 019	587 830
Totala CO₂ utsläpp (Platsbaserade)	668 040	636 833	643 842
Intensitet	2017	2016	2015
CO ₂ -utsläpp från fabriker som tillverkar lager och enheter (ton)	496 256	480 496	481 383
Totalt vikt sålda lager och enheter (ton)	367 336	335 240	334 554
305-4 Utsläppsintensitet			
CO ₂ -utsläpp (marknadsbaserade) per ton sålda lager och enheter	1,35	1,43	1,44
Förändring sedan 2015	-6%	0%	-

GRI 305-5 Minskning av växthusgaser kategori 1 och 2

Absoluta utsläpp följde utvecklingen av energianvändning, se tabell ovan. Utsläppen ökade på grund av högre produktionstakt men den procentuella ökningen i produktionstakten var avsevärt högre, vilket resulterade i minskade utsläpp relativt till nettoförsäljning och ton sålda lager.

Växthusgaser kategori 3

Under denna kategori, redovisar SKF koldioxidutsläpp från gods-transporter och affärsresor

Godstransporter och relaterade utsläpp

	2017	2016	2015
305-3 Andra indirekta växthusgaser CO₂-utsläpp kategori 3, Från godstransporter, ton			
Transportmängd, ton skeppat	114 970	99 079	107 995
305-4 Utsläppsintensitet			
CO ₂ -utsläpp per ton skeppat gods till slutkund	318	268	306
Förändring sedan 2015	+4	-13	—

Skeppade volymer och utsläpp per transportsätt 2017

	Väg	Sjö	Flyg	Express
Transportmängd, ton skeppat % av total	76	22	0,7	0,4
CO ₂ -utsläpp, % av total	29	35	30	6

Affärsresor

SKF mäter och följer upp koldioxidutsläpp från flygresor i Europa, USA och Kina. Data från övriga regioner har ännu inte tagits med i beräkningarna då ett flertal resebyråer används i dessa regioner vilket gör insamling av tillförlitlig data mycket utmanande.

	2017	2016	2015
305-3 Andra indirekta (Kategori 3) utsläpp			
CO ₂ -utsläpp från flygresor	21 612	20 604	21 703

GRI 305-5 Minskning av växthusgasutsläpp, kategori 3

För godstransporter har SKF:s utsläpp ökat något från 2015 till 2017. Utsläppsintensiteten har ökat i relation till transportmängd. Den huvudsakliga anledningen till ökningen 2017 är den snabbt ökade efterfrågan som lett till ökade volymer som skeppats med express och flygfrakt 2017.

Kundlösningar och minskad klimatpåverkan

Som del av sina klimatåtaganden redovisar SKF årliga försäljnings-siffror från de följande områdena: förnybar energi, elfordon, återvinningsindustrin och återtillverkning av rullningslager. Den totala försäljningen till dessa områden uppgick 2017 till 4,5 miljarder. Denna data har inte redovisats tidigare.

SEKm	2017
Totala intäkter från områdena förnybar energi, elfordon, återvinningsindustrin och återtillverkning av rullningslager	4 452

Livscykelstudier visar att den största möjligheten för SKF att minska miljöpåverkan ligger i användarfasen av koncernens produkter och lösningar.

Sedan flera år har SKF ökat sin ansats att utveckla kundlösningar som minskar miljöpåverkan och som hjälper kunder att möta sina krav att minska utsläpp, öka energieffektivitet, minska vattenförbrukning m.m.

Baserat på koncernens lärdomar från fokus på miljöpåverkan beslutade SKF 2017 att utvidga omfattningen av arbetet till att beakta alla relevanta hållbarhetsaspekter för kunderna. Framöver kommer SKF tillse att hållbarhetsbehoven hos kunder tas i beaktande och integreras i alla produkter, service och lösningar som SKF utvecklar för marknaden.

Material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning

Väsentliga frågor: GRI 301 – Material, GRI 303 – Vatten, GRI 306 – Avloppsvatten och avfall, GRI 307 – Efterlevnad av miljölagstiftning

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Detaljerna kan skilja sig mellan olika miljöområden, men totalt sett har SKF en liknande ledningsstrategi för material, vatten, avloppsvatten och avfall, efterlevnad av miljölagstiftning. De här områdena är väsentliga främst inom SKF och koncernens dotterbolag.

Material är mycket relevant, eftersom koncernen köpte in cirka 600 000 ton metallkomponenter 2017 och den främsta påverkan från detta finns i värdekedjan kopplad till energi och utsläpp. Inom SKF fokuserar man dock arbetet på materialeffektivitet i bearbetningsprocesserna.

Vatten är relevant på olika sätt beroende på var det befinner sig i värdekedjan. Direkt vattenanvändning är av största vikt på SKFs anläggningar som är belägna i områden där det råder eller finns risk för vattenbrist. Indirekt vattenanvändning är relevant på grund av den nära kopplingen till energiframställning. (Nedåt i kedjan kan SKF tillhandahålla lösningar för att minska kundernas vattenförbrukning eller hjälpa till att göra storskalig vattenrening genomförbar och kostnadseffektiv. Detta redovisas inte i det här avsnittet).

Avloppsvatten och avfall är relevanta från SKFs tillverkningsverksamhet.

Regelefterlevnad är av högsta vikt såväl för SKFs egna som för leverantörernas tillverkningsverksamheter.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering (kombinerat)

SKF tillämpar ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Systemet är integrerat med ledningssystemet för miljö, hälsa och säkerhet och grundar sig på koncernens MHS-policy. Ledningssystemen definieras närmare på koncern-, lands- och anläggningsnivå. I uppgifterna ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. När det gäller miljöpåverkan inkluderade systemen nästan 100 procent av verksamheten. Nya eller nyligen förvärvade dotterbolag får en tidplan för inkludering. Det handlar normalt om ett till två år, men kan förlängas om det förvärvade företaget har en betydande storlek.

Det övergripande arbetet samordnas av en central stabsfunktion och ansvaret för förbättringsarbetet ligger på SKFs funktionsområden i linjeorganisationen. Roller och ansvarsområden har skapats enligt kraven i SKFs miljöledningssystem. Ledningssystemet rättar sig efter SKFs minimikrav och lokala lagstiftning, beroende på vilket som är striktast. Landschefer ansvarar för att lokala lagar följs. Chefen i den lokala linjeorganisationen ansvarar för att SKFs standarder följs. SKF-koncernen hanterar övergripande struktur och uppföljning. Potentiellt spill, incidenter och böter rapporteras offentligt i Miljöresultat, data i Information relaterad till SKFs årsredovisning på skf.com/ar2017.

SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter hos leverantörer. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer. Miljöresultat hos leverantörer redovisas mer ingående på sidan 141.

En viktig del i SKFs globala miljöledningssystem är att se till att alla operativa enheter följer lokala regler och förordningar samt att säkerställa effektiv vattenanvändning och ansvarsfull vattenhantering. Detta gäller även hantering av avloppsvatten. SKF-anläggningar

belägna i områden med hög risk för vattenbrist har satt upp särskilda mål för minskad vattenanvändning. Den viktigaste dimensionen relaterat till vatten är behovet av vatten för energianvändning under värdekedjan.

Utöver energi och koldioxid, har SKF under 2017 tagit fram nya mål för att minska miljöpåverkan. Koncernen kommer att börja redovisa de här målen under 2018. För närvarande har SKF förlängt de tidigare målen för återvinning och användning av lösningsmedel. Utvecklingen redovisas nedan bredvid indikatorerna.

Samtliga uppgifter samlades in antingen kvartalsvis eller årsvis med hjälp av koncernens rapporterings- och konsolideringsverktyg. I uppgifterna ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade i de fall de finns i samma anläggning som en tillverknings- eller logistik-enhet. Separata säljkontor är exkluderade på grund av deras låga miljöpåverkan. Samriskföretag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll. Data från anläggningarna kan inkluderas i sammanställningen också om anläggningen ännu inte är integrerad i ledningssystemen. Data inrapporterade av lokala operativa enheter sammanställs för hela enheten och därefter för landet/området samt på koncernnivå. För mer detaljerade data, se Miljöresultat, data som finns tillgänglig på skf.com/ar2017.

Resultat

SKF har satt realistiska och ambitiösa mål för att minska miljöpåverkan från sina verksamheter. Generellt pekar de redovisade uppgifterna på att SKF minskar sin miljöpåverkan.

Korrigeringar i data föregående år

En del anläggningar korrigerat data för år 2016. Dessa korrigeringar beror på tidigare felrapportering och uppdatering av tidigare extrapolerad data. Alla omskrivningar är markerade med en asterisk*.

301-1 Material som används per vikt eller volym

SKF använder olika typer av material som metaller, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och smörjfetter. Stål är det huvudsakliga råmaterial som SKF använder, och den absolut största delen av det stål SKF köper är tillverkat av återvunnet stålskrot. Återvunnet stål har flera av de efterfrågade materialegenskaper som är viktiga för koncernens produkter och finns samtidigt att tillgå i god omfattning.

SKF redovisar inte förnybara material eller återvunna insatsmaterial. Den största delen av det material som används kommer från komponenter som har bearbetats och förädlats längs värdekedjan. Det innebär att SKF inte har någon direkt påverkan på källan till materialet, utan endast på den specificerade kvaliteten och därför kan data inte bekräftas. Generellt används en stor proportion återvunnet stålskrot för att ta fram den stål som används i SKFs rullningslager, en exakt procentsats kan dock inte redovisas.

Icke-förnybara material

Ton	2017	2016	2015
Metall som råmaterial från externa leverantörer	591 138	477 131*	431 523
Gummi som råmaterial från externa leverantörer	5 616	5 505*	5 485

	2017	2016	2015
Lösningsmedel (ton)	1 155	916*	902

* Korrigerad

Koncernmål – halvera användning av lösningsmedel från 2007

Lösningsmedel (flyktiga organiska lösningsmedel) bildar ångor som kan vara skadliga för hälsan och miljön. SKF satte 2007 som mål att halvera användningen från 1 600 ton och nådde. Under 2017 tillkom två nyligen förvärvade enheter i Kina i rapporteringen. Fram tills nu har dessa enheter inte haft några program för att minska eller byta ut lösningsmedel. SKF kommer fortsätta minska och redovisa lösningsmedel i framtida miljömål.

	2017	2016	2015
Alkohol (ton)	2 094	1 922*	1 890
Hydraulolja (ton)	2 091	1 712*	1 885
Fett (ton)	2 651	2 065*	1 876
PCB (enheter med)	0	0	0
Övriga oljor (ton)	2 929	2 231*	2 242
Smörjolja (ton)	1 155	791*	707
Skärolja (ton)	2 745	2 420*	2 412

* Korrigerad

	2017	2016	2015
ODS-klass I, tillverkning (kg)	0	0	0
ODS-klass II, tillverkning (kg)	0	0	0
ODS-klass III, tillverkning (kg)	96	102	209
ODS-klass I, ej tillverkning (kg)	0	0	0
ODS-klass II, ej tillverkning (kg)	0	0	0
ODS-klass III, ej tillverkning (kg)	481	436	638

SKF konstaterar att företagens fokus på att eliminera ozonnedbrytande ämnen är framgångsrikt. (ODS) I enlighet med Montrealprotokollet har SKF under många år registrerat användningen av ämnen som skadar ozonskiktet. Användningen av sådana ämnen har stadigt minskat under flera år till följd av ett antal lokala projekt för att fasa ut dessa. Sammantaget har de mest skadliga ämnena ersatts med mindre skadliga eller så har användningen upphört helt tack vare ändrade tillverkningsprocesser. Under 2018 kommer SKF inte att redovisa ODS.

303-1 Vattenanvändning per källa

Avsteg: Eftersom SKF:s fabriker till största delen är belägna i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från kommunala vattenledningssystem. Övriga källor har inte ansetts väsentliga. Därför mäter SKF den totala vattenförbrukningen vid sina fabriker och inte vid källan. Eftersom SKF:s redovisning är baserad på faktiska mätningar från leverantören eller på SKF:s anläggningar, refereras ej till antaganden eller metoder. Under 2017–2018 pågår arbete med att förfinna koncernens vattenredovisning.

	2017	2016	2015
Vattenförbrukning (1 000 N kubikmeter)	4 682	4 921*	5 558

* Korrigerad

306-2 Avfall per typ och hanteringsmetod

Avsteg: De huvudsakliga kategorier som SKF använder är återvinning, utvinning (inkl värme/energiutvinning), förbränning och deponi. Alla detaljer om dessa och andra kategorier kan inte redovisas för 2017 då SKF inte har all data tillgänglig. Målsättningen är att kunna redovisa detta 2018.

På ett liknande sätt som när det gäller vatten har SKF granskat redovisningen av avfallsmetoder under 2017. En uppdaterad metod för miljöredovisning har införts och kommer att redovisas från 2018 tillsammans med resultatet mot att nå de nya målen.

Mängden restmaterial och återvinningsgrad redovisas nedan samt mer i detalj i Miljöresultat på skf.com/ar2017. SKF redovisar alla betydande restprodukter och avfall per anläggning för samtliga SKF-enheter. Nedan återfinns SKF:s vanligaste restprodukter, återvinningsgrader och mängden avfall som skickas till deponi. Alla SKF-enheter strävar efter att minimera avfall och öka återvinning, både av miljö- och kostnadsskäl. Praktiskt taget all metallskrot från SKF:s verksamheter återvinns.

	2017	2016	2015
Slipmull (ton)	22 839	20 522*	20 110
Slipmull, återvinningsgrad (%)	67	76*	80

* Korrigerad

Koncernmål – 80% återvinning av slipmull

En vanlig restprodukt från SKF:s tillverkning är slipmull, som är särskilt svårt att hantera. SKF har haft som mål att uppnå en återvinningsgrad på minst 80%. Det här målet uppnåddes 2013 och sedan dess har resultatet fluktuerat kring 80%. Variationer i regional lagstiftning, fluktuerande priser på återvunnet stål och andra aspekter innebär att detta fortsätter att vara ett utmanande mål 2017 låg återvinningsgraden på 67%. Det beror främst på ändrad lagstiftning i Indien som gör det svårare att återvinna slipmull. Målet för slipmull har förlängts året ut och kommer även finnas med i nya miljömål under 2018.

	2017	2016	2015
Svarvspån (ton)	50 418	43 010*	42 885
Svarvspån, återvinningsgrad (%)	100	98	100
Övrigt metallskrot (ton)	6 745	6 383*	7 537
Övrigt metallskrot, återvinningsgrad (%)	100	100	100
Gummi (ton)	2 117	1 755*	1 631
Gummi, återvinningsgrad (%)	90	88	86
Spillolja (ton)	3 684	3 771*	3 701
Spillolja, återvinningsgrad (%)	98	97	91
Papper och kartong (ton)	4 484	4 502*	4 630
Papper och kartong, återvinningsgrad (%)	97	99	96
Avfall skickat till deponi (ton)	11 593	9 774*	9 043

* Korrigerad

307-1 Överträdelse av lagar och förordningar inom miljöområdet

Under 2017 fick SKF inte några väsentliga anvisningar från miljömyndigheter. Ett mindre spill rapporterades under året vilket har kommunicerats till lokala miljömyndigheter och hanterats i enlighet med lokal lagstiftning.

Sysselsättning

Väsentliga frågor: GRI 401 – Sysselsättning

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Som arbetsgivare behöver SKF ständigt attrahera och utveckla en effektiv arbetsstyrka som präglas av mångfald för att kunna leverera på de mål som koncernen satt. Arbetet fokuseras till koncernen och dess dotterföretag där SKF arbetar med centrala och lokala rekryteringsprocesser, utbildning, ledarskap och utveckling för att proaktivt hantera successionsplanering.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKF har en väletablerad HR-funktion (Group People) som är integrerad i stabsfunktionen Group People, Communication, Legal and Sustainability. Specifika HR-funktioner och ansvarsområden finns på koncern-, områdes-, lands- och anläggningsnivå. Group People har uppgiften att se till att företaget har rätt personer, på rätt plats vid rätt tid och att dessa personer är kompetenta, motiverade och kan skapa värde för våra kunder. Personalfunktionen Group People sköter den officiella dialogen med SKFs fackliga världsråd. Frågor

som rör större förändringar inom SKF hanteras alltid i nära samarbete mellan företagsledningen, den lokala fackföreningen och det fackliga världsrådet. Frågor som rör betydande förändringar inom SKF hanteras alltid i nära samarbete mellan företagsledningen, det lokala facket och det fackliga världsrådet. SKF har arbetstagarrepresentanter vid styrelsen, vilket bland annat innebär att arbetstagarrepresentanter har direkt insyn i frågor på styrelsenivå och i koncernens strategiska prognos.

SKFs verksamhet präglas av mångfald både vad gäller industrier och geografiska regioner som betjänas och detta har återspeglats i bemanningsplaneringen och strategin, där SKF har förlitat sig på en decentraliserad strategi för personalutveckling och planering. En förväntad omvandling av verksamheten och sysselsättningen kopplat till digitaliseringen och den ökade efterfrågan på flexibilitet har medfört att en centralisering av delar av bemanningsplaneringen och strategin har inletts. Nya gemensamma personalhanterings-system och processer införs för att underlätta det här arbetet.

Eftersom de här gemensamma systemen ännu inte är i full drift redovisar SKF retentionsgrad och personalomsättning efter kön och region, men inte efter ålder och andra kategorier.

401-1 Nyanställda och personalomsättning

Andel anställda kvar i SKF-anställning per region (exklusive uppsägningar)

%	2017			2016	2015
	Kvinnor	Män	Summa		
Asien och Stillahavsområdet	81	90	88	92	90
Mellanöstern och Afrika	91	90	90	93	91
Nordamerika	91	91	91	92	90
Latinamerika	91	93	93	95	95
Öst- och Centraleuropa	89	91	90	90	94
Västeuropa	95	97	96	96	96
Koncernen	89	93	93	93	93

Retentionsgrad mäts genom att jämföra antalet SKF-anställda i slutet av året (minus nyanställda) med antalet i början av året. Ofrivilligt uppsagda utelämnas i detta mätetal.

Personalomsättning och nyanställningar per region

	Koncernen	Asien och Stillahavsområdet	Mellanöstern och Afrika	Nordamerika	Latinamerika	Öst- och Centraleuropa	Västeuropa
Personalomsättning 2017, kvinnor %	13,7	20,6	9,4	19,0	18,4	12,4	6,3
Personalomsättning 2017, män %	9,4	11,2	11,6	17,0	19,7	10,3	4,3
Personalomsättning 2017, total %	10,3	13,4	11,1	17,5	19,5	11,1	4,7
Personalomsättning 2016, total %	9,1	9,3	8,2	14,5	17,2	9,7	5,6
Nyanställda 2017	4 875	1 804	56	395	798	747	1 075
Kvinnor (antal)	1 281	550	16	89	148	236	242
(kvinnor som andel av total)	26%	21%	20%	27%	17%	35%	25%
Män (antal)	3 594	1 254	40	306	650	511	833

Medarbetarrelationer

Väsentliga frågor: GRI 402 – Medarbetarrelationer

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Den huvudsakliga prioriteringen är att tillse att det globala ramavtalet mellan SKF och SKFs fackliga världsråd fungerar i praktiken. Avtalet utgår från SKFs Etiska riktlinjer och arbetet fokuserar på relationen mellan koncernen och anställda inom koncernen och dess dotterföretag.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Frågor som rör större förändringar inom SKF, exempelvis förvärv eller avyttring av verksamheter, diskuteras och löses alltid i en öppen och konstruktiv anda tillsammans med fackliga ledare lokalt och SKFs fackliga världsråd. Exakt tillvägagångssätt anpassas efter varje specifikt fall. SKF föreskriver i sina etiska riktlinjer att samtliga anställda har rätt att vara anslutna till ett fackförbund och omfattas av kollektivavtal. De etiska riktlinjerna ligger till grund för ramavtalet mellan SKF och det fackliga världsrådet och det förs en kontinuerlig dialog

för att avtalet ska fungera smidigt för både SKF och fackföreningsmedlemmarna.

Det fackliga världsrådet, som innefattar alla 20 länder som presenteras på sida 125 träffas varje år för att på ett öppet sätt diskutera arbetsrelaterade frågor och dela med sig av vad som just nu händer inom koncernen. Alla länder med betydande verksamhet har rätt att skicka fackombud eller andra observatörer till det fackliga världsrådet. Dessutom bjuds representanter från SKFs fackliga världsråd in för att prata med arbetstagar- och ledningsrepresentanter från hela världen om frågor som kollektivförhandlingar, hälsa och säkerhet, mångfald och andra frågor.

402-1 Kortaste tillåtna tidsfrist för att informera om verksamhetsförändringar

SKF har inte mandat att avtala annat än vad som överenskommit i centrala kollektivavtal. Meddelande om förändringar i verksamheten definieras alltid från fall till fall i samråd med de lokala fackföreningarna, och/eller granskas av det fackliga världsrådet. Vid slutet av 2017 täcktes 90% av koncernens anställda av fackliga avtal.

Hälsa och säkerhet i arbetet

Väsentliga frågor: GRI 403 – Hälsa och säkerhet i arbetet

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Hälsa och säkerhet är en mycket viktig fråga för SKF ur olika aspekter, såväl i den direkta verksamheten som i aktiviteter längs värdekedjan. SKF sysselsätter runt 28 000 verkstadsanställda och fokus ligger här på fysisk hälsa och säkerhet. Detta är också relevant längre upp i värdekedjan och ingår i SKFs strategi för ansvarsfulla inköp samt i arbetet som utförs av underleverantörer. Nedåt i värdekedjan har de huvudsakliga hälso- och säkerhetsaspekterna anknytning till produkter och kundlösningar.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

SKF tillämpar ett koncernomfattande ledningssystem för hälsa och säkerhet enligt OHSAS 18001. De höga kraven på hälsa och säkerhet anges i koncernens MHS-policy och detaljerade anvisningar och rutiner är integrerade i ledningssystemet för miljö, hälsa och säkerhet.

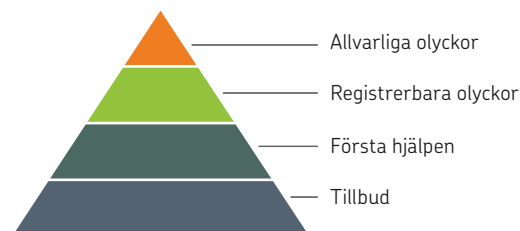
Hälso- och säkerhetsdata samlas in en gång per kvartal med hjälp av SKFs huvudsakliga rapporterings- och konsolideringsverktyg. SKF använder sig av den amerikanska hälso- och säkerhetsmyndighetens (OSHA) standard för att definiera vilka olyckor som ska registreras och myndighetens formel för beräkning av olycksfrekvens. Rapporteringen av olycksfall omfattar alla väsentliga SKF-anläggningar. Dessa täcker över 90% av SKFs anställda.

Nya enheter ges en tidsram för implementering av SKFs ledningssystem så att de kan inkluderas i koncernens rapportering. I uppgifterna om olycksfall ingår också entreprenörer och arbetskraft från bemanningsföretag på SKFs anläggningar, men detta redovisas inte separat.

SKFs olycksfrekvens har förbättrats stadigt under de senaste två decennierna, men förbättringstakten har avmattats under de senaste åren. SKF har nu en mer proaktiv strategi och provar kontinuerligt nya sätt att skapa säkra arbetsplatser, öka medvetenheten, förbättra riskbedömningen och öka engagemanget för att sätta säkerheten i främsta rummet. Idag har man mindre än ett olycksfall (0,85) per 100 heltidsanställda per år, vilket dock fortfarande är för mycket.

Då en majoritet av personalen (medarbetare inom SKF, företagets leverantörer eller personal från bemanningsföretag under SKFs arbetsledning) arbetar i en fabriks- eller verkstadsmiljö har fysisk säkerhet varit och är fortfarande ett prioriterat område. SKF förväntar sig dock att medarbetarna i allt större utsträckning kommer att arbeta i kontorsmiljöer och har vidtagit åtgärder för att öka medvetenheten om den sociala och organisatoriska hälsan på koncernnivå. Den exakta strategin för t.ex. balans mellan arbetsliv och privatliv varierar mellan olika länder. I Sverige är ett av de första fokusområdena uppkoppling och att de flesta bär med sig arbetet på mobila enheter, medan SKF i Kina har lagt mer fokus på medarbetarnas pendlingsstid.

Sedan ett antal år har styrning och uppföljning gradvis transfererats till linjeorganisationen. Än så länge har denna ledningsansats implementerats för de allra flesta tillverkningsenheterna inom koncernen, och i andra delar av organisationen pågår arbetet fortfarande. Som del i detta arbete kommer uppföljning och styrning närmare verksamheten och ett antal parametrar har lagts till i redovisningen. Utöver rapporterbara olyckor är nu även första hjälpen, tillbud och allvarlighetsgrad i olyckor del av uppföljningen på koncernnivå. SKF är medvetna om att alla tillbud och osäkra förhållanden inte kommer upp till koncernnivå. Många fall hanteras direkt i produktionskanalerna genom lokalt avvikelsearbete. SKF fortsätter utveckla incidentrapportering som ett sätt att förebygga olyckor, i illustrationen utgör detta basen av pyramiden, som ska vara så platt som möjligt.



403-1 Arbetstagarnas representation i gemensamma hälso- och säkerhetskommittéer för ledningen och arbetstagarna

%	2017	2016	2015
Asien och Stillahavsområdet	88	89	85
Mellanöstern och Afrika	88	77	93
Nordamerika	95	99	99
Latinamerika	85	97	96
Öst- och Centraleuropa	84	94	94
Västeuropa	91	94	97
Koncernen	90	94	94

Vanligtvis arbetar dessa kommittéer på fabriksledningsnivå.

403-2 Typer av skador och skadefrekvens, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt antalet arbetsrelaterade dödsolyckor

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Olycksfrekvens för koncernen	0,85 ¹⁾	0,87 ¹⁾	0,99	1,13	0,99	1,06	1,05	1,18

1) SKF redovisar olyckor från en eller två nya enheter som håller på att inkluderas i SKFs gemensamma system – man har dock ännu inte kunnat få med antal arbetade timmar för dessa två enheter i rapporten. Den faktiska olycksfallsfrekvensen är därför något lägre än redovisat.

	2017
Arbetsrelaterade dödsfall	0
Allvarliga olyckor	5
Registerbara olyckor	325
Första hjälpen	3 054
Tillbud	5 153
Allvarlighetsgrad (förlorad tid per olycka)	20,68
Totalt förlorade arbetsdagar	6 823

Allvarlighetsgraden per olycka mäts som förlorad tid. En utmaning med detta mätetal är att samma typ av olycka kan leda till olika tid bort från arbetet i olika länder och på olika enheter beroende på skillnader i regler och praxis vid sjukskrivning. Denna data har inte redovisats tidigare.

403-4 Hälsa och säkerhet som omfattas av formella överenskommelser med fackföreningar

SKFs internationella ramavtal med SKFs fackliga världsråd grundar sig på de etiska riktlinjerna samt hälsa och säkerhet. Dessa aspekter ingår i de formella överenskommelserna på både global och lokal nivå. Ett procenttal kan inte lämnas.

Utbildning

Väsentliga frågor: GRI 404 – Utbildning

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKF har ett brett utbud av kompetensutvecklingsaktiviteter, som kurser och utbildningsprogram som riktar sig till koncernens anställda samt till återförsäljare och kunder. De aktiviteter som har närmast koppling till social påverkan är medarbetarutveckling.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Alla SKF-medarbetare har rätt till en individuell utvecklingsplan där den anställdes särskilda utbildnings- eller utvecklingsbehov diskuteras tillsammans med närmaste chef. Utvecklingsplanen används också för att planera och följa upp utbildnings- och utvecklingsaktiviteter. Aktiviteter i utvecklingsplanen kan exempelvis vara obligatoriska e-utbildningar som alla anställda måste genomgå (t. ex. etiska riktlinjer) eller specifika tekniska utbildningar inom olika områden som projektledning eller applikationsteknik.

Handledning och stöd från chefer är en viktig aspekt för att uppnå en varaktig personlig och professionell utveckling och för att inspirera medarbetarna att utnyttja och ta ansvar för de utbildningsmöjligheter som är tillgängliga. Den senaste analysen av arbetsklimatet visar att SKFs medarbetare är motiverade att ta ett sådant ansvar då kompetensutveckling anses vara en viktig prioritet för SKF inför framtiden.

Det blir allt viktigare att ha en effektiv kompetensutveckling på plats om SKF ska lyckas konkurrera på marknaden. Koncernens personalavdelning är den centrala funktion inom SKF som samordnar den övergripande strategin, metoderna och verktygen för utökad lärande inom koncernen. SKFs akademier är till för att säkerställa att aktiviteter för kompetensutveckling genomförs för att stödja den strategiska affärsagendan. Exempel på aktuella initiativ är Sales Excellence Programme, Business Acumen, SAP och Industri 4.0-relaterade initiativ.

Det finns lokala utbildningscenter och utbildningsexperten på SKFs huvudenheter för att stödja genomförandet och den lokala anpassningen av SKFs globala utbildningsprogram samt driva utvecklingsprogram och initiativ som uppfyller de lokala behoven.

Med hjälp av de samlade kunskaperna och resurserna hos koncernens HR-avdelning, SKFs akademier och lokala utbildningsexperten har SKF en gedigen grund för utveckling och genomförande av effektiva aktiviteter för kompetensförstärkning. Verktyg och metoder som webbkonferenser, e-utbildning, SKFs sociala medier och samarbetsforum stödjer de här insatserna.

För att stödja kundernas framgång erbjuder SKF också utbildning för distributörer och slutanvändare av SKFs produkter och tjänster. För distributörer inkluderar SKFs utbildning aspekter som tekniska specifikationer hos SKFs produkter, värdeförsäljning, SKFs etiska riktlinjer och lönsam företagsledning. Mer information om utbildningar för återförsäljare finns på skf.com.

404-2 Program för att uppgradera medarbetarnas kompetens och program för hjälp vid övergångar

SKF erbjuder interna program och finansiering av extern utbildning. Den exakta strategin kan variera mellan olika länder. I Sverige kan medarbetarna ansöka om stipendier från SKF:s stiftelser för medarbetarutveckling. De är öppna för alla medarbetare inom SKF och vissa även för medarbetarnas barn.

Omskolning genomförs också på olika nivåer inom olika delar av organisationen. Som anges under ämnet sysselsättning har SKF identifierat ett potentiellt behov av att omskola personer som ett led i arbetet att möta kraven i den nya digitala ekonomin.

SKF har en lång tradition av personalutveckling och kompetensutveckling. I Katrineholm har SKF haft svårt att rekrytera medarbetare med rätt kompetens för arbete inom tung industri. Lösningen har varit att inte efterfråga en exakt kompetensprofil utan att hitta människor med rätt attityd och sätt att tänka och sedan ge dem ändamålsenlig utbildning för jobbet i fråga.

404-3 Procentandel av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingsamtal

Avsteg: Uppdelning per medarbetarkategori finns ej tillgänglig. Uppgifterna inhämtas från SKF:s system för hantering av utbildning och de procentsatser som anges gäller för medarbetare som genomgår formella, dokumenterade utvecklingsamtal som har godkänts av chefen.

Undersökningen omfattar omkring 13 000 medarbetare som använder koncernens system för utbildning och utveckling.

%	2017		2016	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Andel av systemanvändare med dokumenterade utvecklingsamtal	94	96	95	97
Andel av systemanvändare med dokumenterade individuella utvecklingsplaner ¹⁾	58		52	

1) Individuella utvecklingsplaner kan endast redovisas som en totalsiffra, och inte per kön eller kategori.

Mångfald och lika möjligheter

Väsentliga frågor: GRI 404 Mångfald och lika möjligheter

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Lika möjligheter och icke-diskriminering är viktiga delar av SKF:s etiska riktlinjer. Det är avgörande för SKF att alla medarbetare konkurrerar på samma nivå för att man ska kunna hitta de lämpligaste personerna på arbetsmarknaden. I den ständigt ökande konkurrensen om talanger har SKF inte råd att endast attrahera en viss typ av människor. De etiska riktlinjerna var därför utgångspunkten för att fastställa vikten av att uppmuntra mångfald i alla bemärkelser som ett sätt att skapa konkurrensfördelar.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

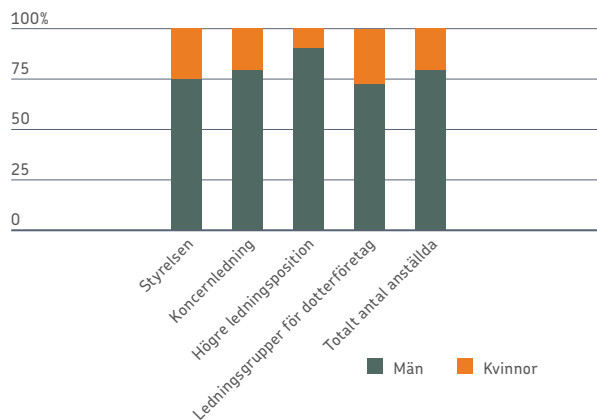
Enligt "International Labour Organization" (ILO) beräknas den globala löneklyftan till över 20% och utgör en av de främsta utmaningarna när det gäller frihet och jämlikhet i samhället. SKF:s övergripande strategi är att börja med jämlikhet – att alla inom SKF har lika möjlighet att utvecklas, att konkurrera på lika villkor baserat på kunskap. Koncernen arbetar för att integrera mångfald i relevanta processer, som lärande, efterträdarplanering och rekrytering. SKF:s principer vid rekrytering bygger på SKF:s etiska riktlinjer och möjliggör rekrytering som baseras på kompetens och kunskap.

När det gäller ersättning sammanställer SKF statistik kring grundlöner för medarbetare i de åtta största länderna relaterat till antal anställda. Detta presenteras i tabellen på nästa sida. Totalt omfattas cirka 25 000 medarbetare i denna kartläggning, såväl verkstadsanställda som tjänstemän. Kartläggningen går att bryta ned i arbetsroller i de olika enheterna, men inte på ett helt enhetligt sätt över alla länder.

Avseende mångfald av män och kvinnor har visserligen antalet kvinnor på lägre ledningsbefattningar och i lokala ledningsgrupper ökat med tiden, särskilt i vissa länder, men det är fortsatt en utmaning att attrahera fler kvinnor till SKF globalt, och att samtidigt hitta en balans i fördelningen mellan kvinnor och män i högsta ledningen.

405-1 Mångfald i ledning och bland de anställda

I tabellen nedan anges % kvinnor och män i olika kategorier inom organisationen.



Avsteg: Information om åldersgrupper eller minoriteter finns inte tillgänglig.

Definitioner

Styrelsen syftar på SKF:s styrelse, som är det högsta ledningsorganet för organisationen, se sida 150.

Koncernledning är den högsta ledningsgruppen för den operativa verksamheten, se sidan 157.

Högre ledningsposition syftar på de cirka 500 högsta cheferna inom SKF-koncernen. Den faktiska siffran för den här gruppen förändras över tid.

Ledningsgrupper för dotterföretag syftar på de cirka 200 olika juridiska enheterna inom SKF runt om i världen. SKF mäter hur många individer som ingår i de här ledningsgrupperna samt andelen kvinnor och män. SKF mäter även och redovisar också i hur många av de här ledningsgrupperna det finns en eller flera kvinnor.

Totalt antal anställda syftar på det genomsnittliga antalet anställda inom SKF under året.

Geografisk mångfald

SKF följer också upp mångfalden utifrån geografisk region. SKF har 70 landschefer som tillsammans representerar 66 nationaliteter.

Högre ledningsposition, som förklaras ovan, omfattar de omkring 500 högsta cheferna inom SKF och alla regioner är representerade. I tabellen nedan relateras andelen individer per region till verksamheten (nettoförsäljning).

Region	Individer i högre ledningsposition och deras ursprung, per region	Försäljning
Europa exkl. Sverige	51%	38%
Sverige	26%	3%
Asien/Stillahavsområdet	10%	26%
Nordamerika	10%	23%
Latinamerika	3%	8%
Afrika och Mellanöstern	<1%	2%

Mänskliga rättigheter

Väsentliga frågor: Icke-diskriminering, föreningsfrihet och kollektivavtal, barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete

Den här delen av redovisningen har förberetts enligt FNs vägledande principer för företag och ramverk för rapportering kring mänskliga rättigheter samt GRI standarder.

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

Människorättsperspektivet har varit en del av SKF:s dagordning i flera decennier och formulerades i de första versionerna av SKF:s etiska riktlinjer, som ursprungligen baserades på SA8000-standard. Precis som när det gäller andra aspekter började SKF att arbeta med mänskliga rättigheter på sin egen bakgård och tittrade på koncernens interna verksamheter och processer. Därefter gick man vidare till leveranskedjan genom programmet för ansvarsfulla inköp, som inleddes 2005. SKF äger och driver drygt 100 tillverkningsanläggningar runt om i världen och har cirka 28 000 anställda inom olika typer av produktion. De här anläggningarna har lokal och global försörjning av material och komponenter och råmaterial. Sedan de första bedömningarna av risker för människor har de viktiga frågorna för SKF handlat om människor på arbetsplatser, först och främst hos leverantörer och underleverantörer.

405-2 Skillnaden mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning

	Kvinnor/män %	Antal medarbetare i kartläggningen
Tyskland	94%	5 873
USA	79%	4 099
Italien	91%	3 536
Kina	107%	3 472
Sverige	104%	3 111
Frankrike	101%	2 893
Indien	161%	2 563
Storbritannien	89%	1 003
Koncernen	95%	26 550

Kommentar

Inom SKF sätts lönerna utifrån individuell tjänsteklass, resultat och ansvar. Koncernen använder ett internationellt välkänt utvärderings-system (IPE) för att definiera tjänster. Strukturella fel hanteras lokalt som ett led i den årliga lönerrevisionen.

Komplexiteten inom jobbroller, positionsklasser, landsaspekter och valutor försvårar en detaljerad granskning och framföra allt en detaljerad sammanställning. SKF redovisar skillnad i s.k. rålöner mellan män och kvinnor per land som ett sätt att kategorisera.

Inom de olika kategorierna finns större skillnader, genomsnittslöner förvrängs kraftigt av olika aspekter som nämnts ovan. Ett exempel är Indien där kvinnor på SKF i snitt tjänar 61% mer än männen. Detta förklaras av att andelen kvinnor i verkstadsanställning i Indien är försvinnande liten. De flesta kvinnor som arbetar på SKF i Indien har tjänstemannaanställningar.

Sverige utgör ett liknande exempel, där kvinnor är bättre representerade på chefsnivåer, men inte inom verkstadsanställda.

De detaljerade data som samlats in tyder på ett övergripande gap om man jämför snittlöner för män och kvinnor, men ingen slutsats kan dras att dessa skulle vara osakliga.

Arbetet förändras kontinuerligt i takt med att riskbedömnings- och due diligence-processerna utvecklas och att man får ökade kunskaper om hur koncernens aktiviteter kan påverka människor som har nära anknytning till företagets verksamhet, distribution, försäljning och slutanvändning av produkter och tjänster.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering (kombinerat)

Bakgrund och policyåtagande

SKF:s etiska riktlinjer infördes 2002 och bygger på ett antal internationella externa principer och stadgar, som ILOs konventioner och ICC riktlinjer (International Chambers of Commerce Business Charter for Sustainable Development) samt FNs Global Compact i samband med att koncernen anslöt sig 2006. SKF:s etiska riktlinjer har sedan legat till grund för ett antal liknande riktlinjer i specifika frågor och med fokus på affärspartner längs värdekedjan.

När FNs vägledande principer lanserades uppdaterades SKF:s etiska riktlinjer för att uppfylla kraven i dessa principer.

Riktlinjerna finns på SKF.com/code och bifogas alla kommersiella avtal med leverantörer, underleverantörer, distributörer och agenter. SKF:s etiska riktlinjer är de grundläggande riktlinjerna för mänskliga rättigheter, och trots att det finns specifika versioner för SKF-ägda företag, leverantörer, underleverantörer och distributörer, bygger samtliga på samma principer.

SKF arbetar för att integrera människorättsperspektivet i alla processer där SKF anser att det finns risk för att människor kan påverkas negativt. Det innebär att hänsyn till mänskliga rättigheter ingår i kontroller och revisioner, såsom interna etiska granskningar, internrevisioner och leverantörskontroller etc. Avvikelse eller risker hanteras inom verksamheten eller eskaleras vid behov. Oroväckande problem eskaleras från koncernens organ för etik och efterlevnad till revisionskommittén på styrelsenivå. SKFs koncernledning får kontinuerlig information om specifika problem, såsom hälsa och säkerhet hos SKFs medarbetare och allvarliga incidenter.

Framträdande och relevanta mänskliga rättigheter

Som förklarades i inledningen anser SKF att mänskliga rättigheter i första hand är kopplade till föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, ersättning, arbetstid, hälsa, säkerhet och välbefinnande samt diskriminering. Hittills är de mest påtagliga riskerna kopplade till leveranskedjan och en övergripande beskrivning är att ju längre uppströms i värdekedjan desto mindre transparent och högre risk för inskränkning av mänskliga rättigheter.

SKF uppmärksammar även andra mänskliga rättigheter trots att de inte räknas som centrala och då handlar det om barns rättigheter, barnarbete, unga arbetare samt tvångsarbete eller slavarbete. Vid risker som rör mänskliga rättigheter gör SKF en noggrann kontroll av i första hand nya potentiella leverantörer.

I det här arbetet fokuserar SKF på geografiska områden där riskerna generellt sett är högre och rättsstaten och den sociala rättvisan är svagare. SKF samarbetar med en tredje part för att bedöma de övergripande riskerna för brott mot mänskliga rättigheter vilket redovisas i den globala statistiken.

Samarbete med intressenter

SKF samarbetar med flera olika intressentgrupper för att undvika riskerna till brott mot mänskliga rättigheter. Kunderna kräver vanligtvis att SKF hanterar sådana risker. Den främsta intressentgrupp som SKF har direkta relationer med rättighetsinnehavarna är medarbetarna. Formell social dialog hålls löpande mellan lokal fack och ledning och årligen mellan SKF-koncernen och det fackliga världsrådet. SKF har också nära samarbete med branschkollegor och icke-statliga organisationer i form av nätverk och rundabords-

Modern Slavery Act 2015

AB SKF är ytterst angelägen om att inget företag inom koncernen tillåter slaveri eller människohandel. Precis som vid alla andra människorättsfrågor gäller detta även SKFs leveranskedja. I detta arbete utgår man från avsnitt 54, del 6 i den brittiska lagen Modern Slavery Act 2015. Här fastställs vilka åtgärder SKF-koncernen har vidtagit för att säkerställa att vare sig slaveri eller människohandel äger rum i företagets verksamheter eller leveranskedjor.

samtal, exempelvis FNs Global Compact och Railsponsible (specifikt för järnvägsindustrin). I slutet av 2017 gick SKF med i RSP0 (Roundtable on Sustainable Palm Oil) som leverantör av lager och lösningar inom den industrin.

Trender och mönster 2017

Under hösten 2017 har debatten i samhället utanför SKF kretsat kring #metoo-rörelsen. Rörelsen som handlar om kränkningar och diskriminering fick stor uppmärksamhet i Sverige. SKF tog i detta sammanhang tillfället i akt att understryka att företaget har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier.

När det gäller arbetsrelaterade människorättsfrågor har SKFs fackliga världsråd nu utökats med representanter från Sydkorea vilket innebär att majoriteten av industriarbetare nu är representerade på rådets årsmöte. Mer information finns på sidan 125.

En ny policy för affärsresor antogs under 2017 som bland annat understryker vikten av att varje medarbetare måste följa SKFs etiska riktlinjer och koncernens övriga riktlinjer under hela resans längd.

Under 2017 uppdaterades SKFs strategi för ansvarsfulla inköp. Strategin baserades på mänskliga rättigheter och att närmare förstå vilka frågor som framträder hos underleverantörer, samt för leverantörer av indirekta material. Antalet nya potentiella leverantörer i högriskländer som inte lever upp till SKFs minimikrav har minskat. Fler detaljer om leverantörsbedömningar och -revisioner finns på nästa sida.

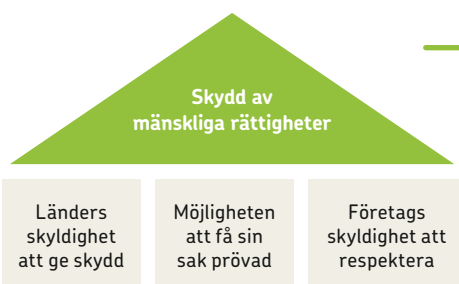
Integrera resultat och vidta åtgärder

I SKFs etiska riktlinjer står att hänsyn ska tas till olika intressenaspekter innan ett affärsbeslut fattas. Om ett beslut fattas som skulle kunna bryta mot de mänskliga rättigheterna, och därmed även mot SKFs etiska riktlinjer, uppmanas den person som får kännedom om en sådan händelse att rapportera detta via formella rapporteringskanaler så att beslutet kan omprövas. I fall där normal eskalering inte fungerar har SKF infört en rapporteringsmekanism för etik och efterlevnad. Alla väsentliga rapporterade fall redovisas på sidan 124 i SKFs årsredovisning.

Arbetet med att förebygga negativ påverkan från verksamheten pågår ständigt. De mest uppenbara frågorna rör föreningsfrihet och kollektivförhandlingar, eftersom SKF har verksamhet i länder där sådant inte förekommer. Koncernen samarbetar med det fackliga världsrådet för att möjliggöra former av kollektivförhandlingar enligt det globala ramavtalet.

Uppföljning av resultat

SKF integrerar kontinuerligt mänskliga rättigheter som en punkt i revisioner, både internt och i leveranskedjan. SKF har fastställt att om koncernen hittar fall och därefter tar fram handlingsplaner med affärspartners, och sedan inleder åtgärdande aktiviteter för att minska riskerna, anses detta vara effektiv styrning. På sidan 124 i den här årsredovisningen summeras SKFs interngranskning.



Företagens skyldighet

- Policyåtagande
- Due diligence av mänskliga rättigheter
 - Utvärdera påverkan
 - Agera utifrån resultatet
 - Följa upp effektiviteten
 - Kommunicera
- Intressentdialog
- Åtgärder

Påverkan via SKF:s verksamhet och produkter

SKF arbetar kontinuerligt med att förebygga negativ påverkan från deras produkter och lösningar. Vid närmre syn på SKF:s verksamhet och position i värdekedjan, är den främsta negativa påverkan kopplad till koncernens produkter miljörelaterad. SKF är därför angelägen om att följa lagar och förordningar och att fasa ut material och ämnen som är skadliga för människors hälsa och miljön. Ett exempel är det skadliga ämnet sexvärt krom som har fasats ut från SKF:s smörjsystem. Denna arbetsinsats belönades med SKF:s interna Excellence Award 2017.

Sett till den verksamhet som SKF bedriver är syftet med SKF:s produkter och lösningar att få saker och ting att gå snabbare, längre, renare och säkrare. Övergripande kan företagets verksamhet skapa välbefinnande och tillväxt som på sikt kan lösa samhällsproblem. SKF:s eventuella koppling till överträdelser nedström i värdekedjan betraktas hittills som svag. Det hittillsvarande arbetet relaterat till mänskliga rättigheter har bestått i att följa exportkontrollbestämmelser. SKF har identifierat ett antal industrier med högre risk såsom utvinningsindustrin, skogsbruk och energisektorn där riskerna är generellt högre, vilket beror på att dessa industrier har en betydande markanvändning. Inga fall av överträdelser av mänskliga rättigheter kopplat till dessa områden har dock identifierats.

Avsteg: SKF har valt att redovisa mänskliga rättigheter utifrån ett helhetsperspektiv. Därför pekas inga specifika verksamheter, länder eller leverantörer ut som riskzoner för att inte följa de mänskliga rättigheterna. SKF:s arbete prioriteras efter övergripande risker gentemot mänskliga rättigheter från objektiva externa källor.

406-1 Fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

Ett mindre antal fall av diskriminering eller trakasserier bekräftades under året som lett till formella varningar.

407-1 Verksamheter och leverantörer för vilka föreningsfriheten och rätten till kollektivförhandlingar kan vara i fara

En utmaning på det här området är statens allmänna syn på medlemskap i fackföreningar och fackföreningars oberoende i vissa länder där SKF har verksamhet. SKF arbetar pragmatiskt med det fackliga världsrådet och utsedda fackföreningsrepresentanter för att ta itu med denna utmaning. Se sidan 125 för en beskrivning av SKF:s fackliga världsråds arbete i relation till kollektivavtal.

408-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för fall av barnarbete

Frågan om barnarbete ingår i såväl SKF:s internrevisioner som i leverantörsrevisionerna. Inga fall av barnarbete har upptäckts 2017 vare sig i SKF:s verksamhet eller hos SKF:s leverantörer. Ett mindre antal fall av otillräckliga ålderskontroller har upptäckts hos SKF:s leverantörer.

409-1 Verksamheter och leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete

Frågan om tvångs- och slavarbete samt obligatoriskt arbete ingår i såväl SKF:s internrevisioner som i leverantörsrevisionerna. Inga fall av tvångs- eller slavarbete har kunnat konstateras 2017.

412-1 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter

Alla SKF enheter går genombedömningar av mänskliga rättigheter som del av internrevisionsarbetet. Dessa granskningar och innefattar helheten i SKF:s etiska riktlinjer. Alla enheter granskas minst vart tredje år baserat på risk. 2017 genomfördes 54 granskningar. Dessutom kan enheter bli djupgranskade på specifika frågor. De flesta djupgående granskningar relaterade till mänskliga rättigheter har fokus på hälsa och säkerhet. I tillägg till dessa har SKF genomfört granskningar på plats hos leverantörer, se nedan.

Utvärdering av leverantörer

Väsentliga frågor: GRI 414 – Social bedömning av leverantörer och GRI 308 – Miljömässig bedömning av leverantörer

103-1 Väsentlighet och avgränsningar

SKF hanterar leverantörernas påverkan på miljön, mänskliga rättigheter, arbetstagare och samhälle inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp. Programmet omfattar samtliga av SKF:s leverantörer men använder en riskbaserad metod för att fokusera granskning och andra insatser på först och främst led ett, men även till viss del led två leverantörer.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering (kombinerat)

SKF:s program för ansvarsfulla inköp är till för att säkerställa att SKF:s etiska riktlinjer följs av leverantörer och underleverantörer. Programmet utgör en del av leverantörsutvecklingen och täcker områden som leverans, kvalitet, produktlagstiftning och etiska riktlinjer.

Samtliga potentiella leverantörer granskas inledningsvis gentemot ett antal minimikrav i anslutning till kvalitetskrav samt de etiska riktlinjerna. Dessa krav måste uppfyllas för att komma på fråga som leverantör till SKF.

Under 2017 uppdaterades SKF:s strategi för ansvarsfulla inköp. Med hjälp av en riskbaserad metod omfattas leverantörer av direkta material som utgör 90% av kostnaderna automatiskt av revisionerna om de finns i högriskregioner. Det kan handla om leverantörer på både led ett och led två.

Utöver detta eskaleras leverantörer för revision om det finns risker för människor eller miljö. Det här kan vara alla typer av leverantörer, t.ex. av professionella tjänster eller andra indirekta material.

Analys av leverantörer görs med hjälp av SKF:s eget riskverktyg och revisioner genomförs alltid på plats hos leverantören av SKF:s specialister eller tredjepartsrevisorer. Varningssignaler kan också lyftas fram av annan SKF-personal som besöker leverantörer, exempelvis vid en kvalitetsgranskning. Revisionsproceduren för de etiska riktlinjerna bygger på en checklista med 45 specifika frågor om en mängd aspekter, till exempel miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och andra aspekter kopplat till etiska riktlinjer.

De flesta fallen med bristande efterlevnad hanteras av inköpspersonalen på SKF:s regionala inköpsavdelningar tills de har lösts. Väsentliga avvikelser vidareförs till SKF:s kommitté för ansvarsfulla inköp som avgör hur man kan lösa komplicerade frågor. I första hand läggs fokus på att etablera ett strategiskt partnerskap och att utveckla utvalda leverantörer. Leverantörer som dock inte åtgärdar avvikelser över tid riskerar att få sina avtal med SKF uppsagda.

Under 2017 har 127 platsrevisioner gjorts. Detta innefattar förstagångsrevisioner, uppföljningsrevisioner och tredjepartsrevisioner. De vanligaste avvikelserna är kopplade till ersättning, arbetstid, procedurer för anställningsavtal, hälsa och säkerhet samt föroreningar och avfallshantering. Data som redovisas i indikatorerna nedan har konsoliderats enligt de benämningar som anges i GRIs riktlinjer.

414-1, 308-1 Nya leverantörer som analyserades med hjälp av sociala och miljömässiga kriterier

Samtliga nya leverantörer granskas utifrån dessa kriterier. Under 2017 var det till slut 2 av 35 potentiella leverantörer som inte levde upp till SKFs leverantörskriterier, direkt kopplat till sociala eller miljömässiga risker.

414-2 Negativ social påverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder

Under 2017 har 59 avvikelser från SKFs riktlinjer i denna kategori identifierats och hanterats inom verksamheten. De vanligaste avvikelserna rör arbetstid, procedurer för ersättning och anställningsavtal samt hälsa och säkerhet. 2 avvikelser har eskalerats till SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp. Alla fall prioriteras och hanteras utifrån allvarligheten i avvikelserna.

308-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder

Under 2017 hittades 33 miljörelaterade avvikelser som rörde föroreningskontroll och avfallshantering, för vilka åtgärder har satts igång av berörda leverantörer.

Efterlevnad av sociala och ekonomiska regelverk

Väsentliga frågor: GRI 419 – Socioekonomisk regelefterlevnad**103-1 Väsentlighet och avgränsningar**

SKF hanterar socioekonomisk efterlevnad som en del av koncernens program för etik och efterlevnad över värdekedjan. I denna redovisning ligger fokus på SKFs egen verksamhet och parter som koncernen har affärsrelationer med. Efterlevnad av internationella deklarerationer, konventioner och avtal samt lokala regelverk är ett av de viktigaste uppdragen ett multinationellt företag har för att stödja hållbar utveckling. SKF arbetar proaktivt för att leva upp till sådana krav.

103-2 – 103-3 Hållbarhetsstyrning, dess komponenter och utvärdering

Under 2017 har SKF förberett för striktare dataskyddsregler för att möta kraven i GDPR (General data protection regulation), som lägger tydligare ansvar och skyldigheter på företag som hanterar persondata, och som träder i kraft inom EU 2018. Eftersom SKF delar data globalt får detta även effekter på koncernens verksamhet i länder utanför EU.

SKF är beredd att möta de utökade ansvaret och har exempelvis etablerat policy och riktlinjer för området, utsett dataskydds-koordinatorer, utvärderat och registrerat IT-applikationer och granskat leverantörskontrakt.

SKF följer utvecklingen inom OECDs internationella skattearbete. Svenska myndigheter har inkluderat land-för-land rapportering att delges skatteverket. SKF har delgivit sina uppgifter till myndigheter men redovisar inte detta publikt då det kan vara konkurrensmässigt känslig information.

Utöver dessa frågor, och andra frågor som rapporterats om i dessa noter, arbetar SKF med regelefterlevnad inom exportkontroll, mänskliga rättigheter och mot penningtvätt.

419-1 Överträdelse av lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området

Inga fall av överträdelser inom de här områdena har identifierats.

Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning

Till AB SKF (publ)

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i AB SKF (publ) att översiktligt granska hållbarhetsinformationen i SKFs årsredovisning 2017 i avsnitten "SKF Care" och "Hållbarhetsnoter", samt dokument på SKFs hemsida under "Information relaterad till årsredovisningen" markerade med *. Vi använder den samlade benämningen "hållbarhetsredovisning" när vi refererar till ovanstående information.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår i avsnittet "Hållbarhetsnoter" i årsredovisningen, och utgörs av de delar av *GRI Sustainability Reporting Standards* som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med *ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information* utgiven av IAASB. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av

hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En sammanfattning av de granskningsåtgärder som genomförts framgår av bilagan.

En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisions- sed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (*International Standard on Quality Control*) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Göteborg den 2 mars 2018
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor

Fredrik Ljungdahl
Specialistmedlem i FAR

Bilaga

Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bl.a. omfattat följande:

- uppdatering av vår kunskap och förståelse för SKFs organisation och verksamhet,
- bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende intressenternas informationsbehov,
- bedömning av resultatet av företagets väsentlighetsanalys och intressentdialog,
- intervjuer med chefer på koncernnivå och på utvalda enheter i syfte att bedöma om den kvalitativa och kvantitativa informationen i hållbarhetsredovisningen är fullständig, riktig och tillräcklig,
- tagit del av interna och externa dokument för att bedöma om den rapporterade informationen är fullständig, riktig och tillräcklig,
- utvärdering av design för en del av de system och processer som använts för att inhämta, hantera och validera hållbarhetsinformation,
- analytisk granskning av rapporterad information,
- bedömning av företagets val av "in accordance" nivå avseende GRI Standards,
- övervägande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid övervägande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för år 2017. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 10–29, 36–37 och 55–119 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsido-

sätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

SKF är ett processororienterat företag och verksamheten är transaktionsintensiv med ett stort antal IT system och databaser som initierar och behandlar transaktionerna. Systemmiljön är komplex och koncernen befinner sig i en omfattande förändringsprocess inklusive byte av affärssystem.

Koncernen har ett definierat ramverk för intern kontroll, SICS. Inom SICS ramverket finns definierade kontroller för IT applikationer som har relevans för finansiell rapportering. Vi har i koncernteamet med hjälp av IT specialister identifierat och utvärderat de processer, applikationer och databaser som har påverkan på väsentliga transaktionsflöden och därmed är kritiska för den finansiella rapporteringen och revisionen.

Vi har i enlighet med vår revisionsstrategi genomfört revision lokalt av de enheter och länder som tillsammans representerar större verksamheter och marknader. Vi inkluderade verksamheter som bedömdes ha ett särskilt intresse inklusive koncernens treasurybolag. Inget av de enskilda bolagen har individuellt bedömts vara signifikant för koncernrevisionen. I tillägg till denna lokala granskning har granskning av konsolidering samt analytiska bedömningar på koncernnivå genomförts för att sammantaget ge en rimlig grund till vår koncernrevision. För de enheter som har valts ut för revisionsinsatser för koncernrevisionen har vi utfärdat detaljerade instruktioner samt inhämtat rapportering och följt upp utförd granskning i diskussion och möten med lokala team för att bedöma att tillräckliga revisionsbevis har inhämtats för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Värdering av immateriella tillgångar

För upplysningar hänförliga till området hänvisas till not 10 i koncernens årsredovisning.

Per 31 december 2017 uppgår koncernens immateriella tillgångar till 17 360 Mkr. Av dessa uppgår goodwill till 9 995 Mkr och varumärken med obestämbar livslängd till 2 210 Mkr.

I enlighet med IFRS så prövar koncernen minst årligen om det förekommer nedskrivningsbehov i dessa tillgångar genom så kallat nedskrivningstest.

Ett nedskrivningstest innehåller antaganden med stort inslag av subjektiva bedömningar, i synnerhet de som berör koncernens diskonteringsränta samt förväntningar på marknadens utveckling och verksamhetens förmåga att generera kassaflöden.

Värderingen av immateriella tillgångar och nedskrivningstester utgör ett särskilt betydelsefullt område för vår revision mot bakgrund av de väsentliga värden som tillgångarna representerar samt den inneboende osäkerheten i tillhörande uppskattningar och bedömningar.

Våra granskningsåtgärder av värderingen av immateriella tillgångar och nedskrivningstester inkluderar de områden och tester som följer av nedan men är inte begränsad till dessa.

Vi har utvärderat koncernens beräkningsmodeller tillsammans med värderings- och redovisningsspecialister och bedömt att dessa är förenliga med vedertagna värderingstekniker.

Vi har prövat rimligheten i de antaganden som använts i modellen och som beskrivs i not 10. I vår utvärdering av antaganden kring framtida kassaflöden så har vi jämfört dessa mot affärsplaner och annan information kring förväntad framtida utveckling.

Vi har utvärderat företagets analys av känsligheten i värderingen vid förändringar i väsentliga antaganden och risken för att förändringar skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Vi har därutöver självständigt genomfört känslighetstester samt utvärderat skillnader i årets tester jämfört med förra årets antaganden för jämförbara enheter för att bekräfta kvaliteten i koncernens underlag samt bedöma rimligheten i antaganden.

Redovisning av avsättningar och eventalförpliktelser hänförliga till rättsprocesser och krav

För upplysningar hänförliga till området hänvisas till Riskhantering på SKF sid 60 samt not 18 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser i koncernens årsredovisning.

SKF är tillsammans med andra bolag inom lagerindustrin föremål för utredningar av konkurrensmyndigheter i olika länder. Under 2016 och 2017 har civilrättsliga krav framställts från köpare av lager mot SKF och övriga bolag berörda av EUs beslut 2014 om böter för kartellbildning. Det finns risk för ytterligare civilrättsliga anspråk från direkta och indirekta köpare av lager.

Risker och osäkerhetsfaktorer från sådana utredningar och eventuella krav kräver noggrann bedömning och analys. Bedömning av utfall från rättsprocesser och eventuellt behov av avsättning är ett område som innehåller väsentliga bedömningar av rättsläge och sakförhållanden och risken för ekonomiska konsekvenser. Detta sammantaget gör området till ett av våra särskilt betydelsefulla områden i revisionen.

Vår oberoende prövning av ledningens beskrivning och bedömning av rättsprocesser och krav har inkluderat förfrågningar till ledningar i dotterbolag samt på moderbolags- och koncernnivå.

Vi har tagit del av protokoll och koncernens interna beskrivningar av rättsprocesser och krav för bedömning av riktighet och fullständighet i koncernens lämnade upplysningar.

Vi har i specifika pågående ärenden inhämtat externa juridiska uttalanden avseende risker och bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–9, 30–35, 38–54, 120–142 samt 156–160. Annan information inkluderar även de dokument på SKF:s hemsida som ingår i "Information relaterad till årsredovisningen". Utöver annan information i detta dokument så upprättar bolaget årsvis rapporten "SKF i korthet 2017" som vi förväntar oss att få tillgång efter datum för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information som vi inhämtade före datumet för denna revisors rapport, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PricewaterhouseCoopers AB utsågs till AB SKF (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 mars 2017 och har varit bolagets revisor sedan 26 april 2013.

Göteborg den 2 mars 2018
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Inledning

SKF Care definierar koncernens tillvägagångssätt för att uppnå en hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med klara regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, samt NASDAQ Stockholm ABs (Stockholmsbörsen) regelverk.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på följande sidor i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2017:

- Årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkt 3 »se sidan 37.
- Årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkt 4 »se sidan 36.

Svensk kod för bolagsstyrning

Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") introducerades ursprungligen den 1 juli 2005. Koden har reviderats vid flera tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad att tillämpa Koden. SKF tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2017 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har läst och genomfört en lagstadgad genomgång av denna bolagsstyrningsrapport.

1 Valberedning

AB SKFs årsstämma våren 2017 beslöt att bolaget skulle ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i augusti 2017 avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före årsstämman 2018. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

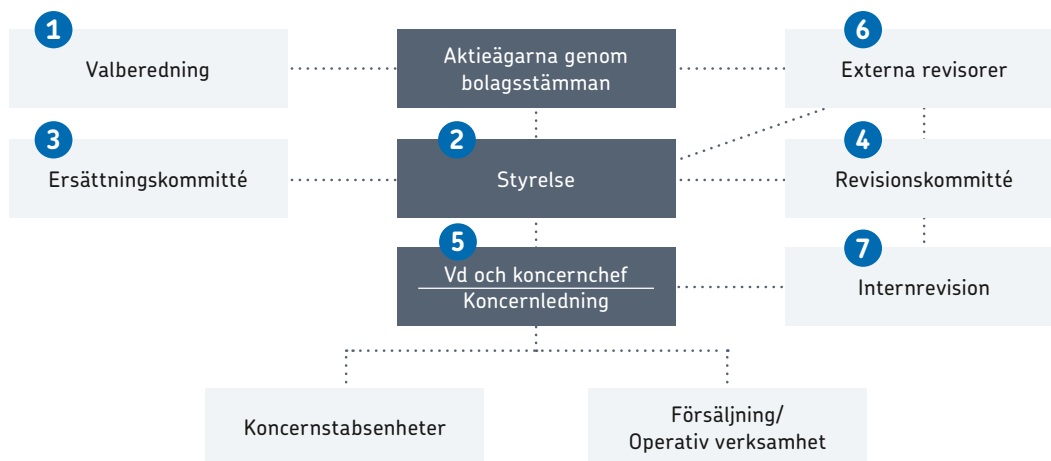
I ett pressmeddelande den 14 september 2017 meddelades att en valberedning bestående av följande aktieägarrepresentanter jämte styrelseordföranden utsetts inför årsstämman 2018:

- Marcus Wallenberg, FAM
- Ramsay Brufer, Alecta
- Anders Jonsson, Skandia
- Johan Strandberg, SEB Investment Management

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2018 för beslut:

- förslag till stämмоordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvodet
- förslag rörande valberedning inför 2019 års årsstämma

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman 2018.



Allmänt om bolagets ledning

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt avseende t.ex. styrelsens sammansättning, antagande av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och val av externa revisorer. SKF har utfärdat A- och B-aktier. En A-aktie berättigar aktieägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst.

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter och definierar samt övervakar löpande tillsammans med verkställande direktören och koncernledningen SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete och skrivna instruktioner, vilka redovisas mer i detalj nedan under rubriken "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningen av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning.

SKF är organiserat i Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe, Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Automotive and Aerospace, Innovation and Business Development samt Industrial units. Ansvaret för inköp, tillverkning och logistik kombineras i Bearing Operations. Det finns också två koncernstabsenheter: Group Finance and Business Transformation samt, Group People, Communication, Legal and Sustainability se sidorna 156–157 i Årsredovisningen 2017. Varje koncernstabsenhet har ett eget definierat ansvarsområde samt ansvaret att definiera den strategiska riktningen och de grundläggande kraven inom sitt respektive område.

Det finns policies och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen.

2 Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKFs bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tolv ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

Valberedningen föreslår beslut till årsstämman om val- och ersättningsfrågor, inklusive förslag till styrelsens sammansättning och ersättning. Som framgår av valberedningens motiverade yttrande avseende den föreslagna styrelsens sammansättning och den föreslagna ersättningen till årsstämman 2017 har valberedningen tillämpat bestämmelserna i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Dessutom ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Årsstämman beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag.

AB SKFs årsstämma, som hölls våren 2017, valde tio styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Därutöver har två ledamöter och två suppleanter utsetts av de anställda. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om styrelsens sammansättning och ersättning enligt beslut av årsstämman 2017 finns i Årsredovisningen 2017, not 23 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Krav på oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till (i) bolaget och (ii) större aktieägare.

Årsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget/bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Leif Östling	•	•
Lena Treschow Torell (slutade i mars 2017)	•	•
Peter Grafoner	•	•
Lars Wedenborn	•	
Joe Loughrey (slutade i mars 2017)	•	•
Baba Kalyani	•	•
Hock Goh	•	•
Marie Bredberg	•	•
Alrik Danielson		•
Nancy Gougarty	•	•
Ronnie Leten (invald i mars 2017)	•	
Barb Samardzich (invald i mars 2017)	•	•

Styrelsen den 31 december 2017

1 Leif Östling

Ordförande, ledamot sedan 2005
Född 1945

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, åtskilliga chefsposter inom Scania sedan 1972, vd och koncernchef i Scania AB 1994–2012, vice styrelseordförande i Scania AB 2013–2015 samt ledamot i ledningsgruppen för Volkswagen AG, med ansvar för Commercial Vehicles, 2012–2015.

Uppdrag
Styrelseledamot i EQT Holding AB och ledamot i supervisory board i Volkswagen Truck/Bus GmbH.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
500 000 SKF B

5 Hock Goh

Ledamot sedan 2014
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen (honours) i maskinteknik från Monash University, Australien, och har genomgått Advanced Management Program vid INSEAD. Operating Partner i Baird Capital Partners Asia, 2005–2012. Har innehaft ett flertal ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, vd för Network and Infrastructure Solutions division i London, vd för Asien och vice vd och General Manager för Kina.

Uppdrag
Styrelseordförande i MEC Resources sedan 2005. Styrelseledamot i Stora Enso Oyj sedan 2012, i Santos Australia sedan 2012, i Vesuvius PLC sedan 2015 och i Harbour Energy sedan 2015.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

9 Ronnie Leten

Ledamot sedan 2017
Född 1956

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilekonom, University of Hasselt, Belgien, vd och styrelseledamot i Atlas Copco 2009–2017.

Uppdrag
Styrelseordförande i AB Electrolux.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
10 000 SKF B

2 Peter Grafoner

Ledamot sedan 2008
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Teknisk doktorsexamen, Dortmunds universitet. Brown Boveri & Cie, flertalet chefspositioner inom AEG, vd för Mannesmann VDO AG 1996–2000 och vice vd för Linde AG 2000–2001.

Uppdrag
Styrelseordförande i Coperion GmbH.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
6 700 SKF B

6 Marie Bredberg

Ledamot sedan 2014
Född 1957

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Linköpings Tekniska Högskola. Vice vd för AerotechTelub AB 2004–2006 och ekonomichef 2000–2004. Vd för Combitech AB, 2006–2015. Erfarenhet från flera styrelseuppdrag inom SAAB-koncernen.

Uppdrag
Vice vd för Business Development and Financial Control för Business Area Industrial Products and Services inom SAAB-gruppen sedan 2015. Styrelseledamot i Combitech AB, Science Park Mjärdevi AB och Vricon Systems AB.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
1 000 SKF B

10 Barb Samardzich

Ledamot sedan 2017
Född 1958

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen i maskinteknik från University of Florida, Master i maskinteknik från Carnegie Mellon University, Master i industriell ekonomi från Wayne State University. Flera ledande befattningar på Ford Motor Company, 1990–2016, varav den senaste som Chief Operating Officer för Ford Europe, 2013–2016. Ingenjör på Commercial Nuclear Fuel Division på Westinghouse Electric Corporation, 1981–1990.

Uppdrag
Styrelseledamot i Adient plc, Velodyne LidAR och Bombardier Recreational Products. Styrelseledamot i stiftelsen för Lawrence Technological University.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

3 Lars Wedenborn

Ledamot sedan 2008
Född 1958

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilekonom, Uppsala universitet. Vice vd och finansdirektör för Alfred Berg 1991–2000 samt vice vd och finansdirektör för Investor AB 2000–2007. Vd för FAM AB, ägt av Wallenberg-stiftelserna, sedan 2007.

Uppdrag
Styrelseordförande i NASDAQ Nordic Ltd. samt styrelseledamot i NASDAQ Group Inc., Höganäs AB, Nefab AB, F Intressenter 3 AB och FAM AB.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes, ej inkluderande FAM AB)
10 000 SKF A, 11 500 SKF B

7 Alrik Danielson

Vd och koncernchef i AB SKF
För ytterligare information se sidan 157.

4 Baba Kalyani

Ledamot sedan 2011
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Master of Science, Massachusetts Institute of Technology, USA, och maskingenjör, Birla Institute of Technology, Indien. Vd för Bharat Forge Ltd sedan 1993 och dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom Bharat Forge Ltd sedan 1972.

Uppdrag
Styrelseordförande i Kalyanikoncernen, Bharat Forge Ltd och i ett antal bolag inom Kalyani-koncernen. Ledamot i World Economic Forum och Confederation of Indian Industries samt grundare av Pratham Pune Education Foundation (en NGO som tillhandahåller utbildning till behövande barn i det lokala samhället).

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

8 Nancy Gougarty

Ledamot sedan 2015
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet
MBA från Case Western Reserve University och en kandidatexamen i Industrial Management från University of Cincinnati. Erfarenhet från flera ledande positioner inom TRW Automotive, 2005–2012, General Motors Corporation och Delphi Corporation från 1978–2005. President och Chief Operating Officer för Westport Innovations från 2013–2016.

Uppdrag
Vd och styrelseledamot i Westport Fuel Systems Inc. sedan 2016. Styrelseledamot i Trimas Corporation sedan 2013.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

Revisorer

Peter Clemedtson

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor
PricewaterhouseCoopers AB

Bo Karlsson

Auktoriserad revisor
PricewaterhouseCoopers AB



Arbetstagarrepresentanter

11 Jonny Hilbert

Ledamot sedan 2015
Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2005

Uppdrag
Ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

12 Zarko Djurovic

Ledamot sedan 2015
Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 2006

Uppdrag
Ordförande i Verkstadsklubben vid SKF i Göteborg

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

13 Kennet Carlsson

Suppleant sedan 2015
Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1979.
Styrelseledamot, 2008–2015, och
suppleant, 2001–2008.

Uppdrag
Ordförande i SKFs fackliga världsråd

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 100 SKF A

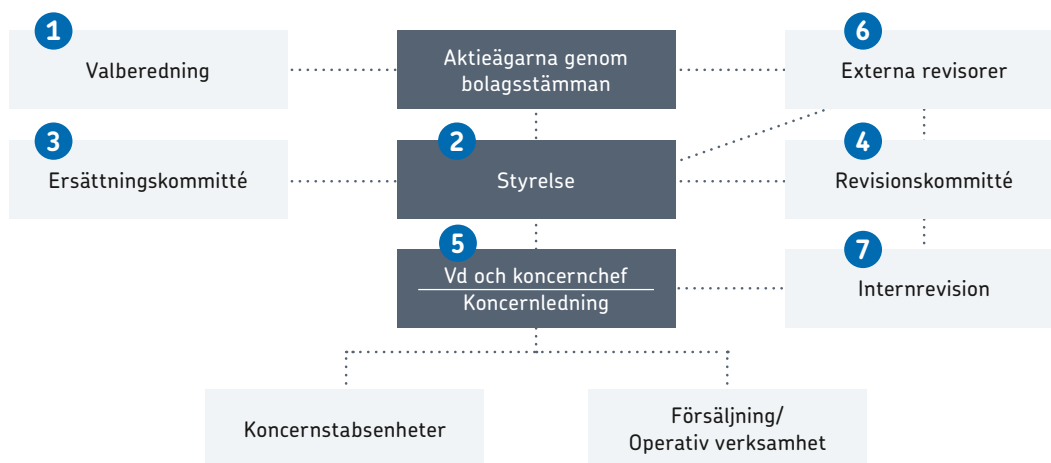
14 Claes Palm

Suppleant sedan 2016
Född 1971

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Anställd i SKF-koncernen sedan 1989

Uppdrag
Styrelseledamot i Unionen vid SKF i Göteborg

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0



Styrelsens arbete

Styrelsen höll åtta möten under 2017. Styrelsens ledamöter har deltagit i mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Leif Östling	8/8
Lena Treschow Torell (slutade i mars 2017)	2/8
Peter Grafoner	8/8
Lars Wedenborn	8/8
Joe Loughrey (slutade i mars 2017)	2/8
Baba Kalyani	6/8
Hock Goh	8/8
Marie Bredberg	7/8
Alrik Danielson	8/8
Nancy Gougarty	8/8
Ronnie Leten (invald i mars 2017)	6/8
Barb Samardzich (invald i mars 2017)	7/8
Jonny Hilbert	8/8
Zarko Djurovic	8/8
Kennet Carlsson	8/8
Claes Palm	8/8

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Frågor som styrelsen handlagt under 2017 omfattar bland annat marknadsutsikter, finansiell rapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag, konkurrensutredningar, koncernens strategiska inriktning och affärsplan samt ledningsfrågor.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljömässiga och sociala aspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel olycksfallsfrekvens, utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste gå igenom en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att utöka sin kunskap om SKF-koncernen.

3 Ersättningskommitté

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillställt en ersättningskommitté som består av styrelseordföranden Leif Östling som är ordförande samt styrelseledamöterna Peter Grafoner, Lars Wedenborn och Ronnie Leten.

Ersättningskommittén bereder ärenden gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen och anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningssystem för koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med principerna i Koden, en redovisning av resultatet av ersättningskommitténs utvärdering.

Ersättningskommittén har under 2017 sammanträtt två gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Leif Östling	2/2
Peter Grafoner	2/2
Lars Wedenborn	2/2
Ronnie Leten (invald i mars 2017)	1/2

4 Revisionskommitté

AB SKF:s styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt en revisionskommitté. Revisionskommittén består av Lars Wedenborn, ordförande, samt styrelsens ordförande, Leif Östling, och styrelseledamöterna Marie Bredberg och Ronnie Leten.

Revisionskommitténs uppgifter omfattar bland annat att förbereda nominering av externa revisorer, granska omfattningen av den externa revisionen, utvärdera de externa revisorernas arbete, granska och övervaka den finansiella rapporteringen, och den interna kontrollen, internrevisionen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.

Revisionskommittén har under 2017 sammanträtt sex gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Leif Östling	6/6
Lars Wedenborn	6/6
Marie Bredberg	6/6
Ronnie Leten (invald i mars 2017)	5/6

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar kvaliteten på styrelsens arbete genom att ett frågeformulär fylls i vars innehåll reflekterar koncernens värderingar och drivkrafter. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

5 Vd och koncernchef Atrik Danielson

Ledamot i AB SKF:s styrelse sedan 2015
Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet Civilekonom i företags-ekonomi och internationell ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Flertalet befattningar inom SKF-koncernen 1987–2005 samt vd och koncernchef för Höganäs AB 2005–2014.

Uppdrag Vd och koncernchef för AB SKF sedan 2015. Styrelseledamot i Teknikföretagen sedan 2015.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 26 000 SKF B

Väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med: 0

6 Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisorn utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKF:s årsstämma våren 2017 beslöt att välja PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor till och med årsstämman 2021. Peter Clemedtson är huvudansvarig revisor och Bo Karlsson är medpåskrivande revisor. Peter Clemedtson är ansvarig för revisionen i ett antal andra noterade bolag, till exempel Nordea Bank AB (publ), AB Volvo och Ratos AB. Bo Karlsson är ansvarig för revisionen i ett antal andra noterade bolag, till exempel ASSA ABLOY AB, Investment AB Latour och onoterade bolag såsom Scania AB. Revisorn ska enligt årsstämans beslut ersättas för utfört arbete enligt godkänd räkning. SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoenderegler och godkänns eller i förekommande fall avstyrks av revisionskommittén. PwC har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF. PwC har under 2017 haft andra uppdrag utöver revisionsuppdraget och annan revisionsverksamhet för 2017. Dessa uppdrag har främst avsett skatterådgivning. Det sammanlagda arvodet för PwCs tjänster utöver revision har under 2017 uppgått till 10 miljoner kronor.

Finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella rapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

Revisionskommittén bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionskommittén granskar den finansiella informationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträtt med bolagets revisor en gång under 2017 och tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionskommittén, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas arbete, träffat revisorerna i samband med fem revisionskommittémöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionskommittén skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risk-situation.

7 Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

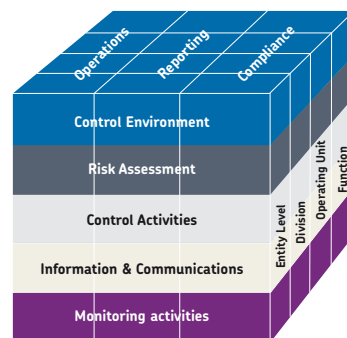
SKF tillämpar ramverket "Internal Control – Integrated Framework", lanserat 1992 av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). I maj 2013 lanserade COSO en uppdaterad version av ramverket, COSO 2013. SKF uppdaterar årligen översynen av det befintliga ramverket för internkontroll för att säkerställa att det uppfyller de 17 grundläggande principerna i COSO 2013. SKF tillämpar inom området IT-säkerhet delar av CobiT-standarderna. COSO-ramverket består av fem komponenter som är relaterade till varandra och ett antal mål måste uppfyllas för varje komponent:

Kontrollmiljön är den komponent som utgör grunden för de övriga komponenterna. SKF har genom policyer, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policyer och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbetsätt. Policyer och instruktioner utvärderas årligen av ansvariga funktioner baserat på behovet att justera på grund av krav och lagstiftning.

SKF är ett processorienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Separata funktioner eller tvärfunktionella ledningsorgan övervakar samtliga väsentliga riskområden.

Inom området kontrollstrukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och alla dotterföretag. SKF implementerade dessa krav såsom koncernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS), för samtliga bolag i koncernen. Dokumentationsstandarderna kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas formella åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov och utvärderas minst en gång per år. Dessa instruktioner har gjorts



COSO website, © 2013 Internal Control-Integrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). All rights reserved. Used with permission.

tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med utbildning och en kontinuerlig information om ändringar i redovisnings- och/eller rapporteringskraven.

Dokumentation av finansiella processer och kontroller, dokumentation rörande COSO-komponenterna för uppföljning, information och kommunikation, finansiell riskbedömning, kontrollmiljö samt test och granskningsprotokoll lagras i ett därför avsett IT-system. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuell kontrolldokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

Implementeringen av SICS bestod i huvudsak av en anpassning av processer och kontrollbeskrivningar till en gemensam standard. Vidare har arbetet bestått i att implementera ett omfattande system för företagsledningens test av kontrollerna. SKF tillämpar ett riskbaserat årligt testprogram för ett urval av enheter och kritiska kontroller. Testprogrammet omprövas varje år. Testerna genomförs huvudsakligen på plats av externa testare som rapporterar till SKFs internrevisionsfunktion.

SKF har en internrevisionsfunktion vars främsta uppgift är att genom årliga tester tillse att ramverket för intern kontroll efterlevs. Internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till koncernens finansdirektör och tillhandahåller regelbundet rapporter till styrelsens revisionskommitté. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje möte. Styrelsens revisionskommitté granskar alla kvartals- och årsbokslut innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 2 mars 2018
Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017 på sidorna 148–154 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

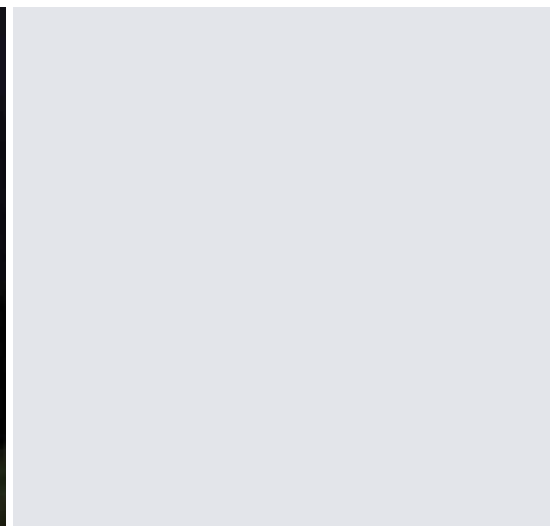
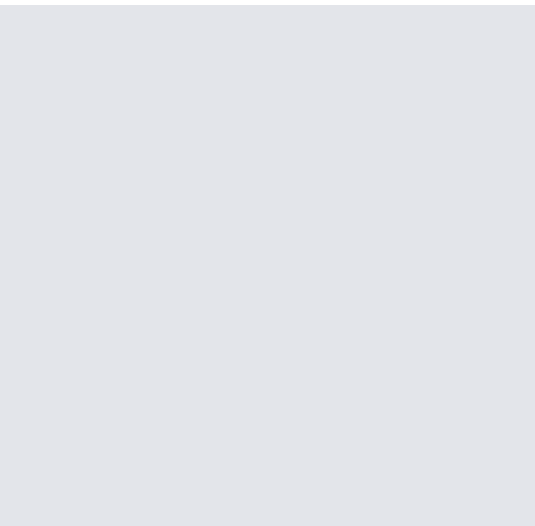
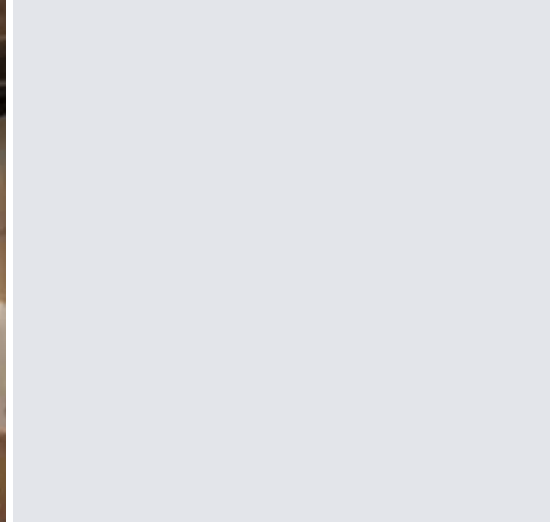
Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 2 mars 2018
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Huvudansvarig revisor
Auktoriserad revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor



Koncernledningen den 31 december 2017

1 Alrik Danielson

Vd och koncernchef i AB SKF
Född 1962

Civilekonom i företagsekonomi och internationell ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.
Anställd sedan 2014 samt 1987–2005

Tidigare befattningar

Vd och koncernchef i Höganäs AB 2005–2014, President SKF Industrial Division samt flera andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

Teknikföretagen

Aktieinnehav i SKF

26 000 SKF B

2 Christian Johansson

Chief Financial Officer och Senior Vice President
Född 1963

Civilekonom, Stockholms universitet INSEAD (Fontainebleau, Frankrike)
Anställd sedan 2015

Tidigare befattningar

Ekonomi- finans och IT-direktör Gunnebo AB, CFO Volvo Trucks och Regionschef Central- och Östeuropa ABB Industriservice samt flertalet andra ledande befattningar inom Volvo Group, ABB och Alfa Laval.

Styrelseledamot i

Handelshögskolans råd vid Göteborgs universitet

Aktieinnehav i SKF

4 000 SKF B

3 Bernd Stephan

President, Automotive och Aerospace
Född 1956

Bachelor of Engineering, Mechanical Engineering, (Dipl.-Ing., University of Essen).
Anställd sedan 1994

Tidigare befattningar

Senior Vice President Group Technology och CTO samt flera andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

SKF India Ltd.

Aktieinnehav i SKF

1 914 SKF B

4 John Schmidt

President, Industrial Sales Americas
Född 1969

Bachelor of Science, Mechanical Engineering från Pennsylvania State University.
Anställd sedan 2001 samt 1993–1998

Tidigare befattningar

President och CEO SKF USA Inc, Vice President Industrial Market NAM samt flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

97 SKF B

5 Erik Nelander

President, Industrial Sales Europe and Middle East and Africa
Född 1963

Civilekonom i företagsekonomi och internationell ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Anställd sedan 1987

Tidigare befattningar

Vice President, SKF Industrial Market, President SKF China, Business Unit Director SKF Aerospace och flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

4 684 SKF B

6 Patrick Tong

President, Industrial Sales Asia
Född 1962

Executive Master Degree of Business Administration, Hong Kong University of Science and Technology.
Anställd sedan 1989

Tidigare befattningar

President Specialty Business, President SKF Second Brands Bearings och flera andra befattningar inom SKF.

Aktieinnehav i SKF

2 487 SKF B

7 Kent Viitanen

President, Bearing Operations
Född 1965

Ekonomprogrammet, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar

Senior Vice President, People, Communication and Quality Director samt flera andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

Chalmers tekniska högskola och School of Executive Education vid Handelshögskolan, Göteborgs universitet

Aktieinnehav i SKF

140 SKF A och 3 154 SKF B

8 Victoria Van Camp

CTO och President, Innovation and Business Development
Född 1966

Master of Science in Mechanical Engineering, PhD in Machine Elements; Luleås tekniska universitet, Sverige.

Anställd sedan 1996

Tidigare befattningar

President Business and Product Development, Director Industrial Market Technology and Solutions, Director of Product Innovation Lubrication BU samt flera andra befattningar inom SKF.

Styrelseledamot i

BillierudKorsnäs AB

Aktieinnehav i SKF

64 SKF B

9 Carina Bergfelt

General Counsel och Senior Vice President, Group People, Communication, Legal och Sustainability samt styrelsens sekreterare
Född 1960

Juristexamen, Lunds universitet

Anställd sedan 1990

Tidigare befattningar

Legal Counsel

Styrelseledamot i

Aktiemarknadsbolagens Förening

Aktieinnehav i SKF

4 047 SKF B

Sjuårsöversikt, SKF-koncernen

Mkr där ej annat anges	2017	2016	2015	2014	2013	2012 ²⁾	2011
Resultatinformation							
Försäljning ³⁾	77 938	72 589	75 788	70 778	63 423	64 395	66 216
Övriga rörelseintäkter/kostnader inkl. intresseföretag ³⁾	-69 346	-65 062	-68 820	-62 977	-59 730	-57 081	-56 604
Rörelseresultat	8 592	7 527	6 968	7 801	3 693	7 314	9 612
Jämförelsestörande poster	-504	-17	-1 687	-490	-3 875	-440	-100
Justerat rörelseresultat	9 096	7 544	8 655	8 291	7 568	7 754	9 712
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	-934	-788	-1 134	-1 133	-872	-906	-680
Resultat före skatt	7 658	6 739	5 834	6 668	2 821	6 408	8 932
Skatter	-1 898	-2 530	-1 760	-1 918	-1 777	-1 592	-2 708
Årets resultat	5 760	4 209	4 074	4 750	1 044	4 816	6 224
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	17 360	19 568	21 485	22 138	19 023	9 800	10 157
Uppskjutna skattefordringar	3 633	3 806	3 185	3 350	2 015	1 835	1 299
Materiella anläggningstillgångar	15 762	15 746	15 303	15 482	14 095	13 086	13 076
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	1 627	1 688	1 607	1 862	1 276	1 188	1 494
Varulager	17 122	15 418	14 519	15 066	13 700	12 856	14 191
Kundfordringar	13 416	13 462	11 777	12 595	11 189	10 084	10 713
Övriga kortfristiga tillgångar	12 283	14 219	11 857	11 146	9 693	11 908	8 444
Summa tillgångar	81 203	83 907	79 733	81 639	70 991	60 757	59 374
Eget kapital	29 823	27 683	26 282	24 404	21 152	22 468	22 455
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	12 309	13 945	13 062	13 978	9 902	9 881	8 634
Uppskjutna skatteskulder	1 100	1 380	1 373	1 717	2 207	481	938
Övriga avsättningar	2 275	2 224	2 095	2 083	5 011	1 676	1 836
Finansiella skulder	18 508	23 650	23 825	26 105	21 344	15 675	13 613
Leverantörsskulder	7 899	7 100	5 671	5 938	4 740	4 189	4 698
Övriga skulder	9 289	7 925	7 425	7 414	6 635	6 387	7 200
Summa eget kapital och skulder	81 203	83 907	79 733	81 639	70 991	60 757	59 374
Nyckeltal¹⁾ (i procent där annat ej anges)							
Rörelsemarginal ³⁾	11,0	10,4	9,2	11,0	5,8	11,3	14,5
Justerat rörelsemarginal ³⁾	11,7	10,4	11,4	11,7	11,9	12,0	14,7
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA), Mkr	9 064	8 016	7 522	8 289	3 998	7 552	9 860
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA), Mkr	10 916	9 895	9 826	10 192	5 586	9 145	11 402
Avkastning på sysselsatt kapital	14,2	11,9	10,9	13,9	7,5	16,2	23,6
Avkastning på eget kapital	20,4	16,5	15,7	21,4	4,6	21,6	29,7
Nettorörelsekapital i % av försäljningen ³⁾	29,0	30,0	27,2	30,7	31,8	29,1	30,5
Nettoskuldsättning/eget kapital	71,3	84,4	99,9	126,6	117,3	72,5	72,3
Kapitalomsättning, ggr	0,96	0,89	0,92	0,95	0,97	1,07	1,16
Skuldsättningsgrad	49,9	55,3	56,7	60,5	59,2	52,8	48,9
Soliditet	36,7	33,0	33,0	29,9	29,8	37,0	37,8
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering, Mkr	4 753	7 717	6 416	2 137	-5 390	3 045	3 974
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, Mkr	2 243	1 869	2 063	1 852	1 746	1 968	1 839
Forsknings- och utvecklingskostnader, Mkr	2 395	2 246	2 372	2 078	1 840	1 607	1 481
Patent – antal förstagsansökningar, Mkr	192	191	461	488	468	421	325
Medelantal anställda	43 814	43 508	44 305	46 509	45 220	44 168	42 886
Registrerat antal anställda den 31 december	45 678	44 868	46 635	48 593	48 401	46 775	46 039

1) Se sidan 156 för definitioner av nyckeltal. SKF har applicerat riktlinjerna från ESMA (European Securities and Markets Authority) gällande alternativa nyckeltal (APMs, Alternative Performance Measures). Även om dessa nyckeltal inte definieras eller specificeras enligt IFRS ger de värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning avseende bolagets prestation. I slutet av delårsrapporten återfinns en definition av respektive

nyckeltal. En avstämning av respektive nyckeltal mot den mest direkt avstämningsbara posten i de finansiella rapporterna återfinns på skf.com/group/investors/.

2) 2012 har räknats om på grund av ändrad IAS 19. För 2012 och tidigare år används de gamla reglerna för IAS 19.
3) Från och med 1 januari 2017 klassificeras kassarabatter som en reduktion av Försäljning. Tidigare publicerade siffror, förutom 2011, har räknats om.

Treårsöversikt

Mkr där ej annat anges	2017 ¹⁾	2016 ¹⁾	2015
Industri			
Försäljning	53 972	50 588	54 132
Rörelseresultat	7 271	6 108	6 229
Rörelsemarginal	13,5	12,1	11,5
Tillgångar och skulder, netto	37 659	39 356	40 987
Registrerat antal anställda	36 855	36 334	37 659
Fordon			
Försäljning	23 966	22 001	21 842
Rörelseresultat	1 321	1 419	739
Rörelsemarginal	5,5	6,4	3,4
Tillgångar och skulder, netto	9 265	9 341	8 977
Registrerat antal anställda	7 329	7 060	7 506

1) Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att överensstämma med den aktuella organisationen. För mer information, se not 2 i koncernens finansiella rapporter.

Data per aktie¹⁾

Kr per aktie om ej annat anges	2017	2016	2015	2014	2013	2012 ³⁾	2011
Resultat per aktie	12,02	8,75	8,52	10,10	2,0	10,23	13,29
Utbetald utdelning per A- och B-aktie	5,50 ²⁾	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50
Utdelning totalt, Mkr	2 504	2 504	2 504	2 504	2 504	2 504	2 277
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ Stockholm	182,2	167,6	137,2	164,9	168,7	163,2	145,60
Eget kapital per aktie	62	57	54	51	44	47	47
Direktavkastning (B fria), %	3,0 ²⁾	3,3	4,0	3,3	3,3	3,4	3,8
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	15,2	19,2	16,1	16,3	84,2	16,0	11,0
Kassaflöde från verksamhet, per aktie	14,1	15,7	17,0	10,5	11,6	12,5	12,4
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	10,44	16,95	14,09	4,69	-11,84	6,69	8,73

1) Se sidan 160 för definitioner av nyckeltal.
2) Enligt styrelsens förslag för år 2017.

3) 2012 har räknats om på grund av ändrad IAS 19. För 2011 och tidigare år används de gamla reglerna för IAS 19.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1-1 000	53 412	84,8	14 829 640	3,3
1 001-10 000	8 661	13,7	23 345 677	5,0
10 001-100 000	707	1,1	19 338 959	4,3
100 001-	218	0,4	397 836 792	87,4
	62 998	100	455 351 068	100

Källa: Monitor, Modular Finance per 31 december 2017.

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus räntetäckter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittliga balansomslutning exklusive icke räntebärande skulder.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

EBITA (Earnings before interest, taxes and amortization)

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar.

Justerad rörelsemarginal

Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster, i procent av försäljningen.

Justerat rörelseresultat

Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.

Justerat resultat före skatt

Resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Väsentliga intäkter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioderna. Dessa poster inkluderar, men begränsas inte till, omstruktureringskostnader, nedskrivningar och avskrivningar, valutakurseffekter till följd av devalveringar samt vinster och förluster i samband med avyttringar av verksamheter och tillgångar.

Medelantal anställda

Totalt antal utförda arbetstimmar av registrerade anställda dividerat med normal full arbetstid under perioden.

Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen

Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder som procentandel av tolv månaders rullande försäljning.

Nettoskuldsättning

Skuldsättning minskad med kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat.

Nettoskuldsättning/EBITDA

Nettoskuldsättning, i procent av tolv månaders rullande EBITDA.

Nettoskuldssättningsgrad

Nettoskuldssättning, i procent av eget kapital.

Operationell prestation

I den operationella prestationen ingår effekter på rörelseresultatet som hänför sig till förändringar i organisk försäljning, tillverkningsvolym, tillverkningskostnader samt förändrade försäljnings- och administrationskostnader.

Organisk försäljning

Försäljning exklusive effekt av valuta- och strukturförändringar, dvs. förvärvade och avyttrade verksamheter.

P/E-tal

Börskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie. Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Registrerat antal anställda

Totalt antal anställda som är inkluderade i SKF:s lönelista vid periodens slut.

Resultat i kronor per aktie

Resultat efter skatt exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Resultat i kronor per aktie efter utspädning

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktie under perioden för samtliga potentiella utspäddade stamaktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

SKFs marknadsutsikter

I marknadsutsikterna för SKF:s produkter och tjänster presenteras ledningens bästa bedömning utifrån aktuell information om framtida efterfrågan från kunderna. Prognosen gäller den förväntade volymutvecklingen på de marknader där våra kunder verkar.

Skuldsättning

Lån plus avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto.

Skuldssättningsgrad

Skuldssättning i procent av summan av skuldssättning och eget kapital.

Soliditet

Eget kapital, i procent av balansomslutningen.

Substansvärde per aktie (eget kapital per aktie)

Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Total value added (TVA)

TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 6% över den riskfria räntan.

Valutapåverkan på rörelseresultatet

Valutakurser, omräkningseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på nuvarande antaganden och valutakurser jämfört med samma period föregående år.

Kontaktpersoner

Patrik Stenberg
Head of Investor Relations
e-post: patrik.stenberg@skf.com
www.skf.com/investors

Theo Kjellberg
Director, Corporate Communication
and Head of Media Relations
e-post: theo.kjellberg@skf.com

SKF-koncernens huvudkontor
415 50 Göteborg
Sverige
Telefon: 031 337 10 00
www.skf.com
Organisationsnummer
556007-3495

Övrig information

Årsstämma

Årsstämman hålls på SKF Kristinedal, Byfogdegatan 4, Göteborg, tisdagen den 27 mars 2018 kl. 13.00. Årsstämman är det huvudsakliga tillfället för aktieägarna att kommunicera direkt med koncernledningen och styrelsen.

För att äga rätt att delta i stämman ska aktieägare dels vara registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 21 mars 2018; dels anmäla sig hos bolaget senast onsdagen den 21 mars 2018, antingen via internet www.skf.com eller via brev till:

AB SKF
c/o Computershare AB, "AB SKFs årsstämma 2018"
Box 610
182 16 Danderyd

eller per telefon 031-337 25 50
(kl. 09:00–16:00)

Vid anmälan, som helst bör vara skriftlig, uppges namn, adress, telefon- och personnummer, registrerat aktieinnehav samt antal eventuella biträden. Sker deltagande med stöd av fullmakt ska fullmakten insändas i original före årsstämman.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom banks notariatavdelning eller enskild fondhandlare måste tillfälligt låta registrera aktierna i eget namn för att kunna delta i stämman. Sådan tillfällig ägarregistrering, så kallad rösträttsregistrering, ska vara verkställd så att vederbörande är registrerad i aktieboken onsdagen den 21 mars 2018. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste meddela sin önskan om rösträttsregistrering till förvaltaren.

Utbetalning av utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,50 kronor per aktie för 2017. Som avstämningsdag för rätt till utdelning för 2017 föreslås torsdagen den 29 mars 2018. Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att sändas ut av Euroclear torsdagen den 5 april 2018.

Ekonomisk information och rapportering

Publiceringsdatum för ekonomiska rapporter 2018:

Årsredovisning 2017	5 mars
Första kvartalet 2018	26 april
Halvårsrapport 2018	19 juli
Niomånadersrapport 2018	25 oktober

Rapporterna finns på svenska och engelska på skf.com/Investors och i appen Investor Relations. Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post eller SMS via en prenumerationsservice på webbplatsen.



Framtidsinriktad information

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

© SKF, @ptitude, ALEMITE, BeyondZero, BAKER, Blohm + Voss, Black Design, BlueMon, CARB, COOPER, DUOFLEX, DURATEMP, ECOPUR, GBC, GENERAL BEARING COMPANY, HYATT, infinite, INSOCOAT, KAYDON, Lincoln, LUBRILEAN, magnetic, MICROLOG, MULTILOG, NAUTILUS, PEER, Reali-Slim, ROTOSTAT, SCOTSEAL, SEAL JET, SEEDXTREME, SNFA, Simplex-Compact, SCOTSEAL. Slewinfinite, SKF ENCOMPASS, SKF EXPLORER, S2M, SKF INSIGHT, Thinfinite, THE GENERAL, TILLXTREME, X-TRACKER är registrerade varumärken som tillhör SKF-koncernen.

© SKF Group 2017
Eftertryck – även i utdrag – får ske endast med SKFs skriftliga medgivande i förväg. Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig något ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak. Rapporten är ursprungligen skriven på engelska och översatt till svenska.

PUB GCR/R1 17832 SV · Mars 2018
SKF Årsredovisning 2017 publicerades den 5 mars 2018.

AB SKF och Solberg
Foto: SKF-koncernen och Anna Hult
Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com

AB SKF
415 50 Göteborg, Sverige
Telefon +46 31 337 10 00
www.skf.com